

ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ: ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ : ΝΙΚΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: ΑΧΑΪΑΣ

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ ...16.2.96...

Ημερομ. Καταθέσεως: ...12.5.11...

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ τους κ.κ. Υπουργούς
- ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

**ΘΕΜΑ: Μισθολογική αναγνώριση της αποκτηθείσας στον ιδιωτικό τομέα
προϋπηρεσίας των δημοσίων υπαλλήλων**

Στην Ελλάδα, σε αρκετές προκηρύξεις για πρόσληψη προσωπικού στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, απαιτείται μεταξύ άλλων προσόντων εμπειρία στον δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα, και η εμπειρία αυτή λειτουργεί ενισχυτικά για τον υποψήφιο, μέσα από ένα σύστημα μοριοδότησης, το οποίο επιδοτεί την προϋπηρεσία. Παρόλο, λοιπόν, ότι τα χρόνια προϋπηρεσίας, ανεξαρτήτως αν έχει αποκτηθεί στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, καθίστανται ουσιαστικά προϋπόθεση για την πρόσληψη στο δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, κατόπιν, τα έτη που έχουν αποκτηθεί στον ιδιωτικό τομέα, δεν προσμετρούνται στο μισθολογικό επίπεδο. Έτσι, παρουσιάζεται το παράδοξο, εργαζόμενοι που παρέχουν τις ίδιες ακριβώς υπηρεσίες και έχουν τα ίδια ακριβώς προσόντα και ισόχρονη εμπειρία να μην αμείβονται ισότιμα. Είναι λοιπόν πιθανό, κάποιος να προσληφθεί σε μια θέση του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα που προαπαιτεί σχετική εμπειρία, αλλά μισθολογικά η εν λόγω προϋπηρεσία, που έχει αποκτηθεί στον ιδιωτικό τομέα να μην υπολογίζεται και ο εργαζόμενος να αμείβεται ως νεοεισερχόμενος στο δημόσιο, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των προηγούμενων ετών εργασίας του. Η ίδια αντιμετώπιση μη υπολογισμού της προϋπηρεσίας ισχύει και για εργαζόμενους, που απέκτησαν την απαιτούμενη εργασιακή εμπειρία ως απασχολούμενοι σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου ή επιχορηγούμενα από αυτά, τα οποία συστήθηκαν και επιχορηγούνται από το Δημόσιο και είναι καθ' όλα υπό τον έλεγχο και την εποπτεία αυτού. Με το ίδιο παράδοξο σκεπτικό και εδώ η εν λόγω εμπειρία δεν συνυπολογίζεται για την ένταξη τους στα σχετικά μισθολογικά κλιμάκια.

Με βάση τα παραπάνω ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:

1. Κατά πόσον η εν λόγω πρακτική συνιστά, διακριτική μεταχείριση για τους εργαζόμενους που προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα, τόσο σε σχέση με τη διασφάλιση της αρχής της ίσης μεταχείρισης στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας, όσο και σύμφωνα με την αντίστοιχη ευρωπαϊκή οδηγία 2000/78/ΕΚ;
2. Σε περίπτωση που πράγματι το παραπάνω φαινόμενο αποτελεί διακριτική μεταχείριση μεταξύ των εργαζομένων, ποιες δράσεις προτίθεται να λάβει το Υπουργείο για να αποκατασταθεί η συγκεκριμένη αδικία και ποια μέτρα πρόκειται να εφαρμοστούν σχετικά με την αναδρομικότητα;

Ο ερωτών Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος