



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΠΟΥΤΣΗΣ Π. ΔΗΜΗΤΡΗΣ
Βουλευτής Καβάλας - ΠΑ.ΣΟ.Κ.

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης κ. Ραγκούση Ιωάννη.

ΘΕΜΑ: «Αναγνώριση προϋπηρεσίας για τη βαθμολογική εξέλιξη των απασχολούμενων με σύμβαση ΙΔΑΧ σε Δημοτικές Επιχειρήσεις που μεταφέρονται σε ΝΠΔΔ των νέων Καλλικρατικών Δήμων».

Σας διαβιβάζω, συνημμένα, το με αριθμό πρωτοκόλλου 29/14.4.2011 έγγραφο του Σωματείου Εργαζομένων Δημοτικών Επιχειρήσεων Ν. Καβάλας που αφορά στην αναγνώριση της προϋπηρεσίας των απασχολούμενων με σύμβαση ΙΔΑΧ σε Δημοτικές Επιχειρήσεις, οι οποίες μεταφέρονται σε Ν.Π.Δ.Δ. των νέων Καλλικρατικών Δήμων σύμφωνα με το ν. 3852/2010.

Παρά το γεγονός ότι με το νέο νομοθετικό πλαίσιο η προϋπηρεσία των ανωτέρω εργαζομένων αναγνωρίζεται σε ό,τι αφορά τη μισθολογική τους εξέλιξη και την ασφαλιστική τους κάλυψη, ωστόσο δεν γίνεται καμία μνεία αναγνώρισης της προϋπηρεσίας τους σε σχέση με τη βαθμολογική τους εξέλιξη και τη μετέπειτα προαγωγή τους.

Θεωρώ ότι το υπόμνημα των εν λόγω εργαζομένων θέτει εύλογα ερωτήματα και ως εκ τούτου ζητώ τις άμεσες ενέργειές σας για την αντιμετώπιση του προβλήματος που δημιουργείται.

Ο αναφέρων Βουλευτής

Παπουτσής Δημήτρης

ΠΑΒ

06 MAI. 2011

Σωματείο Εργαζομένων
Δημοτικών Επιχειρήσεων
Νομού Καβάλας
Τηλ : 2510-831388 εσωτ. 2
Κινητό : 6937377405
Ομονοίας 117, 65403
Καβάλα

Ημ/νία: 14.04.2011

Αρ.Πρωτ.: 29

Προς:
Βουλευτή Καβάλας
κο Δημήτρη Παπουτσή

Θέμα : Αναγνώριση προϋπηρεσίας για βαθμολογική εξέλιξη των απασχολούμενων με σύμβαση ΙΔΑΧ σε Δημοτικές Επιχειρήσεις που μεταφέρονται σε Ν.Π.Δ.Δ. των νέων Καλλικρατικών Δήμων σύμφωνα με το Ν. 3852/2010.

Αξιότιμε κύριε Βουλευτά,

Σύμφωνα με τον ν. 3852/2010 που αφορά τη νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης, προβλέπεται η μεταφορά πλεονάζοντος προσωπικού το οποίο προκύπτει από την συγχώνευση των Κοινοφελών Επιχειρήσεων σε Ν.Π.Δ.Δ. των νέων Καλλικρατικών Δήμων. Συγκεκριμένα σύμφωνα με το άρθρο 109 παρ. 4 του ν. 3852/2010 «Με αιτιολογημένη απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του, μεταφέρεται τυχόν πλεονάζον προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ανωτέρω επιχειρήσεων σε νομικά πρόσωπα του δήμου με την ίδια σχέση εργασίας. Το προσωπικό αυτό διέπεται ως προς τους όρους και το ύψος της αμοιβής της εργασίας του από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας που ισχύουν εκάστοτε για το προσωπικό των νομικών προσώπων στα οποία μεταφέρεται. Ο χρόνος της προϋπηρεσίας του προσωπικού που μεταφέρεται λαμβάνεται υπόψη για όλες τις μισθολογικές και ασφαλιστικές συνέπειες».

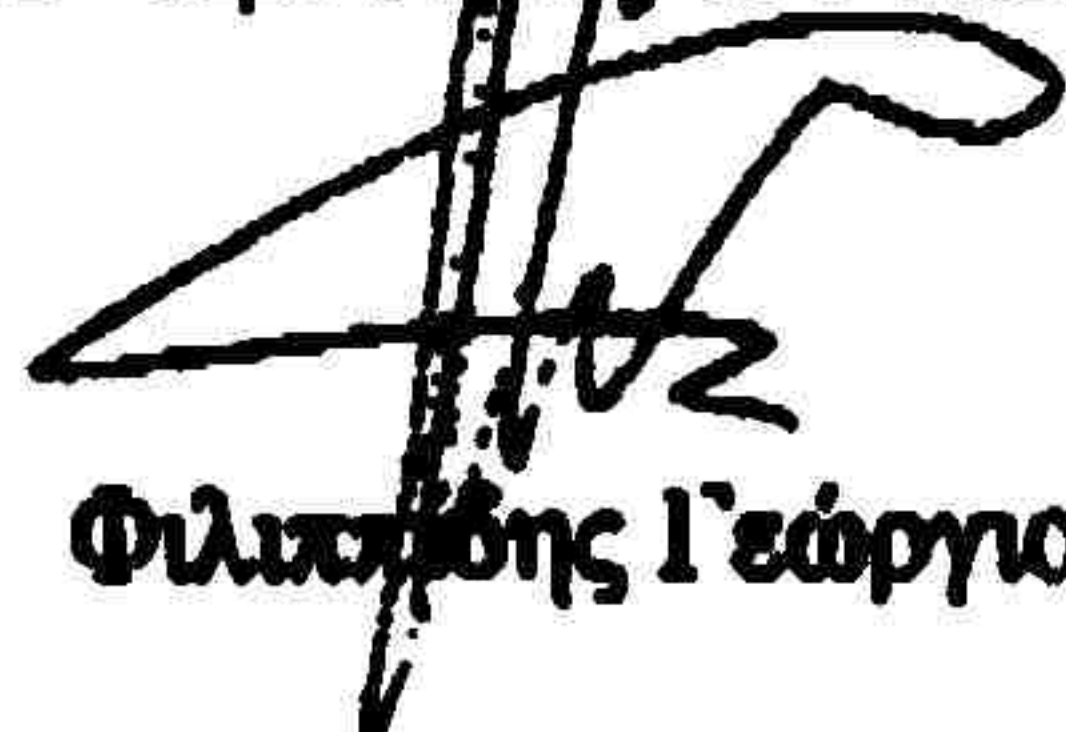
Ωστόσο δυστυχώς παρ' ότι αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία των εργαζομένων σε Δημοτικές Κοινοφελείς Επιχειρήσεις για όλες τις μισθολογικές και ασφαλιστικές συνέπειες, δεν γίνεται καμία μνεία για αναγνώριση της προϋπηρεσίας που έχει το εν λόγω προσωπικό για βαθμολογική εξέλιξη και για μετέπειτα προαγωγή. Αποτέλεσμα αυτού είναι οι απασχολούμενοι σε Δημοτικές Κοινοφελείς Επιχειρήσεις που μεταφέρονται σε Ν.Π.Δ.Δ. των νέων Καλλικρατικών Δήμων, να ξεκινούν βαθμολογικά από τον κατώτερο προβλεπόμενο βαθμό, αγνοώντας την προϋπηρεσία που είχε το προσωπικό αυτό στις Δημοτικές Κοινοφελείς Επιχειρήσεις η οποία σε πολλές περιπτώσεις είναι πολυετής. Αυτό φυσικά έρχεται σε πλήρη αντιδιαστολή με το Ν. 3801/2009 και το Προεδρικό Διάταγμα 19/14.03.2011, τα οποία εξισώσουν πλήρως τους Αορίστου Χρόνου ως προς όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που έχει το μόνιμο προσωπικό των Δήμων.

Επισημαίνουμε, ότι το προσωπικό Αορίστου Χρόνου που εργάζεται σε Δημοτικές Κοινωφελείς Επιχειρήσεις προσλαμβάνεται με τον ίδιο ακριβώς τρόπο που προσλαμβάνεται και το υπόλοιπο προσωπικό των ΟΤΑ, μέσω ΑΣΕΠ και σύμφωνα με το Ν. 2190/1994. Σε πολλές μάλιστα περιπτώσεις το προσωπικό των Επιχειρήσεων αυτών έχει αυξημένα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα (μεταπτυχιακά διπλώματα, τίτλους ξένων γλωσσών, μεταπτυχιακές κ.α.). Οπότε, όπως καταλαβαίνετε, αποτελεί κατάφορη αδικία η μη αναγνώριση της προϋπηρεσίας του προσωπικού αυτού για βαθμολογική εξέλιξη και μετέπειτα προαγωγή, ειδικότερα για τους κλάδους των εργαζομένων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.

Για τους παραπάνω λόγους, παρακαλούμε όπως καταθέσετε σχετική επερώτηση προς τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης προκειμένου να εκδοθεί άμεσα Νομοθετική Ρύθμιση όπου θα προστίθεται στο άρθρο 109 παρ. 4 του ν.3852/2010 ότι «ο χρόνος της προϋπηρεσίας του προσωπικού Αορίστου Χρόνου που μεταφέρεται από Δημοτικές Κοινωφελείς Επιχειρήσεις σε Ν.Π.Δ.Δ. των νέων Καλλικρατικών Δήμων θα λαμβάνεται υπόψη όχι μόνο για όλες τις μισθολογικές και ασφαλιστικές συνέπειες, αλλά και για βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού αυτού». Επισημαίνουμε ότι από τη νομοθετική αυτή ρύθμιση δεν προκύπτει καμία επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού ή του προϋπολογισμού των Δήμων, καθώς η κατάταξη σε οποιανδήποτε βαθμό δεν επηρεάζει τη μισθοδοσία του προσωπικού.

Σας ευχαριστούμε πολύ εκ των προτέρων για την αμέριστη συμπαράσταση στον δίκαιο αγώνα μας και σας ευχόμαστε όλοι οι εργαζόμενοι σε Δημοτικές Επιχειρήσεις του Νομού Καβάλας, Καλό και Ευλογημένο Πάσχα και καλή δύναμη στο δύσκολο έργο σας.

Με Εκτίμηση,
Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.



Φίλιππος Γεώργιος