

Κείμενο της Ε.Κ.Π.Π.Ι. (με παρεμβάσεις στο σχέδιο νόμου)

«Το μόνιμο με σχέση δημοσίου δικαίου προσωπικό του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου, κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, εντάσσεται με την ίδια σχέση εργασίας σε αντίστοιχες μόνιμες προσωποπαγείς θέσεις, που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο.

Συγκεκριμένα, οι Σύμβουλοι του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου εντάσσονται σε προσωποπαγείς θέσεις της βαθμίδας του Συμβούλου Α' του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής. Οι θέσεις αυτές καταργούνται με την αποχώρηση των ανωτέρω υπαλλήλων - λειτουργών με οποιονδήποτε τρόπο.

Οι Μον. Πάρεδροι του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου εντάσσονται σε προσωποπαγείς θέσεις της βαθμίδας του Συμβούλου Β' του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής. Οι θέσεις αυτές καταργούνται με την αποχώρηση των ανωτέρω υπαλλήλων - λειτουργών με οποιονδήποτε τρόπο. Οι Μον. Πάρεδροι του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου που εντάσσονται στη βαθμίδα του Συμβούλου Β' του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής και έχουν τα προσόντα που απαιτούνται από το νόμο.... μπορούν να κριθούν με αίτηση τους για εξέλιξη σε προσωποπαγή θέση Συμβούλου Α' μετά τη συμπλήρωση τριετίας. Η κρίση γίνεται από το Δ.Σ. μετά από εισήγηση τριμελούς επιτροπής που ορίζεται από το Δ.Σ.. Μέλη της επιτροπής μπορεί να είναι ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος του Ινστιτούτου και μέλη του Επιστημονικού Προσωπικού των ανώτερων του κρινόμενου θέσεων. Τα μέλη των επιτροπών που δεν είναι μέλη του Δ.Σ. μετέχουν στη συνεδρίαση του Δ.Σ. την ημέρα της κρίσης. Οι θετικές κρίσεις του Δ.Σ. επικυρώνονται από τον Υπουργό. Όσοι κρίνονται θετικά καταλαμβάνουν προσωποπαγείς θέσεις Συμβούλων Α'. Ο χρόνος που διήνυσαν στη βαθμίδα του Μον. Παρέδρου του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου λογίζεται ως χρόνος παραμονής στη βαθμίδα του Συμβούλου Β'. Οι θέσεις αυτές καταργούνται με την αποχώρηση των ανωτέρω υπαλλήλων - λειτουργών με οποιονδήποτε τρόπο.

Οι Πάρεδροι με θητεία του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου εντάσσονται σε προσωποπαγείς θέσεις της βαθμίδας του Συμβούλου Γ' του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής. Οι θέσεις αυτές καταργούνται με την αποχώρηση των ανωτέρω υπαλλήλων - λειτουργών με οποιονδήποτε τρόπο.

Το προσωπικό αυτό διατηρεί τη σχέση και τη μονιμότητά του. Το μισθολογικό καθεστώς που διέπει το πιο πάνω προσωπικό περιγράφεται στην παράγραφο 6.

Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του μεταφερόμενου προσωπικού του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου, που έχει διανυθεί στον φορέα αυτόν θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τα θέματα της εφεξής υπηρεσιακής και μισθολογικής εξέλιξης τους, συνταξιοδότησης και για κάθε άλλη συνέπεια.

ΠΑΒ	5187
03 MAI. 2011	

Η σχέση εργασίας του προσωπικού αυτού λύεται μόνο για τους ίδιους λόγους που ισχύουν για τους δημοσίους υπαλλήλους εφαρμοζόμενων αναλόγως των σχετικών διατάξεων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, όπως ισχύει κάθε φορά.

Ως προς όλες τις υπηρεσιακές μεταβολές του, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του, καθώς και για τα θέματα πειθαρχικών διαδικασιών, το προσωπικό αυτό διέπεται από τον (Οργανισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Προσωπικού του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής) ο οποίος ως προς το προσωπικό αυτό και για τα θέματα αυτά καταρτίζεται, σύμφωνα με τη νομοθεσία που ίσχυε και εφαρμοζόταν αναλόγως στο Παιδαγωγικό Ινστιτούτο.

Το προσωπικό αυτό εξακολουθεί να διέπεται από το συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περίθαλψης, που ίσχυε πριν από την, με το νόμο αυτόν, μετατροπή του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου.

2. Οι Σύμβουλοι και οι Μον. Πάρεδροι του Π.Ι. που δεν επιθυμούν την ένταξη τους στο νέο φορέα τοποθετούνται σε προσωποπαγείς θέσεις Γεν. Δ/ντων του ΥΠΔΒΜΘ, και λαμβάνουν το σύνολο των αποδοχών (πάγιων και τακτικών, επιδομάτων κλπ) της νέας θέσης. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του μεταφερόμενου προσωπικού του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου, που έχει διανυθεί στον φορέα αυτόν θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τα θέματα της εφεξής υπηρεσιακής και μισθολογικής εξέλιξης τους, συνταξιοδότησης και για κάθε άλλη συνέπεια.

3. Όπου στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας προβλέπεται πρόταση ή εισήγηση των καταργούμενων φορέων, από την παύση της λειτουργίας των φορέων αυτών νοείται πρόταση ή εισήγηση του Ινστιτούτου. Όπου στις ίδιες διατάξεις προβλέπεται η παροχή απλής ή σύμφωνης γνώμης των καταργούμενων φορέων, από την παύση της λειτουργίας τους νοείται απλή γνώμη του Ινστιτούτου.

4. Όπου στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας (ασφαλιστικής, συνταξιοδοτικής κλπ) αναφέρεται το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο, νοείται πλέον το Ινστιτούτο Εκπαιδευτικής Πολιτικής.

5 Η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 3408/2005 (ΦΕΚ...) εφαρμόζεται και για το προσωπικό του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου που μεταφέρεται στο Ινστιτούτο Εκπαιδευτικής Πολιτικής ή στο ΥΠΔΒΜΘ»

6. 1. Ο βασικός μηνιαίος μισθός των Συμβούλων Α', Συμβούλων Β', Συμβούλων Γ' και των Εισηγητών του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής καθορίζεται με βάση το βασικό μηνιαίο μισθό του Εισηγητή, που ορίζεται σε χίλια τετρακόσια ευρώ (1400 €) και ο οποίος πολλαπλασιάζεται με τους παρακάτω συντελεστές:

α. Σύμβουλος Α	1,50
β. Σύμβουλος Β	1,40
γ. Σύμβουλος Γ	1,30
δ. Εισηγητής	1,00

2. Πέρα από το βασικό μισθό της προηγούμενης παραγράφου παρέχονται και τα εξής επιδόματα, παροχές και αποζημιώσεις κατά μήνα:

α. Χρόνου υπηρεσίας, οριζόμενο σε ποσοστό τέσσερα τοις εκατό (4%) με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία από τη χορήγηση του ποσοστού αυτού και μέχρι δεκατέσσερις (14) διετίες κατά τέσσερις (4) ποσοστιαίες μονάδες και μέχρι συνολικού ποσοστού εξήντα τοις εκατό (60%). Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο βασικό μισθό που έχει κάθε φορά το μέλος του επιστημονικού προσωπικού του Ινστιτούτου.

β. Ειδικό ερευνητικό, για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη προώθηση των ερευνητικών προγραμμάτων, οριζόμενο σε:

i. Σύμβουλος Α	500 €
ii. Σύμβουλος Β'	450 €
iii. Σύμβουλος Γ'	400€
iiii. Εισηγητής	350 €

γ. Οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 3205/2033 όπως ισχύει.

3. Εορτών και αδείας, χορηγούμενα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 3205/2033 όπως ισχύει.