

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Θέμα: «Ατομικές συμβάσεις επιβάλλουν δύο στις τρεις επιχειρήσεις»

Οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις, με μειωμένα ωράρια και ταυτόχρονες μειώσεις αμοιβών, καθιστούν όλο και πιο ζοφερό το μέλλον των εργαζομένων.

Η ευελιξία των εργασιακών σχέσεων διευρύνεται συνεχώς, ενώ το Υπουργείο σχεδιάζει αλλαγές στο νομοθετικό πλαίσιο, που θα διευρύνει και άλλο τις εργασιακές σχέσεις. Από την άλλη, οι περισσότερες επιχειρήσεις δεν περιμένουν καν τις νομοθετικές αλλαγές, αφού δύο στις τρεις επιχειρήσεις προχωρούν στη μετατροπή των συλλογικών συμβάσεων σε ατομικές, αλλάζοντας κατά το συμφέρον τους όρους των συμβάσεων.

Η καθιέρωση ελαστικού ωραρίου εργασίας με αυξομειώσεις των ωρών απασχόλησης σε ετήσια βάση, ώστε να μη καταβάλλονται υπερωρίες, σε συνδυασμό με τον αυξημένο αριθμό ανανεωμένων συμβάσεων ορισμένου χρόνου, χωρίς να καταλήγουν σε «μονιμοποίηση» του συμβασιούχου, περιέχονται στο σχεδιασμό του Υπουργείου για το επόμενο διάστημα με την κατάθεση σχετικών τροπολογιών.

Επειδή, τέτοιες τακτικές θα οδηγήσουν σε αύξηση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, χωρίς τη «μονιμοποίηση» των εργαζομένων,

Επειδή, θα αυξηθεί το διάστημα εφαρμογής ελαστικού ωραρίου,

Επειδή, οι εργαζόμενοι δέχονται ασφυκτικές πιέσεις να αποδεχτούν ήδη αλλαγές στους όρους απασχόλησης και μείωση των αποδοχών τους,

Κατόπιν τούτων

Ερωτάται η κα. Υπουργός

- 1) Η σύναψη ατομικών συμβάσεων σε χώρους, όπου ισχύουν οι κλαδικές συμβάσεις, είναι παράνομη; Και αν είναι με ποιο τρόπο θα αντιμετωπίσετε το συγκεκριμένο θέμα;
- 2) Πότε σκοπεύετε να καταθέσετε τις σχετικές τροπολογίες; Με ποιο τρόπο θα εξασφαλίζεται η εργασιακή ασφάλεια του εργαζόμενου;

ΒΟΥ.	ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Αριθ. Πρωτ.	13830
Ημερομηνία	29.3.11

ΟΙ ΕΡΩΤΩΝΤΕΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ

Νικολόπουλος Νικόλαος

Καράογλου Θεόδωρος

Καριπίδης Αναστάσιος