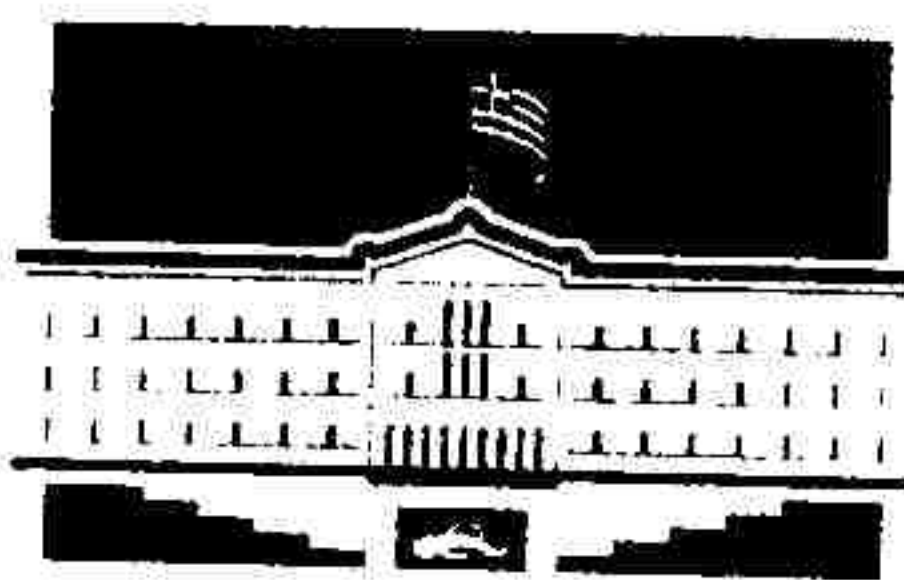




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής Ν. Αχαΐας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ:**

- Οικονομικών

Θέμα: Υπόμνημα εργαζομένων στη ΜΟΔ Α.Ε.

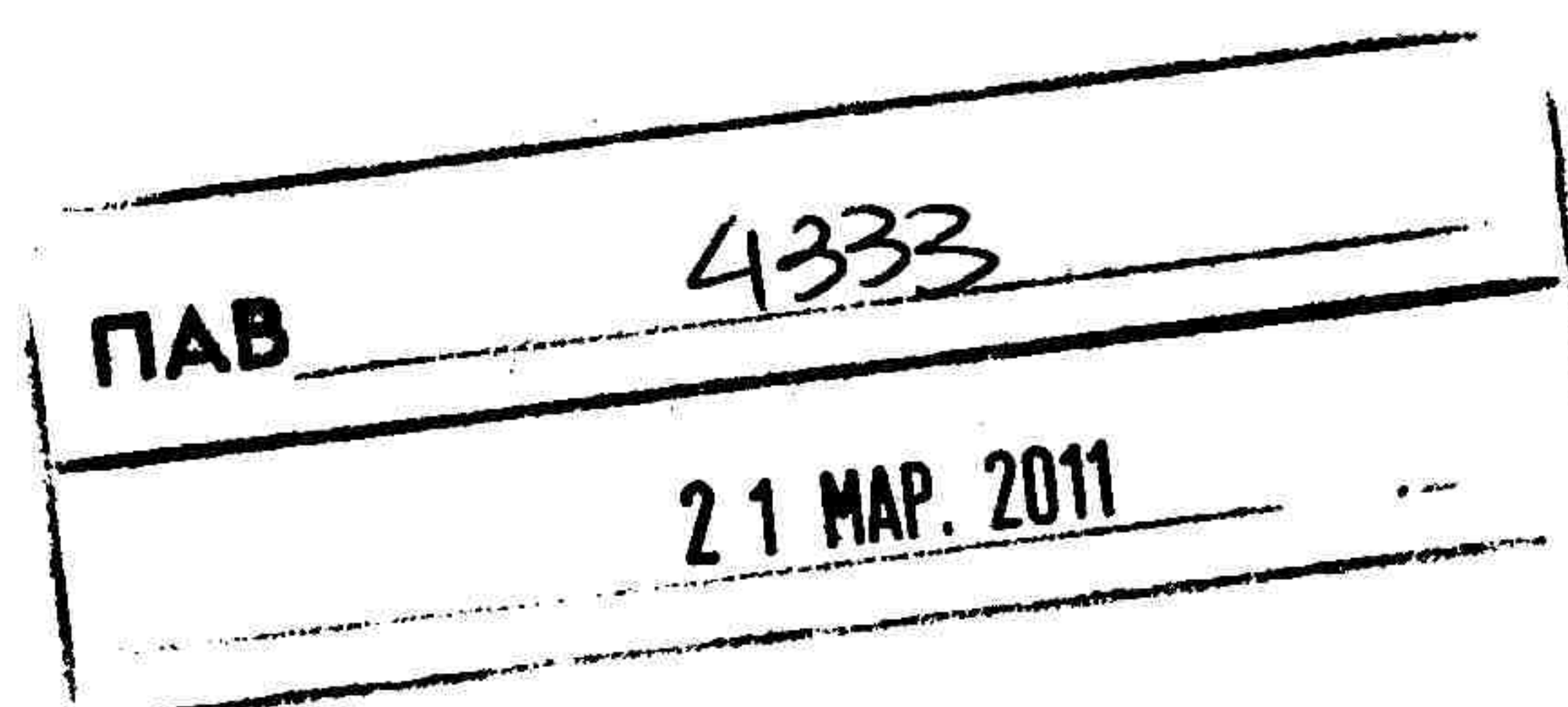
Σχετικά με το υπόμνημα του Συλλόγου Εργαζομένων στη ΜΟΔ Α.Ε. που αναφέρεται στις περικοπές των αποδοχών τους βάσει των Νόμων 3833/2010 και 3845/2010.

Αρ. Πρωτ.

Πάτρα

Ο αναφέρων Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος



ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΜΟΔ ΚΠΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΜΟΝΑΔΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΤΗΡΙΞΗΣ Α.Ε.
(ΜΟΔ ΚΠΣ Α.Ε.)
www.sempou.gr

Αθήνα, 11.3.2011

Προς
Βουλή των Ελλήνων
Διαρκή Επιτροπή Οικονομικών Υποθέσεων

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Κύριοι,

Όπως είναι γνωστό η ΜΟΔ Α.Ε προέβη σε μείωση των ετήσιων αποδοχών μας με βάση τις διατάξεις των Νόμων 3833/2010 και 3845/2010 κατά 25% (περικοπές 7% και 3% και κατάργηση επιδομάτων Αδείας, Χριστουγέννων, Πάσχα).

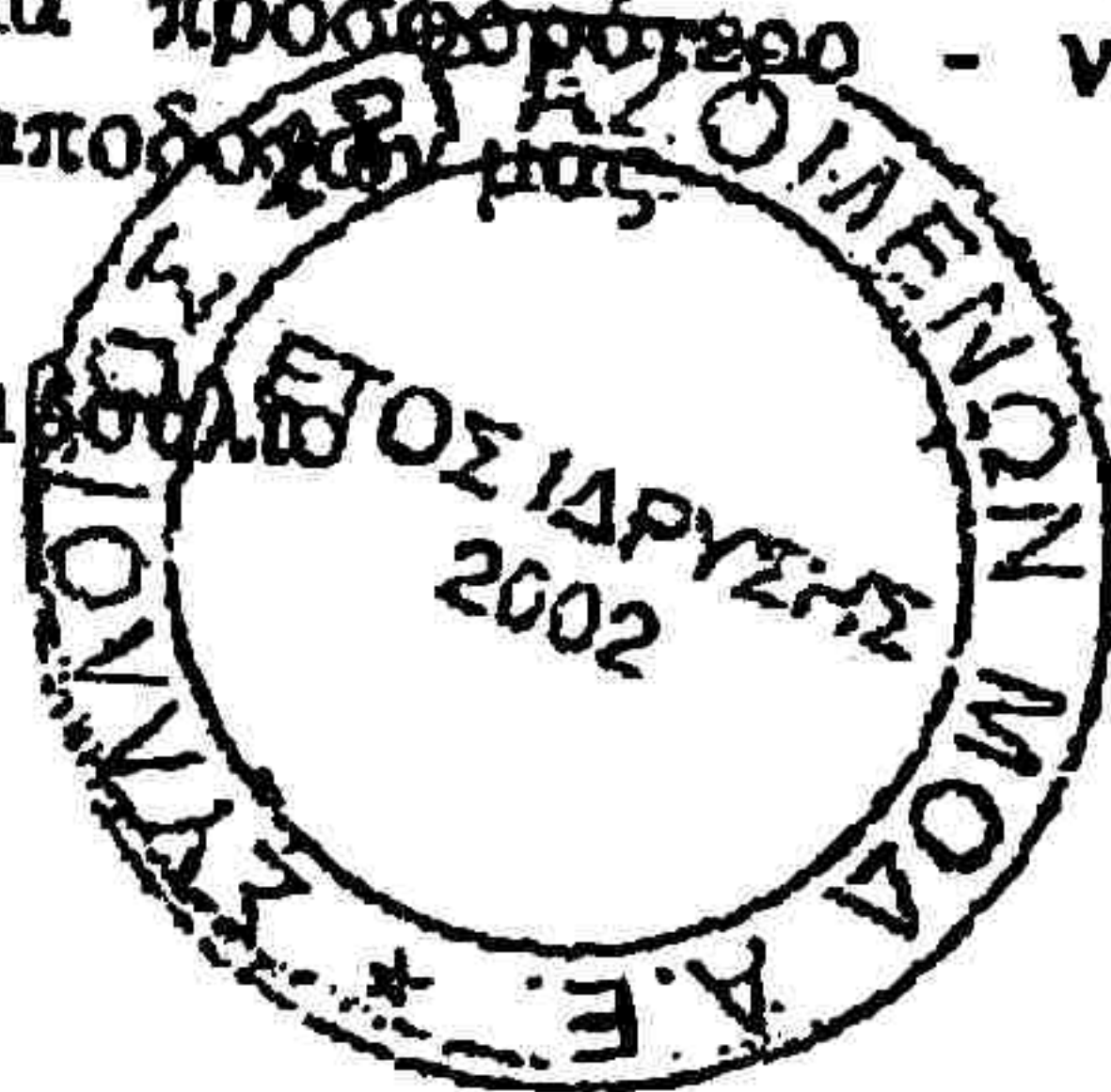
Είναι επίσης γνωστό ότι οι παραπάνω Νόμοι εξαιρούσαν τα οικογενειακά επιδόματα και την ωρίμανση από την εφαρμογή των περικοπών του 7% και 3% επί των αποδοχών των εργαζομένων.

Ο τρόπος με τον οποίο οι Νόμοι αυτοί εφαρμόστηκαν από τη ΜΟΔ Α.Ε μας βρίσκει ριζικά αντίθετους γιατί αντί να υπολογιστούν οι περικοπές επί του εισαγωγικού κλιμακίου της Συλλογικής μας Σύμβασης και έτσι να εξαιρεθεί η ωρίμανση, αυτές υπολογίστηκαν επί των μικτών αποδοχών μας, με αποτέλεσμα η εφαρμοζόμενη περικοπή να είναι σημαντικά επαχθέστερη ανάμεσα στις λοιπές κατηγορίες εργαζομένων.

Η πρόσφατη ψήφιση του Νόμου 3899/2010 μας φέρνει πάλι στη δεινή θέση ενώ ο Νόμος εξαιρεί από τις περικοπές του 10% το οικογενειακό επίδομα (γάμου και παιδιών) από τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, σε εμάς τους εργαζόμενους της ΜΟΔ, αυτή η πρόνοια να μην έχει εφαρμογή λόγω ακριβώς του «κλειστού» μισθού, τον οποίο λαμβάνουμε, ο οποίος δεν συντίθεται από βασικό μισθό, χρονοεπιδόματα, κοινωνικά επιδόματα και επιδόματα σπουδών - θέσης ευθύνης αλλά είναι ενιαίος.

Οι παραπάνω λόγοι - πέραν της εξ αρχής αυτονόητης αντίθεσης στις περικοπές των αποδοχών μας - που μετά την εφαρμογή και της πρόσφατης μείωσης του 10% - έχουν οδηγήσει ήδη πολλούς συναδέλφους - ειδικά όσους έχουν οικογενειακές υποχρεώσεις και έχουν αναλάβει και στεγαστικά δάνεια - στην απόγνωση, αποτελούν και το λόγο που θέλουμε να κατανοήσετε την πρόσθετη επιβάρυνση που έχουμε υποστεί ως εργαζόμενοι και που υπερβαίνει το 25% των αποδοχών μας και να μεριμνήσετε έτσι ώστε - με κάθε τρόπο που κρίνετε τεχνικά προσφορότερο - να καταθέσετε τροπολογία που να περιορίζει τις απώλειες των αποδοχών μας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο



ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η ΜΟΔ με βάση τις ρυθμίσεις των Νόμων 3833/2010 και 3845/2010 προέβη σε μείωση των ετήσιων αποδοχών των υπαλλήλων της στο ύψος του 21% - 25% έως σήμερα (ανάλογα του κλιμακίου της ΣΣΕ στο οποίο ανήκουν).

Επιπλέον σημειώνεται ότι βάσει του συστήματος αμοιβών της ΜΟΔ Α.Ε και της ισχύουσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης δεν προβλέπεται κατοβολή ξεχωριστά του οικογενειακού επιδόματος στους υπαλλήλους της ΜΟΔ, αντίθετα αυτό θεωρείται ενσωματωμένο στον ένα και ενιαίο μισθό που λαμβάνουν, ο οποίος αποτελεί και το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών τους.

Το οικογενειακό επίδομα σαφώς εξαιρείται των ρυθμίσεων του Ν. 3899/2010 καθώς και των περικοπών που επιβλήθηκαν με τους Νόμους 3833/2010 και 3845/2010 και στις συνήθεις μισθολογικές ρυθμίσεις διαφόρων φορέων ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ συμπεριλαμβανομένων των Ανωνύμων Εταιρειών του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα ανέρχεται σε 10% επί των μικτών αποδοχών των υπαλλήλων.

Προκειμένου να αρθεί η αδικία από τις υπερβολικές περικοπές που θα επιβληθούν - αν ισχύσουν ως έχουν οι ρυθμίσεις του Ν. 3899/2010 - στους υπαλλήλους της ΜΟΔ σε σχέση με τις περικοπές που επιβάλλονται σε όλους τους λοιπούς φορείς που προβλέπουν την ξεχωριστή / διακριτή καταβολή οικογενειακού επιδόματος στους υπαλλήλους τους, προτείνεται η παρακάτω ρύθμιση.

(ΜΟΔ Α.Ε)

"Για τους φορείς του άρθρου 33 του Ν. 3614/07 το σύνολο των μειώσεων που επέρχεται στις συναλκικές αποδοχές σε ετήσια βάση από την εφαρμογή των Νόμων 3833/2010, 3845/2010 και 3899/2010 δεν επιτρέπεται να υπερβεί το όριο της παραγράφου 19 του άρθρου 2 του Ν. 3899/2010".



25%)