



ΕΥΓΕΝΙΑ ΤΣΟΥΜΑΝΗ-ΣΠΕΝΤΖΑ

ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ
Αριθ. Πρωτ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ 23455
Ημερομηνία καταθέσεως 21.3.11

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΘΕΜΑ: ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ - ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΑΔΕΙΑΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΟΥ ΑΠΟ ΤΟ ΧΡΟΝΟ ΑΣΚΗΣΗΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Όπως γνωρίζετε με την υπ' αριθμ. Φ. 351.1/3/19075/Δ1 (ΦΕΚ Β 247) απόφαση της Υπουργού Παιδείας, καθορίστηκε η διαδικασία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων σχολικών συμβούλων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Πιο συγκεκριμένα, σε ό,τι αφορά τη μοριοδότηση, ορίστηκε ότι στο χρόνο άσκησης διδακτικών καθηκόντων προσμετρώνται μία σειρά άδειες βραχυχρόνιας απουσίας του εκπαιδευτικού από τα διδακτικά του καθήκοντα όπως οι ειδικές άδειες (ά. 50 του υπαλληλικού κώδικα), οι γονικές άδειες (ά. 53 παρ. 6), οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες (ά. 55 παρ. 2), οι άδειες μικρής χρονικής διάρκειας (ά. 59) και οι άδειες εξετάσεων (ά. 60), οι βραχυχρόνιες συνδικαλιστικές άδειες, οι άδειες αιρετών Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού καθώς και οι άδειες για συμμετοχή σε εθνικούς αγώνες.

Ωστόσο προβλέπεται ρητώς ότι από την άνω προσμέτρηση εξαιρείται ο χρόνος της άδειας μητρότητας και ανατροφής τέκνου. Η ως άνω εξαίρεση θίγει σχεδόν αποκλειστικά τις γυναίκες, οι οποίες λαμβάνουν την άδεια κύησης και λοχείας αλλά και -στη μεγάλη τους πλειοψηφία- την άδεια ανατροφής τέκνου, στερώντας τους αρκετά μόρια από την αξιολόγησή τους, ή ακόμη και αποκλείοντάς τες από θέσεις ευθύνης στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Η ως άνω ρύθμιση βρίσκεται σε σαφή αντίθεση με τις διατάξεις του Συντάγματος, του πρόσφατου ν. 3896/2010 (ΦΕΚ Α 207), σχετικά με την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας, αλλά και την Οδηγία 2006/54/ΕΚ. Ειδικότερα ο ως άνω νόμος ορίζει ότι απαγορεύεται κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω του φύλου ή της οικογενειακής κατάστασης του εργαζομένου όσον αφορά στους όρους, στις συνθήκες εργασίας, στις προαγωγές, καθώς και στο σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης προσωπικού.

Με δεδομένο ότι η Γενική Γραμματεία Ισότητας του Φύλων του ΥΠΕΣ είναι ο αρμόδιος κυβερνητικός φορέας για την παρακολούθηση της εφαρμογής των πολιτικών για την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς,

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- Ποια είναι η άποψη της ΓΓΙΦ για το παραπάνω ζήτημα και σε ποιες ενέργειες προέβη για την αποφυγή της πρόβλεψης της οικείας ΥΑ σχετικά με την εξαίρεση από την προσμέτρηση χρόνου άσκησης διδακτικών καθηκόντων της άδειας μητρότητας και ανατροφής τέκνου, με δεδομένο ότι έρχεται σε ευθεία αντίθεση με το Σύνταγμα, το δίκαιο της ΕΕ και το ν. 3896/2010.

- Σε ποιες ενέργειες προτίθεται να προβεί για την άρση της πιο πάνω διάκρισης εις βάρος των γυναικών και την άδικη «τιμωρία» που υφίστανται αναφορικά με την επαγγελματική τους εξέλιξη λόγω της μητρότητας.

Αθήνα, 18.3.2011

Η ερωτώσα βουλευτής

ΕΥΓΕΝΙΑ ΤΣΟΥΜΑΝΗ-ΣΠΕΝΤΖΑ