



**ΕΥΓΕΝΙΑ ΤΣΟΥΜΑΝΗ-ΣΠΕΝΤΖΑ**

**ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**

13456  
21.3.11

## **ΕΡΩΤΗΣΗ**

**ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

**ΘΕΜΑ: ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ - ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΑΔΕΙΑΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΟΥ ΑΠΟ ΤΟ ΧΡΟΝΟ ΑΣΚΗΣΗΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ**

Όπως γνωρίζετε με την υπ' αριθμ. Φ. 351.1/3/19075/Δ1 (ΦΕΚ Β 247) απόφασή σας, καθορίστηκε η διαδικασία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων σχολικών συμβούλων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Πιο συγκεκριμένα, σε ό,τι αφορά τη μοριοδότηση, ορίστηκε ότι στο χρόνο άσκησης διδακτικών καθηκόντων προσμετρώνται μία σειρά άδειες βραχυχρόνιας απουσίας του εκπαιδευτικού από τα διδακτικά του καθήκοντα όπως οι ειδικές άδειες (ά. 50 του υπαλληλικού κώδικα), οι γονικές άδειες (ά. 53 παρ. 6), οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες (ά. 55 παρ. 2), οι άδειες μικρής χρονικής διάρκειας (ά. 59) και οι άδειες εξετάσεων (ά. 60), οι βραχυχρόνιες συνδικαλιστικές άδειες, οι άδειες αιρετών Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού καθώς και οι άδειες για συμμετοχή σε εθνικούς αγώνες.

Όσοποσο προβλέπεται ρητώς ότι από την άνω προσμέτρηση εξαιρείται ο χρόνος της άδειας μητρότητας και ανατροφής τέκνου. Η ως άνω εξαίρεση θίγει σχεδόν αποκλειστικά τις γυναίκες, οι οποίες λαμβάνουν την άδεια κύησης και λοχείας αλλά και -στη μεγάλη τους πλειοψηφία- την άδεια ανατροφής τέκνου, στερώντας τους αρκετά μόρια από την αξιολόγησή τους, ή ακόμη και αποκλείοντάς τες από θέσεις ευθύνης στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Η ως άνω ρύθμιση βρίσκεται σε σαφή αντίθεση με τις διατάξεις του Συντάγματος, του ν. 3896/2010 (ΦΕΚ Α 207), που πρόσφατα θεσπίσατε, σχετικά με την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας, αλλά και την Οδηγία 2006/54/ΕΚ. Ειδικότερα ο ως άνω νόμος ορίζει ότι απαγορεύεται κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω του φύλου ή της οικογενειακής κατάστασης του εργαζομένου όσον αφορά στους όρους, στις συνθήκες εργασίας, στις προαγωγές, καθώς και στο σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης προσωπικού. Μάλιστα οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται τόσο στο Δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα.

**Ερωτάται συνεπώς η κ. Υπουργός:**

- Με ποιο σκεπτικό καθόρισε ότι, σε ό,τι αφορά τη διαδικασία επιλογής σχολικών συμβούλων, εξαιρείται από την προσμέτρηση χρόνου άσκησης διδακτικών καθηκόντων ο χρόνος άδειας μητρότητας και ανατροφής τέκνου, ενώ άλλες άδειες προσμετρώνται κανονικά (όπως συνδικαλιστικές, αναρρωτικές κ.ά.), με δεδομένο ότι έρχεται σε ευθεία αντίθεση με το Σύνταγμα, το δίκαιο της ΕΕ και το ν. 3896/2010.

- Αν και με ποιον τρόπο προτίθεται να άρει την παραπάνω διάκριση εις βάρος των γυναικών -κυρίως- εκπαιδευτικών και την άδικη «τιμωρία» που υφίστανται αναφορικά με την επαγγελματική τους εξέλιξη λόγω της μητρότητας.

**Αθήνα, 18.3.2011**

**Η ερωτώσα βουλευτής**

**ΕΥΓΕΝΙΑ ΤΣΟΥΜΑΝΗ -ΣΠΕΝΤΖΑ**