



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

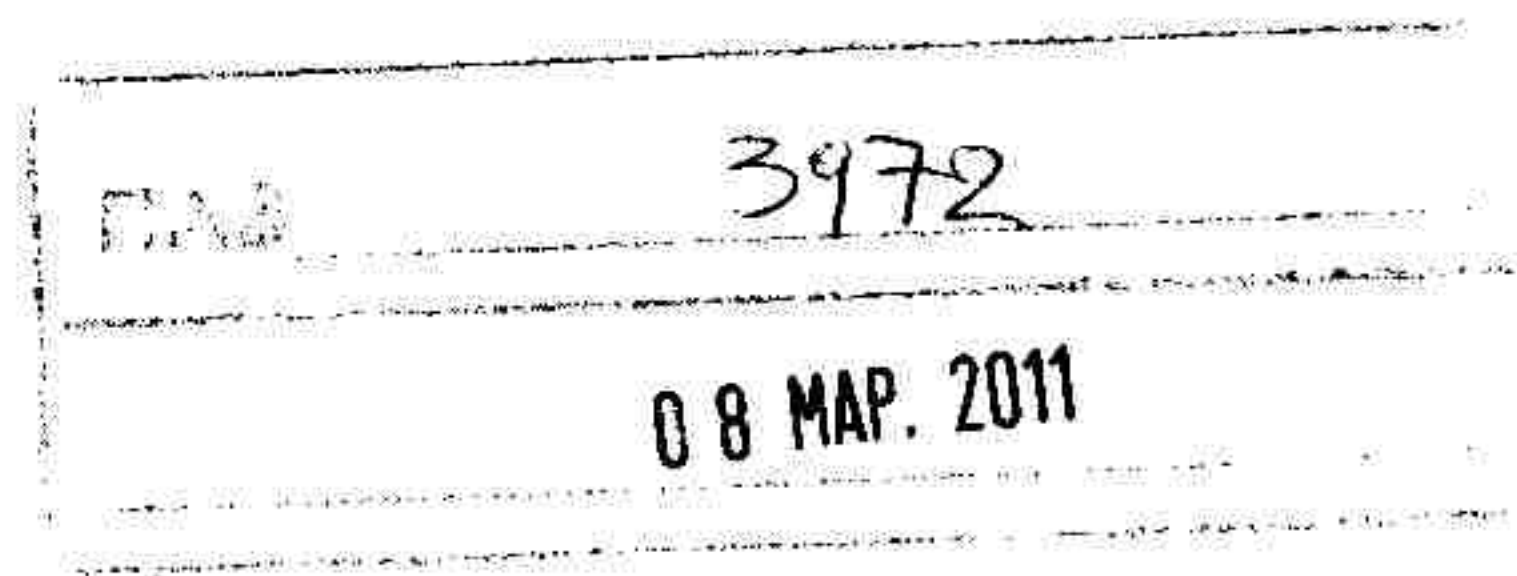
ΟΛΓΑ ΡΕΝΤΑΡΗ - ΤΕΝΤΕ

Βουλευτής Ν. Έβρου - ΠΑ.ΣΟ.Κ.

Αναφορά προς τον
Υπουργό Εσωτερικών,
Αποκέντρωσης και
Ηλεκτρονικής διακυβέρνησης
κ. Ιωάννη Ραγκούση

Αθήνα 2/3/2011

Α.Π.: 64



ΚΑΤΑΘΕΤΩ

Ως αναφορά την Α.Π. 461 επιστολή του Περιφερειάρχη Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης, κ. Γιαννακίδη Αριστείδη σχετικά « με τις μετακινήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης » την οποία επισυνάπτω ως σχετικόν και παρακαλώ τον αρμόδιο Υπουργό να απαντήσει κατά το άρθρο 125 του Κανονισμού της Βουλής.

Η αναφέρουσα Βουλευτής

Όλγα Ρενταρή- Τέντε



Κομοτηνή 28/2/2010
Αρ.Πρωτ : 461

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝΑΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-
ΘΡΑΚΗΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ

Ταχ. Δ/ση : Γ.Κακουλίδου 1
Ταχ. Κωδ. : 69100 Κομοτηνή
Πληροφορίες : Μαρία Παντίδου
Τηλέφωνο : 2531350121
TELEFAX : 2531022483
e-mail : periferiarchis@perif-amth.gr

Προς

1. Τον Υπουργό Εσωτερικών,
Αποκέντρωσης και Ηλ. Διακυβέρνησης
Κο Ιωάννη Ραγκούση
Βασ. Σοφίας 15
Τ.Κ. 106 74 - ΑΘΗΝΑ
2. Τον Υφυπουργό Εσωτερικών
Αποκέντρωσης και Ηλ. Διακυβέρνησης
Κο Γεώργιο Ντόλιο
Σταδίου 27
Τ.Κ. 10183 - ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ: «Μετακινήσεις υπαλλήλων της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης»

Αξιότιμε κε Υπουργέ,

Θέτουμε υπόψιν σας ένα σοβαρότατο πρόβλημα, του οποίου η επίλυση είναι πολύ σημαντική και επείγουσα για την Περιφέρειά μας.

Με την εφαρμογή του ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», η πόλη της Κομοτηνής κατέστη η έδρα της νεοσυσταθείσας Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

Σύμφωνα με το Π.Δ.144/27-12-2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης», η διάρθρωση της κεντρικής υπηρεσίας της Περιφέρειας περιλαμβάνει 6 Γενικές Διευθύνσεις με 14 Διευθύνσεις και 47 Τμήματα, 5 Διευθύνσεις της Περιφερειακής Ενότητας Ροδόπης, καθώς και 5 Αυτοτελείς Διευθύνσεις και Τμήματα.

Είναι φανερό ότι για τη στελέχωση αυτών των υπηρεσιών, απαιτείται ικανός αριθμός υπαλλήλων, οι οποίοι θα έχουν ως έργο την εξυπηρέτηση τόσο των αναγκών των Υπηρεσιών με τοπική αρμοδιότητα σε όλη την Περιφέρεια, όσο και εκείνων με τοπική αρμοδιότητα στην Περιφερειακή Ενότητα Ροδόπης. Δυστυχώς το υπηρετούν προσωπικό του τέως Νομαρχιακού Διαμερίσματος Ροδόπης και της τέως Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Ροδόπης – Έβρου δεν επαρκεί για να καλύψει ούτε τις

απολύτως στοιχειώδεις ανάγκες των δημιουργηθεισών υπηρεσιών. Κι αυτό επειδή το ανθρώπινο δυναμικό που στελέχωνε τις υπηρεσίες των καταργηθέντων ΟΤΑ Β' βαθμού ήταν ήδη ολιγάριθμο, συρρικνώθηκε δε έτι περισσότερο λόγω των μετακινήσεων υπαλλήλων στον προκύψαντα, λόγω της δομικής αναμόρφωσης των ΟΤΑ Α' βαθμού, νέο Δήμο της έδρας.

Αποτέλεσμα αυτών των ανακατατάξεων του υπηρετούντος προσωπικού, είναι η εμφάνιση μεγάλων και δυσαναπλήρωτων κενών σε δυναμικό των νέων υπηρεσιών της αιρετής Περιφέρειας, ιδιαίτερα στο Νομό Ροδόπης ο οποίος όμως καλείται να διαδραματίσει επιτελικό ρόλο, θεμελιώδους σημασίας για την διασφάλιση της ομαλής και απρόσκοπτης λειτουργίας του νέου αυτοδιοικητικού θεσμού.

Ενδεικτικά αναφέρουμε, ότι επί συνόλου 1355 εργαζομένων στην Π.Α.Μ.-Θ., υπηρετούν στην Κομοτηνή συνολικά 181 άτομα, έναντι 417 στον Έβρο, 319 στη Δράμα, 216 στην Καβάλα και 222 στην Ξάνθη. Από τις υπηρεσίες με τοπική αρμοδιότητα όλη την Περιφέρεια, 11 Τμήματα δεν έχουν Προϊστάμενο, ενώ δύο έχουν Προϊστάμενο με παράλληλα καθήκοντα και ένας υπάλληλος προϊσταται δύο Διευθύνσεων. Στην Περιφερειακή Ενότητα Ροδόπης, 4 Τμήματα δεν έχουν Προϊστάμενο ενώ 5 Τμήματα, έχουν Προϊστάμενο με παράλληλα καθήκοντα σε αντίστοιχη επιτελική υπηρεσία.

Είναι φανερό ότι με το υπάρχον δυναμικό είναι σχεδόν αδύνατη η έστω στοιχειώδης λειτουργία των επιτελικών υπηρεσιών, οι δε διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού είναι χρονοβόρες, χωρίς να χρειάζεται να αναφερθούμε στην επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού από τη μισθοδοσία νέου υπαλληλικού δυναμικού η οποία είναι μάλλον απαγορευτική, λαμβανομένου υπόψιν του παρόντος δυσμενούς δημοσιονομικού πλαισίου στο οποίο κινείται η χώρα.

Προσανατολιζόμαστε στη μετακίνηση προσωπικού από τις γειτονικές περιφερειακές ενότητες, προκειμένου να δοθεί λύση στο δημιουργηθέν πρόβλημα. Αυτό όμως συνεπάγεται μια σημαντική οικονομική επιβάρυνση των οικογενειακών προϋπολογισμών των μετακινουμένων υπαλλήλων, που θα οδηγήσει σε αδιέξοδο την υιοθετούμενη λύση. Προτείνουμε τον εξής τρόπο αντιμετώπισης του προβλήματος:

Τροποποίηση του άρθρου 5 παρ.4 του ν.2685/1999 με προσθήκη δευτέρου εδαφίου ως εξής:

«4. Για τη μετάβαση του υπαλλήλου από την κατοικία του στην υπηρεσία του και αντίστροφα, δεν αναγνωρίζονται έξοδα μετακίνησης, ανεξάρτητα αν η κατοικία του

υπαλλήλου είναι εκτός ή εντός της έδρας της υπηρεσίας. Σε εξαιρετικές όμως περιπτώσεις, κατά την πρώτη εφαρμογή του ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Δημόσιας Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» και όταν διαπιστώνεται με απόφαση του οικείου Περιφερειάρχη ότι οι θέσεις προσωπικού των Δ/σεων με τοπική αρμοδιότητα σε όλη την Περιφέρεια ή των Δ/σεων με τοπική αρμοδιότητα σε μια Περιφερειακή Ενότητα της Περιφέρειας παραμένουν κενές λόγω ελλείψεως επαρκούς αριθμού υπαλλήλων, επιτρέπεται η μεταφορά υπαλλήλων που έχουν την έδρα τους σε άλλη, όμορη ή μη Περιφερειακή Ενότητα, προκειμένου να καλύψουν υπηρεσιακές ανάγκες στις υπηρεσίες όπου παρουσιάζεται ανεπάρκεια προσωπικού, η οποία μπορεί να γίνεται με υπηρεσιακά οχήματα της οικείας Περιφέρειας. Στις περιπτώσεις αυτές, είναι δυνατή η υπέρβαση του ανωτάτου ορίου καυσίμων και λιπαντικών για τα οχήματα των Περιφερειών, κατόπιν εγκρίσεως του Γενικού Γραμματέα της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης».

Παρακαλείσθε όπως, λάβετε υπόψη όλα τα προεκτεθέντα και προβείτε εν συνεχεία σε κάθε νόμιμη και επιβαλλόμενη ενέργεια, ώστε να τεθεί το ως άνω ζήτημα σε επίπεδο κοινοβουλευτικής ρύθμισης.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ Α.Μ.Θ.

Εσωτερική Διανομή:

1. Εκτελεστικό Γραμματέα
2. Γενική Δ/ση Εσωτ.Λειτουργίας

ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΓΙΑΝΝΑΚΙΔΗΣ

