

ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΠΕΚΙΡΗΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΑΧΑΪΑΣ

Αθήνα 09-02-2011

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Θέμα: Υπάρχει και ελπιδοφόρα επιχειρησιακή.

Σχετ: Το δημοσίευμα της εφημερίδας «ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ» με ημερομηνία 08/02/2011 που αναφέρεται ότι επιχειρησιακή με αντίθετους όρους από αυτό που προβλέπει ο νόμος του μνημονίου, δηλαδή μείωση των αποδοχών των εργαζομένων είναι έτοιμος να παρουσιάσει ο πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Αντώνης Καλής της επόμενες ημέρες, δείχνοντας πως υπάρχει και άλλος δρόμος διευθέτησης των εργασιακών ζητημάτων.

Ο αναφέρων Βουλευτής

Μιχάλης Β. Μπεκίρης

Συνημμένα
Φωτοαντίγραφο δημοσιεύματος

ΠΑΒ	3589
22 ΦΕΒ. 2011	

Ο πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Α. Καλής, είναι έτοιμος να παρουσιάσει μια εναλλακτική πρόταση Υπάρχει και η ελπιδοφόρα επιχειρησιακή

Του ΤΑΣΟΥ ΚΛΑΟΥ

kalos@pelop.gr

Επιχειρησιακή σύμβαση με αντίθετους όρους από αυτό που προβλέπει ο νόμος και οι επιταγές του Μνημονίου - δηλαδή μείωση των αποδοχών των εργαζομένων - είναι έτοιμος να παρουσιάσει ο πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Αντώνης Καλής τις επόμενες ημέρες, δείχνοντας πως υπάρχει κι άλλος δρόμος διευθέτησης των εργασιακών ζητημάτων.

Ωστόσο και ο ίδιος μιλά για εξαίρεση στο γενικότερο κανόνα που οδηγεί όχι μόνο στην υπογραφή επιχειρησιακών συμβάσεων με επαχθείς εργασιακούς όρους για τους εργαζόμενους στην περιοχή αλλά και ατομικών συμβάσεων εργασίας.

«Υπάρχει επιχειρησιακή σύμβαση φάρος ελπίδας στο δυομενές περιβάλλον των εργασιακών σχέσεων που θα την καταθέσουμε άμεσα προκειμένου να καταγραφεί και να φανεί πως μπορούμε να βαδίσουμε σε άλλο δρόμο» διεκδικεί ο ίδιος, αρνούμενος πεισματικά να αποκαλύψει ποια επιχείρηση της περιοχής αφορά.

Ωστόσο τόνισε πως οι αιτήσεις για επιχειρησιακές και ατομικές συμβάσεις έχουν λάβει τη μορφή χιονοστιβάδας, ξεκαθαρίζοντας ταυτόχρονα πως υπάρχει ομόφωνη απόφαση του συνδικαλιστικού κινήματος στην περιοχή να καταργηθούν στην πράξη.



Σύμφωνα με τον Αντώνη Καλή (ένθετη φωτ.), οι αιτήσεις για επιχειρησιακές και ατομικές συμβάσεις έχουν λάβει τη μορφή χιονοστιβάδας

«Είναι αλήθεια πως υπάρχει πολυπληθής πίεση από κυβέρνηση και δανειστές, όμως εκτιμούμε πως με συντονισμένη δράση θα βάλουμε ανάχωμα. Η κατάσταση για τους εργαζόμενους είναι δύσκολη εκεί που δεν υπάρχει συνδικαλιστική κάλυψη. Τα μηνύματα που εκπροσώπονται από εκεί πως οι εργοδότες επιδιώκουν ατομικές συμβά-

σεις είναι πολλά και καθημερινά» πρόσθεσε ο ίδιος.

Απαντώντας σε σχετική ερώτηση της «Π» για το ποιά αποσκοπεί η επιδίωξη των ατομικών συμβάσεων, απάντησε πως πρόκειται για ένα τέχνασμα των εργοδοτών αντί να απολύνουν τώρα με τις υπάρχουσες συμβάσεις να απολύσουν στην συνέχεια με

τις ατομικές συμβάσεις και με μικρότερη αποζημίωση.

ΠΟΤΕ ΙΣΧΥΟΥΝ

Μετάξυ άλλων, στην σχετική εγκύκλιο αναφέρεται ότι εργοδότης και εργαζόμενοι πρέπει να υποβάλλουν κοινή έκθεση προς το Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας, που να δικαιολογεί την πρόθεσή τους να προχωρήσουν στη σύναψη επιχειρησιακής σύμβασης. Το συμβούλιο πρέπει να γνωμοδοτήσει εντός 20 ημερών. Σημειώνεται, ωστόσο, ότι η γνωμοδότησή του δεν είναι δεσμευτική.

Επισημαίνεται πως απαραίτητη προϋπόθεση για την υπογραφή της αιτιολογικής έκθεσης της επιχειρησιακής σύμβασης είναι η ύπαρξη επιχειρησιακού σωματείου. Αν δεν υπάρχει, συνυπογράφουν το κλαδικό σωματείο ή ελθείψει αυτού η αντίστοιχη ομοσπονδία.

Η επιχειρησιακή σύμβαση ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της.

Η αποζημίωση απόλυσης υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές της αντίστοιχης κλαδικής συλλογικής σύμβασης.

Η μείωση μισθών, πέραν των συμφωνηθέντων, συνιστά μη εμπρόθεσμη καταβολή νομίμων αποδοχών. Όπως είχε επισημάνει η «Π», η νέα νομική διάταξη επιταγείται να εφαρμοστεί από δύο τουλάχιστον εταιρείες τοπικών συμφερόντων.