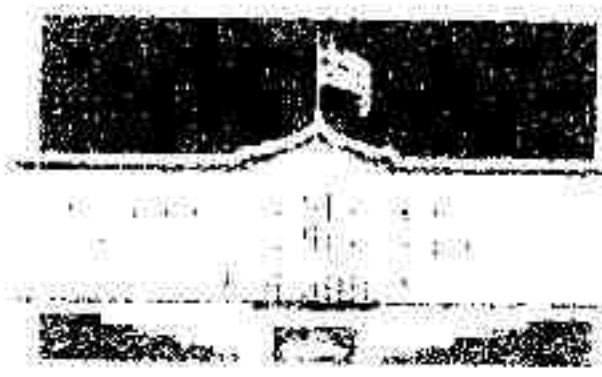




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

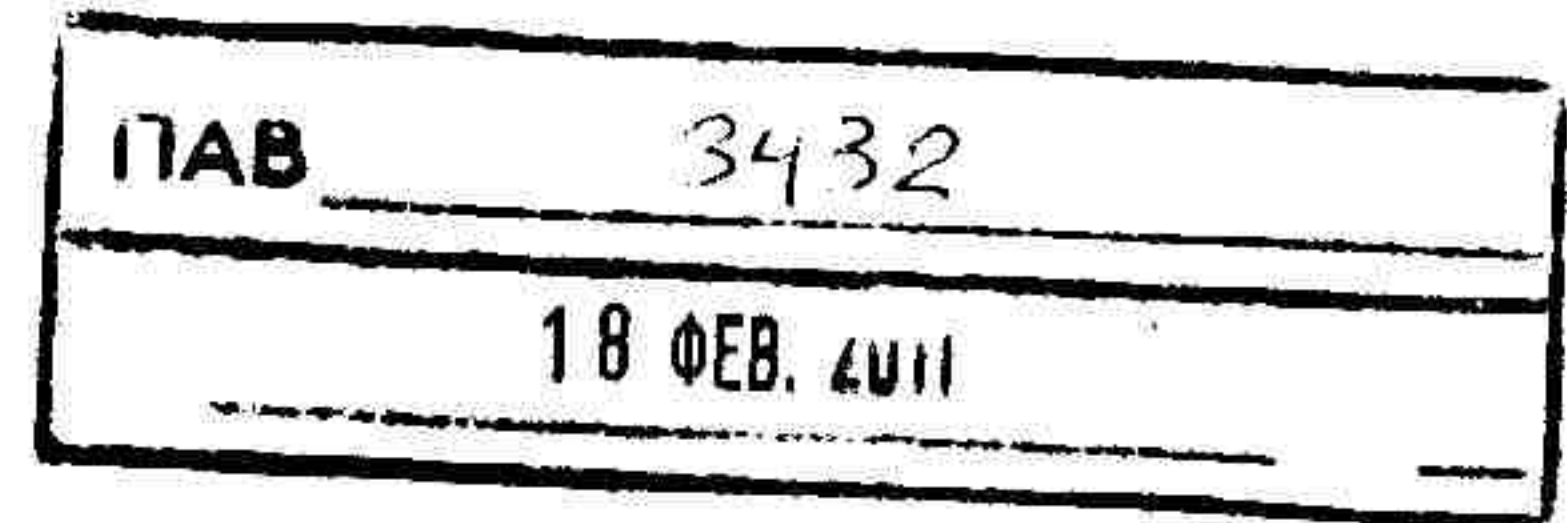
ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ

Βουλευτής Ν. Αχαΐας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τους Υπουργούς

- Άμυνας
- Οικονομίας
- Εργασίας

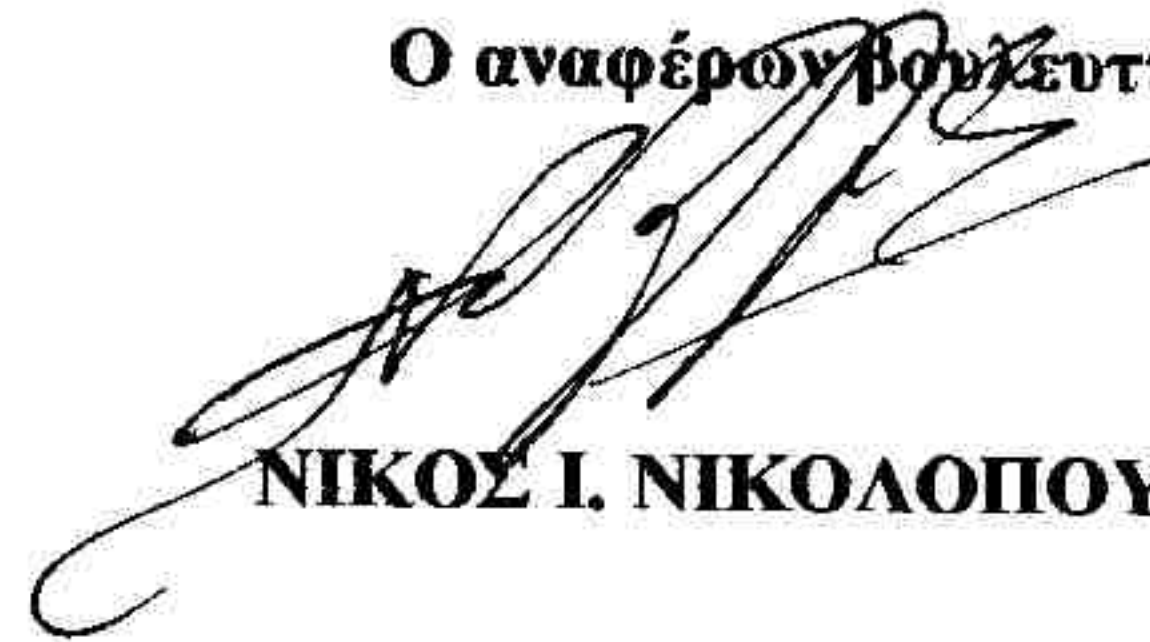


Θέμα: Αιτήματα του Σωματείου Εργαζομένων Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων σχετικά με το μέλλον της εταιρείας

Σχετικά με επιστολή Σωματείου Εργαζομένων Ελληνικών Αμυντικών Συστημάτων κατά το οποίο η εταιρία και οι εργαζόμενοι της αντιμετωπίζονται με διαφορετική πολιτική από την κυβέρνηση έναντι άλλων δημοσίων εταιρειών και επίσης αμυντικών βιομηχανιών.

**Αρ. Πρωτ
Πάτρα...**

Ο αναφέρων βουλευτής


ΝΙΚΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.Ε. (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ)

ΥΜΗΤΤΟΥ - ΑΙΓΙΟΥ - ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ - ΛΑΥΡΙΟΥ - ΜΑΝΔΡΑΣ - ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ

ΤΗΛ.: 210.9799000 - 26910.69331 - 210.5513400 - 22920.63100 - 210.5513300 - FAX: 210.9799162 - EMAIL: info@eas.gr

Υμηττός, 19.01.2011

Υ Π Ο Μ Ν Η Μ Α

Α. ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΙΔΡΥΣΗΣ.

Η εταιρεία Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα ΑΒΕΕ (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ) ιδρύθηκε το 2004 από τη συγχώνευση των ΠΥΡΚΑΛ και ΕΒΟ. Η συγχώνευση αυτή αποτελούσε αντικείμενο συζήτησης από χρόνια και είχε επιδιωχθεί να γίνει και το 1992 χωρίς επιτυχία.

Βασικοί σκοποί της ενοποίησης των ΕΒΟ και ΠΥΡΚΑΛ ήταν αφενός ο εκσυγχρονισμός και η οργανωτική και κεφαλαιακή αναδιάρθρωση των δύο εταιρειών, με στόχο την επίτευξη οικονομίας κλίμακας και αφετέρου αφορούσε στην αντιμετώπιση του εσωτερικού ανταγωνισμού των ΕΒΟ και ΠΥΡΚΑΛ, που αναπτυσσόταν στην εσωτερική και στις διεθνείς αγορές.

Σύμφωνα με το στρατηγικό σχέδιο που εκπονήθηκε για τις ανάγκες της νέας εταιρείας με βάση τα δεδομένα της περιόδου (2003 – αρχές 2004), η εταιρεία θα έπρεπε βραχυπρόθεσμα έχει αύξηση των εσόδων της από υφιστάμενα προγράμματα και προγράμματα που ήλπιζε να απορροφήσει άμεσα από το Υπ. Εθνικής Άμυνας. Συγκεκριμένα, το **ανεκτέλεστο υπόλοιπο των υφιστάμενων συμβάσεων** τότε (Φεβρουάριος 2004) **ήταν ύψους 240 εκατ. ευρώ** και οι επιδιωκόμενες συμβάσεις είχαν προβλεφθεί σε **ύψος 632 εκατ. ευρώ**. (ήτοι, συμβάσεις ύψους 272 εκατ. ευρώ υπό κατακύρωση και νέες συμβάσεις ύψους 360 εκατ. ευρώ). Από αυτές τις επιδιωκόμενες συμβάσεις, **οι νέες αναθέσεις την περίοδο 2004 – 2009 ανήλθαν μόλις στα 125 εκατ. ευρώ.**

Την ίδια περίοδο, η εξέλιξη των αμυντικών δαπανών της χώρας ήταν (πηγή EUROSTAT):

ΕΤΗ	2004	2005	2006
ΠΟΣΑ (ΣΕ ΕΚΑΤ. €)	5.172	4.872	4.861

και σύμφωνα με στοιχεία της ΤτΕ, οι πληρωμές για εξοπλιστικά προγράμματα την περίοδο 2006 – 2009 ανήλθαν περίπου στα 9 δις ευρώ και από τα κονδύλια αυτά 0,9 δις ευρώ αφορούσαν σε νέες παραγγελίες.

Τι ακριβώς συνέβη;

Η συγχώνευση των δύο εταιρειών απέτυχε να δικαιώσει τους στόχους του στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου γιατί κανένας από τους αρμόδιους δεν φρόντισε για αυτό. Το εγχείρημα της σύστασης της νέας εταιρείας αντιμετωπίστηκε μόνο ως ζήτημα λογιστικών, φορολογικών και νομικών διαδικασιών, με απόντες την πλειοψηφία των εργαζομένων και **μακράν όποιας ενίσχυσης της παραγωγικής βάσης της και της εξασφάλισης μιας αναπτυξιακής πορείας και προοπτικής.** Οργανώθηκε δε σε ένα διογκωμένο ιεραρχικό μοντέλο, εξυπηρετώντας ευκαιριακές σκοπιμότητες και όχι την υλοποίηση ενός αξιόπιστου στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου, που, **άλλωστε, ένα τέτοιο ουδέποτε υπήρξε η βούληση των εποπτευόντων υπουργείων να εκπονηθεί (Εθνικής Άμυνας και Οικονομικών).**

ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.Ε. (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ)

Β. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ.

Η ΕΑΣ ΑΒΕΕ λειτουργεί σε πέντε εργοστασιακά συγκροτήματα: στο Αίγιο, στην Ελευσίνα, στην Μάνδρα Αττικής, στο Λαύριο και στον Υμηττό, όπου είναι και η έδρα της εταιρείας.

Η εταιρεία διαθέτει σημαντικές παραγωγικές εγκαταστάσεις και είναι κάτοχος ειδικών τεχνολογιών που την καθιστούν μοναδική στη χώρα μας σε δραστηριότητες όπως οι γομώσεις – συναρμολογήσεις πυρομαχικών (μονοπώλιο), οι μηχανουργικές κατεργασίες μεταλλικών αντικειμένων μικρού και μεσαίου μεγέθους με ειδικές απαιτήσεις και προδιαγραφές (πυρομαχικών και όπλων), η παραγωγή εμπορικών προϊόντων κλπ. Οι δε παραγωγικές ικανότητες της εταιρείας είναι αναγνωρισμένες από μεγάλες εταιρείες του κλάδου, σε σύγχρονα προγράμματα συνανάπτυξης και συμπαραγωγής.

Οι υπάρχουσες γραμμές παραγωγής των ΕΑΣ αφορούν κυρίως στις παρακάτω τεχνολογίες:

1. Εργασίες συναρμολόγησης και ανακατασκευής / αναβάθμισης όπλων και οπλικών συστημάτων.
2. Παραγωγή στρατιωτικών προωθητικών υλών.
3. Γόμωση (χυτή και πρεσσαριστή) και συναρμολόγηση πυρομαχικών όλων των διαμετρημάτων.
4. Μηχανουργικές κατεργασίες ακριβείας για την παραγωγή του συνόλου των μεταλλικών εξαρτημάτων όπλων και πυρομαχικών. Αυτές διαχωρίζονται σε κατεργασίες αφαίρεσης υλικού (τόρνοι, φρέζες), διαμόρφωσης (πρέσες) και αφορούν όλα τα συνήθη μεταλλικά υλικά (χάλυβας, ορείχαλκος, κράματα αλουμινίου).
5. Θερμικές κατεργασίες και χημικές – επιφανειακές κατεργασίες (παθητικοποιήσεις, ανοδειώσεις, φωσφατώσεις, επινικελώσεις κλπ.) για τα μεταλλικά εξαρτήματα των όπλων και των πυρομαχικών.
6. Συγκολλήσεις κοινών και κραματωμένων χαλύβων, ανοξείδωτων χαλύβων, κραμάτων αλουμινίου, μαγνησίου και άλλων μη σιδηρούχων μετάλλων με προηγμένες μεθόδους.
7. Ελασματοουργικές εργασίες κοπής, διαμόρφωσης χάλυβα και αλουμινίου.
8. Έγχυση ενισχυμένων πλαστικών (για πλαστικές ζώνες σφήνωσης πυρομαχικών).
9. Παραγωγή συνθετικών απαρτίων με τη διαδικασία της περιέλιξης νήματος (filament winding).
10. Παραγωγή ηλεκτρονικών πλακετών (PCB) και καλωδιώσεων.
11. Βλητικοί και Βαλλιστικοί έλεγχοι.
12. Εργαστήρια διακρίβωσης και ποιοτικού ελέγχου.

Ορισμένα από τα κύρια προϊόντα που κατά καιρούς απασχόλησαν την εταιρεία, τόσο στον αμυντικό όσο και στον εμπορικό τομέα, είναι:

- φορητά όπλα (δυνατότητα ολοκληρωμένης ή μέσω συμπαραγωγής προσφοράς σύγχρονων προϊόντων),
- πυρομαχικά μικρών διαμετρημάτων (δυνατότητα ολοκληρωμένης προσφοράς σύγχρονων προϊόντων),

ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.Ε. (ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ)

- πυρομαχικά μεσαίων (δυνατότητα ολοκληρωμένης ή μέσω συμπαραγωγής προσφοράς σύγχρονων προϊόντων),
- πυρομαχικά μεγάλων διαμετρημάτων (δυνατότητα ολοκληρωμένης προσφοράς συμβατικών προϊόντων και μέσω συμπαραγωγής σύγχρονων προϊόντων),
- όλμοι διαφόρων τύπων (δυνατότητα ολοκληρωμένης προσφοράς συμβατικών προϊόντων και μέσω συμπαραγωγής σύγχρονων προϊόντων),
- κατασκευές εξωτερικών φορτίων αεροσκαφών (δυνατότητα ολοκληρωμένης εργασίας),
- πυραυλικά συστήματα (παραγωγή κεφαλών μάχης και συντήρηση οπλικών συστημάτων),
- οπλικά συστήματα (συντήρηση και αναβάθμιση συστημάτων),
- εκρηκτικά για ειρηνική χρήση,
- φυσίγγια κυνηγιού,
- λέβητες και μεταλλικές κατασκευές,
- ράουλα,
- μεταλλικά μέρη ερπυστριών,

Τα προτερήματα των ΕΑΣ είναι κυρίως:

1. Η φήμη της εταιρείας ως πιστοποιημένος κατά NATO προμηθευτής συμβατικών όπλων και πυρομαχικών στις διεθνείς αγορές.
2. Η παραγωγική υποδομή της εταιρείας και οι τεχνολογικές – παραγωγικές εξειδικεύσεις, που της επιτρέπουν ανάληψη υποκατασκευαστικού έργου και σε πιο σύγχρονα αμυντικά συστήματα.
3. Η μεγάλη γκάμα προϊόντων που διαθέτει η εταιρεία, που άλλες χώρες του NATO έχουν καταργήσει.
4. Η εμπειρία από συνεργασίες με μεγάλους οίκους του εξωτερικού σε συμπαραγωγές και συναναπτύξεις νέων προϊόντων.
5. Το ισχυρό και αναγνωρίσιμο BRAND NAME των εμπορικών προϊόντων της εταιρείας από πλευράς ποιότητας.
6. Η ολογοπωλιακή δομή της αγοράς των εμπορικών εκρηκτικών και οι δυσκολίες εισόδου νέων προμηθευτών στην αγορά.
7. Η δυνατότητα αξιοποίησης της μεγάλης ακίνητης περιουσίας της για τη χρηματοδότηση μέρους του κόστους αναδιάρθρωσης και επενδύσεων.

Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.

Τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας είναι αρνητικά. Τα τελευταία χρόνια καταγράφονται ετησίως ζημιές και ταμειακά ελλείμματα που καλύπτονται με δανεισμό με εγγύηση του Δημοσίου. Η αδιαφορία βελτιώσεων και η μη ανάθεση παραγγελιών από το εποπτεύον Υπ. Εθνικής Άμυνας έχει ήδη προκαλέσει συσσωρευμένα χρέη, που η αποπληρωμή τους επεκτείνεται χρονικά μέχρι το 2027 και ετησίως επιβαρύνει την εταιρεία

ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.Ε. (ΕΠΩ-ΑΥΤΡΑ.Α)

με ποσά ύψους 90 έως 130 εκατ. ευρώ. Αναλυτικά οι δανειακές υποχρεώσεις της εταιρείας είναι:

ΕΤΟΣ	ΠΟΣΑ (ΣΕ ΕΚΑΤ. €)
2010	101,07
2011	99,04
2012	153,27
2013	175,64
2014	164,60
2015	80,49
2016	70,31
2017	67,45
2018	55,20
2019	43,16
2020	41,23
2021	39,35
2022	37,46
2023	25,43
2024	14,30
2025	13,62
2026	12,93
2027	6,21
ΣΥΝΟΛΑ	1.200,51

Είναι φανερό, ότι με οποιοδήποτε «σενάριο εξυγίανσης», η εταιρεία δεν μπορεί να πληρώσει εξ ιδίων τις υποχρεώσεις αυτές.

Δ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.

Η επιβάρυνση του κόστους λειτουργίας της εταιρείας από το προσωπικό της εθεωρείτο υψηλή και αποτυπώνεται στον ακόλουθο πίνακα, σε σύγκριση με τα συνολικά έξοδα της εταιρείας. Στη διάθεσή μας υπήρχαν απολογιστικά στοιχεία έτους 2009, α' εξαμήνου 2010 και η πιθανή εκτέλεση του 2010. Η στήλη Π/Υ 2011 περιλαμβάνει πρόβλεψη πριν τις τελευταίες αποχωρήσεις προσωπικού και με εφαρμογή των περικοπών του άρθρου 2 του ν. 3899/2010 (10% οριζόντια μείωση των αποδοχών), χωρίς να έχουν εφαρμοστεί οι διατάξεις των άρθρων 18 έως 21 του ν. 3891/2010 (βλ. κατωτέρω ΣΤ').

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ	ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009	ΕΞΑΜΗΝΟ 2010	ΠΙΘΑΝΗ ΕΚΤΕΛΕΣΗ 2010	Π/Υ 2011
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.556 *	1.382 **	1.277 *	1.072
ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	75,93	30,85	56,98	47
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΧΡΗΣΗΣ	222,9	74,1	204,4	162,9

* σταθμισμένος μέσος όρος έτους,

** σταθμισμένος μέσος όρος εξαμήνου

ποσά σε εκατ. ευρώ

ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.Ε. (ΕΒΕΟ-ΠΥΡΚΛΑ)

Οι κυβερνητικές αποφάσεις που πάρθηκαν το 2010 για την οριζόντια μείωση των εισοδημάτων και τις ριζικές αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις επέφεραν σημαντική μείωση των ελλειμμάτων για το 2011 σε σχέση με τα αμέσως προηγούμενα χρόνια. Οδήγησαν δε την εταιρεία σε **αποψίλωσή της από έμπειρο προσωπικό, που αποχώρησε συνταξιοδοτούμενο είτε τακτικά είτε στη μεγάλη φυγή των πρόσφατων μέτρων που επέβαλε η κυβέρνηση εφαρμόζοντας το Μνημόνιο.**

Έτσι σήμερα **η εταιρεία απασχολεί 1.068 εργαζόμενους** και για το 2011, μετά την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 18 έως 21 του ν. 3891/2010 και σύμφωνα με την πρόταση της διοίκησης στις διαπραγματεύσεις (βλ. κατωτέρω ΣΤ') προβλέπεται το κόστος μισθοδοσίας να κυμανθεί **μεταξύ 30 και 35 εκατ. ευρώ.**

Ε. ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.

Ο αριθμός των επιχειρήσεων στην Ευρώπη που προσφέρουν συμβατικά όπλα και πυρομαχικά (μικρά, μεσαία και μεγάλα διαμετρήματα) δεν είναι μεγάλος. Οι περισσότερες επιχειρήσεις προσφέρουν σε μερικά προϊόντα για τα οποία έχουν αποκτήσει εξειδίκευση και συνεχίζουν να τα αναπτύσσουν. Τα ΕΑΣ μέχρι σήμερα, με τα όποια προγράμματα συμπαραγωγών, τις επενδύσεις, τις συνεργασίες με ξένες εταιρείες, τα λίγα αναπτυξιακά προγράμματα, κατάφεραν να ενισχύσουν την τεχνολογική και παραγωγική εξειδίκευσή τους και να «κρατήσουν» επαφή με τις τεχνολογικές – παραγωγικές εξειδικεύσεις των αντίστοιχων μονάδων στην Ευρώπη. Σήμερα τα ΕΑΣ αποτελούν την **μοναδική Ελληνική αμυντική βιομηχανία** στο είδος της.

Όπως επισημαίνεται στην ανακοίνωση της Ε.Ε. για την «στρατηγική για πιο ισχυρή και ανταγωνιστική Ευρωπαϊκή αμυντική βιομηχανία (A STRATEGY FOR A STRONGER AND MORE COMPETITIVE EUROPEAN DEFENCE INDUSTRY , 05.12.2007, παράγραφος 2) «**οι κυβερνήσεις έχουν κυρίαρχη θέση στο θέμα (την ανάπτυξη ισχυρής και ανταγωνιστικής αμυντικής βιομηχανίας) μέσω ποικίλων ρόλων όπως ως ρυθμιστές, ιδιοκτήτες, ελέγχοντες μέτοχοι, χρηματοδότες της έρευνας και ανάπτυξης καθώς και ως κύριοι πελάτες.**»

Με απλά λόγια είναι ευθύνη των κυβερνήσεων στα κράτη – μέλη για τη διατήρηση και την τεχνολογική και παραγωγική ενίσχυση των δικών τους επιχειρήσεων.

ΣΤ. ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ.

Ποιο θα είναι το μέλλον των ΕΑΣ;

Η διοίκηση της εταιρείας, σε εφαρμογή του ν. 3429/2005, άρθρο 13 και του υπ' αριθμ. πρωτ. 41289/ΔΕΚΟ 570/08.09.2010/Υπ. Οικονομικών/Δνση ΔΕΚΟ εκτόνησε και κατέθεσε στις 29.11.2010 στα εποπτεύοντα Υπουργεία Εθνικής Άμυνας και Οικονομικών καθώς και στις αρμόδιες αρχές **ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΑΣ**, τονίζοντας χαρακτηριστικά ότι: «**Δεν έχουν αναιρεθεί οι λόγοι που επέβαλλαν στη χώρα τη δυνατότητα να παράγει αμυντικό υλικό ώστε να εξασφαλίζει στις ΕΔ σχετική ανεξαρτησία εφοδιασμού με βασικά συμβατικά αλλά και σύγχρονης τεχνολογίας πυρομαχικά καθώς και ορισμένα όπλα και οπλικά συστήματα, ως ισχυρή συνιστώσα υποστήριξης στην υλοποίηση του αποτρεπτικού δόγματος των ΕΔ σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Εθνικής Άμυνας (ΠΕΑ) της χώρας.**» (διαβιβαστικό έγγραφο αρ. πρωτ. 1092/29.11.2010)

ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.Ε. (ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ)

Με το ν. 3899/2010 εφαρμόζονται στα ΕΑΣ τα άρθρα 15 έως 21 του ν. 3891/2010 «για αναδιάρθρωση, εξυγίανση και ανάπτυξη του ομίλου ΟΣΕ». Έτσι, σε εφαρμογή των διατάξεων αυτών η διοίκηση προχώρησε ήδη σε καταγγελία όλων των συλλογικών συμβάσεων εργασίας που ρύθμιζαν τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού. Είναι σε εξέλιξη διαπραγματεύσεις της διοίκησης με τα Σωματεία εργαζομένων, προκειμένου να διαμορφωθούν νέοι όροι εργασίας, με ακόμη μεγαλύτερες περικοπές στις αμοιβές των εργαζομένων, επιπλέον των μέχρι τώρα οριζόντιων περικοπών σε συνολικό ποσοστό πάνω από 20%, [ήτοι περικοπή 3% από 01.01.2010 (ν.3833/2010), πρόσθετη περικοπή 7% από 01.06.2010 (ν.3845/2010) και πρόσθετη περικοπή 10% από 01.01.2011 (ν.3899/2010), χωρίς να αναφέρονται οι περικοπές στα δώρα Πάσχα, Χριστουγέννων και στο επίδομα άδειας]. Παρότι διαφαίνεται από την πρόταση της διοίκησης ότι νέοι όροι αμοιβής και εργασίας επιφέρουν πρόσθετες εξουθενωτικές για τους εργαζόμενους μειώσεις των αποδοχών σε ποσοστό κατά μέσο όρο 25%, οι εργαζόμενοι προσήλθαμε στις διαπραγματεύσεις με σοβαρότητα, ελπίζοντας ότι θα συμβάλλουμε στην εξυγίανση και βιωσιμότητα της εταιρείας.

Από την άλλη:

Τα ΕΑΣ έχουν ταξινομηθεί στις «δημόσιες επιχειρήσεις που δεν είναι παραγωγοί εμπορεύσιμου προϊόντος»!!! (όπως, ΕΛΓΑ, ΕΡΤ, ΕΟΤ, ΕΘΕΛ, ΟΣΕ, ΗΣΑΠ, ΗΛΠΑΠ κλπ. συνολικά 17 εταιρείες). (δελτίο τύπου 15.11.2010 Ελληνικής Στατιστικής Αρχής – Δημοσιονομικά στοιχεία για την περίοδο 2006 – 2009).

Η κυβέρνηση, στον Κρατικό Προϋπολογισμό έτους 2011 ενέταξε την πώληση των ΕΑΣ σε ιδιώτη επενδυτή μέχρι ποσοστού 65% και με εκχώρηση δικαιωμάτων διοίκησης. Ήδη δε προκειμένου να προχωρήσει η αποκρατικοποίηση το έργο του χρηματοοικονομικού συμβούλου ανατέθηκε στην εταιρία KPMG Σύμβουλοι Α.Ε. και του νομικού συμβούλου στη Δικηγορική Εταιρία Φορτσάκης, Διακόπουλος, Μυλωνογιάννης & Συνεργάτες.

Ζ. Η ΑΓΩΝΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

Με δεδομένα ότι:

1. Την κύρια ευθύνη για τη σημερινή κατάσταση της εταιρείας, φέρουν οι εκάστοτε κυβερνήσεις και οι αρμόδιοι Υπουργοί Οικονομικών και Εθνικής Άμυνας, που δεν είχαν την πολιτική βούληση να στηρίξουν παραγωγικά την εταιρεία. Και φυσικά η ευθύνη αναλογεί και στους εκάστοτε διοικούντες την εταιρεία που ορίζονταν από την πολιτική ηγεσία.
2. Είναι διαφορετική η πολιτική που ακολουθείται από την κυβέρνηση προς άλλες δημόσιες εταιρείες, όπως η επίσης αμυντική βιομηχανία ΕΑΒ, για την οποία αποκλείεται η ιδιωτικοποίησή της και διατηρείται ο δημόσιος χαρακτήρας της, ενώ ρυθμίζονται τα όποια χρέη της.
3. Είναι γνωστές ανάλογες περυστώσεις ιδιωτικοποιήσεων (ΕΛΒΟ, Ναυπηγεία), όπου το «πείραμα» αυτό απέτυχε και το τίμημα το πλήρωσαν οι εργαζόμενοι αλλά και το δημόσιο, στο οποίο επανήλθαν οι εταιρείες και τα χρέη τους.
4. Είναι βέβαιο ότι για να βρεθεί στρατηγικός επενδυτής για τα ΕΑΣ θα πρέπει η κυβέρνηση να αναλάβει το συσσωρευμένο χρέος της εταιρείας και να την παραδώσει στον επενδυτή χωρίς χρέη.

ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΜΥΝΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Α.Β.Ε.Ε. (ΕΒΟ-ΙΝΤΡΚΑ)

5. Σε περίπτωση πώλησης της εταιρείας σε στρατηγικό επενδυτή οι δραματικές περικοπές των αποδοχών των εργαζομένων, ο περιορισμός και η κατάργηση των εργασιακών τους δικαιωμάτων που επιχειρείται τώρα με τη διαδικασία των διαπραγματεύσεων του ν. 3891/2010 και η ενδεχόμενη περαιτέρω μείωση του προσωπικού με μετατάξεις στο στενό δημόσιο τομέα (που θα εξακολουθούν να επιβαρύνουν το δημόσιο) σε συνδυασμό με την δυνατότητα που θα έχει αυτός (ο επενδυτής) να εκμεταλλευτεί/εκποιήσει την ακίνητη περιουσία της εταιρείας, αυτά θα αποτελούν σκανδαλώδη ευνοϊκή παραχώρηση δημόσιας περιουσίας.
6. Σε περίπτωση που ενδεχόμενος στρατηγικός επενδυτής απαιτήσει τον προσανατολισμό των υφιστάμενων και εν εξελίξει παραγωγικών δυνατοτήτων των ΕΑΣ με κύριο κριτήριο τις εμπορικές ή άλλες προτεραιότητές του προς τη διεθνή αγορά, η αποδοχή μιας τέτοιας εξέλιξης θα πρέπει να συνάδει με την ισχύουσα (τώρα και τότε) Πολιτική Εθνικής Άμυνας, η οποία θα επανακαθορίζει τη σχέση μεταξύ Ελληνικής Αμυντικής Βιομηχανίας και των απαιτήσεων του αμυντικού δόγματος της χώρας.

Οι εργαζόμενοι και τα Σωματεία μας **ΖΗΤΑΜΕ:**

1. να αντιμετωπισθούν με ενιαίο τρόπο οι εγχώριες αμυντικές βιομηχανίες και τα ΕΑΣ και οι εργαζόμενοι των ΕΑΣ όπως και οι εργαζόμενοι των υπόλοιπων δημόσιων επιχειρήσεων και Ν.Π.Ι.Δ. (άρθρο 2 ν. 3899/2010),
2. να διασφαλισθεί ο δημόσιος χαρακτήρας των ΕΑΣ και η εταιρεία να παραμείνει υπό αμιγώς κρατικό έλεγχο,
3. να στηριχθεί παραγωγικά η εταιρεία με παραγγελίες και να προχωρήσει σε ανασυγκρότηση και ανάπτυξη, που όχι μόνο θα διασφαλίζει τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας, αλλά θα τις αυξάνει, σε μόνιμο προσωπικό,

ώστε τα ΕΑΣ:

ΚΑΙ να επιτυγχάνουν τη μεγαλύτερη δυνατή αυτονομία και ανεξαρτησία εφοδιασμού των Ελληνικών Ενόπλων Δυνάμεων με συμβατικά όπλα και πυρομαχικά

ΚΑΙ να υποστηρίζουν γενικότερα την Πολιτική Εθνικής Άμυνας με ισχυρή Εθνική Αμυντική Βιομηχανία

ΚΑΙ να συνεισφέρουν στην βελτίωση θεμελιωδών Εθνικών οικονομικών μεγεθών όπως είναι η ισχυρή βιομηχανική παραγωγή, η ανάπτυξη-απορρόφηση και διάχυση τεχνολογιών και η απασχόληση.

Τα Σωματεία Εργαζομένων

ΕΑΣ ΑΒΕΕ ΥΜΗΤΤΟΥ

ΕΑΣ ΑΒΕΕ ΑΙΓΙΟΥ

ΕΑΣ ΑΒΕΕ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

ΕΑΣ ΑΒΕΕ ΛΑΥΡΙΟΥ

ΕΑΣ ΑΒΕΕ ΜΑΝΔΡΑΣ

ΕΑΣ ΑΒΕΕ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ