



ΕΣ.Α.Ρ.Α. 5425

23 ΔΕΚ. 2010

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ
(ΟΚΑΝΑ)**

Αβέρωφ 21, 104 33 Αθήνα

2640

14 ΙΑΝ. 2011

ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Τηλ.: 210 8898256 / 259

Fax: 210 8225663

E-mail: president@okana.gr

Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 2010

Α.Π.: 15816

**ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ-ΠΑΠΑΔΑΚΗ
ΟΥΡΑΝΙΑ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
Λ.Α.Ο.Σ**

ΠΡΟΣ:

1. Πρωθυπουργό, κ. Γ. Παπανδρέου
fax 210 3385450, 210 7252147
2. Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης, κ. Γιάννη Ραγκούση, fax 210 3641048
3. Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,
κ. Ανδρέα Λοβέρδο, fax: 210 5239101
4. Υφυπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης, κ. Γεώργιο Ντόλιο, fax 210 3744401
5. Υφυπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,
κ. Μιχάλη Τιμοσίδη fax: 210 5227977
6. Πρόεδρο ΚΕΔΚΕ, κ. Νυσήτα Κακλαμάνη fax: 210 3820807
7. Κοινοβουλευτικές Ομάδες Κομμάτων
 - α. ΠΑΣΟΚ fax: 210 3707680
 - β. ΝΔ fax: 210 3707161
 - γ. ΚΚΕ fax: 210 3707410 και 420
 - δ. ΛΑΟΣ fax: 210 3707040
 - ε. ΣΥΡΙΖΑ fax: 210 3707790
8. Προέδρους Δ.Σ. Κέντρων Πρόληψης
9. Επιστημονικά Υπευθύνους Κέντρων Πρόληψης
10. Σωματείο Εργαζομένων Κέντρων Πρόληψης,
fax: 22730 23441, 26650 28885

Θέμα: Θεσμικά και οικονομικά ζητήματα των Κέντρων Πρόληψης

Σε συνέχεια όσων αναφέρονται στις επιστολές του Σωματείου Εργαζομένων στα Κέντρα Πρόληψης και σχετικών δημοσιευμάτων, θα ήθελα να απαντήσω αλλά και να δώσω στοιχεία που διαφοροποιούν σε σημαντικό βαθμό την εικόνα που παρουσιάζεται.

Σχετικά με το ζήτημα θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των Κέντρων Πρόληψης, όπως ήδη γνωρίζετε, εγκρίθηκε από τον ΟΚΑΝΑ ενιαίο μισθολόγιο για τα στελέχη των Κέντρων, που ισχύει από 1-10-2010 (βάσει απόφασης Δ.Σ. ΟΚΑΝΑ - 9^η Συνεδρίαση/30.11.2010). Παράλληλα, στις 18/11/2010 η Ομάδα Διοίκησης Έργου (ΟΔΕ), η οποία συστήθηκε για την επεξεργασία του θεσμικού πλαισίου και αποτελείται από (5) πέντε μέλη-εκπροσώπους των ΥΥΚΑ, ΥΠΕΣΔΑ, ΟΚΑΝΑ, ΚΕΔΚΕ, Σωματείο Εργαζομένων στα Κέντρα Πρόληψης, έπειτα από πολλές συνεδριάσεις διαμόρφωσε πρόταση για την επίλυση του θεσμικού θέματος η οποία αυτή τη στιγμή βρίσκεται σε τελικό στάδιο σύνταξης ειδικής νομοθετικής ρύθμισης (σας επισυνάπτουμε το σχετικό κείμενο).

Σχετικά με την ανακριβή πληροφόρηση για τα οικονομικά ζητήματα των Κέντρων και τα όσα αναφέρονται για υποχρηματοδότηση και συσσωρευμένες οφειλές ύψους 17 εκατομμυρίων ευρώ, θα ήθελα να σας ενημερώσω ότι από τον ΟΚΑΝΑ έχουν γίνει συνολικά προς τα Κέντρα Πρόληψης πληρωμές ύψους 20.882.000 ευρώ, εκ των οποίων τα 16 εκ. ευρώ αποτελούν πληρωμές χρεών για τα έτη 2007, 2008 και 2009 και τα 5 εκ. ευρώ πληρωμές του 2010. Με βάση την επιχορήγηση του 2010 (7.650.000 ευρώ) για τα Κέντρα Πρόληψης το ταμειακό υπόλοιπο ύψους 2.650.000 ευρώ θα δοθεί απολογιστικά το α' εξάμηνο του 2011, βάση της ροής των εισερχομένων απολογισμών των Κέντρων. Τα προαναφερθέντα στοιχεία δείχνουν ότι ο ΟΚΑΝΑ αγωνίζεται για τα Κέντρα Πρόληψης και ότι σε πολύ λίγο χρονικό διάστημα κατάφερε να καλύψει το σύνολο των οφειλών του προς αυτά. Σε μεμονωμένες περιπτώσεις που κάτι τέτοιο δεν συμβαίνει αυτό οφείλεται στις απολογιστικές εκκρεμότητες των Κέντρων όπως π.χ. η μη καταβολή ασφαλιστικών εισφορών στα ταμεία ή η μη αποστολή απολογιστικών στοιχείων.

Επίσης θα ήθελα να τονίσω ότι η στελέχωση των Κέντρων είναι αρμοδιότητα των Διοικητικών Συμβουλίων της αστικής εταιρείας των Κέντρων Πρόληψης. Ωστόσο, ο ΟΚΑΝΑ έκανε μεγάλες προσπάθειες ώστε οι προσλήψεις στελεχών των Κ.Π. να εξαιρούνται από τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ.

Σας ενημερώνω ακόμη ότι έχει υπογραφεί απόφαση από το Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων που αφορά στη συνεργασία των στελεχών των Κέντρων Πρόληψης με όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης.

Επιπλέον, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες εκπαίδευσης, επιμόρφωσης και δια βίου μάθησης των στελεχών των Κ.Π., ο ΟΚΑΝΑ έχει ήδη ανακοινώσει τη δημιουργία Κέντρου Εκπαίδευσης και κάνει όλες τις απαιτούμενες ενέργειες ώστε να λειτουργήσει εντός του επόμενου εξαμήνου.

Τελειώνοντας, θα ήθελα να σας ενημερώσω ότι σύμφωνα και με την απόφαση του Δ.Σ. του ΟΚΑΝΑ, τόσο το κείμενο του θεσμικού πλαισίου, όσο και τα προαναφερθέντα οικονομικά στοιχεία, πρόκειται να αναρτηθούν στην ιστοσελίδα του ΟΚΑΝΑ.

Στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω διευκρίνιση.


Η Προέδρος Δ.Σ. ΟΚΑΝΑ
Μένη Μαλλιάρη
Αναπλ. Καθηγήτρια Ψυχιατρικής
Πανεπιστημίου Αθηνών

Συν.: (σελ.3)

Εσωτερική Διανομή:

1. Γρφ. Προέδρου
2. κο Γεν. Διευθυντή
3. Τμήμα Δημοσίων & Διεθνών Συνεργασιών

ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΘΕΙΣΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΘΕΜΑ ΤΩΝ
ΚΕΝΤΡΩΝ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΞΑΡΤΗΣΙΟΓΟΝΩΝ ΟΥΣΙΩΝ

Ως προς το πλαίσιο λειτουργίας:

- Αναγνώριση και θεσμοθέτηση της νομικής μορφής της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας που ιδρύει και λειτουργεί Κέντρο Πρόληψης, ως αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας του Αστικού Κώδικα και μόνον, με δυνατότητα συμμετοχής στην εν λόγω εταιρεία, εκτός των τοπικών φορέων και των Περιφερειών ή των Δήμων ή και αμοιτέρων, δίχως κανένα περιορισμό για τη συμμετοχή τους σε αυτή.
- Πρόβλεψη στο καταστατικό των αστικών μη κερδοσκοπικών εταιρειών που ιδρύουν και λειτουργούν ΚΠ., για την αορίστου χρόνου διάρκειά τους.
- Ίδρυση και λειτουργία των αστικών μη κερδοσκοπικών εταιρειών, σε συνεργασία με τον ΟΚΑΝΑ, για το σκοπό της προαγωγής της ψυχικής υγείας και πρόληψης των εξαρτήσεων.
- Απασχόληση των εργαζομένων στα ΚΠ με συμβάσεις αορίστου χρόνου.
- Πρόβλεψη στο καταστατικό κάθε ΚΠ για τις ιδιότητες και τον αριθμό των μελών του Διοικητικού τους Συμβουλίου, με προτεινόμενο αριθμό μελών τα επτά μέλη, όπως συνήθως είναι σήμερα, ένα εκ των οποίων είναι ο αιρετός εκπρόσωπος των εργαζομένων στο ΚΠ.
- Η σύσταση νέου ΚΠ ή η διάλυση υφιστάμενου ΚΠ να πραγματοποιείται μόνον κατόπιν σύμφωνης γνώμης του ΟΚΑΝΑ και της ΚΕΔΚΕ, με σχετική πρόβλεψη, σε περίπτωση διάλυσης ΚΠ, τη μεταφορά του υπηρετούντος προσωπικού σε άλλες δομές του ΟΚΑΝΑ συμπεριλαμβανομένων άλλων ΚΠ στην ίδια ή όμορη περιοχή, ή της Περιφέρειας ή και των Δήμων, με συναφές ή και αντίστοιχο περιεχόμενο – αντικείμενο εργασίας.
- Επιστημονική παρακολούθηση, εποπτεία και ενδιάμεση αξιολόγηση, ανά διετία, των ΚΠ από τον ΟΚΑΝΑ που υλοποιεί και την τελική αξιολόγησή τους, η οποία πραγματοποιείται με τη λήξη της πενταετούς σύμβασης των ΚΠ με τον ΟΚΑΝΑ.
- Η λειτουργία των ΚΠ, η αξιολόγηση και η πιστοποίηση των εργαζομένων σε αυτά, ορίζονται δυνάμει και βάσει ενιαίου Κανονισμού Λειτουργίας που θα εκπονηθεί από τον ΟΚΑΝΑ.
- Το επιστημονικό πρόγραμμα και ο προγραμματισμός δράσεων των ΚΠ εγκρίνεται από τον ΟΚΑΝΑ.
- Διευθυντής εκάστου ΚΠ ορίζεται ο επιστημονικά Υπεύθυνός του, ο οποίος από κοινού με τα υπόλοιπα επιστημονικά στελέχη του ΚΠ έχουν την ευθύνη για τις επιστημονικές δράσεις του, με διαδικασίες που θα προβλέπονται από τον ενιαίο

Κανονισμό Λειτουργίας. Ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΚΠ στον επιστημονικό τομέα του ΚΠ είναι μόνο συμβουλευτικός.

- Πρόβλεψη για τα ΚΠ που λειτουργούν με τη μορφή διαδημοτικής επιχείρησης, με απόσχιση κλάδου ή σύσταση αστικής εταιρείας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με τους ίδιους εταίρους και συμμετοχή των λοιπών κοινωνικών εταίρων. Λειτουργία αυτών για το σκοπό της προαγωγής της ψυχικής υγείας και πρόληψης των εξαρτήσεων και αυτοδίκαιη μεταφορά των εργαζομένων που απασχολούνται για την εξυπηρέτηση αυτού του σκοπού, από τη διαδημοτική επιχείρηση στην αστική εταιρεία.

Ως προς τα ζητήματα προσωπικού:

(Το σύνολο των εργαζομένων στα ΚΠ είναι 403 άτομα)

- Ευελιξία στη διαδικασία στελέχωσης των ΚΠ (πλην του διοικητικού προσωπικού, όπως αυτό ισχύει σήμερα), σύμφωνα με την υφιστάμενη εξαίρεση που αφορά την πρόσληψη του επιστημονικού προσωπικού του ΟΚΑΝΑ (ιατροί, ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, κοινωνικοί ανθρωπολόγοι, ψυχοπαιδαγωγοί κλπ) από το σύστημα προσλήψεων του Ν.2190/1994, όπως αυτός τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα (Ν.3812/2009, Ν.3868/2010) και μάλιστα με νομοθετική πρόβλεψη, αντίστοιχη με αυτή που ισχύει για τον ΟΚΑΝΑ.
- Ο ΟΚΑΝΑ φέρει την ευθύνη και ορίζει τις προδιαγραφές, τα προσόντα και τις αρμοδιότητες των προσλαμβανομένων στα ΚΠ, τα οποία θα προβλέπονται και θα περιγράφονται στον ενιαίο κανονισμό λειτουργίας.
- Συνεχής, στο πλαίσιο της δια βίου μάθησης, κατάρτιση και εκπαίδευση του προσωπικού των ΚΠ, καθώς επίσης και έγκριση οποιουδήποτε άλλου τύπου εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων των στελεχών των ΚΠ, από τον ΟΚΑΝΑ.
- Οι αμοιβές των εργαζομένων στα ΚΠ προσδιορίζονται βάσει ενιαίου μισθολογίου όπως ισχύει από 01/10/2010.
- Διερεύνηση για τη δυνατότητα υπογραφής συλλογικής σύμβασης από τους εργαζόμενους των ΚΠ, με ΟΚΑΝΑ και ΚΕΔΚΕ.

Ως προς την Χρηματοδότηση – Οικονομική διαχείριση

- Καθορισμός ελαχίστου ποσού επιχορήγησης από τα Υπουργεία Υγείας και Εσωτερικών, στο ύψος της υπάρχουσας προγραμματικής σύμβασης 2009 – 2013, ήτοι ισόποσα εννέα (9) εκατομμύρια ευρώ ανά Υπουργείο και σε ειδικό κωδικό.
- Η χρηματοδότηση του ΥΠΕΣΑΗΔ στα ΚΠ δια της ΕΕΤΑΑ ΑΕ, μέσω ΚΑΠ, θα πραγματοποιείται με βάση τη κατανομή που θα αποστέλλει ο ΟΚΑΝΑ ανά τρίμηνο.
- Τήρηση βιβλίου εσόδων – εξόδων για τις αστικές μη κερδοσκοπικές εταιρείες.

- Με την υπογραφή της πενταετούς σύμβασης μεταξύ των ΚΠ και του ΟΚΑΝΑ προκατάβλλεται το σύνολο της μισθοδοσίας των στελεχών των ΚΠ, για το πρώτο εξάμηνο λειτουργίας τους, καθώς επίσης και τα έξοδα λειτουργίας των πρώτων τεσσάρων μηνών αυτών, ενώ τα υπόλοιπα ποσά των δαπανών για τα λοιπά έτη, θα καταβάλλονται απολογιστικά.
- Οι προγραμματικές συμβάσεις των ΚΠ με τον ΟΚΑΝΑ έχουν πενταετή διάρκεια. Η ημερομηνία λήξης όλων των υφισταμένων ή των υπογραφησομένων συμβάσεων ορίζεται η 31/12/2014, έτσι ώστε από 01/01/2015 να υφίσταται, ταυτόχρονα, κοινή έναρξη της ισχύος νέων πενταετών συμβάσεων για όλα τα ΚΠ.
- Ο οικονομικός – διαχειριστικός έλεγχος πραγματοποιείται από τον ΟΚΑΝΑ και η υποβολή των απολογιστικών στοιχείων των ΚΠ στον ΟΚΑΝΑ θα γίνεται εντός των 20 επομένων ημερών από τη λήξη εκάστου τριμήνου, έτσι ώστε εντός διμήνου να καταβάλλεται το αναλογούν με το πέρας του ελέγχου ποσό.-

Αθήνα, 22-12-2010

Για τον ΟΚΑΝΑ