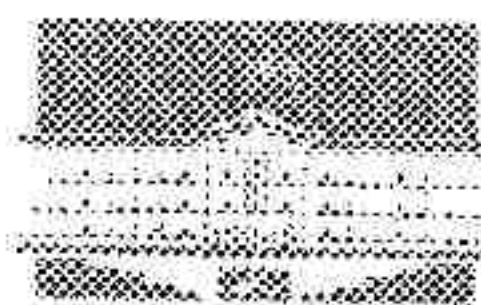




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΡ	2034
09 ΔΕΚ. 2010	

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

**Προς τον κ. Υπουργό
Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης**

Ο βουλευτής Β' Αθήνας Φώτης Κουβέλης κατέθεσε αναφορά με την οποία οι Συμβασιούχοι Υπάλληλοι στις Διευθύνσεις Αλλοδαπών, Μετανάστευσης και Αστικής Κατάστασης της Περιφέρειας Αττικής ζητούν να εξετασθεί το ενδεχόμενο παράτασης των συμβάσεών τους, μέχρι την οριστική τοποθέτηση των υπό μετάταξη υπαλλήλων, προκειμένου να διασφαλισθεί η εύρυθμη λειτουργία των ανωτέρω Διευθύνσεων.

Αθήνα, 7/12/2010

Ο καταθέτων βουλευτής

ΦΩΤΗΣ ΚΟΥΒΕΛΗΣ

Υπόμνημα των Συμβασιούχων Υπαλλήλων της Περιφέρειας Αττικής για την παράταση των συμβάσεων εργασίας τους ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου .

Αξιότιμοι Κύριοι/Κυρίες Εκπρόσωποι του Ελληνικού Κοινοβουλίου

Οι συμβασιούχοι εργαζόμενοι στις Διευθύνσεις Αλλοδαπών Μετανάστευσης και Αστικής Κατάστασης της Περιφέρειας Αττικής , αλλά και των υπολοίπων Περιφερειών της Χώρας μέσα από την υποστήριξη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων των Περιφερειών , με το παρόν έγγραφο **προτείνουν** στους αρμόδιους όπως εξετάσουν το **ενδεχόμενο παράτασης των συμβάσεων** των εργαζομένων στις ανωτέρω υπηρεσίες προκειμένου , και για λόγους που εκτίθενται κατωτέρω, να εξασφαλιστεί το απρόσκοπτο και εύρυθμο της λειτουργίας αυτών **ως την οριστική τοποθέτηση των υπό μετάταξη υπαλλήλων.**

Οι Διευθύνσεις Αλλοδαπών και Μετανάστευσης επειδή κρίνουν τα αιτήματα των αλλοδαπών και είτε προχωρούν στην **έκδοση αδειών διαμονής** είτε **απόρριψη** των αιτημάτων τους , επιτελούν ένα ιδιαίτερα ευαίσθητο **έργο κοινωνικού και ανθρώπινου χαρακτήρα** . Η όποια **καθυστέρηση** στην εξέταση των αιτημάτων για χορήγηση αδειών διαμονής αφήνει σε **εκκρεμότητα την παρουσία των αλλοδαπών και των οικογενειών τους** στη χώρα μας-οι αλλοδαποί δεν ξέρουν τελικά αν είναι νόμιμοι ή παράνομοι όσο τα αιτήματά τους δεν κρίνονται –εμποδίζει την **άμεση και ομαλή ένταξη** τους σ' αυτή μέσω της εργασίας, της εκπαίδευσης, του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, και συχνά οδηγεί πολλούς απ' αυτούς στο να **απαξιώνουν**, λόγω αυτών των καθυστερήσεων , τη **νόμιμη διαδικασία** απόκτησης άδειας διαμονής και έτσι να **λαθροβιούν** , ακόμα και να καταφεύγουν σε **παράνομες λύσεις** – κυκλώματα πλαστογράφησης αδειών που κερδοσκοπούν εις βάρος τους.

Οι εργαζόμενοι στις Διευθύνσεις Αλλοδαπών των Περιφερειών και ειδικά οι **συμβασιούχοι** **είναι το πλείστον** τις στελεχώνουν , απ' την πρώτη στιγμή που αναλαμβάνουν υπηρεσία , διαπιστώνουν πως το πιο **βασικό πρόβλημα** των Διευθύνσεων είναι η **καθυστέρηση στις απαντήσεις** των αιτημάτων. Πολλοί από 'μας μάλιστα έχουν στα χέρια τους αιτήματα που κατατέθηκαν μήνες, ακόμα και ένα με δύο χρόνια πριν ! Ο **βασικός λόγος** γι' αυτό είναι η **προσωρινή σχέση απασχόλησης** της πλειονότητας των εργαζομένων στις Διευθύνσεις αυτές. Μετά το πέρας των συμβάσεων ακολουθεί ένα πολύμηνο κενό μέχρι την ανάληψη υπηρεσίας από τους επόμενους συμβασιούχους . ορισμένου χρόνου και αυτοί , οι αιτήσεις εν τω μεταξύ συσσωρεύονται στις Διευθύνσεις , οι απαντήσεις καθυστερούν ολοένα και περισσότερο – είναι

συνηθισμένο φαινόμενο πλέον οι εκδόσεις ληγμένων αδειών ! - και το πρόβλημα επιτείνεται παρά τις φιλότιμες και εργώδεις προσπάθειες των Διευθυντών, των Προϊσταμένων και των λιγοστών μόνιμων υπαλλήλων.

Ας μη ξεχνούμε επίσης ότι οι **εργαζόμενοι** στις Διευθύνσεις Αλλοδαπών των **επηρεών, μόνιμοι ή προσωρινοί, είναι ειδικευμένοι υπάλληλοι**. Για την εξέταση των αιτημάτων των αλλοδαπών, τον έλεγχο των δικαιολογητικών-που δεν είναι και ευάριθμα!-και την τελική *Εισήγηση* προς τους υπογράφοντες Διευθυντές ή Προϊστάμενους, όλοι μας, παρά την προσωρινότητα της εργασιακής σχέσης και την ανεργία που αναπόφευκτα περιμένει τους περισσότερούς μας, έχουμε με ζήλο **εκπαιδευτεί** στο χειρισμό της πολύπλοκης **Βάσης Δεδομένων** του Πληροφοριακού Συστήματος και έχουμε επίσης μάθει πλήθος **νομοθετικών άρθρων και διατάξεων** που διέπουν το καθεστώς χορήγησης αδειών.

Άλλως το έργο μας θα ήταν αδύνατο και η παρουσία μας εκεί-παρά που μέσω ΑΣΕΠ και με κριτήρια αντικειμενικά !-θα ήταν ανώφελη.

Αναπόφευκτα λοιπόν στην **καθυστέρηση της αναπλήρωσης των θέσεων** που μετά τη λήξη των συμβάσεων χηρεύουν για όχι λίγους μήνες **έργεται να προστεθεί και αυτό που προκύπτει από την ανάγκη εκπαίδευσης** στο πληροφοριακό σύστημα και στην εκμάθηση των νόμων · διαδικασία χρονοβόρα και δύσκολη από την οποία, θέλοντας και μη, θα περάσουν οι υπάλληλοι που θα αντικαταστήσουν τους συμβασιούχους, είτε προσωρινά κι αυτοί είτε μόνιμα. Και επειδή οι αλλαγές που φέρνει το «Νομοσχέδιο Καλλικράτης» μιλούν για μόνιμη αναπλήρωση στις Διευθύνσεις Αλλοδαπών, θα θέλαμε να **προτείνουμε στους αρμοδίους** που θα έχουν την ευθύνη των μετατάξεων (είτε οι αιρετοί **Περιφερειάρχες** είναι αυτοί είτε το **Υπουργείο Εσωτερικών**) να εξετάσουν το **ενδεχόμενο ολιγόμηνης παράτασης των συμβάσεων** ορισμένου χρόνου αυτών που ήδη εργάζονται στις Διευθύνσεις **μέχρις ότου αφ' ενός να ολοκληρωθούν οι μετατάξεις σ' αυτές και αφ' ετέρου, και πάνω απ' όλα, οι μόνιμοι, ελπίζουμε, υπάλληλοι να είναι από πλευράς τεχνικής και θεωρητικής εκπαίδευσης έτοιμοι να αναλάβουν** αμέσως το δύσκολο και κρίσιμο-αφορά σε ζωές ανθρώπων !-έργο που τους περιμένει στις **Διευθύνσεις Αλλοδαπών**.

Ένα έργο που εκτός των άλλων έχει και **οικονομική διάσταση!** Το παράβολο, για παράδειγμα, που μαζί με τα λοιπά δικαιολογητικά διαβιβάζεται στις Διευθύνσεις προς έλεγχο και κυμαίνεται, ανάλογα με το είδος του αιτήματος, από 150€ ως 900€, τα πρόστιμα που κατά περίπτωση επιβάλλονται, η εξαγορά ημερών ασφάλισης που ο νόμος προβλέπει σχετικά, όλα αυτά κρίνουν το έργο των Διευθύνσεων ως σημαντικό και από οικονομικής πλευράς. Κοινός τόπος είναι επίσης πως οι έχοντες νόμιμη άδεια διαμονής είναι πλέον σε θέση να συνεισφέρουν και στην αγορά, μέσω της κατανάλωσης, και στα ασθμαίνοντα ασφαλιστικά ταμεία, μέσω των εισφορών από την νόμιμη εργασία τους. Άρα λοιπόν το **διάστημα** όπου οι

Διευθύνσεις Αλλοδαπών θα υπολειτουργούν , εφόσον δεν υπάρξει **παράταση των συμβάσεων μέχρι την τοποθέτηση νέων υπαλλήλων** , θα σημαίνει καθυστέρηση στις εκδόσεις αδειών διαμονής που με τη σειρά της θα **μειώσει** ως ένα βαθμό τα όποια **έσοδα** προκύπτουν από τη Μετανάστευση για τα χειμαζόμενα στις μέρες μας δημοσιονομικά.

Και δεν είναι μόνο η οικονομική πλευρά . Πλήττεται η εικόνα της Ελλάδος-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιπλέον !-όταν για την εξέταση των αιτημάτων των αλλοδαπών μεσολαβούν μήνες ή και χρόνια. **Το έργο των Διευθύνσεων είναι καθρέπτης της χώρας στο εξωτερικό** που οφείλει να διατηρεί το **κύρος** της και να αποπνέει **σεβασμό**, έστω κι αν έχει απέναντί της ανθρώπους αδύναμους και πένητες που έρχονται κατατρεγμένοι από χώρες με ανεπαρκείς ή ανύπαρκτες κρατικές δομές . Το έργο των Διευθύνσεων Αλλοδαπών λοιπόν **πρέπει να έχει οργανωμένη συνέχεια** και αυτήν **μπορούν να την εξασφαλίσουν** όσοι εργάζονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου σ' αυτές , μέσω της, **ει δυνατόν , παράτασης** του χρόνου εργασίας τους **μέχρι την οριστική- ελπίζουμε – τοποθέτηση υπαλλήλων** που **μόνιμα** πλέον θα εργάζονται πάνω στον έλεγχο των αιτήσεων για άδεια διαμονής , χωρίς να μεσολαβήσει άλλο πια διάστημα στασιμότητας.

Παρά τα προβλήματα βιοπορισμού που μετά τη λύση των συμβάσεών μας οι περισσότεροι από εμάς θα αντιμετωπίσουμε, παρά το αδιάβλητο της διαδικασίας και το απολύτως διαφανές και αξιοκρατικό των προσλήψεων μας , **θέλουμε μόνιμη λύση-όχι όμως για μας!**- παρά που γι αυτούς τους λόγους θα την αξίζαμε , επειδή βλέπουμε ότι οι μετατάξεις ήδη μόνιμων υπαλλήλων θα επιβαρύνουν λιγότερο τη δεινή οικονομική θέση του Τόπου μας παρά η δική μας μονιμοποίηση .Δεν είμαστε περιχαρακωμένοι στο στενό προσωπικό μας όφελος , γι αυτό και δεν προτείνουμε παρά μόνο ολιγόμηνη παράταση στο έργο μας που με την ψυχή μας έχουμε προσφέρει στη Μετανάστευση· γι' αυτό δεν καταφύγαμε σε δημόσιες κραυγές, διαμαρτυρίες ή ακόμα και σε ακρότητες παρά ακολουθήσαμε την οδό των ήπιων συζητήσεων και προσεγγίσεων όντας βέβαιοι για την ευαισθησία των ιθυνόντων που θα αποφασίσουν τελικά .

Με Εκτίμηση

Οι Συμβασιούχοι Ορισμένου Χρόνου των ΔΑΜ και Αστικής Κατάστασης της Περιφέρειας Αττικής.

Συν/μένα : 2σέλιδη Έκθεση των Συμβασιούχων.

**ΕΚΘΕΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ
ΤΩΝ ΔΑΜ ΚΑΙ ΑΣΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**

ΕΝΑΡΞΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ : ΜΕΣΑ ΜΑΪΟΥ - ΛΗΞΗ
ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ : ΜΕΣΑ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ

ΔΑΜ ΑΘΗΝΑΣ

ΜΟΝΙΜΟΙ : 29

ΔΟΡΙΣΤΟΥ: 4

75 ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

40 ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΝΟΥΝ (25-30) ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ
ΑΔΕΙΑ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ 40X25= 1000 ΦΑΚΕΛΟΙ

49 ΔΗΜΟΙ ΠΛΗΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ ΣΤΕΛΝΟΥΝ ΜΗΝΙΑΙΩΣ 800
ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΛΑΒΗ 49X800=39.200

Ο ΔΗΜΟΣ ΑΘ. ΣΤΗΝ ΜΗΝΙΑΙΩΣ ΕΙΝΑΙ ΜΕΤΑΞΥ (1000-15.000)
ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

ΑΡΧΕΙΟ : 370.000 ΦΑΚΕΛΟΙ

ΔΑΜ ΠΕΙΡΑΙΑ

ΜΟΝΙΜΟΙ :25

ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ: 43

20 ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΝΟΥΝ (20-25) ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ
ΑΔΕΙΑ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ 20X20=400

18 ΔΗΜΟΙ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ ΚΑΙ 12 ΔΗΜΟΙ ΤΗΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΣΤΕΛΝΟΥΝ ΜΗΝΙΑΙΩΣ ΠΑΝΩ ΑΠΟ 1000 ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ
ΣΥΝΟΛΙΚΑ

Ο ΔΗΜΟΣ ΠΕ. ΕΙΝΑΙ ΜΕΤΑΞΥ (500 – 700) ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΤΟ ΜΗΝΑ

ΑΡΧΕΙΟ : 100.000 ΦΑΚΕΛΟΙ

ΔΑΜ ΠΑΛΛΗΝΗΣ

ΜΟΝΙΜΟΙ : 18

ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ : 25

ΑΡΧΕΙΟ : 76.000 ΦΑΚΕΛΟΙ

45 ΔΗΜΟΙ ΣΤΕΛΝΟΥΝ ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ 250 -300 ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ

ΕΞΙ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ 2 ΜΟΝΙΜΟΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΤΟ ΚΟΙΝΟ

12 ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΝΟΥΝ (20-25) ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ
ΑΔΕΙΑ ΔΙΑΜΟΝΗΣ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ 20Χ20=400

ΑΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΘΗΝΑΣ

ΜΟΝΙΜΟΙ : 30

ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ : 12

150-200 ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΒΙΒΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ ΑΠΟ
ΟΛΗ ΤΗΝ ΑΤΤΙΚΗ

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Ειδικά στη Διεύθυνση Αλλοδαπών Πειραιά υπάρχει η υλικοτεχνική υποδομή για να λειτουργήσει πιλοτικά το πρόγραμμα κατάθεσης των αιτήσεων των αλλοδαπών απευθείας στις Διευθύνσεις και όχι πλέον μέσω των Δήμων , με προφανή στόχο την επιτάχυνση των διαδικασιών εξέτασης των αιτημάτων και εξάλειψης της χρονοβόρας γραφειοκρατίας . Δυστυχώς και παρά τις περηφανείς εξαγγελίες και επικροτήσεις από όλον τον πολιτικό κόσμο , με την κυβερνητική αλλαγή το 2009 η προώθηση του τόσο χρήσιμου αυτού προγράμματος μέχρι σήμερα παραμένει αδρανής , και η εξέταση των αιτημάτων των αλλοδαπών εξακολουθεί να χρονίζει έστω και με την παρουσία των συμβασιούχων στις Διευθύνσεις . Πόσω μάλλον με τη λήξη των συμβάσεων τους και την αποχώρησή τους απ' αυτές !

Ας έχετε επίσης υπόψη πως στην αρχή της ανάληψης της υπηρεσίας από τους συμβασιούχους , μετά την εκπαίδευσή τους και την δίμηνη περίπου προσαρμογή τους στις απαιτήσεις της εργασίας των Διευθύνσεων , ο ρυθμός διεκπεραίωσης των αιτημάτων ήταν κατά 10% έως 20% πιο αυξημένος για όλες τις Διευθύνσεις . Η τωρινή μείωση του ρυθμού οφείλεται στην μείωση της άμεσης ανάγκης διεκπεραίωσης των αιτημάτων που πλέον δεν είναι τόσο συσσωρευμένα στις Διευθύνσεις όσο στην αρχή των συμβάσεών μας . Ο ζήλος μας , παρά την προσωρινότητα της εργασιακής σχέσης , εξακολουθεί να είναι θερμός !