

ΑΝΑΦΟΡΑ

Gmail
by Google

Ηλεκτρονικός Διακυβερνητικός
Nάντια Γιαννακοπούλου <kgiannakopoulou@gmail.com>

Αθήνα, 19/10/10

**Προς Αρμόδια Διαρκή Επιτροπή σχετικά με το Σχέδιο
Νόμου "Κατάργηση, Συγχώνευση Υπηρεσιών,
Οργανισμών και Φορέων του Δημοσίου Τομέα"**

Sylogos Ergazomenwn EDA <swmateioeda@eda.gr>

19 Οκτωβρίου 2010 4:24 μ.μ.

Προς: ragousis@pasok.gr, kskan@pasok.gr, chrysaar@otenet.gr, k.perlepe@parliament.gr,
dpapoutsis@parliament.gr, g.arvanitidis@parliament.gr, sarnasout@otenet.gr, pantelis@aspradakis.gr,
zak@parliament.gr, i.vlatis@parliament.gr, kgiannakopoulou@gmail.com, edamianakis@otenet.gr,
p.dimitroulopoulos@parliament.gr, karidisdimitris@gmail.com, karid133@otenet.gr, katsifar@otenet.gr,
x.kefalidou@parliament.gr, alafazanis@yahoo.gr, lianis@parliament.gr, manolakis@parliament.gr,
labmichos@gmail.com, spyrosmoschopoulos@gmail.com, info@poikonomou.gr,
mpapaioannou@parliament.gr, info@mskrafaki.gr, info@tolkas.gr, andreas.triantafyllopoulos@gmail.com,
tsonoglou@hotmail.com, ahmet.haciosman@gmail.com

NANTIA I. ΤΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Βουλευτής ΠΑΣΟΚ

ΝΟΜΟΥ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

2010 Αθήνα, 19 Οκτωβρίου

Προς Διαρκή Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης,

Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης

Αξιότιμες κυρίες, Αξιότιμοι κύριοι βουλευτές,

ΠΑΒ	1457
26 ΟΚΤ. 2010	

Με την παρούσα επιστολή θέλουμε να θέσουμε υπόψη σας τους σοβαρούς προβληματισμούς των εργαζομένων σχετικά με το Νομοσχέδιο «Κατάργηση, Συγχώνευση Υπηρεσιών, Οργανισμών και Φορέων του Δημοσίου Τομέα», και να σας ζητήσουμε, από τη σημαντική και υπεύθυνη θέση στην οποία βρίσκεστε, να μεριμνήσετε έτσι ώστε να ληφθούν υπόψη οι απολύτως δικαιολογημένες ανησυχίες μας και ενστάσεις επί συγκεκριμένων άρθρων του Νομοσχεδίου.

Το νομοσχέδιο, του οποίου η σκοπιμότητα μας βρίσκει απολύτως σύμφωνους, έρχεται σε αντίθεση- σε ότι αφορά την εταιρία ΕΔΑ- με την κυβερνητική βούληση, η οποία ήθελε την προστασία των εργαζομένων των εν λόγω φορέων που έχουν συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Εκτιμούμε ότι εξαιτίας κάποιων σημαντικών παραλείψεων (εκ παραδρομής) σε ορισμένα άρθρα, το εργασιακό μέλλον των υπαλλήλων της ΕΔΑ διακυβεύεται, σε αντίθεση με το σύνολο των εργαζομένων των υπολοίπων φορέων. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι από τη ψήφιση του νομοσχεδίου οι εργαζόμενοι της ΕΔΑ βρίσκονται κυριολεκτικά χωρίς αποδοχές, και για χρονικό διάστημα άγνωστο (άρθρο που δεν υπήρχε στην ανοιχτή διαβούλευση).

Συνημμένα σας έχουμε στείλει συνοπτικά τα αιτήματά μας, τα οποία τα έχουμε συγκεκριμενοποιήσει και εντοπίσει στα σημεία του Νομοσχεδίου για διευκόλυνσή σας.

Εκτιμούμε ότι θα συμβάλλετε στη διόρθωση του κενού που έχει δημιουργηθεί.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων και παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση και βοήθεια στο έργο σας.

Με εκτίμηση,

Εκ μέρους του Σωματείου Εργαζομένων Εταιρίας Διανομής Αερίου Α.Ε.,

Μαρία Κερκίδου

Πρόεδρος Σωματείου Εργαζομένων ΕΔΑ

2 συνημμένα αρχεία

 ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ.pdf
553K

 Προς Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης.pdf
556K



Αθήνα, 19 Οκτωβρίου 2010

**Προς Διαρκή Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης,
Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης**

Αξιότιμες κυρίες, Αξιότιμοι κύριοι βουλευτές,

Με την παρούσα επιστολή θέλουμε να θέσουμε υπόψη σας τους σοβαρούς προβληματισμούς των εργαζομένων σχετικά με το Νομοσχέδιο «Κατάργηση, Συγχώνευση Υπηρεσιών, Οργανισμών και Φορέων του Δημοσίου Τομέα», και να σας ζητήσουμε, από τη σημαντική και υπεύθυνη θέση στην οποία βρίσκεστε, να μεριμνήσετε έτσι ώστε να ληφθούν υπόψη οι απολύτως δικαιολογημένες ανησυχίες μας και ενστάσεις μας επί συγκεκριμένων άρθρων του Νομοσχεδίου.

Το νομοσχέδιο, του οποίου η σκοπιμότητα μας βρίσκει απολύτως σύμφωνους, έρχεται σε αντίθεση- σε ότι αφορά την εταιρία ΕΔΑ- με την κυβερνητική βούληση, η οποία ήθελε την προστασία των εργαζομένων των εν λόγω φορέων που έχουν συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Εκτιμούμε ότι εξαιτίας κάποιων σημαντικών παραλείψεων (εκ παραδρομής) σε ορισμένα άρθρα, το εργασιακό μέλλον των υπαλλήλων της ΕΔΑ διακυβεύεται, σε αντίθεση με το σύνολο των εργαζομένων των υπολοίπων φορέων. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι από τη ψήφιση του νομοσχεδίου οι εργαζόμενοι της ΕΔΑ βρίσκονται κυριολεκτικά χωρίς αποδοχές, και για χρονικό διάστημα άγνωστο (άρθρο που δεν υπήρχε στην ανοιχτή διαβούλευση).

Συνημμένα σας έχουμε στείλει συνοπτικά τα αιτήματά μας, τα οποία τα έχουμε συγκεκριμενοποιήσει και εντοπίσει στα σημεία του Νομοσχεδίου για διευκόλυνσή σας.

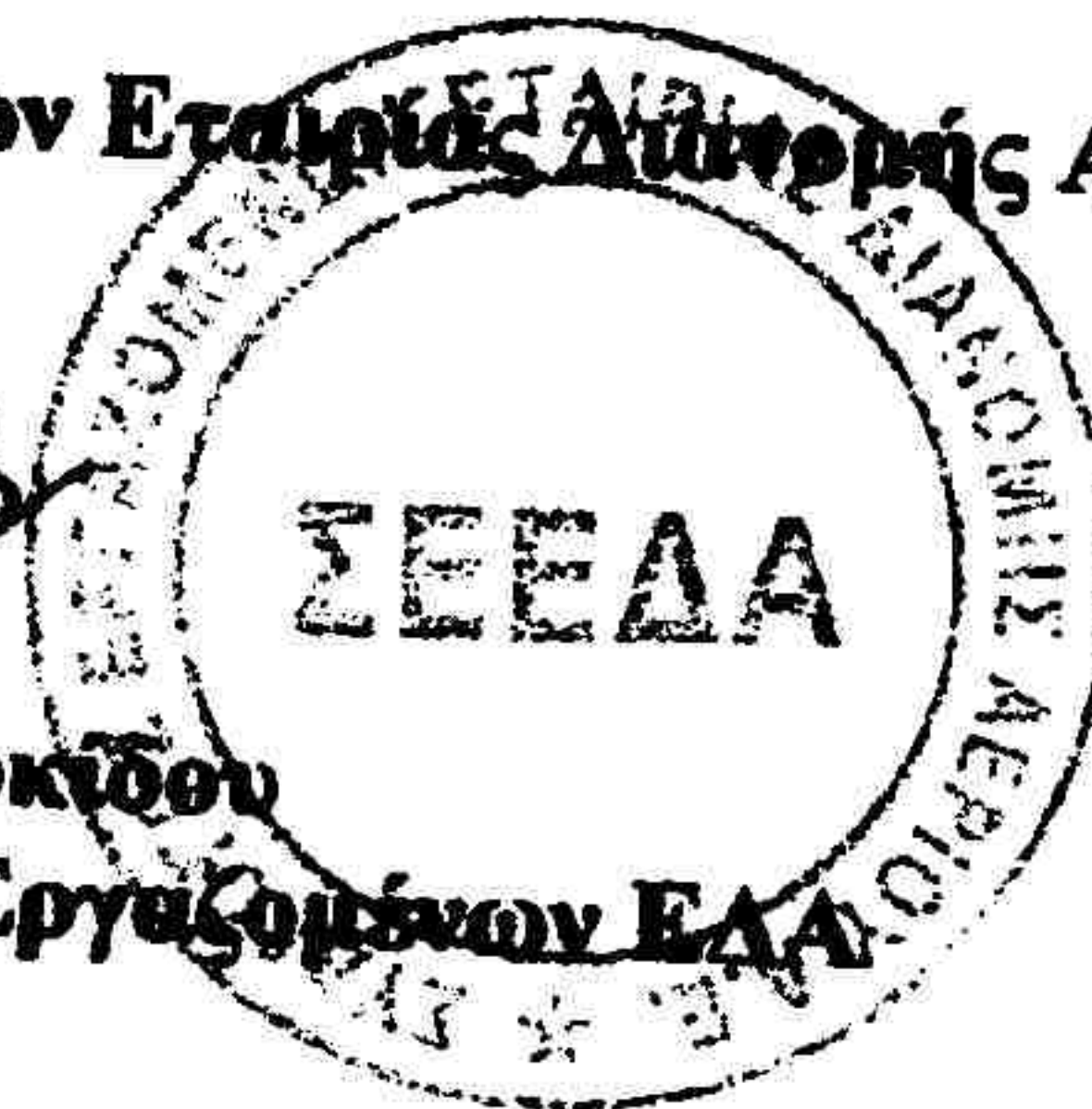
Εκτιμούμε ότι θα συμβάλλετε στη διόρθωση του κενού που έχει δημιουργηθεί.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων και παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση και βοήθεια στο έργο σας.

Με εκτίμηση,

Εκ μέρους του Σωματείου Εργαζομένων Εταιρείας Διανομής Αερίου Α.Ε.,

**Μαρία Κερκίρου
Πρόεδρος Σωματείου Εργαζομένων ΕΔΑ**



Α. Γενικά Στοιχεία και Σκοπιμότητα

Η ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΟΥ (ΕΔΑ) Α.Ε. είναι θυγατρική εταιρία της ΔΕΠΑ Α.Ε. με προσωπικό με συμβάσεις ΙΔΑΧ κατανεμημένο στους εξής νομούς:

11 εργαζόμενοι στην Αθήνα (έδρα της Εταιρίας),

5 εργαζόμενοι στη Θεσσαλονίκη (υποκατάστημα της Εταιρίας),

4 εργαζόμενοι στη Λάρισα (υποκατάστημα της Εταιρίας).

Αναφορικά με τους εργαζόμενους εκτός Αθηνών, το νομοσχέδιο δίνοντας τη δυνατότητα μετάταξης στο προσωπικό σε άλλη υπηρεσία ή φορέα του Δημοσίου κλπ, εξυπηρετεί αυτούς τους εργαζόμενους δεδομένου ότι η έδρα της ΔΕΠΑ βρίσκεται στην Αθήνα και δεν διατηρεί γραφεία σε άλλο νομό.

Τα Σχόλιά μας κατά τη Δημόσια Διαβούλευση (ΙΟΥΝ 2010)

Κατά τη διάρκεια της δημόσιας διαβούλευσης, η οποία ήταν ιδιαίτερη σύντομη χρονικά, τα άμεσα σχόλια επί του νομοσχεδίου που διατυπώθηκαν και εκφράζουν την ανησυχία και τις απορίες μας είναι:

Τέλος, στο σ/ν προτείνεται να απαντηθούν κάποια ερωτήματα που αφορούν στη μεταφορά προσωπικού και συγκεκριμένα:

1. Πόσες αιτήσεις μπορεί να κάνει ένας υποψήφιος εργαζόμενος προς μεταφορά;

92

2. Πότε θα ανακοινωθούν οι φορείς καθώς και η διαθεσιμότητα προσωπικού του κάθε φορέα στους οποίους μπορούν να αιτηθούν τη μεταφορά;

3. Εάν δεν υπάρχουν θέσεις τι θα προβλέπεται;

4. Γιατί στην περίπτωση της ΔΕΠΑ δεν γίνεται αυτοδίκαιη μεταφορά προσωπικού;

5. Στους εποπτευόμενους φορείς από το αρμόδιο Υπουργείο περιλαμβάνονται και νπιδ. Υπάρχει δυνατότητα μεταφοράς προσωπικού και σε αυτούς;

Η ερώτηση 3 είναι αυτή που μας ανησυχούσε περισσότερο καθώς δεν διασφαλίζεται πουθενά από το νομοσχέδιο ότι θα βρεθούν θέσεις για την ΕΔΑ.

ΑΙΤΗΜΑ 1

Να προστεθεί η διατύπωση (στο τέλος της παραγράφου 1β, άρθρο 5)

«Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, η μεταφορά γίνεται σε προσωποπαγείς θέσεις προσωπικού που συνιστώνται με την πράξη μεταφοράς».

Εξάλλου η παραπάνω διατύπωση έχει χρησιμοποιηθεί και στις ακόλουθες περιπτώσεις εταιριών: Άρθρο1: παρ. 1β, παρ. 1α, παρ. 1ιβ, Άρθρο3: παρ. 1β, παρ. 2β.

Τα Σχόλιά μας επί του νομοσχεδίου που κατατέθηκε στην Επιτροπή (ΟΚΤ 2010)

Στο άρθρο 6, παράγραφος 12, που δεν υπήρχε στο νομοσχέδιο που της ανοιχτής διαβούλευσης, και ως εκ τούτου δεν είχε διατυπωθεί ερώτημα δημιουργεί κενό στην περίπτωση των εργαζόμενων της **ΕΔΑ Α.Ε. καθώς είναι η μόνη εταιρία** στην οποία γίνονται μετατάξεις σε διάφορους φορείς (ν.π.δ.δ., εποπτευόμενους φορείς του ΥΠΕΚΑ, ανεξάρτητες αρχές κλπ) άγνωστους μέχρι την πράξη μεταφοράς. Αυτό σημαίνει για τους εργαζόμενους της ΕΔΑ, ότι για το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου ως τη δημοσίευση των πράξεων μεταφοράς ή μετάταξης και ανάληψης υπηρεσίας του προσωπικού, κανένας φορέας υποδοχής δεν θα έχει αναλάβει την καταβολή των αποδοχών τους. Το παραπάνω είναι **παράλειψη μείζονος σημασίας** και θα πρέπει να διορθωθεί άμεσα.

ΑΙΤΗΜΑ 2

Να προστεθεί η διατύπωση

«Ειδικά για την ΕΔΑ Α.Ε. η οποία συγχωνεύεται από την ΔΕΠΑ Α.Ε. με απορρόφηση της πρώτης από τη δεύτερη, την καταβολή των αντίστοιχων αποδοχών για το διάστημα αναφοράς – δημοσίευση του παρόντος νόμου έως δημοσίευση πράξεων μεταφοράς ή μετάταξης και ανάληψης υπηρεσίας του προσωπικού – αναλαμβάνει η ΔΕΠΑ Α.Ε.»

Στην Αιτιολογική Έκθεση (σελ 1) στο σχέδιο νόμου αναφέρεται ότι «...επιδιώκεται παράλληλα και η αξιοποίηση του προσωπικού που υπηρετεί στους καταργούμενους ή συγχωνευόμενους φορείς σε άλλες υπηρεσίες και φορείς του Δημοσίου οι οποίοι είναι υποστελεχωμένοι»

Η ΔΕΠΑ ισχυρίστηκε σε μεταξύ μας συναντήσεις ότι δεν είναι υποστελεχωμένος φορέας. Το παραπάνω δεν ισχύει καθώς η ΔΕΠΑ συστηματικά καλύπτει τις ανάγκες της σε προσωπικό με εργολαβικές συμβάσεις δανεισμού προσωπικού. Η ΔΕΠΑ έχει 67 μόνιμους υπάλληλους και περίπου 100 εργολαβικούς.

ΑΙΤΗΜΑ 3

Παρακαλούμε να μην γίνει δεκτός ο ισχυρισμός της ΔΕΠΑ ότι δεν είναι υποστελεχωμένη ούτε και από εσάς.

Σε όλους τους άλλους φορείς ή εταιρίες (εκτός της ΕΔΑ) που συγχωνεύονται ή καταργούνται, για το προσωπικό με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου εξασφαλίζεται ο φορέας υποδοχής τους και το απαραίτητο κονδύλι. Μόνο στην ΕΔΑ υπάρχει σχετικό κενό στο νομοσχέδιο.

ΑΙΤΗΜΑ 4

Σε κάθε περίπτωση πρέπει να προβλέπονται και να εγκρίνονται στο νόμο τα κόστη για το σύνολο των μισθών των εργαζομένων της ΕΔΑ κατά τη μεταφορά τους σε οργανισμούς ή αρχές ώστε να μην υπάρχει κώλυμα κατά την μεταφορά ή μετάταξη αυτών.

Β. Άρθρα Νομοσχεδίου & Αιτήματα επί του κειμένου

- Άρθρο 5, παράγραφος 1β, (σελίδα 67)

β) Η ανώνυμη εταιρεία «Εταιρεία Διανομής Αερίου Α.Ε.» (Ε.Δ.Α. Α.Ε.) και η ανώνυμη εταιρεία «Δημόσια Επιχείρηση Αερίου Α.Ε.» (Δ.ΕΠ.Α. Α.Ε.) συγχωνεύονται δι' απορροφήσεως της πρώτης από την δεύτερη ως άνω ανώνυμη εταιρεία (άρθρο 4 παρ. 2 του ν. 2364/1995, ΦΕΚ 252 Α', όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 32 του ν. 2992/2002, ΦΕΚ 54 Α').

Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετεί, κατά τη δημοσίευση του παρόντος, στην καταργούμενη εταιρεία Ε.Δ.Α. Α.Ε., μπορεί με αίτησή του να μεταφέρεται με την ίδια σχέση εργασίας στη Δ.ΕΠ.Α. Α.Ε. ή άλλο φορέα εποπτευόμενο από το Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής, σε υπηρεσίες του Υπουργείου αυτού, άλλες δημόσιες υπηρεσίες, ανεξάρτητες αρχές, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού. Κατά τα λοιπά για τη μεταφορά του προσωπικού της Ε.Δ.Α. Α.Ε. εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των περιπτώσεων β' έως και δ' της παραγράφου 2 του άρθρου 2 για την εφαρμογή των οποίων ως εποπτεύων Υπουργός νοείται ο Υπουργός Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής.

ΑΙΤΗΜΑ 1

Να προστεθεί η παρακάτω πρόταση:

«Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, η μεταφορά γίνεται σε προσωποπαγείς θέσεις προσωπικού που συνιστώνται με την πράξη μεταφοράς»

Άρθρο 6 παράγραφος 12 (σελίδα 68)

12. Το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου έως τη δημοσίευση των πράξεων μεταφοράς ή μετάταξης και ανάληψης υπηρεσίας του προσωπικού που τακτοποιείται με τις διατάξεις του νόμου αυτού, θεωρείται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του προσωπικού αυτού στους φορείς υποδοχής που καταβάλλουν και τις αντίστοιχες αποδοχές του για το διάστημα αυτό.

ΑΙΤΗΜΑ 2

Να προστεθεί η παρακάτω πρόταση:

«Ειδικά για την ΕΔΑ Α.Ε. η οποία συγχωνεύεται από την ΔΕΠΑ Α.Ε. με απορρόφηση της πρώτης από τη δεύτερη, την καταβολή των αντίστοιχων αποδοχών για το διάστημα αναφοράς – δημοσίευση του παρόντος νόμου έως δημοσίευση πράξεων μεταφοράς ή μετάταξης και ανάληψης υπηρεσίας του προσωπικού – αναλαμβάνει η ΔΕΠΑ Α.Ε.»

• **Άρθρο 6 παράγραφος 2, (σελίδα 67)**

2. Η μη υποβολή της προβλεπόμενης από τις διατάξεις του παρόντος νόμου αίτησης μεταφοράς ή μετάταξης του μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των καταργούμενων ή συγχωνευόμενων ή υπό καθεστώς λύσης και εκκαθάρισης υπηρεσιών και φορέων, συνεπάγεται την αυτοδίκαιη λύση της σύμβασης εργασίας και την απόλυσή τους, χωρίς αποζημίωση για την αιτία αυτή.

Αν δεν έχουμε κατάλληλη και έγκαιρη ενημέρωση σχετικά με τη διαδικασία των αιτήσεων δεν θα μπορέσουμε να υποβάλουμε εντός της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

ΑΙΤΗΜΑ 3

Οι υπουργικές αποφάσεις που ανακοινώνουν φορείς, διαθεσιμότητες κλπ, θα πρέπει να προηγηθούν της δημοσίευσης του νόμου. (οπότε και αρχίζει η προθεσμία 1 μήνα).

Άρθρο 2 παράγραφος 2 β έως δ (σελίδα 65)

β) Η μεταφορά με την ίδια σχέση εργασίας του παραπάνω προσωπικού των υπό λύση και εκκαθάριση εταιρειών, γίνεται σε φορέα ή υπηρεσία, σε νομό επιλογής του ενδιαφερομένου, εφόσον υπάρχει κενή θέση και υπηρεσιακές ανάγκες σε φορέα του νομού αυτού. Για την κατά τα ανωτέρω μεταφορά πρέπει ο ενδιαφερόμενος, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος, να υποβάλει αίτηση στο Υπουργείο που εποπτεύει κατά περίπτωση την υπό λύση και εκκαθάριση εταιρεία, με την οποία εκφράζεται η προτίμησή του για μεταφορά, στην οποία αναφέρεται και ο νομός επιλογής του. Η μεταφορά με την ίδια σχέση εργασίας γίνεται σε κενές οργανικές θέσεις αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με αυτή που ανήκει ο μεταφερόμενος ή με βάση τα τυπικά προσόντα που κατέχει.

γ) Η μεταφορά του προσωπικού γίνεται με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, του Υπουργού Οικονομικών, του εποπτεύοντος την υπό λύση και εκκαθάριση εταιρεία Υπουργού και άλλων συναρμόδιων Υπουργών.

δ) Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ρυθμίζονται θέματα υποβολής των αιτήσεων και των δικαιολογητικών που τις συνοδεύουν, διαδικασίας, επιλογής υπηρεσίας ή φορέα, κριτηρίων που αφορούν στη σειρά προτεραιότητας του μεταφερόμενου προσωπικού, συγκρότησης επιτροπής στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την επιλογή και διάθεση του προσωπικού στους φορείς υποδοχής, όπως και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Ως κριτήρια για τον καθορισμό της σειράς προτεραιότητας των ενδιαφερομένων για την ίδια θέση, λαμβάνονται υπόψη ιδίως η επαγγελματική εμπειρία, η εξειδίκευση και τα τυπικά προσόντα, είτε συναφή με τις δραστηριότητες του φορέα ή της υπηρεσίας υποδοχής είτε απαραίτητα για τη λειτουργία και την υποστήριξή του, η οικογενειακή κατάσταση και η υπαγωγή στις ειδικές κατηγορίες προστατευόμενων προσώπων που αναφέρονται στο ν. 2643/1998,

ΑΙΤΗΜΑ 4

Παρακαλώ δείτε τα σχετικά ερωτήματα που έχουμε θέσει κατά τη διάρκεια της Δημόσιας Διαβούλευσης

• **Άρθρο 6 παράγραφος 7 (σελίδα 68)**

7. Όσοι ζητήσουν τη μεταφορά ή τη μετάταξή τους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, εφόσον δεν παρουσιαστούν μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε (15) εργάσιμων ημερών από τη δημοσίευση της πράξης μεταφοράς ή μετάταξης τους για ανάληψη υπηρεσίας, θεωρείται ότι κατήγγειλαν τη σύμβασή τους και δεν δικαιούνται αποζημίωση για την αιτία αυτή. Σε περίπτωση πράξεων μεταφοράς ή μετάταξης που δεν δημοσιεύονται, η σχετική προθεσμία αρχίζει από την ημερομηνία επίσημης γνωστοποίησής τους στους ενδιαφερομένους.

ΑΙΤΗΜΑ 5

Να οριστεί υπεύθυνο υπουργείο είτε αρμόδια υπηρεσία για την ενημέρωση – γνωστοποίηση της πράξης μεταφοράς στους εργαζόμενους.

• **Άρθρο 6 παράγραφος 10 (σελίδα 68)**

10. Το μεταφερόμενο ή μετατασσόμενο μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό κατατάσσεται σε μισθολογικά κλιμάκια της οικείας κατηγορίας, ανάλογα με τα τυπικά του προσόντα και το συνολικό χρόνο υπηρεσίας και λαμβάνει τις αποδοχές της υπηρεσίας υποδοχής. Τυχόν πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές και ειδικά επιδόματα οποιασδήποτε ονομασίας δεν διατηρούνται ως προσωπική διαφορά.

Το παραπάνω άρθρο έχει σχολιαστεί στη δημόσια διαβούλευση ως κάτωθι

• Τα σχετικά με το άρθρο 6 σχόλια συνοψίζονται στα εξής:
Στο άρθρο 5 αναφέρεται ότι: «...το τακτικό προσωπικό των εταιρειών που συγχωνεύονται μέσω απορρόφησης ... μεταφέρεται αυτοδικαίως στην απορροφούσα εταιρεία και αποτελεί προσωπικό της διατηρώντας τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις υφιστάμενες, κατά τον χρόνο της συγχώνευσης συμβάσεις και σχέσεις εργασίας...». Αυτό περιλαμβάνει και τις απολαβές τους ή όχι. Στο άρθρο 6 (γενικές διατάξεις) αναφέρεται ότι: «...Το μετατασσόμενο ή μεταφερόμενο τακτικό προσωπικό.....λαμβάνει τις αποδοχές της υπηρεσίας υποδοχής. Τυχόν πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές και ειδικά επιδόματα οποιασδήποτε ονομασίας δεν διατηρούνται ως προσωπική διαφορά...». Αυτό έρχεται σε αντίθεση με την ανωτέρω παράγραφο του άρθρου 5, ενδέχεται να αντίκειται στην εθνική και κοινοτική νομοθεσία περί μη βλαπτικής μεταβολής της εργασιακής κατάστασης, ενώ εμπεριέχει και κατά περίπτωση μικρές ή μεγάλες αδικίες καθώς μπορεί αφενός να παραγνωρίζεται το έργο ανθρώπων που στήριξαν με την εργασία και τις επιλογές τους, τις εν λόγω υπό συγχώνευση εταιρείες, ενώ αφετέρου ανάλογα με τον φορέα υποδοχής, ενδέχεται να υπάρχει μικρή, μεγάλη ή τεράστια διαφορά σε σχέση με τον τωρινό τους μισθό.

ΑΙΤΗΜΑ 6

Να ληφθεί υπόψη ο σχολιασμός αυτός.