

ΥΔΦΟΡΑ προς το Υπουργείο Πολιτισμού & Τουρισμού Αθήνα, 19/10/2010

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΑ

ΑΡΤΑΣ & ΠΡΕΒΕΖΑΣ

Αρχαιολογικό Μουσείο Άρτας - Περιοχή Τρίγωνο - Τ.Κ. 471 00

Τηλέφωνο: 26810-71700, Fax: 26810-21191

ΝΑΝΤΙΑ Ι. ΤΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ
Βουλευτής ΠΑΣΟΚ
ΝΟΜΟΥ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

ΠΡΟΣ:

1. Υπουργό Εσωτερικών, κο. Ραγκούση
2. Υπουργό Πολιτισμού και Τουρισμού, κο. Γερουλάνο

ΚΟΙΝ:

1. Αρμόδιους Γενικούς Γραμματείς

Υπόμνημα θέσεων του «Σωματείου Εργαζομένων στο Υπουργείο Πολιτισμού»

Άρτας & Πρέβεζας για το άρθρο 6 του Π.Δ. 164/2004.

ΠΑΒ

1456

26 ΟΚΤ. 2010

Κύριοι Υπουργοί,

μετά τα θλιβερά γεγονότα, που έλαβαν χώρα στην Ακρόπολη, θα θέλαμε να σας υπενθυμίσουμε το μείζον ζήτημα, η μη επίλυση του οποίου κατ' ουσίαν οδηγεί επανειλημμένως τους επί συμβάσει εργαζόμενους του Υπουργείου Πολιτισμού σε απεγνωσμένες κινήσεις διαμαρτυρίας. Αναμφισβήτητα πρόκειται -σε κάποιες περιπτώσεις- και για κινητοποιήσεις ακραίας μορφής, όπως ακραίος αντίστοιχα είναι και ο διωγμός, που υφιστάμεθα από τις Κυβερνήσεις των τελευταίων χρόνων.

Κάνοντας μια μικρή αναδρομή, σας θυμίζουμε ότι το Υπουργείο Πολιτισμού και Τουρισμού επί μακρόν ήταν σε κατάσταση εγκατάλειψης και αποσύνθεσης, με τους επί συμβάσει εργαζόμενους να υφίστανται συνεχή και ανηλεή διωγμό. Το μεγαλύτερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε από το 2004 παραμένει η προβλεπόμενη από το Π.Δ. 164/2004 (το γνωστό σε όλους Π.Δ. Παυλόπουλου) διάταξη του 24μήνου, σύμφωνα με την οποία οι εργαζόμενοι με τη συμπλήρωση 24 μηνών απασχόλησης απολύονται οριστικά και δεν έχουν πλέον το δικαίωμα να εργαστούν ξανά στον ίδιο φορέα. Η προϋπηρεσία, η εμπειρία και η υψηλή εξειδίκευση, που αποκτούν οι εργαζόμενοι κάθε ειδικότητας, αντί να θεωρούνται προσόντα για πρόσληψη, μετατρέπονται σε μειονέκτημα για τον εργαζόμενο, αποτελώντας, κατά παγκόσμια πρωτοτυπία, λόγο και αιτία απόλυσης.

Ο περιορισμός του 24μήνου μάς καταδικάζει σε μόνιμη και οριστική ανεργία, διότι το ίδιο το Σύνταγμα των Ελλήνων είναι αυτό που ορίζει ότι μόνος αρμόδιος για τη διαχείριση της πολιτιστικής μας κληρονομιάς είναι το Υπουργείο Πολιτισμού. Πού μπορεί, λοιπόν, να εργαστεί το άκρως απαραίτητο για τη λειτουργία της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας επιστημονικό και εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό (αρχαιολόγοι, συντηρητές αρχαιοτήτων, ανθρωπολόγοι, εργατοτεχνίτες υψηλής εξειδίκευσης, αρχαιοφύλακες κλπ.), που φυσικό φορέα απασχόλησης έχει μόνον το Υπουργείο Πολιτισμού και Τουρισμού;

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΑ ΑΡΤΑΣ & ΠΡΕΒΕΖΑΣ

Αρχαιολογικό Μουσείο Αρτας - Περιοχή Τρίγωνο - Τ.Κ. 471 00
Τηλέφωνο: 26810-71700, Fax: 26810-21191

Συγχρόνως, ο ίδιος περιορισμός (24μηνο) θέτει εν αμφιβόλω την εκτέλεση του ίδιου έργου της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας. Σύμφωνα με το Ν. 1958/91 περί του «Τρόπου Εκτέλεσης Αρχαιολογικών Έργων» αναγνωρίζεται η επιστημονική και καλλιτεχνική φύση και η εξαιρετική λεπτότητα των αρχαιολογικών εν γένει έργων *«και ιδίως οι ανασκαφές και οι εργασίες που πραγματοποιούνται σε αρχαία ή ιστορικά μνημεία ή στον περιβάλλοντα χώρο τους»*. Για το λόγο αυτό ο νομοθέτης στην παρ. 3 του ίδιου άρθρου προβλέπει ότι *«το προσωπικό εκτέλεσης αυτών των έργων εξαιρείται από τις διατάξεις περιορισμού ή απαγορεύσεως προσλήψεων στο Δημόσιο»* αναγνωρίζοντας έτσι την εμπειρία την εξειδίκευση και την κατάρτιση ως καθοριστικούς παράγοντες για την επιτυχή εκτέλεση των εν λόγω έργων. Εξάλλου, το Π.Δ. Παυλόπουλου (αρθρ. 6, παρ. 2) προβλέπει την εξαίρεση από τον παραπάνω περιορισμό *«περιπτώσεων ειδικών, από τη φύση και το είδος εργασίας τους, κατηγοριών εργαζομένων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία...»*.

Το σημερινό καθεστώς ανακύκλωσης του απασχολούμενου προσωπικού κάθε 24 μήνες σε καμία περίπτωση δεν συμβάλει προς αυτή την κατεύθυνση, καθώς μόλις ο εργαζόμενος αποκτά την κατάλληλη εμπειρία για να προσφέρει τα μέγιστα διώκεται δια παντός, για να ξεκινήσει ο ίδιος φαύλος κύκλος από την αρχή. Ίσως η πολιτεία νομίζει ότι η δεξαμενή απ' όπου αντλείται το έμπειρο επί συμβάσει προσωπικό, στο οποίο σε μεγάλο βαθμό το Υπουργείο Πολιτισμού τόσα χρόνια στηρίζει τη λειτουργία του, είναι απύθμενη, αλλά αυτό πόρρω απέχει απ' την πραγματικότητα. Τί άλλο πρέπει να συμβεί για να κατανοήσει η κυβέρνηση ότι με την πολιτική αυτή ζημιώνεται ο Πολιτισμός της χώρας μας;

Μετά τα παραπάνω, σας υπενθυμίζουμε το πάγιο αίτημα μας για την άμεση εξαίρεση των εργαζομένων στο Υπουργείο Πολιτισμού και Τουρισμού από τους περιορισμούς του Π.Δ.164/2004, όπως ήδη έχει συμβεί για πολλές άλλες κατηγορίες εργαζομένων, όπως οι συμβασιούχοι στο πυροσβεστικό σώμα, οι ωρομίσθιοι καθηγητές, το επί συμβάσει προσωπικό των Πανεπιστημίων (Ν. 3653/2008, ΦΕΚ 49 Α), οι εκπαιδευτικοί σε σχολές του Ο.Α.Ε.Δ., το επιστημονικό προσωπικό του Ο.Δ.Δ.Η.Χ. (Γνωμ. Ν.Σ.Κ. 336/2006), αλλά και προσφάτως το εκπαιδευτικό προσωπικό του Ο.Τ.Ε.Κ. (Ν. 3801/2009, ΦΕΚ 163/Α'/4.9.2009. Όσον αφορά μάλιστα στην τελευταία κατηγορία, η αιτιολογική έκθεση ανέφερε ότι είναι παράλογο εργαζόμενοι να απολύονται δια παντός, μόλις αποκτούν την απαιτούμενη εμπειρία για να προσφέρουν τα μέγιστα!

Δικαίως λοιπόν αναρωτιόμαστε, πώς είναι δυνατόν να αποτελεί πρόβλημα για την πολιτεία η εξαίρεση από το 24μηνο των ειδικοτήτων του Υπουργείου Πολιτισμού, οι οποίοι μάλιστα έχουν ως αποκλειστικό φορέα εργασίας το Υπουργείο Πολιτισμού; Οι

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΑ ΑΡΤΑΣ & ΠΡΕΒΕΖΑΣ

Αρχαιολογικό Μουσείο Άρτας - Περιοχή Τρίγωνο - Τ.Κ. 471 00
Τηλέφωνο: 26810-71700, Fax: 26810-21191

προαναφερθείσες εξαιρέσεις δεν αποτελούσαν πρόβλημα για την πολιτεία, μόνο το προσωπικό του ΥΠΠΟΤ θα δημιουργήσει πρόβλημα; Μήπως τελικά δεν υπάρχει κυβερνητική πολιτική και η απαιτούμενη βούληση για την επίλυση του ζητήματος;

Γιατί υφιστάμεθα αυτή την άνιση και άδικη μεταχείριση; Γιατί οι προεκλογικές δεσμεύσεις της σημερινής Κυβέρνησης έχουν ξεχαστεί, όταν μάλιστα η επίλυση του προβλήματος δε συνδέεται με οικονομικό κόστος και συνεπάγεται μηδενική επιβάρυνση του προϋπολογισμού του κράτους; Αντιθέτως, η ανακύκλωση του προσωπικού σημαίνει τεράστια έξοδα για το κράτος, καθώς για την εκπαίδευση νέων υπαλλήλων (αρχαιολόγων, συντηρητών, εργατοτεχνιτών κα.) κάθε δύο χρόνια απαιτούνται τουλάχιστον τρεις ή τέσσερις μήνες, ώστε ο εργαζόμενος, αφού εκπαιδευτεί και εγκλιματιστεί, να αρχίσει σταδιακά να γίνεται και παραγωγικός. Είναι δυνατόν ο παραλογισμός μας να είναι τέτοιος, ώστε κάθε 24 μήνες να επαναλαμβάνουμε τα ίδια έξοδα εκπαίδευσης νέου προσωπικού, επιλέγοντας την μόνιμη και οριστική απομάκρυνση των έμπειρων και καταρτισμένων εργαζομένων, στους οποίους το κράτος έχει επενδύσει και τους έχει ήδη εκπαιδεύσει;

Από την άλλη πλευρά, αν ο προβληματισμός της πολιτείας αφορά στη δικαιολογημένη ανάγκη προστασίας των νεοεισερχόμενων στο χώρο εργασίας του ΥΠΠΟΤ, υπενθυμίζουμε προς πάσα κατεύθυνση ότι στο Υπουργείου Πολιτισμού το ζήτημα αυτό έχει επιλυθεί, καθώς με την εγκύκλιο υπ' αριθμ. πρωτ. 2004/16.04.2010 προβλέπεται ρητά ότι το 40% των προκηρυσσόμενων θέσεων προορίζεται αποκλειστικά για νέους εργαζόμενους.

Τέλος, είναι περιττό να αναφέρουμε την ευεργετική επίδραση της άρσης του 24μήνου στη μείωση του ποσοστού της ανεργίας, αλλά και στην επανεκκίνηση της ανάπτυξης, με την ταχεία και άρτια ολοκλήρωση των ενταγμένων και υπό ένταξη στο ΕΣΠΑ έργων του Υπουργείου Πολιτισμού και Τουρισμού.

Ας επιδειχθεί, επιτέλους, η δέουσα πολιτική βούληση και αποφασιστικότητα, ώστε να βρεθεί λύση στο μείζον κοινωνικό ζήτημα, το οποίο δημιουργεί επιπλέον τεράστια προβλήματα και αγκυλώσεις στη λειτουργία της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας.

Με απλά λόγια, ζητούμε να μας επαναχορηγηθεί το αυτονόητο δικαίωμα συμμετοχής στους διαγωνισμούς πρόσληψης επί συμβάσει προσωπικού, όποτε και όπου προκηρύσσονται ανάλογες θέσεις εργασίας!

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Βάσιος Αριστείδης

Ο Γραμματέας
Ξανθόπουλος Κυριάκος