

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Έδρα: Αθήνα, Λ. Εθν. Αντιστάσεως 41, Τ.Κ. 142 34 Ν. Ιωνία
Τηλ.: 210 2709006, 210 2709093, Φαξ: 210 2709170
Πρόεδρος: Ι. Κοτογολάς 6978-919799, Αντιπρόεδρος: Ε. Μπαζούλης 6947-843282, Ταμίας:
Γ.Βουρβαχάκης 6936-601268

Ν. Ιωνία, 30.08.2010
Αρ. Πρωτ. Σ.Υ. 48

ΠΡΟΣ: Διαρκή Επιτροπή
Μορφωτικών Υποθέσεων της
Βουλής (Β' Τμήμα Διακοπής
Εργασιών Βουλής Θέρους '10)
ΚΟΙΝ: 1. Αγγελίδης Άγγελος
Πρόεδρος Ο.Ε.Ε.Κ.

2. Καλτσάς Κωσταντίνος
Αντιπρόεδρος Ο.Ε.Ε.Κ.

Στα τέλη Ιουλίου παραδόθηκε από τη Διοίκηση του Οργανισμού Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.), Ν.Π.Δ.Δ., το μέρος του σχεδίου του Νόμου «**Ανάπτυξη της Δια Βίου Μάθησης και Λοιπές Διατάξεις**» που αφορούσε την κατάργηση του Ο.Ε.Ε.Κ. τη σύσταση του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων (Ε.Ο.Π.Π.), Ν.Π.Ι.Δ., και τις μεταβατικές διατάξεις που ρύθμιζαν μεταξύ άλλων τα θέματα του προσωπικού του υπό κατάργηση Οργανισμού. Το πρώτο αυτό σχέδιο ήταν εν τέλει παρόμοιο με αυτό που κατατέθηκε στη Βουλή.

Η αντίδραση του Συλλόγου ήταν άμεση και με έγγραφο που καταθέσαμε στην Υπουργό, στη Διοίκηση και στα ανώτερα συλλογικά όργανα - ΠΟΣΥΠ και ΑΔΕΔΥ - ζητήσαμε να εφαρμοστούν για τους υπαλλήλους ότι προβλέπεται και για τους υπαλλήλους των υπόλοιπων υπό κατάργηση και συγχώνευση Οργανισμών στο υπό επεξεργασία σχέδιο νόμου της Κυβέρνησης που συνέπεσε χρονικά «**Κατάργηση, Συγχώνευση Υπηρεσιών, Οργανισμών και Φορέων Του Δημοσίου Τομέα**». Δηλαδή διασφάλιση του ίδιου εργασιακού καθεστώτος για τους υπαλλήλους του Ο.Ε.Ε.Κ. σε όποια θέση και αν μεταφερθούν ή μεταταγούν. Το αίτημά μας αυτό στηρίχτηκε και σε προηγούμενες ρυθμίσεις που είχαν γίνει στο παρελθόν σε Οργανισμούς του Δημοσίου που είτε άλλαζαν νομική μορφή είτε καταργούνταν και συγχωνεύονταν με άλλες υπηρεσίες.

Η Διοίκηση του Οργανισμού μας διαβεβαίωνε έως και την προηγούμενη της κατάθεσης του Νομοσχεδίου, ότι δε συντρέχει λόγος ανησυχίας και ότι οι προτάσεις υιοθετήθηκαν από το Υπουργείο και ενσωματώθηκαν στο υπό κατάθεση νομοσχέδιο.

Με έκπληξη ενημερωθήκαμε εκ των υστέρων ότι εν τέλει το Υπουργείο επέμεινε στην αρχική εκδοχή του Νομοσχεδίου το οποίο και συζητείται στην Επιτροπή Μορφωτικών Υποθέσεων της Βουλής την **Τρίτη 31 Αυγούστου 2010**.

Ο Σύλλογος αμέσως ζήτησε να παραστεί στη Συνεδρίαση του Δ.Σ. του

ΠΑΒ 802

16 ΣΕΠ. 2010

Ο.Ε.Ε.Κ. στο οποίο και εξέθεσε τις απόψεις του επί των σχετικών διατάξεων. Το Δ.Σ. τάχθηκε ομόφωνα υπέρ των θέσεών μας, εξέφρασε την απογοήτευσή του διότι το Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε.Κ. αποκλείστηκε από τις διεργασίες που αφορούν το Σχέδιο Νόμου και ανέλαβε την πρωτοβουλία έκδοσης απόφασης προς το Υπουργείο Παιδείας και προς τη Βουλή των Ελλήνων. Απόφαση με την οποία θα υιοθετηθούν οι απόψεις του Συλλόγου των Υπαλλήλων περί της μη μετατροπής της εργασιακής σχέσης.

Συγκεκριμένα στις διατάξεις των παρ. 6, 7, 8, 9 και 11 του άρθρου 24 του κατατεθέντος Νομοσχεδίου προβλέπεται ότι:

Α) Στην παρ. 6 του εν λόγω άρθρου προβλέπεται η κατάργηση του Ο.Ε.Ε.Κ. με τη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Π. και η μεταφορά όλων των υπαλλήλων του Ο.Ε.Ε.Κ. σε προσωρινές θέσεις στον Ε.Ο.Π.Π.

Β) Στην παρ. 7 του ίδιου ως άνω άρθρου προβλέπεται η οριστική ένταξη των ανωτέρω υπαλλήλων στις προβλεπόμενες οργανικές θέσεις, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π. η οποία διατυπώνεται ύστερα από αξιολόγηση και επιλογή με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υπαλλήλων και τις απαιτήσεις κάθε θέσης, με απόφαση του Υπουργού Παιδείας.

Γ) Σύμφωνα με την παρ. 8, οι υπάλληλοι που δεν θα ενταχθούν κατά τα ανωτέρω στον Ε.Ο.Π.Π. μπορούν να μεταταχθούν, με αίτησή τους, στη Γενική Γραμματεία Διά Βίου Μάθησης, στις λοιπές υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας ή στην Περιφέρεια, στη γεωγραφική περιφέρεια της οποίας υπηρετούν. Για τη μετάταξη λαμβάνονται υπόψη οι προτιμήσεις των υπαλλήλων.

Δ) Τέλος, στην παρ. 9 ορίζεται ότι οι προαναφερόμενοι υπάλληλοι, *μετά την οριστική ένταξή τους στον Ε.Ο.Π.Π. ή τη μετάταξή τους σε άλλο φορέα, διέπονται από το υπηρεσιακό καθεστώς των υπαλλήλων αντίστοιχων κλάδων και ειδικοτήτων του φορέα αυτού.*

Οι διατάξεις αυτές θα έχουν ως συνέπεια οι υπάλληλοι, που θα θεωρηθεί ότι έχουν τα απαιτούμενα προσόντα και θα ενταχθούν οριστικά στον Ε.Ο.Π.Π., να διέπονται από το υπηρεσιακό καθεστώς του νέου φορέα (Ν.Π.Ι.Δ.), ήτοι θα απασχολούνται **με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου**. Αντιθέτως, οι υπάλληλοι που δε θα επιλεγούν για τη στελέχωση του νέου φορέα, θα διατηρήσουν την ίδια σχέση εργασίας (δημοσίου δικαίου).

Ο Σύλλογος των Υπαλλήλων του Ο.Ε.Ε.Κ. είναι αντίθετος σε οποιαδήποτε διάταξη η οποία μεταβάλλει δυσμενώς το εργασιακό καθεστώς των υπαλλήλων και τους μετατρέπει από υπαλλήλους με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου σε υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Δυσμενής μεταβολή δε, επέρχεται και για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς η σχέση εργασίας τους διαφορετικά λύεται σε ένα Ν.Π.Δ.Δ. και διαφορετικά σε ένα Ν.Π.Ι.Δ.

Σε κάθε περίπτωση αυτές οι διατάξεις αν τύχουν εφαρμογής με το συγκεκριμένο νόμο θα αποτελέσουν προηγούμενο για εφαρμογή στο μέλλον σε όλο το Δημόσιο τομέα, με αποτέλεσμα την ανατροπή των εργασιακών σχέσεων και την κατάργηση της μονιμότητας.

Για το λόγο αυτό ο Σύλλογος των Υπαλλήλων του Ο.Ε.Ε.Κ. προτείνει :

1) Την αυτοδίκαιη μεταφορά όλου του προσωπικού στο νέο Οργανισμό με σχέση εργασίας αντίστοιχη εκείνης με την οποία υπηρετούν σήμερα στον Ο.Ε.Ε.Κ. Συγκεκριμένα, προτείνεται η ένταξη των δοκίμων και μονίμων

υπαλλήλων του Ο.Ε.Ε.Κ., που υπηρετούν με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου σε αντίστοιχες μόνιμες προσωποπαγείς θέσεις. Ως προς όλες τις υπηρεσιακές τους μεταβολές, δικαιώματα και υποχρεώσεις, για θέματα πειθαρχικών διαδικασιών, καθώς και ως προς τη λύση των εργασιακών σχέσεων να εφαρμόζονται οι διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, όπως ισχύουν κάθε φορά. Το ίδιο να ισχύσει και για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.).

2) Την προσμέτρηση της προϋπηρεσίας και τη διατήρηση του καθεστώτος συνταξιοδότησης και ασφάλισης του προσωπικού σύμφωνα με όσα ίσχυαν κατά το χρόνο που υπηρετούσαν στον Ο.Ε.Ε.Κ. και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις που αφορούν τους υπαλλήλους του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ.

3) Την αυτοδίκαιη μεταφορά των δικηγόρων που απασχολούνται με σχέση έμμισθης εντολής στον Ο.Ε.Ε.Κ., στον Ε.Ο.Π.Π., με την προσθήκη: «σε αντίστοιχες προσωποπαγείς θέσεις», την προσμέτρηση της προϋπηρεσίας τους, καθώς και τη διατήρηση του υπηρεσιακού, συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού καθεστώτος που είχαν στον Ο.Ε.Ε.Κ.

Εναλλακτικά, προτείνουμε με την κατάργηση του Ο.Ε.Ε.Κ. την εφαρμογή για όλο το προσωπικό του Άρθρου 154 του Υ.Κ. και του Π.Δ. 117/2008 «Διαδικασία - όροι μετάταξης των προς απόλυση υπαλλήλων λόγω κατάργησης θέσεων»

ή
την αυτοδίκαιη μεταφορά όλων των υπαλλήλων, ήτοι δοκίμων και μονίμων υπαλλήλων, καθώς και των υπαλλήλων που υπηρετούν στον Ο.Ε.Ε.Κ. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Παιδείας, διατηρώντας τη σχέση εργασίας που είχαν έως την κατάργηση του Ο.Ε.Ε.Κ.. Ακολούθως, το προσωπικό που θα επιλεγεί για τη στελέχωση του νέου φορέα (Ε.Ο.Π.Π.) να διατεθεί ή να αποσπασθεί σ' αυτόν καταλαμβάνοντας τις θέσεις εργασίας που θα προβλεφθούν στον κανονισμό του.

Οι υπάλληλοι που δε θα ενταχθούν κατά τα ανωτέρω στον Ε.Ο.Π.Π. να μπορούν να μεταταχθούν, με αίτησή τους, στις λοιπές υπηρεσίες και εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων ή στην Περιφέρεια, στη γεωγραφική περιφέρεια της οποίας υπηρετούν ή που επιθυμούν να υπηρετήσουν.

Ως εκ των ανωτέρω, καλούμε την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων όπως τροποποιήσει τις διατάξεις των παρ. 6, 7, 8, 9 και 11 του άρθρου 24 του κατατεθέντος Νομοσχεδίου «Ανάπτυξη της Δια Βίου Μάθησης και Λοιπές Διατάξεις» και να τις αντικαταστήσει με διατάξεις που διασφαλίζουν το υφιστάμενο εργασιακό καθεστώς των υπαλλήλων του Ο.Ε.Ε.Κ.

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου

Ο Πρόεδρος

Ο Αντιπρόεδρος

Ιωάννης Κοτογολάς

Ευάγγελος Μπαζούλης