



ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

ΛΑΦΑΖΑΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β' ΠΕΙΡΑΙΑ

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς την Υπουργό:

- Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης.

:

ΘΕΜΑ: Επανακατάθεση αναφοράς για την επίλυση του προβλήματος των εργαζομένων με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ ΑΕ.

Ο βουλευτής Β' Πειραιά, Λαφαζάνης Παναγιώτης, έπειτα από την παράνομη άρνηση απάντησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στην υπ. αριθμ. 3217/3-6-2010 αναφορά του, προχωρά στην επανακατάθεσή της. Με την αναφορά αυτή ο «Σύνδεσμος Εργαζομένων της ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.» καταγγέλλει τη στάση της διοίκησης, γιατί, αντί να αξιοποιήσει σχετική δικαστική απόφαση της βάσει της οποίας τα Δελτία Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ) στην ΑΣΠΡΟΦΟΣ υποκρύπτουν εξηρημένη σχέση εργασίας αορίστου χρόνου αλλά και τη συμφωνία του 2009 και έτσι να δρομολογήσει την οριστική επίλυση του καθεστώτος των εργασιακών σχέσεων για τους εργαζόμενους με ΔΠΥ, διαιωνίζει το πρόβλημα, διακόπτοντας τις συμβάσεις τους λίγο πριν λήξουν οι 24μηνες συμβάσεις εργασίας τους ώστε να μην στοιχειοθετήσουν δικαίωμα μετατροπής της σύμβασής τους σε αορίστου χρόνου σύμφωνα με το ΠΔ 164/2004.

Επισυνάπτεται η Ανακοίνωση του Συνδέσμου Εργαζομένων ΑΣΠΡΟΦΟΣ.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 8/09/2010

ΠΑΒ	769
14 ΣΕΠ. 2010	

Ο καταθέτων βουλευτής

Λαφαζάνης Παναγιώτης

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.

ΑΡ. ΑΠΟΦ. 4661/84 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

ΕΔΡΑ : ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ (ΠΑΡΑΛΙΑ)

ΓΡΑΦΕΙΑ :ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 284,176 75 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΤΗΛΕΦΩΝΟ :2109491600 FAX:2109491610

Αρ. Πρωτ. : 777

Καλλιθέα 27-5-2010

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Δυστυχώς για μία ακόμη φορά βρισκόμαστε στη δυσάρεστη θέση να πείσουμε την διοίκηση για τα αυτονόητα σχετικά με το καθεστώς των εργασιακών σχέσεων στην εταιρεία. Θεωρούσαμε ότι μετά την δικαστική απόφαση και την συμφωνία του Ιουνίου του 2009 είχε δρομολογηθεί η οριστική επίλυσή του εργασιακού στην εταιρεία προς την κατεύθυνση της παγίωσης μίας και μοναδικής σχέσης εργασίας αυτή του αορίστου χρόνου. Τα κυριότερα πλεονεκτήματα αυτής της εργασιακής σχέσης όπως επανειλημμένα έχει τονισθεί είναι :

- Η ισότιμη αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων οι οποίοι εργάζονται έχοντας κοινό στόχο αφ' ενός την προσωπική τους εξέλιξη και πρόοδο και αφ' ετέρου την ανάπτυξη της εταιρείας.
- Εξασφάλιση της εργασιακής ειρήνης που συμβάλει στην αύξηση της παραγωγικότητας.
- Ανάπτυξη διατήρηση και ομαλή μεταβίβαση της τεχνογνωσίας μέσα στην εταιρεία από γενιά σε γενιά.

Ενώ λοιπόν και ο νέος νόμος 3846/2010 κινείται προς την κατεύθυνση της ελαχιστοποίησης του διαστήματος που ένας εργαζόμενος θα εργάζεται με ανεξάρτητη σχέση (ορίζεται ότι 9 μνην συνεχής απασχόληση σε εταιρεία υποκρύπτει σχέση εξηρητημένης εργασίας) η εταιρεία επιμένει σε πρακτικές διακοπής συμβάσεων ΔΠΥ και ήδη τις δρομολογεί.

Το μοναδικό της επιχείρημα είναι ότι εργαζόμενοι με συνεχή παρουσία τουλάχιστον 23 μηνών να μην κατοχυρώσουν δικαιώματα εξηρητημένης εργασίας. Παραβλέπει το γεγονός ότι έχει επενδύσει πάνω σε αυτούς για να τους εκπαιδεύσει, ότι αποτελούν οργανικό κομμάτι της εταιρείας και προσφέρουν υπηρεσίες σε έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη και μάλιστα σε κρίσιμα σημεία του χρονοδιαγράμματος τους.

Το σωματείο ομόφωνα διαφωνεί με την εφαρμογή τέτοιων πρακτικών γνωρίζοντας ότι αυτές οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια στην αποδυνάμωση της εταιρείας, την καθήλωσή της σε εσωστρέφεια και μιζέρια αντί για μια δυναμική ανάπτυξη που της αξίζει.

Αρνούμαστε να επιστρέψουμε στις εποχές όπου οι μισοί εργαζόμενοι ήταν σε συνεχή αντιπαράθεση και σε δικαστική διένεξη με την εταιρεία.

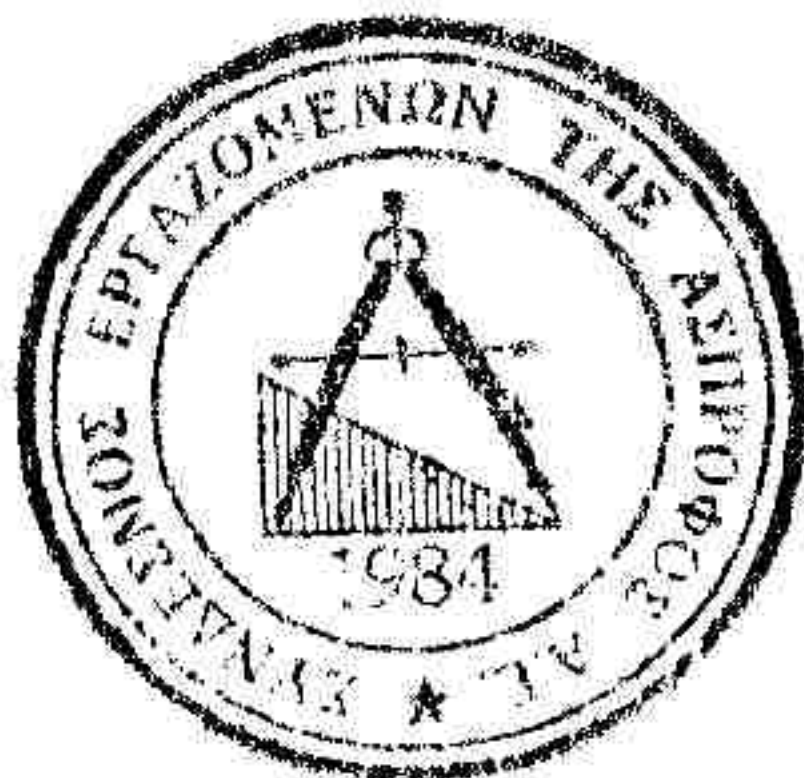
Ζητάμε άμεσα την αναστολή εκ μέρους της Διοίκησης της απόφασης για διακοπή των συμβάσεων με ΔΠΥ, την απρόσκοπτη συνέχεια της εργασίας αυτών των εργαζομένων και την έναρξη διαλόγου για σταδιακή ομογενοποίηση των εργασιακών σχέσεων σε συνδυασμό με την αναδιάρθρωση της εταιρείας. Το Σωματείο προχωρεί σε όλες εκείνες τις απαιτούμενες ενέργειες προκειμένου να αποτραπούν οι διακοπές των συμβάσεων των εργαζομένων με ΔΠΥ.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους σε 4ωρη στάση εργασίας την Τρίτη 1/6/2010 από ώρα 08:00 έως 12:00 για να δηλώσουμε την αντίθεσή μας σε μεθοδεύσεις που δεν συμβάλουν στην ομαλή πορεία της εταιρείας.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΩΣΤΑΣ ΚΡΗΤΙΚΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΗΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΟΥΝΤΖΟΣ