

Σταύρος Ελ. Καλογιάννης
Βουλευτής Νομού Ιωαννίνων
Νέας Δημοκρατίας

ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Προς την Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

ΘΕΜΑ: Αναβάθμιση λειτουργίας Νοσοκομείου Χατζηκώστα Ιωαννίνων

Καταθέτω επιστολή του συλλόγου εργαζομένων στο Νοσοκομείο Χατζηκώστα Ιωαννίνων, με την οποία θέτουν σειρά ζητημάτων για την εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου και παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες.

Αθήνα, 30.07.2010

Σταύρος Ελ. Καλογιάννης

ΠΑΒ	401
20 10 2010	

Συνημμένα έγγραφα: Ένα [1]

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
«Γ. ΧΑΤΖΗΚΩΣΤΑ»

ΙΟΥΛΙΟΣ 27/7/2010

ΠΡΟΣ
Υπουργό Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης
Κ. Μ. Ξενογιαννακοπούλου

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Α. Πρόλογος:

- Εννέα (9) μήνες στην ηγεσία του Υπουργείου Υγείας.
- Μη επίσκεψη στο Νομό Ιωαννίνων (προβλήματα, ελλείψεις, μη ουσιαστικός διάλογος με τους φορείς υγείας της περιοχής).
- Τελευταία συνέχεια μιλάτε για την ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ του ΕΣΥ, κάτι που ακούμε χρόνια τώρα.
- Ένας από τους πιο ΒΑΣΙΚΟΥΣ παράγοντες για την αναβάθμιση - στήριξης του συστήματος υγείας είναι το ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ.

Β. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ:

- Ένα ανθρώπινο δυναμικό που καθημερινά ΛΙΓΟΣΤΕΥΕΙ.
- Ένα προσωπικό από τα πιο ΚΑΚΟΠΛΗΡΩΜΕΝΑ.
- Ένα προσωπικό ΑΔΙΚΗΜΕΝΟ που δεν έχει ενταχθεί στα Β.Α.Ε.
- Με συνεχή ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ της δουλειάς, εξαντλητικά ωράρια.
- Με ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ κάθε Ευρωπαϊκής & Εθνικής νομοθεσίας για ρεπό, άδειες, πενθήμερο, χρόνος ξεκούρασης κ.λ.π.
- Οι συνθήκες κάθε μέρα ΧΕΙΡΟΤΕΡΕΥΟΥΝ σε μονάδες - τμήματα.
- Το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ δημιουργεί «κύμα φυγής». Επιπρόσθετα προβλήματα στο σύστημα, που δεν αναπληρώνονται.

Γ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ «Γ. ΧΑΤΖΗΚΩΣΤΑ» ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ:

- Το Νοσοκομείο έχει παράδοση προσφοράς υγείας στους κατοίκους της περιοχής (Β.Δ. Ελλάδα) πάνω από 100 χρόνια.
- Λειτουργεί σε εφημερία μια (1) προς (1) με το Πανεπιστημιακό.
- Είναι υποχρεωμένο να καλύπτει (πολυδιάσπαση) την Αποκατάσταση, Κ.Ψ.Υ., προγράμματα Ψυχαργώς, τη Μέση Νοσηλευτική Σχολή.
- Όπως επίσης να συμβάλει στη λειτουργία των έξι(6) Κέντρων Υγείας του νομού και των πενήντα έξι(56) Αγροτικών Περιφερειακών Ιατρείων.
- Εμφανής είναι η έλλειψη πολιτικής βούλησης - βοήθειας ή άνισης μεταχείρισης προς το νοσοκομείο μας από την πολιτεία πολλά χρόνια τώρα.

Δ. Αναλυτικά Αριθμητικά Στοιχεία :

- 1) Οργανισμός απαρχαιωμένος (1987), που εμποδίζει τη σωστή στελέχωση & ανάπτυξη του νοσοκομείου.
- 2) Προσλήψεις με το σταγονόμετρο (μόνο ορισμένο νοσηλευτικό & ιατρικό προσωπικό), υπάρχουν πολλές ειδικότητες που έχουν να γίνουν προσλήψεις από την περίοδο (87-90).
- 3) Φυσιολογική γήρανση, κόπωση, από την συνεχή εικοσιτετράωρη βάρδια (μετά από 25-30 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας).
- 4) Εργαζόμενοι από τα Κ.Υ. μετακινούνται για να καλύψουν ανάγκες του νοσοκομείου.
- 5) Τα ιδιωτικά συνεργεία κάνουν «πάρτι», στοιχίζουν «ακριβά», καμία απάντηση στην ανοιχτή επιστολή για το θέμα (16-6-2010).
- 6) Οι ασφαλιστικές ρυθμίσεις (ειδικά για τις γυναίκες, που στο νοσοκομείο είναι περίπου 67% του δυναμικού) πλήττουν σοβαρά την λειτουργία του νοσοκομείου.
- 7) Αριθμητικά Στοιχεία:
 - α) 2004-2009
 - Αποχώρησαν 164 εργαζόμενοι.
 - Προσλήφθηκαν 84 εργαζόμενοι
 - Μείωση κατά 80 εργαζόμενους από το δυναμικό λειτουργίας του νοσοκομείου.
 - β) 2010 (μέχρι 30/6)
 - Αποχώρησαν 26 εργαζόμενοι.
 - Προσλήφθηκαν 0 εργαζόμενοι
 - Μείωση κατά ακόμη 26 εργαζόμενους από το δυναμικό λειτουργίας του νοσοκομείου
 - γ) Ο αριθμός της παραγράφου (β) αναμένεται να φθάσει στις 31/12/2010 τον αριθμό 75-85 εργαζομένων.
 - δ) Ήδη αποχώρησαν επτά (7) επικουρικοί εργαζόμενοι, τους προηγούμενους μήνες.
 - ε) Αρχές Οκτώβρη του 2010 θα αποχωρήσουν δεκαεννέα (19) εργαζόμενοι STAGE (που καλύπτουν σοβαρές ανάγκες του νοσοκομείου), μέχρι αρχές του 2011 άλλοι δέκα(10) εργαζόμενοι.
 - στ) Μέχρι το τέλος Οκτώβρη του 2010 θα αποχωρήσουν δέκα(10) εργαζόμενοι με 8μηνες συμβάσεις (που καλύπτουν επίσης σοβαρές ανάγκες του νοσοκομείου).
- 8) ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ :
 - α) Μέσα σε ένα χρόνο θα έχουμε ΝΕΑ ΑΠΩΛΕΙΑ προσωπικού περίπου εκατόν τριάντα (130) εργαζομένους, που θα προκατεθεί στην αρχική μείωση.
 - β) Την ώρα που οι προσλήψεις δεν φαίνονται στον ορίζοντα ή θα είναι ελάχιστες ή θα καλύπτουν ορισμένες μόνο ειδικότητες.
 - γ) Νοσηλευτικά τμήματα, μονάδες, τραυματοφορείς, φαρμακείο, παρασκευή φαγητού και διανομή, εργαστήρια, τεχνική υπηρεσία, πλυντήρια, φύλαξη κ.λ.π. κάτω από τα όρια ασφαλείας, δεν μπορούν να λειτουργήσουν.

9) ΘΕΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ:

Ζητάμε κάλυψη των κενών θέσεων, με μόνιμο προσωπικό, όχι στις διάφορες εργασιακές σχέσεις, να μην φύγει κανείς εργαζόμενος.

Ε. Επίλογος

- Κάτω από τις πιο πάνω συνθήκες ΚΛΟΝΙΖΕΤΑΙ η λειτουργία του νοσοκομείου.
- Δεν μπορεί κανείς να μιλάει για ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ή ΟΛΟΗΜΕΡΗ λειτουργία.
- Το νοσοκομείο δεν μπορεί να απαντήσει ΘΕΤΙΚΑ στις προκλήσεις της ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑΣ και ΕΠΟΧΗΣ.
- Η πολιτεία πρέπει να ΒΟΗΘΗΣΕΙ για να μπορούν οι πολίτες να ΕΛΠΙΖΟΥΝ.

Για το Δ.Σ.
Του Συλλόγου

Ο
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ

Ο
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΝΔΡΕΑΣ ΛΥΤΡΑΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ
1984

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟΝ