



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

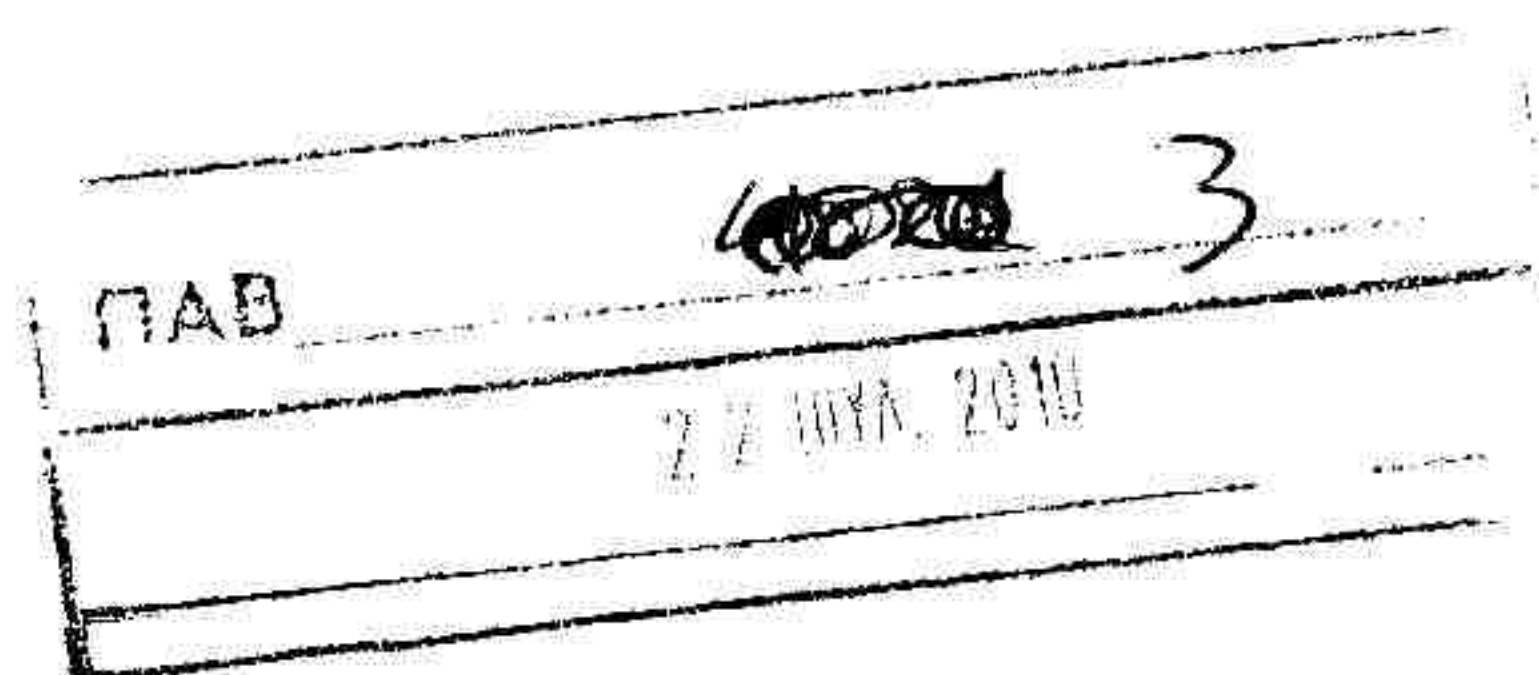
ΣΑΒΒΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ

Βουλευτής Β' Θεσσαλονίκης - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Του Βουλευτή Β' Θεσσαλονίκης Σάββα Αναστασιάδη

Προς την κ. Υπουργό: Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

**ΚΑΤΑΘΕΤΩ**

Σαν αναφορά, τα συνημμένα έγγραφα, που αφορούν στο έγγραφο της Πανελλήνιας Συνδικαλιστικής Ομοσπονδίας Νοσηλευτικού Προσωπικού με θέμα «Πρόταση για ένταξη του Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Β.Α.Ε.» και παρακαλώ την αρμόδια κ. Υπουργό να απαντήσει σύμφωνα με τον κανονισμό της Βουλής.

Θεσσαλονίκη, 14/07/2010

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Σάββας Ι. Αναστασιάδης

Βουλευτής Β' Θεσσαλονίκης



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΑ.Σ.Ο.ΝΟ.Π.**

**Ιουλιανού 42-46
τ.κ.10434 Αθήνα
τηλ: 2108234914
fax: 2108234916
κιν: 6936557550
www.pasonop.gr**

Αθήνα, 14/07/2010

Προς:- Πίνακας Αποδεκτών

ΘΕΜΑ: «Πρόταση για ένταξη του Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Β.Α.Ε.»

Με δεδομένη την πρόθεση της Κυβέρνησης να επιλύσει το ασφαλιστικό πρόβλημα της χώρας, η ΠΑ.ΣΟ.ΝΟ.Π. ως Δευτεροβάθμιο Συνδικαλιστικό Όργανο όλου του Νοσηλευτικού Προσωπικού που υπηρετεί στο Ε.Σ.Υ. δια του παρόντος υπομνήματος, σας ενημερώνει για μια σειρά ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών ζητημάτων τα οποία χρίζουν ιδιαίτερης αντιμετώπισης και πρέπει να λυθούν άμεσα.

Όλοι γνωρίζουμε πως το Νοσηλευτικό Προσωπικό της χώρας εργάζεται υπό συνθήκες σκληρές. Αποτελεί δε, κοινή παραδοχή που και δημόσια έχει διατυπωθεί από τις κατά καιρούς Πολιτικές Ηγεσίες του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ότι η χώρα μας και το Ε.Σ.Υ. ειδικότερα υστερεί σε Νοσηλευτικό προσωπικό τουλάχιστον κατά 15.000 τις οποίες όμως δεν διαθέτει ώστε να τις προσλάβει!

Με δεδομένες τις τεράστιες ελλείψεις σε νοσηλευτικό προσωπικό, οι Νοσηλευτές αναγκάζονται να εργάζονται πολλές φορές χωρίς εβδομαδιαία ρεπό, επί δεκαέξι ώρες το εικοσιτετράωρο, κατά παράβαση του ισχύοντος Νομικού Πλαισίου περί διευθέτησης ωραρίου εργασίας και αυτό 365 μέρες το χρόνο, προκειμένου να παραμένουν ανοικτά τα Νοσηλευτικά Ιδρύματα της χώρας.

Τόσο από διεθνείς έρευνες σε νοσοκομεία του εξωτερικού, όπου οι αναλογίες Νοσηλευτών προς νοσηλευόμενους είναι σαφώς καλύτερες, όσο και από έρευνες στην Ελλάδα, περίτρανα αποδεικνύεται πως το Νοσηλευτικό προσωπικό πάσχει, σχεδόν στο σύνολο του, από το σύνδρομο της ολοκληρωτικής επαγγελματικής εξάντλησης.

Οι συνθήκες αυτές σε συνδυασμό με το κυκλικό ωράριο και το ανθυγιεινό της εργασίας μας, θα έπρεπε εδώ και πολλά χρόνια να είχαν

εντάξει το επάγγελμα μας στο θεσμό των «βαρέων και ανθυγιεινών» επαγγελμάτων, πρακτική που ακολουθείται επί πολλά έτη στον Ιδιωτικό Τομέα, και εκτός από καταφανέστατη αδικία, στοιχειοθετεί προϋποθέσεις άνισης μεταχείρισης μεταξύ εργαζομένων στον ίδιο κλάδο .

Θα πρέπει να θεωρείται δεδομένη η σωματική αλλά και ψυχολογική επιβάρυνση του Νοσηλευτικού Προσωπικού που έρχεται καθημερινά σε άμεση επαφή τόσο με τον πάσχοντα συνάνθρωπο και το περιβάλλον του όσο και με σειρά λοιμοξιογόνων, παθογόνων παραγόντων, όπως π.χ. διάφορες σωματικές εκκρίσεις, ακτινοβολία, χημικά μέσα και παράγοντες που χρησιμοποιούμε κατά κόρον στο επάγγελμά μας.

Επιπλέον το νοσηλευτικό προσωπικό της χώρας σε ποσοστό που αγγίζει το 95%, γυναικοκρατείται. Η συζήτηση και οι εξελίξεις των τελευταίων ημερών για περικοπή των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων και εξίσωση των ορίων συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών, θα πλήξει τις νοσηλεύτριες- γυναίκες- μητέρες, καταργώντας τα ασφαλιστικά δικαιώματα όχι σε μια μερίδα εργαζομένων ενός επαγγέλματος, αλλά στη συντριπτική πλειοψηφία των λειτουργών του νοσηλευτικού επαγγέλματος.

Σημειωτέον, ότι το 2010 αποτελεί κατά κοινή παραδοχή χρονιά – ορόσημο σε ότι αφορά τη μαζικότητα αποχωρήσεων- συνταξιοδοτήσεων από το Δημόσιο γενικότερα και από τον Κλάδο μας ειδικότερα, μετά τις αλλαγές που προαναγγέλλθηκαν από την ισχύ του νέου τρόπου υπολογισμού των συντάξεων.

Κάτω από αυτές τις συνθήκες και με δεδομένη την κοινωνική αποστολή και την προσφορά των Νοσηλευτών της χώρας, που από επαγγελματίες τείνουν να γίνουν εθελοντές, ζητάμε τον απόλυτο σεβασμό των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των Νοσηλευτών/ριών της χώρας και την άμεση ένταξη του επαγγέλματος στα βαρέα και ανθυγιεινά.

Ειδικότερα:

Η πρόταση αφορά τα πλήρη συνταξιοδοτικά δικαιώματα και έχει ως εξής:

1. Το νοσηλευτικό προσωπικό των κατηγοριών:

ΠΕ Νοσηλευτών, ΤΕ Νοσηλευτών, ΤΕ Μαιών, ΤΕ Επισκεπτών/τριών Υγείας, ΔΕ Βοηθών Νοσηλευτών(ή παλαιότερα αδελφών νοσοκόμων κ.λ.π) ΔΕ Νοσοκόμων, ΥΕ Μεταφορέων Ασθενών ή Τραυματιοφορέων ή Νοσοκόμων ΥΕ, Βοηθών θαλάμων και Πρακτικών Νοσοκόμων το οποίο προσλαμβάνεται ή διορίζεται από 1/1/2011, δικαιούνται σύνταξη από το δημόσιο εφόσον έχουν συμπληρώσει το 60^ο έτος της ηλικίας τους.

Οι υπαγόμενοι στο καθεστώς αυτό από του διορισμού τους ή τη μονιμοποίηση τους υπόκεινται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 2,2% επί του βασικού μισθού και του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό).

2. Το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω κατηγορίες από 31/12/2010 και εντεύθεν υπάγεται στις ανωτέρω διατάξεις και

ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται, με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων και την καταβολή της ανωτέρω κατά περίπτωση πρόσφατης εισφοράς από τους ενδιαφερομένους.

3. Το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω κατηγορίες πριν από την 31/12/2010 υπάγεται στις ρυθμίσεις τις παρ. 1 χωρίς την καταβολή της κατά περίπτωση πρόσθετης εισφοράς από τους ενδιαφερόμενους.

Στο προσωπικό αυτό για κάθε πέντε χρόνια πραγματικής εργασίας να χορηγείται ένας χρόνος πλασματικής υπηρεσίας.

4. Το προσωπικό που υπάγεται στις πιο πάνω ρυθμίσεις, για κάθε χρόνο υπηρεσίας να χορηγείται ένα πλασματικό μισθολογικό κλιμάκιο.

Δηλαδή σε σύνολο υπηρεσίας 25 ετών να χορηγούνται πέντε πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια.

Ο εργαζόμενος που θα συνταξιοδοτείται με πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια θα λαμβάνει πλήρη σύνταξη και θα υπολογίζεται ειδικά για την κατηγορία αυτή με 30/30.

5. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό) που καταβάλλεται στις ανωτέρω κατηγορίες υπολογίζεται στις συντάξιμες αποδοχές.

6. Το προσωπικό που υπάγεται στις πιο πάνω ρυθμίσεις εφ' όσον δεν συνταξιοδοτείται με τις πιο πάνω προϋποθέσεις αλλά κάνει χρήση των γενικών διατάξεων συνταξιοδότησης όπως προβλέπεται από τον Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων δικαιούται προσαύξηση του ποσού της σύνταξης που ανέρχεται σε 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.

7. Την αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων στις υγειονομικές υπηρεσίες και την επιβολή κυρώσεων όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

8. Προγραμματισμός προσλήψεων Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας στα Νοσοκομεία και στις εποπτευόμενες από αυτά υγειονομικές μονάδες. Στους νέους οργανισμούς των νοσοκομείων θα πρέπει να προβλέπονται και οι θέσεις αυτές.

9. Την κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

10. Βελτίωση των διατάξεων του Υπαλληλικού κώδικα με στόχο την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας, η αναρρωτική άδεια είναι με αποδοχές, ανεξάρτητα

από το χρόνο υπηρεσίας του εργαζομένου. Κατά το χρόνο της αναρρωτικής άδειας λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας δεν γίνεται περικοπή του κινήτρου απόδοσης και του επιδόματος ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό).

Επίσης κατά το χρόνο της ανωτέρω αναρρωτικής άδειας αν απαιτείται η λήψη φαρμάκων η χορήγηση τους γίνεται χωρίς συμμετοχή του εργαζόμενου.

Με Τιμή

Για την Ε.Ε. ΠΑΣΟΝΟΠ

Ο Πρόεδρος

Ο Γ. Γραμματέας

Ι. Καναβός

Τ. Πατηνέας