



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ Κ. ΠΛΕΥΡΗΣ
Βουλευτής Α' Αθηνών - Α.Ο.Σ.

Τ.Α.Β. 3616
25 ΙΟΥΝ. 2010

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΑΞΙΟΤΙΜΟ ΥΠΟΥΡΓΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΑΞΙΟΤΙΜΟ ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΘΕΜΑ: Αιτήματα της Ενώσεως Αξιωματικών Πυροσβεστικού Σώματος

Η Ένωση Αξιωματικών Πυροσβεστικού Σώματος με το παρόν έγγραφο της εκθέτει τις απόψεις της και εκφράζει τα δίκαια αιτήματα της για μια σειρά θεμάτων οικονομικών, θεσμικών, ασφαλιστικών, εργασιακών και υπηρεσιακών.

Αθήνα 21.06.2010

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Αθανάσιος Πλεύρης, Βουλευτής Α' Αθηνών

Σπυρίδων-Άδωνις Γεωργιάδης, Βουλευτής Β' Αθηνών



Ένωση Αξιωματικών Πυροσβεστικού Σώματος

Λάρνακος 18, 12135, Περιστέρι - Αθήνα

τηλ. : +30-2105790267

φαξ : +30-2105790268

e-mail : eaps@otenet.gr

http:// : www.eaps.gr

Κύριε Πρόεδρε

Σας εκθέτουμε τα φλέγοντα προβλήματα του Πυρ/κού Σώματος

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

1. Καταβολή επιδόματος Δασών για το 2010 .

Το επίδομα αυτό δίδεται ως εκτός έδρας αποζημίωση και καθιερώθηκε από την παρούσα Κυβέρνηση το 2001 για την θερινή υπερεργασία του Πυρ/κού προσωπικού.

Μετά την πρωτοφανή περσινή, αλλά και την φετινή καθυστέρηση καταβολής του, αποτελεί σημαντικό ζήτημα εργασιακής ομαλότητας η ενημέρωση των συναδέλφων, για το χρόνο και την δυνατότητα καταβολής του.

2. Πληρωμή εξόδων μετάθεσης και πληρωμή των οφειλομένων εκτός έδρας στους εργαζόμενους.

Πρόκειται για οφειλές που ξεπερνούν κατά πολύ το συνήθη χρόνο αναμονής.

Σε επίπεδο που υλοποιείται δεύτερη μετάθεση χωρίς ο εργαζόμενος να έχει αποζημιωθεί για την πρώτη.

Με την αλλαγή της χιλιομετρικής απόστασης (60 χλμ) για την χορήγηση της εκτός έδρας αποζημίωσης αλλά και την κατάργηση της ΥΑ 2/66739/0022- 2000 (1394B)

«Οδοιπορικά έξοδα Πυρ/κού Προσωπικού» με τον νέο Νόμο για την προστασία της οικονομίας έχει δημιουργηθεί κλήμα οικονομικής ανασφάλειας.

Ειδικότερα για την πληρωμή των συναδέλφων που θα ενεργούν περιπολίες για φύλαξη επιτήρηση και καταστολή δασικών πυρκαγιών

3. Λειτουργία ΕΤΥΠΣ και ΤΑΥΠΣ στο ενοποιημένο ΤΕΑΠΑΣΑ

Ένα χρόνο μετά την ενοποίηση των Επικουρικών μας Ταμείων δεν έχουμε καμία ενημέρωση για τα οικονομικά τους. Κυρίαρχο ζήτημα αποτελεί η τυχόν αύξηση των δαπανών του νέου ταμείου και η διαχείριση των αποθεματικών του. Θα πρέπει επίσης να επισημανθεί η απουσία εκπροσώπησης της ΕΑΠΣ από το Δ.Σ. του Ταμείου και ο τρόπος επιλογής της έταιρης συνδικαλιστικής οργάνωσης να οριστεί στο Δ.Σ. χωρίς προηγούμενη ενημέρωσή μας.

4. Προμήθεια Πυρ/κών υλικών - Πληρωμές λειτουργικών δαπανών των Υπηρεσιών.

Χρόνος πληρωμής προμηθευτών για εργασίες και ανταλλακτικά οχημάτων, (ύψος οφειλομένων ανά Υπηρεσία), προμήθεια ελαστικών για τα Πυρ/κά οχήματα, *** δαπάνες καθαριότητας και συντήρησης εγκαταστάσεων.

Πρόκειται για εκκρεμεί ζητήματα που δημιουργούν ιδιαίτερα προβλήματα στην υπηρεσιακή δραστηριότητα του Π.Σ. καθώς επηρεάζουν τόσο το βαθμό ετοιμότητας του μεν , όσο και

την υγιεινή και ασφάλεια δε, αμφότερα δημιουργούν δυσεπίλυτα ζητήματα καθημερινότητας στα μέλη μας -Διοικητές και Προϊσταμένους Υπηρεσιών. Προτείνουμε να εξετασθεί η σταδιακή αντικατάσταση παλαιών οχημάτων τα οποία καθίστανται ασύμφορα στην συντήρησή τους και επικίνδυνα στην χρήση τους.

5. Στο ίδιο πλαίσιο εντάσσεται και η ανησυχία μας για την διάλυση της Υπηρεσίας Εναερίων μέσων του ΠΣ. (έλλειψη τεχνικής υποστήριξης από 28-09-2009, μετακίνηση όλου του Προσωπικού Πλήν Διοικητού και ιδιωτών χειριστών) καθώς και για τις οφειλές για την τεχνική υποστήριξη τους στην Πρώην ΟΑ

Επίσης δεν έχουμε ενημέρωση για το ύψος των οφειλών και το χρόνο ολοκλήρωσης των σχετικών διαγωνισμών για τα μισθωμένα εναέρια μέσα και την διασφάλιση της συμμετοχής τους, έγκαιρα για την ερχόμενη αντιπυρική περίοδο.

Ανησυχία η οποία εντείνεται με την προκήρυξη διαγωνισμού για μίσθωση ελικοπτέρων μεταφοράς προσωπικού που σίγουρα κοστίζουν περισσότερο απ' την τεχνική υποστήριξη των ιδιόκτητων μέσων.

Προτείνουμε δε να εξεταστεί η δυνατότητα προμήθειας με χρηματοδοτική μίσθωση και αλλαγή ιδιοκτησιακού καθεστώτος με διατήρηση τεχνικής υποστήριξης από ιδιώτες.

Διεκδικήσεις.

Παραμένουν ως αιτήματα για την αξιοπρεπή αμοιβή των συναδέλφων η ικανοποίηση των παρακάτω.

- Χορήγηση του επιδόματος Διοίκησης σε όλους τους αξιωματικούς. (Ν.3205/2003)
- Πλήρη αποζημίωση της νυχτερινής εργασίας και την αναπροσαρμογή της σε 5 ευρώ την ώρα.
- Πλήρη αποζημίωση της πρόσθετης εργασίας και την αναπροσαρμογή για την αμοιβή της πέραν του πενθημέρου εργασίας στα 70 ευρώ, η οποία παραμένει καθηλωμένη στα 46 ευρώ ανά οκτάωρο εδώ και 6 χρόνια.
- Άμεση αναμόρφωση το μισθολογίου, με σταδιακή κατάργηση και ενσωμάτωση όλων των τακτικών επιδομάτων.
- Χορήγηση επιδόματος σπουδών-πτυχίων.
- Χορήγηση του επιδόματος των 176 ευρώ (που χορηγείται ήδη στους δημοσίους υπαλλήλους).
- Επέκταση του χορηγούμενου επιδόματος των ΕΜΑΚ σε όλο το πυροσβεστικό προσωπικό. (Δικαστική διεκδίκηση)
- Αναπλήρωση απώλειας εισοδήματος των παθόντων εν ώρα υπηρεσίας, με τη χορήγηση επιδόματος 300 ευρώ το μήνα (στην ΕΛ.ΑΣ. χορηγείται). Για το ΠΣ το σύνολο των ατόμων που βρίσκονται σε αυτήν την κατάσταση δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) άτομα κατ' έτος.

• Χορήγηση - επέκταση των κινήτρων των δημοσίων υπαλλήλων που υπηρετούν στις παραμεθόριες περιοχές στους υπαλλήλους του ΠΣ.

Το ζήτημα της αναγνώρισης της επικινδυνότητας του επαγγέλματός μας Παραμένει η πάγια θέση μας για την διεκδίκηση της χορήγησης 20% επί του Β.Μ. του Αντιπυράρχου, ως επίδομα επικίνδυνης εργασίας, καθώς και την άμεση εφαρμογή της Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια σε πυροσβεστικά καταστήματα και δημιουργία Θεσμικού πλαισίου για τις πυροσβεστικές επιχειρήσεις με εγγενείς ιδιαιτερότητες.

ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Π.Δ 305/92 αφορά τις κρίσεις και προαγωγές των Αξιωματικών του Π.Σ.

Το προηγούμενο διάστημα έγιναν εργασίες από σχετική επιτροπή για αλλαγή και εκσυγχρονισμό του Θεσμικού πλαισίου κρίσεων και προαγωγών και παρ' ότι είχαν ολοκληρωθεί οι εργασίες της επιτροπής, δεν δόθηκε το τελικό κείμενο. Συγκροτήθηκε νέα επιτροπή που θα διαμορφώσει την υπηρεσιακή πρόταση που θα αποτελέσει αντικείμενο του διαλόγου με τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

2. Π.Δ 170/1996 κανονισμός μεταθέσεων υπαλλήλων Πυρ/κού Σώματος

Αντίστοιχα είχαν ολοκληρωθεί οι εργασίες σχετικής επιτροπής, για την τροποποίηση του, αλλά και η νομοτεχνική επεξεργασία του καθώς και ο έλεγχος απ' το ΣΤΕ έγινε άμεσα επανεξέταση της σχετικής τροποποίησης και αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΠΣ νέο σχέδιο ΠΔ επι του οποίου υποβάλλαμε προτάσεις στην φυσική ηγεσία του ΠΣ.

Η ένωση μας είχε καταθέσει σχέδιο ΠΔ για τις μεταθέσεις του Πυρ/κού Προσωπικού.

Βασικό αίτημα μας είναι η υπαγωγή του βαθμού του Αντιπυράρχου στον κανονισμό μεταθέσεων για την αποτελεσματικότερη διασφάλιση των υπηρεσιακών αναγκών αλλά και τον ορθό οικογενειακό προγραμματισμό των αξιωματικών του βαθμού αυτού.

Πέραν των προτεινόμενων ρυθμίσεων, η αξιοπιστία των οποίων θα φανεί κατά την πρώτη εφαρμογή τους, αποτελεί αίτημα μας η επιλογή μετακινήσεων στο βαθμό του Πυράρχου με υπηρεσιακές αποσπάσεις, για την διασφάλιση αξιοπρεπούς διαβίωσης αξιωματικών που βρίσκονται εκτός του κανονισμού μεταθέσεων και χρησιμοποιούνται συμφώνα με τις Υπηρεσιακές ανάγκες. (εντός Περιφερειακής Διοίκησης και Επιθεώρησης)

3. Εκσυγχρονισμός του Θεσμικού πλαισίου των εσωτερικών λειτουργιών του Π.Σ. και του πειθαρχικού δικαίου.

Το πειθαρχικό δίκαιο των υπαλλήλων του Πυρ/κού Σώματος περιγράφεται στο Π.Δ. 210/1992 χωρίς να έχουν γίνει ιδιαίτερες αλλαγές και χωρίς να έχει προσαρμοστεί η εσωτερική λειτουργία του ΠΣ στις ανάγκες της δασοπυρόσβεσης.

3.ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Πέρα από το γενικότερο ζήτημα της αναμόρφωσης του εκπαιδευτικού πυροσβεστικού συστήματος, και την απαίτηση δημιουργίας σύγχρονης Πυρ/κής Ακαδημίας Πανεπιστημιακού επιπέδου και προδιαγραφών, τίθεται επιτακτικά το ζήτημα του τρόπου επιλογής του εκπαιδευτικού προσωπικού, ο τρόπος επιλογής εκπαιδευομένων σε εκπαιδεύσεις και μετεκπαιδεύσεις εσωτερικού και εξωτερικού, καθώς και ζητήματα εκπαίδευσης και λειτουργίας των σχολών και τμημάτων της Ακαδημίας. Επίσης η φιλοσοφία του προσανατολισμού της επιλογής συγκεκριμένων χωρών εκπαίδευσης, καθώς και η κάλυψη των δαπανών.

Ως έδρα του πανεπιστημιακού ιδρύματος ενδείκνυται η Πόλη της Αθήνας για την συνέχιση λειτουργιών της Ακαδημίας και για οικονομικούς λόγους επάρκειας προσωπικού, εκπαιδευτών και εκπαιδευομένων.

Εκπαίδευση στην χρήση των κινητών επιχειρησιακών συντονιστικών κέντρων και εκσυγχρονισμός των Κέντρων αυτών.

Επίσης η άμεση ανάγκη Αξιοποίησης των σύγχρονων τεχνολογιών με χρήση συστημάτων εντοπισμού πυρκαγιών, μοντέλων ανάπτυξης, αλλά και συστημάτων εντοπισμού και πλοήγησης οχημάτων με ταυτόχρονη μετάδοση - αξιοποίηση πληροφοριών με εξειδίκευση προσωπικού.

Εντατικοποίηση της εκπαίδευσης του προσωπικού (μονίμων-συμβασιούχων και εθελοντών) κατά τους χειμερινούς μήνες.

4. Πρόσληψη Προσωπικού - Πλήρωση χιλιάδων κενών θέσεων.

Πάγια θέση μας αποτελεί η άμεση κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων του Π.Σ. εξασφαλίζοντας παράλληλα με νομοθετική ρύθμιση το εργασιακό ισοδύναμο, έτσι ώστε να υπάρχει συνέχεια στην εκπαίδευση και στην ανανέωση του Σώματος με την είσοδο κάθε χρόνο νέων Πυροσβεστών σε ίσο αριθμό με τους αποχωρήσαντες. Αυτό επίσης θα πρέπει να συνοδεύεται με αλλαγή του τρόπου πρόσληψης Δοκίμων Πυροσβεστών, με την καθιέρωση του συστήματος των Πανελληνίων Εξετάσεων.

Καίριο ερώτημα αποτελεί αν θα επιλυθεί το εργασιακό πρόβλημα των συμβασιούχων Πυροσβεστών, προς την κατεύθυνση της μόνιμης ενσωμάτωσής τους στο πυροσβεστικό προσωπικό με συγκεκριμένες διαδικασίες- κριτήρια, ώστε να σταματήσει η εργασιακή τους ομηρία, και να ομοιογενοποιηθεί το πυροσβεστικό προσωπικό, προς όφελος της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας του Π.Σ.

5. Νέο βαθμολόγιο για τους Πυρ/τες και Υπαξιωματικούς του ΠΣ

Ζήτημα για το οποίο ενώ ξεκίνησε διάλογος η σχετική επιτροπή, διακόπηκε χωρίς να γνωρίζουμε αν πάγωσε ή αν προωθήθηκε. Σε κάθε περίπτωση η πρόταση θα πρέπει να εμφορείται από τις αρχές της χρηστής διοικητικής εξέλιξης, να εξασφαλίζει την ουσιαστική απόδοση των νέων στελεχών που θα εξελιχθούν σε Αξιωματικούς,

σύμφωνα με τις βασικές αρχές της διοικητικής επιστήμης και βέβαια θα πρέπει να υπάρξει φυσιολογική ενσωμάτωση τους στο ιεραρχικό μοντέλο του Π.Σ.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Παραμένουν ως αιτήματα για την ασφαλιστική κάλυψη των συναδέλφων η ικανοποίηση των παρακάτω για τα οποία χρειάζεται και η υποστήριξη τους από την πυροσβεστική ηγεσία.

- Επίλυση του ασφαλιστικού των πτυχιούχων αξιωματικών (μηχανικών κ.λ.π.)
- Δίκαιη και ίση εκπροσώπηση στο ενοποιημένο ΤΕΑΠΑΣΑ που στον λίγο χρόνο λειτουργίας αυξήθηκαν κατά πολύ οι δαπάνες του.
- Θεσμοθέτηση ανταποδοτικών τελών για παροχή υπηρεσιών πυρασφαλείας σε λιμένες, αεροδρόμια, εμπορευματικούς σιδηροδρομικούς σταθμούς, (Ιδιωτικών συμφερόντων) για την ενίσχυση των Ταμείων μας.
- Επέκταση των ευεργετημάτων του κλάδου υγείας της Πρώην Αστυνομίας Πόλεων για τους εργαζομένους στο Π.Σ. (πλήρη κάλυψη δαπανών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης αντιστοιχία εισφορών)
- Δυνατότητα περίθαλψης των μελών των οικογενειών μας και των αποστράτων στα στρατιωτικά νοσηλευτικά ιδρύματα.

2. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

1. Παραμένει ακόμα το αίτημα για τη θεσμική κατοχύρωση της διαχείρισης της υπερεργασίας και συγκεκριμένα την χορήγηση ή αποζημίωση των οφειλόμενων ρεπό, την χορήγηση και την αποζημίωση των αδειών όπως προβλέπεται από τον ΚΕΥΠΣ και την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την αποζημίωση στο διπλάσιο των μη χορηγουμένων αδειών, με ευθύνη της υπηρεσίας (σε εξαιρετικές περιπτώσεις).

2. Παραμένει ακόμα το αίτημα για χορήγηση μέσων ατομικής προστασίας για την Δασοπυρόσβεση. Το ερώτημα είναι αν υπάρχει σχετική πρόβλεψη για την χορήγησή τους στο προσωπικό και εάν έχει κατοχυρωθεί θεσμικά η χορήγηση αυτή.

3. Χορήγηση αδειών και τήρηση του ωραρίου. Αποτελεί πλέον παράδοση να τίθενται σε δοκιμασία η εφαρμογή των βασικών εργασιακών δικαιωμάτων κατά τους θερινούς μήνες, περικοπή αδειών-καταστρατήγηση ωραρίου-παράνομες επιφυλακές.

Τα ζητήματα αυτά δημιουργούν εργασιακή αναστάτωση, δεν συνεισφέρουν στην αποτελεσματικότητα του επιχειρησιακού έργου του Π.Σ.

4. Παραμένουν επίσης σε εκκρεμότητα και χρήζουν λήψης άμεσων πρωτοβουλιών:

- Ο Εκσυγχρονισμός και αποτελεσματική διαχείριση του προσωπικού στις επιχειρήσεις.

- Ο Επανασχεδιασμός του υφιστάμενου ωραρίου εναλλαγής βάρδιας των υπηρεσιών (οικονομία διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού - οικονομική επιβάρυνση εργαζομένων και Υπηρεσίας, μείωσης χρόνου επέμβασης)

- Αναδιοργάνωση των Πυρ/κών Υπηρεσιών με αναπροσαρμογή της επιχειρησιακής δράσης σε συνδυασμό κόστους- αποτελεσματικότητας και Ο Επανασχεδιασμός της λειτουργίας των Πυροσβεστικών Κλιμακίων, με καταργήσεις, εποχική λειτουργία, μετακίνηση ή και αναβάθμιση, μετά από επιχειρησιακή αξιολόγηση (επισημαίνουμε ότι την περίοδο 1999-2001 ιδρύθηκαν και επανδρώθηκαν πάνω από 110 Πυρ/κά κλιμάκια χωρίς να προβλεφθεί ούτε μια οργανική θέση).

Εχει συγκροτηθεί επιτροπή εργασίας στην οποία δεν μετέχουμε και δεν μας παραχωρήθηκαν στοιχεία για αξιολόγηση και υποβολή ολοκληρωμένης πρότασης.

- Η Ριζική αναμόρφωση του Θεσμού του Εθελοντή Πυροσβέστη.(επισυνάπτεται βασική οργανωτική πρόταση)
- Η δημιουργία παιδικών Σταθμών ή εξασφάλιση θέσεων σε δημόσιους σταθμούς και δυνατότητα συμμετοχής των παιδιών μας σε κατασκηνώσεις.

Σε κάθε περίπτωση θεωρούμε δεδομένο ότι θα προηγηθεί κοινωνικός διάλογος για τις ενδεχόμενες αλλαγές αρμοδιοτήτων του ΤΤΣ αλλά για τον ρόλο του στην ουσιαστική δομή της Πολιτικής Προστασίας της χώρα.

Με τιμή για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος



Φίλιππος Παντελεάκος

6937041357



Ο Γενικός Γραμματέας



Γεώργιος Βιντζηλαίος

6936103233

Η ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΘΕΛΟΝΤΗ -ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΗ

Αρκετά χρόνια μετά την ανάπτυξη του εθελοντή πυροσβέστη πρέπει να αναμορφωθεί το πλαίσιο δράσης τους του εθελοντή-πυροσβέστη, ώστε να καθιερωθεί στην Ελληνική κοινωνία και να καταστεί απόλυτα συμβατός με τις κρατικές αρχές παροχών βοήθειας και διαχείρισης κρίσεων.

Συγκεκριμένα προτείνουμε 4 επίπεδα εθελοντισμού:

Α) Εθελοντικές ομάδες παιδιών-εφήβων,

Β) Εθελοντές Πυροσβεστικού Σώματος. (αναμόρφωση του Ν1951/91, εκσυγχρονισμός των διαδικασιών εκπαίδευσης τους, χορήγηση ΜΑΠ απ' το ΠΣ)

Γ) Ανεξάρτητες εθελοντικές ομάδες.

Δ) Εθελοντές εξειδικευμένων γνώσεων.

Παράλληλα χρειάζεται να βρεθεί ένας κοινός δίαυλος επικοινωνίας και συντονισμού με την ανάλογη κρατική αρχή που θα έχει την ευθύνη της επέμβασης, ώστε οι εθελοντικές ομάδες αυτές να δρουν επιτυχώς συμπληρωματικά με οργάνωση και ασφάλεια.

Προϋπόθεση βέβαια να καθιερωθεί μία διαδικασία πιστοποίησης και αναγνώρισης της κάθε εθελοντικής ομάδας Συγκεκριμένα όσο αφορά τις ομάδες διάσωσης-πυρόσβεσης, θα πρέπει να συνταχθεί ένα μητρώο αυτών των ομάδων.

Η κάθε ομάδα θα πρέπει να παρουσιάσει τον εξοπλισμό της, το καταστατικό της, το έμβλημα της και τα μέλη της. Οι συμμετέχοντες σε αυτή πρέπει να πληρούν κάποια υγειονομικά στάνταρ, και τέλος να παρακολουθήσουν ένα μικρό εκπαιδευτικό κύκλο βασικών γνώσεων από την Πυρ/κη Υπηρεσία πάνω στον τομέα που επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν.

Κατόπιν αυτών θα της χορηγείται ένα πιστοποιητικό με κάποια διαβάθμιση για το επίπεδο επέμβασης που θα μπορεί να επεμβαίνει. (Δίνεται πλέον η δυνατότητα από τον τελευταίο νόμο για την αναδιοργάνωση του Π.Σ.)

Βασικό στοιχείο βέβαια για την ουσιαστική και πρακτική επιτυχία των εθελοντικών ομάδων είναι η αгаστή, προοργανωμένη επικοινωνία με τις κρατικές αρχές επέμβασης, ο κοινός κώδικας επικοινωνίας, η συμβατότητα μέσων και μεθόδων, και το ουσιαστικότερο η προσωπική επαφή των εθελοντικών και επαγγελματικών ομάδων.

ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Άμεσα η Ηγεσία πρέπει να ενσκήψει στα προβλήματα και στις προοπτικές του εκπαιδευτικού συστήματος του Πυροσβεστικού Σώματος.

Τα στελέχη του , οι νέοι Αξιωματικοί που θα οδηγήσουν το Π.Σ. σε αυτή τη νέα εποχή , πρέπει να διαθέτουν όλα τα εφόδια για να ανταποκριθούν αποτελεσματικά σε αυτές τις σύγχρονες απαιτήσεις.

Για να γίνει η Πυροσβεστική Ακαδημία το φυτώριο των στελεχών που θα μπορούν με σιγουριά και στο μέλλον να διοικούν ένα Πυροσβεστικό Σώμα , ικανό πραγματική ασπίδα της Πολιτικής Προστασίας της Ελληνικής Δημοκρατίας.

Παράλληλα η Υπηρεσία πρέπει να πάψει να μετατρέπει τη πρακτική εκπαίδευση των Δόκιμων Αξιωματικών σε κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών , μιας και κατά την διάρκεια των υπηρεσιών , που τους επιβάλλονται στον ελεύθερο χρόνο τους τα Σαββατοκύριακα εκτελούν κανονικά υπηρεσία και μάλιστα πολλές φορές σε καθήκοντα που εκτελούσαν και πριν την εισαγωγή τους στην Σχολή .

Επίσης εγκαταλείφθηκε η τόσο χρήσιμη και ουσιαστική τακτική της πρακτικής τους εξάσκησης στα Τμήματα Ανακριτικού και Πυρασφαλείας της Δ.Π.Υ. Αθηνών όπου σε πραγματικές συνθήκες εκπαιδεύονταν στην διαδικασία ελέγχου μελετών και μέσω των πυρασφαλείας καθώς και στα ανακριτικά καθήκοντα. Η ίδια ελλιπή εκπαίδευση, ακολουθείται στη Σχολή Αρχιπυροσβεστών, όπου η εξάμηνη εκπαίδευση, γίνεται τρίμηνη στη Σχολή, οι υπόλοιποι τρεις μήνες, βαπτίζονται πρακτική εκπαίδευση, την οποία οι Δόκιμοι Αρχιπυροσβέστες την εκτελούν στην Υπηρεσία από όπου προέρχονταν, κάνοντας τα καθήκοντα που είχαν και πριν την είσοδό τους στη Σχολή. Αλλά και το τρίμηνο της εκπαίδευσης τους στη Σχολή, κατά το μέγιστο χρησιμοποιούνται ως συμπλήρωμα-ενίσχυσης των Σταθμών της Αττικής, πάλι στα πλαίσια «της πρακτικής τους εκπαίδευσης»