

ΟΝΟΜΑ ΕΠΩΝΥΜΟ ΒΟΥΛΕΥΤΟΥ:
ΚΩΣΤΗΣ ΜΟΥΣΟΥΡΟΥΛΗΣ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ: **ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: **ΝΟΜΟΣ ΧΙΟΥ**

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	
ΕΓΓΡΑΦΟ	
Αριθ. Πρωτ. ΕΓΓΡΑΦΕΩΣ	11/426/672
Ημερομηνία καταθέσεως	11/6/2010

ΕΡΩΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Προς

- Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Θέμα: Θέματα προσωπικού στο πλαίσιο της νέας αρχιτεκτονικής της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

Κρίσιμη προϋπόθεση κάθε προσπάθειας διοικητικής μεταρρύθμισης αποτελεί η ενδελεχής μελέτη της παρούσας κατάστασης, η διαπίστωση αδυναμιών και μειονεκτημάτων στη δομή που στηρίζει τη λειτουργία του συστήματος, ο σχεδιασμός της στρατηγικής που θα περιλαμβάνει τη συγκεκριμένη δομή για αναβάθμιση και καλύτερη λειτουργία του και φυσικά το σχέδιο δράσης που αναφέρεται σε συγκεκριμένους, απτούς, μετρήσιμους και εφικτούς στόχους.

Στο πλαίσιο του σχεδίου «Καλλικράτης» το στοιχείο που κυριαρχεί είναι η έλλειψη επιχειρησιακού σχεδίου εφαρμογής, καθώς υφίσταται πληθώρα ΠΔ, ΚΥΑ και ΥΑ που απαιτούνται για την υλοποίησή του, ενώ ιδιαίτερο θέμα εντοπίζεται στους νέους νησιωτικούς Δήμους και ειδικότερα, σε ό,τι αφορά στο καθεστώς προσωπικού κυρίως της καταργούμενης Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης αλλά και των Δήμων και, βεβαίως, των νομικών τους προσώπων, ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου.

Η έλλειψη συστηματικής προετοιμασίας πριν από τη ψήφιση του νόμου, επιβεβαιώνεται πλήρως και από τα ψηφίσματα που εκδόθηκαν από πολλούς συλλόγους υπαλλήλων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, κυρίως νησιωτικών περιοχών, σύμφωνα με τα οποία, εντείνεται το κλίμα ανησυχίας στους κόλπους της αυτοδιοίκησης, καθώς το ζήτημα της νησιωτικότητας δεν λαμβάνεται υπόψη στο σχέδιο Καλλικράτη, στη διάσταση που θα έπρεπε, αν και αποτελεί συνταγματική επιταγή. Πολύ περισσότερο δε, η νησιωτικότητα και οι ιδιαιτερότητές της δεν λαμβάνονται υπόψη στο επίπεδο των εργασιακών σχέσεων, καθώς δε διασφαλίζουν τους υπαλλήλους των νησιωτικών περιοχών τόσο ως προς την εργασία (θέσεις εργασίας, μετακινήσεις - μετατάξεις εκτός νησιού που υπηρετούν), αλλά και κυρίως ως προς την προσωπική τους ζωή (οικογενειακές υποχρεώσεις, οικογενειακός προγραμματισμός, κλπ).

Σημαντικό είναι επίσης το θέμα που αφορά στο εξειδικευμένο προσωπικό που απαιτείται στους νησιωτικούς Δήμους, καθώς από την αρχή του καινούργιου χρόνου καλούνται να αναλάβουν νέες αρμοδιότητες χωρίς να έχουν δημιουργηθεί οι οργανισμοί των νέων ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού πριν από την ημερομηνία έναρξης εθελούσιων ή υποχρεωτικών μετατάξεων με αντίστοιχες τουλάχιστον θέσεις κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα των υπαλλήλων που θα υποχρεωθούν να στελεχώσουν τις υπηρεσίες. Έτσι, οι υπάλληλοι αντί να είναι ενταγμένοι στο νομικά βέβαιο καθεστώς ενός οργανισμού, θα παραμένουν μετέωροι, χωρίς να γνωρίζουν τα καθήκοντα, τις υποχρεώσεις και τους εν γένει κανόνες λειτουργίας του, με αποτέλεσμα να είναι εκτεθειμένοι στο ενδεχόμενο υποκειμενικών και αυθαίρετων πρακτικών.

Επειδή η περιφερειοποίηση και αποκέντρωση, όπως λειτούργησε έως τώρα στη χώρα, χαρακτηρίζεται από την εκτεταμένη εποπτεία της κεντρικής κυβέρνησης, την έλλειψη δημοσιονομικής αυτονομίας, τους περιορισμένους χρηματοδοτικούς πόρους και τον υψηλό βαθμό συγκεντρωτισμού,

Επειδή η αναβάθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προϋποθέτει σύστημα και διαδικασίες συναπόφασης σε μια σειρά μικτών, παράλληλων, εμπλεκόμενων, ανταγωνιστικών αρμοδιοτήτων και εξουσιών των διαφόρων επιπέδων και κατά συνέπεια απαιτείται μια νέα συστηματική προσέγγιση της δικτύωσης με οριζόντιο τρόπο που να διευκολύνει τη συνεργασία, το σχεδιασμό, την απόφαση στα αρμόδια όργανα και την εφαρμογή στο επίπεδο της Διοίκησης.

Επειδή το Πρόγραμμα «Καλλικράτης» πρέπει να είναι ανθρωποκεντρικό, με στόχο την εξυπηρέτηση του πολίτη και την ορθολογική άσκηση διοίκησης και λήψης αποφάσεων, στοιχείο που δεν μπορεί να επιτευχθεί χωρίς την ουσιαστική και πολύτιμη συμβολή του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού των υφιστάμενων δομών.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Βρίσκεται το Υπουργείο σε θέση να γνωρίζει τον αριθμό των υπαλλήλων που υπηρετούν στους ΟΤΑ του Ν. Χίου, στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Χίου, στην Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου και σε όσους οργανισμούς και επιχειρήσεις εποπτεύουν ή συμμετέχουν οι ανωτέρω;

Παρακαλώ να κατατεθούν σχετικοί πίνακες ανά φορέα, κλάδο και ειδικότητα, στους οποίους να συμπεριλαμβάνονται και οι υπάλληλοι ορισμένου χρόνου ή σύμβασης έργου καθώς και ο χρόνος λήξης της σχετικής σύμβασης που έχουν υπογράψει.

2. Ενόψει της αναδιανομής των αρμοδιοτήτων μεταξύ των νέων επιπέδων αυτοδιοίκησης και αποκεντρωμένης διοίκησης, ποιος είναι ο σχεδιασμός της Κυβέρνησης, σχετικά με τον προσδιορισμό του αριθμού, των ειδικοτήτων και του φορέα υποδοχής των υπό μετάταξη υπαλλήλων από την καταργούμενη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση προς τα δυο νέα επίπεδα αυτοδιοίκησης Έχει εκπονηθεί μελέτη; Πότε προβλέπεται να οριστικοποιηθεί ο σχεδιασμός αυτός;
3. Αναγνωρίζει η Κυβέρνηση τη νησιωτικότητα και τις ιδιαιτερότητες που απορρέουν από αυτή, στο πλαίσιο εφαρμογής του Προγράμματος «Καλλικράτης», προκειμένου να μη διαταράξει τον προγραμματισμό των υπαλλήλων των υφιστάμενων δομών στο πλαίσιο των μετακινήσεων από και προς τα νέα επίπεδα διοίκησης; Εάν ναι, με ποιο τρόπο σκοπεύει να εγγυηθεί, πρακτικά, τη διασφάλιση των εργαζομένων και τη μη μετακίνησή τους από το ένα νησί σε άλλο;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Αθήνα, 11.6.2010

Κωστής Μουσουρούλης
Βουλευτής Νομού Χίου