

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ
ΚΡΗΤΗΣ**

ΗΡΑΚΛΕΙΟ 11/05/2010

Αρ. Πρωτ.: 3

Πληροφορίες: Κογεράκης Χαρίτων , Μαρινάκης Νικός
Τηλέφωνα: 6936856500 , 6944303470
Fax: 28920 31491
Email: kepisteskritis@yahoo.gr

**ΠΡΟΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΚΡΗΤΗΣ**

Αξιότιμοι κύριοι Βουλευτές,

Τα Κ.Ε.Π. κλείνουν;

Αυτή η απορία δεν είναι δικιά μας, των εργαζομένων που βιώνουμε την υποβάθμιση του μέχρι πρότινος πιο επιτυχημένου θεσμού της δημόσιας διοίκησης. Είναι των εκατοντάδων πολιτών που επισκέπτονται καθημερινά τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών και βρίσκουν κλειστές πόρτες ή αριθμητικά ανεπαρκές προσωπικό.

Στην πραγματικότητα κάποια ΚΕΠ έχουν κλείσει, κάποια υπολειτουργούν, κάποια έχουν περιορίσει τη λειτουργία τους μόνο πρωί.

Ο λόγος είναι η μείωση του προσωπικού.

Στις 30 Απριλίου έληξαν οι συμβάσεις μίσθωσης έργου πολλών συναδέλφων.

Στην Κρήτη έχουν λήξει και δεν έχουν εγκριθεί από το ΑΣΕΠ συμβάσεις που αφορούν στα παρακάτω ΚΕΠ :

Ν.Α. Ηρακλείου, Δήμου Ηρακλείου (παράρτημα), Δήμου Γουβών, Δήμου Τυλίσου, Δήμου Χανίων, Δήμου Βουκολιών, Δήμου Ελ. Βενιζέλου, Δήμου Κισσάμου, Δήμου Μυθίμνης, Δήμου Μουσούρων, Δήμου Σφακίων, Κοινότητα Γαύδου, Δήμου Ανωγείων , Δήμου Ιτάνου, Δ. Νεάπολης, Δήμου Οροπεδίου, Δήμου Σητείας.

Και ενώ οι ΟΤΑ έχουν προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες έτσι ώστε να συνάψουν συμβάσεις σύμφωνα πάντα με όσα ορίζει ο νέος νόμος περί προσλήψεων Ν3812/2009, διαβάζουμε έκπληκτοι στην εγκυκλίου ΔΙΠΠ/Φ.2/120/ΟΙΚ10005 του Υπουργείου Εσωτερικών, ότι καταστρατηγείται ο Ν3812/2009.

Το απόλυτο χάος δημιουργείται όταν το ΑΣΕΠ, ενώ έχει εγκρίνει κάποιες προκηρύξεις για τις οποίες έχει λήξει ήδη η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και στις οποίες οριζόταν ως τυπικό προσόν η εμπειρία στα ΚΕΠ, ανακαλεί κάποιες άλλες βάσει της εγκυκλίου ΔΙΠΠ/Φ.2/120/ΟΙΚ10005 του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με την οποία η εμπειρία δεν πρέπει πλέον να προβλέπεται ως απαραίτητο προσόν επιλογής.

Διαφωνούμε στα περί καταστρατήγησης του Νόμου και καταθέτουμε το παρακάτω αιτιολογικό .

Στο Ν3812/2009 αναφέρεται :

«Η επιλογή των προσώπων που θα εκτελέσουν το έργο με αντίστοιχη σύμβαση γίνεται από την οικεία υπηρεσία ή τον φορέα με ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων που ορίζουν τα κριτήρια επιλογής του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύουν.»

Το άρθρο 21 ρητά αναφέρει:

8. *Για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου, η κατά τόπο υπηρεσία εκδίδει ανακοίνωση στην οποία αναφέρονται υποχρεωτικώς :*

β. *Τα απαιτούμενα προσόντα.*

Και συνεχίζει:

12. *«Αν για την πρόσληψη προσωπικού συγκεκριμένης ειδικότητας ορίζεται ως προσόν είτε τίτλος σπουδών είτε ορισμένη εμπειρία αντικειμενικώς απαιτούμενη, η οικεία αρχή ή υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο καθορίζει στη σχετική ανακοίνωση τη σειρά προτεραιότητας μεταξύ των δύο αυτών κατηγοριών ή το ποσοστό για το οποίο απαιτείται το προσόν της εμπειρίας. Για τη σειρά κατάταξης μεταξύ των εχόντων εμπειρία εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των περιπτώσεων α'-δ' της παρ. 11" (αντικ. παρ. 12 από άρθρο 1 παρ. 18 Ν. 2247/94, ΦΕΚ Α' 182).*

Άρα εύκολα συμπεραίνεται ότι ο φορέας νομιμοποιείται να ζητήσει ως απαιτούμενο τυπικό προσόν την προϋπηρεσία στον θεσμό όπου απλά θα πρέπει με αιτιολογική έκθεση προς το ΑΣΕΠ να αιτιολογήσει την απόφαση αυτή.

Ήδη το ΑΣΕΠ με το παραπάνω αιτιολογικό και σε συνδυασμό με την εγκύκλιο του κ. Υφυπουργού ΔΟΛ ΚΕΠ/Φ4- 35 / 5326 όπου αναφέρει «Σημειώνεται ότι προηγούμενη

εμπειρία των υποψηφίων σε ΚΕΠ μπορεί να αποτελέσει πρόσθετο τυπικό προσόν πρόσληψης όπου κρίνεται αναγκαίο για την αποτελεσματική λειτουργία των ΚΕΠ...» προχώρησε σε εγκρίσεις αιτημάτων φορέων όπου εντελώς αναίτια ανεστάλησαν.

Θεωρούμε ότι είναι επιβεβλημένη η αναφορά της εξειδικευμένης εμπειρίας ως πρόσθετο τυπικό προσόν σε όλες ανεξαιρέτως τις ανακοινώσεις συμβάσεων μίσθωσης έργου που αφορούν σε ΚΕΠ.

Δεδομένου ότι ήδη πολλά ΚΕΠ υπολειτουργούν ή έχουν παύσει να λειτουργούν λόγω έλλειψης προσωπικού και του ότι οι νέες συμβάσεις μίσθωσης έργου που έχουν εγκριθεί έχουν διάρκεια μόνο δώδεκα μήνες, εύκολα συμπεραίνει κανείς ότι το έμπειρο προσωπικό είναι πολύτιμο και απαραίτητο άμεσα κιόλας γιατί οι υποχρεώσεις είναι αυξημένες και δεν υπάρχει πολυτέλεια χρόνου για εκπαίδευση νέου προσωπικού.

Ας σταματήσει πια η άδικη και ανάλογη συμπεριφορά απέναντι στους συμβασιούχους συναδέλφους.

Θεωρούμε επιτακτική την ανάγκη άμεσης έκδοσης της προκήρυξης των ΚΕΠ ακριβώς με το καθεστώς που διέπεται από το ν3200/2003 αρ.24 και αναφέρει ρητά «Προσόντα διορισμού σε θέσεις του παραπάνω κλάδου ορίζονται τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 50/2001 αντίστοιχων ειδικοτήτων. Επιπλέον, απαιτείται εμπειρία σε θέματα σχετικά με τη λειτουργία των Κ.Ε.Π., η διάρκεια της οποίας καθορίζεται με την οικεία προκήρυξη.» Τονίζουμε ότι, η σύσταση των θέσεων έχει γίνει και απομένει απλά η έκδοση της.

Παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες .

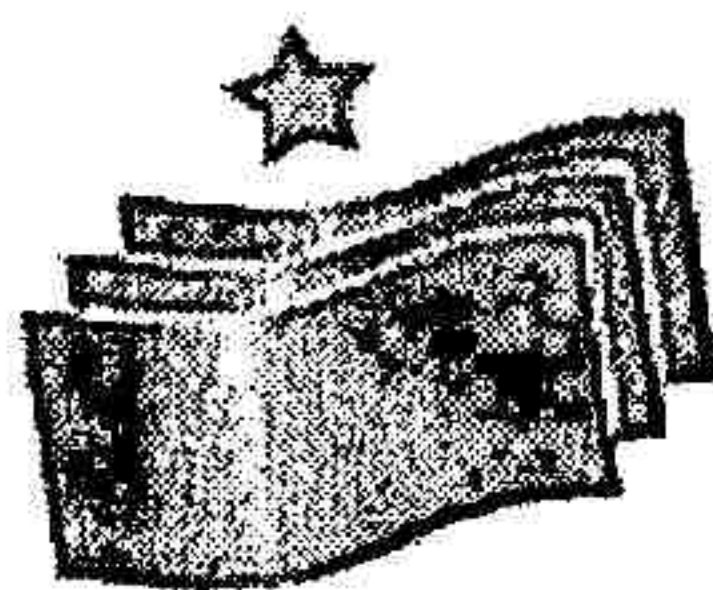
Για το Προσωρινό Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΟΓΕΡΑΚΗΣ ΧΑΡΙΤΩΝ

ΧΑΙΡΕΤΗ ΝΙΚΗ



ΠΑΒ	2850
14 ΜΑΙ. 2010	

ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

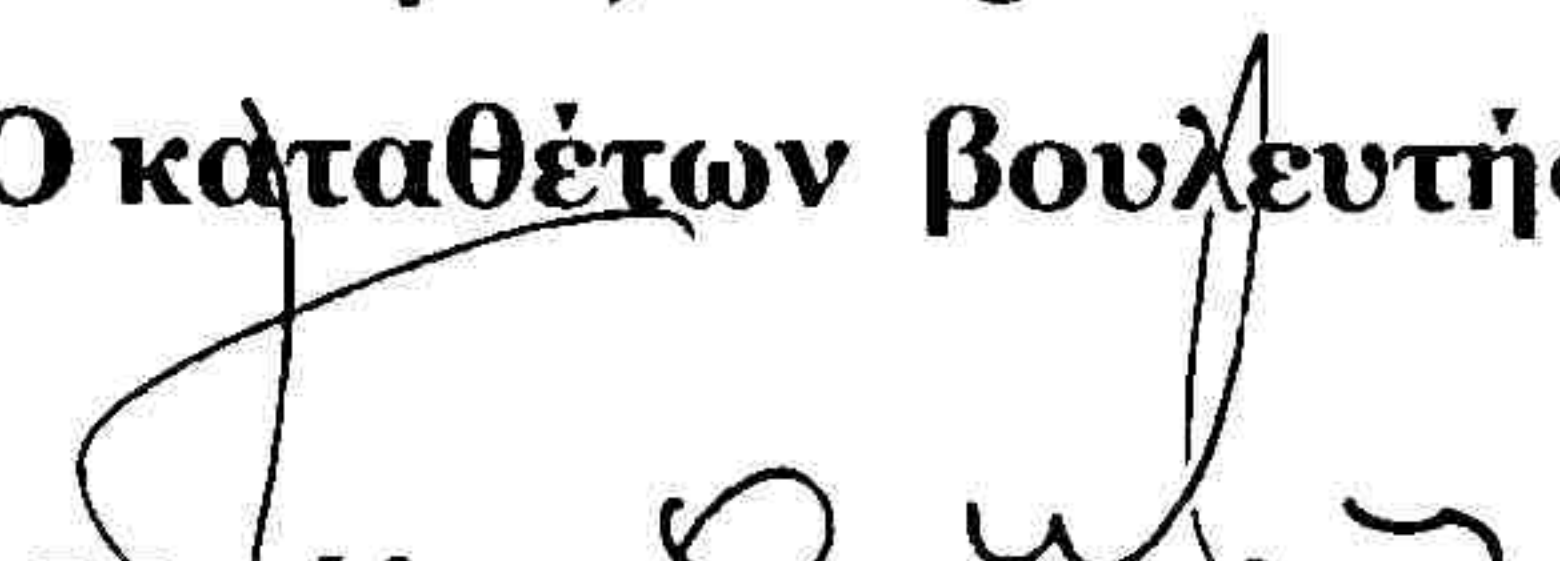
Για τον κ. Υπουργό

Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Ο βουλευτής Ηρακλείου, Μιχάλης Κριτσωτάκης κατέθεσε αναφορά το υπόμνημα του Σωματείου Εργαζομένων στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών Κρήτης με το οποίο θεωρούν ότι είναι επιβεβλημένη η αναφορά της εξειδικευμένης εμπειρίας ως πρόσθετο τυπικό προσόν σε όλες ανεξαιρέτως τις ανακοινώσεις συμβάσεων μίσθωσης έργου που αφορούν σε ΚΕΠ καθώς και η άμεση έκδοση της προκήρυξης των ΚΕΠ ακριβώς με το καθεστώς που διέπεται από το ν3200/2003 αρ.24 και αναφέρει ρητά πως «Προσόντα διορισμού σε θέσεις του παραπάνω κλάδου ορίζονται τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 50/2001 αντίστοιχων ειδικοτήτων. Επιπλέον, απαιτείται εμπειρία σε θέματα σχετικά με τη λειτουργία των Κ.Ε.Π., η διάρκεια της οποίας καθορίζεται με την οικεία προκήρυξη.»

Αθήνα, 12.05.2010

Ο καταθέτων βουλευτής


Μιχάλης Κριτσωτάκης