

ΠΑΒ	2759
06 MAI. 2010	

ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ: ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΒΟΥΛΕΥΤΗ : ΝΙΚΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΧΑΪΑΣ

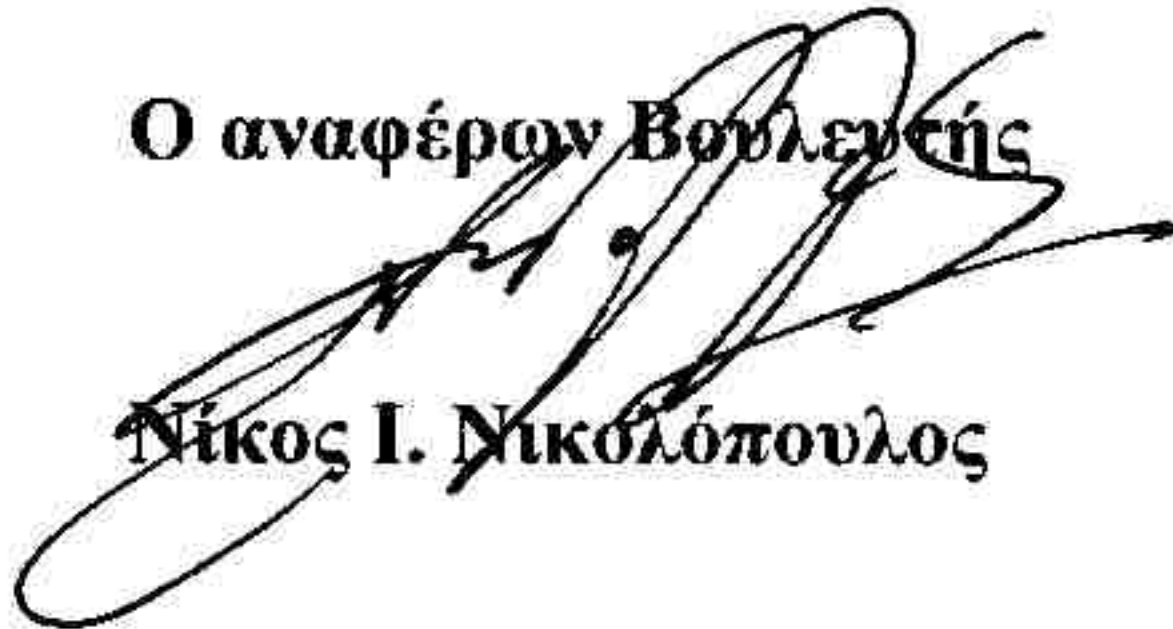
ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ
• ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Θέμα : «Νομοσχέδιο Εργασιακή ασφάλεια»

Σχετικά με την επιστολή της Ομοσπονδίας Επιχειρησιακών Σωματείων Ιδιωτικών Καζίνο που αφορά προτάσεις τους για τις τροπολογίες του Νομοσχεδίου του Υπουργείου «Εισηγήσεις για την εργασιακή ασφάλεια κ.α.»

Ο αναφέρων Βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος



Αθήνα, 26.4.2010

Προς: ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

κ. Α. Λοβέρδο

Κοινοποίηση:

1. Βουλή των Ελλήνων, υπόψιν κ. Α. Κρεμαστινού Προέδρου Διαρκούς Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων.
2. Μέλη Διαρκούς Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής των Ελλήνων.
3. Κόμματα & Βουλευτές Ελληνικού Κοινοβουλίου.
4. κ. Ι. Παναγόπουλο Πρόεδρο ΓΣΕΕ.

Θέμα : «Σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης - Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις»

Κύριε Υπουργέ,

Κατά την διάρκεια των συνεδριάσεων της Διαρκούς Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής στις 20, 21 και 22 Απριλίου 2010 για το σχέδιο νόμου «*Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις*», παρέστησαν και εξέθεσαν τις απόψεις τους (σύμφωνα με το άρθρο 38 του κανονισμού της Βουλής) εκπρόσωποι φορέων και συνδικαλιστικών οργανώσεων που είχαν έννομο συμφέρον προς τούτο. Η Ομοσπονδία μας καίτοι είχε έννομο συμφέρον να παρασταθεί και να καταθέσει τις απόψεις της για θέματα που την αφορούν, δεν κατάφερε να παρευρεθεί λόγω απουσίας των εκπροσώπων της στο εξωτερικό.

Διαβάζοντας την έκθεση της Δ.Ε.Κ.Υ διαπιστώσαμε ότι στο άρθρο 32 υπάρχει πρόβλεψη που τροποποιεί την παρ.4 του άρθρου 3 του Ν. 1876/1990 και ουσιαστικά επιλύει επιτυχώς το χρόνιο πρόβλημα της εργοδοτικής εκπροσώπησης για

την κλαδική συλλογική σύμβαση στον κλάδο των τραπεζών. Όμως ίσως ν' αγνοείται ότι ακριβώς το ίδιο πρόβλημα με τις τράπεζες αντιμετωπίζει και ο κλάδος των Καζίνο, καθώς και σ' αυτό τον κλάδο δεν υπάρχει εργοδοτική οργάνωση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι ουσιαστικά και τυπικά να μην καλύπτονται από κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας. Το συγκεκριμένο δε πρόβλημα έχει απασχολήσει ουκ ολίγες φορές τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς η ΟΕΣΙΚ έχει αποστείλει αρκετές επιστολές και αιτήματα και έχει λάβει σχετικές απαντήσεις.

Κύριε Υπουργέ,

Επειδή οι μέχρι σήμερα προσπάθειες μας για κατάρτιση κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας στα Καζίνο προσκρούουν στο κενό Νόμου που υπάρχει στο Ν.1976/1990.

Επειδή η προβληματική που απασχόλησε τον Κλάδο των τραπεζών σχετικά με την «ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ» έχει απασχολήσει και τον Κλάδο των Καζίνο σχετικά με την «ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΚΑΖΙΝΟ», ενώ σύμφωνα με γνωμοδοτήσεις που ζητήθηκαν από τον ΟΜΕΔ οι δύο Κλάδοι αντιμετωπίστηκαν υπό το ίδιο πρίσμα και με την αυτή προσέγγιση.

Επειδή στον Κλάδο των Καζίνο απασχολούνται 6.000 εργαζόμενοι –Έλληνες Πολίτες- οι οποίοι έχουν τα ίδια συνταγματικά δικαιώματα με όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους της χώρας.

Επειδή μόνο δύο (2) κλάδοι της οικονομίας αντιμετωπίζουν πρόβλημα εργοδοτικής εκπροσώπησης κατά τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, οι Τράπεζες και τα Καζίνο, και τυχόν εξαίρεση των Καζίνο θα δημιουργούσε υπόνοιες και υποψίες περί «φωτογραφικών» εξαιρέσεων υπέρ των επιχειρηματιών του κλάδου.

Για τους λόγους αυτούς προτείνουμε την συμπλήρωση του άρθρου 32 του σχεδίου νόμου «Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις», ως ακολούθως:

Άρθρο 32

Η παράγραφος 4 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990(ΦΕΚ 27 Α') τροποποιείται ως ακολούθως: «4. Οι κλαδικές συμβάσεις συνάπτονται από πρωτοβάθμιες ή δευτερο-

βάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις που καλύπτουν εργαζομένους ανεξάρτητα από το επάγγελμα ή την ειδικότητά τους, ομοειδών ή συναφών επιχειρήσεων του ίδιου κλάδου και από εργοδοτικές οργανώσεις.

Ειδικά για τους εργαζομένους στους κλάδους των Τραπεζών και των Καζίνο οι κλαδικές συμβάσεις δύνανται να συνάπτονται και από μεμονωμένους εργοδότες, οι οποίοι εκπροσωπούνται με κοινό εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο ή εκπροσώπους, εφόσον οι καλούμενοι ή καλούντες για διαπραγματεύσεις εργοδότες είτε καλύπτουν τουλάχιστον το 70% των εργαζομένων στον κλάδο είτε είναι οι τουλάχιστον πέντε (5) μεγαλύτεροι εργοδότες, με κριτήριο τους εργαζομένους που απασχολούν. Οι λοιποί εργοδότες δικαιούνται να μετέχουν στις διαπραγματεύσεις και να υπογράφουν τη συλλογική σύμβαση.

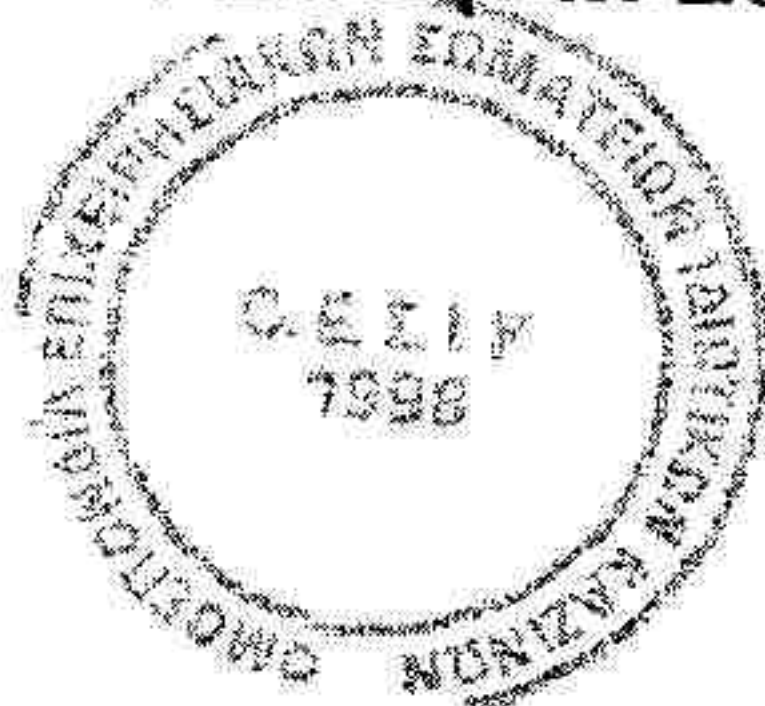
Σε περίπτωση μη ορισμού κοινού εκπροσώπου ή εκπροσώπων από τους εργοδότες ή άρνησης προσέλευσης στις διαπραγματεύσεις ή αποτυχίας των διαπραγματεύσεων εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 14, 15 και 16 του νόμου 1876/1990.»

Ο Πρόεδρος



Ιωάννης Λογοθέτης

Για το Διοικητικό Συμβούλιο



Ο Γεν. Γραμματέας



Δημ. Καραγεωργόπουλος