



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

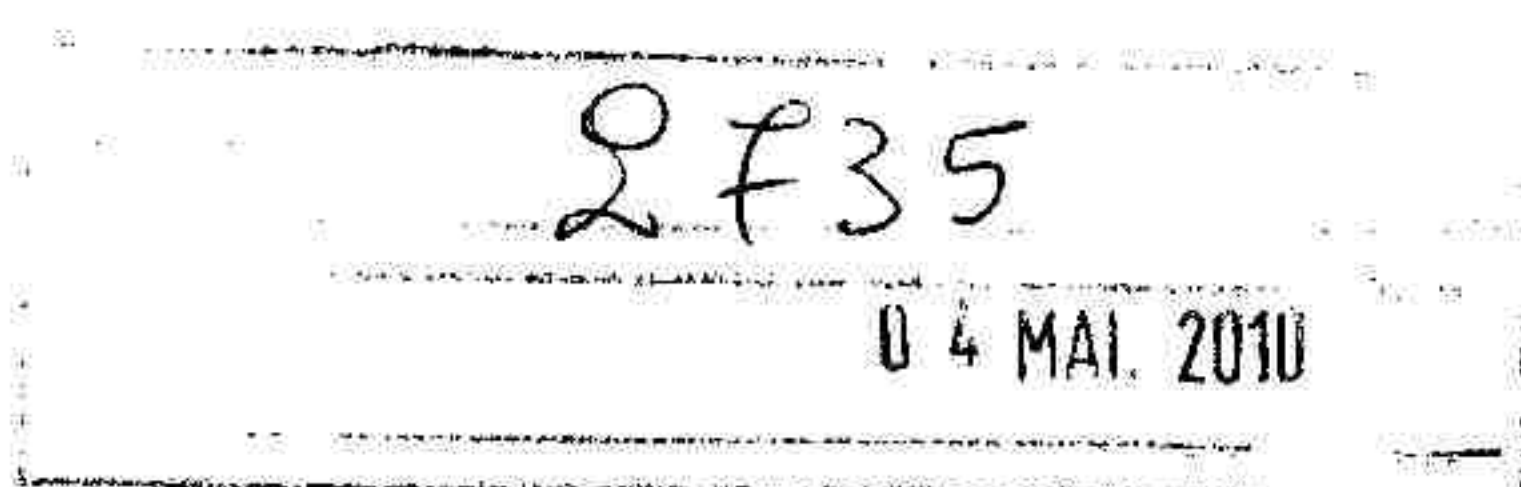
Τηλ. & Fax: 2651099538

E-mail: syllogospgni@gmail.com

Κ. Ταβουλής
Βουλευτής Ιωαννίνων
30.4.2010

Ιωάννινα, 30 Απριλίου 2010

Αρ.Πρωτ.: 762



Προς:

- Την Υπουργό Υγείας & Κοιν. Αλληλεγγύης
κα Μαριλίζα Ξενογιαννακοπούλου

Κοιν.:

- Γραφείο Πρωθυπουργού
- Κοινοβουλευτικά Κόμματα
- Γενικό Γραμματέα Υ.Υ.Κ.Α.
- Διοικητή 6ης Υ.ΠΕ.
- Διοικητή Π.Γ.Ν.Ι.
- Βουλευτές Ιωαννίνων
- Γεν. Γραμ. Περ. Ηπείρου
- Νομαρχιακό Συμβούλιο Ιωαννίνων
- Δημοτικό Συμβούλιο Ιωαννίνων

ΕΠΙΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Π.Γ.Ν.Ι.
ΣΥΝΟΠΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Κυρία Υπουργέ,

Από τις 20 Απριλίου 2010, οι Εργαζόμενοι στο Π.Γ.Ν.Ι., ξεκινήσαμε Επίσχεση Εργασίας από όλες τις τακτικές και προγραμματισμένες λειτουργίες του Νοσοκομείου, δηλαδή από τα τακτικά ιατρεία, τα τακτικά χειρουργεία, τον τακτικό εργαστηριακό έλεγχο αλλά και τις τακτικές και προγραμματισμένες διεργασίες των Κλινικών του Νοσοκομείου. Στο Νοσοκομείο μας κατά την περίοδο αυτή της επίσχεσης, και για όσο διαρκέσει, πραγματοποιούνται αποκλειστικά και μόνο τα επείγοντα περιστατικά.

Η προσφυγή των Εργαζομένων του Π.Γ.Ν.Ι. στην άσκηση του Νόμιμου Δικαιώματος της Επίσχεσης Εργασίας, αποφασίστηκε στην Έκτακτη Συνέλευση των Εργαζομένων του Π.Γ.Ν.Ι., την Μ. Τρίτη 30/3/2010. Κάτω από αυτές τις συνθήκες συνεδρίασε εκτάκτως το Δ.Σ. του Συλλόγου και έλαβε ομόφωνα, από τα παρόντα μέλη, την επικύρωση της απόφασης της Έκτακτης Συνέλευσης των Εργαζομένων. Το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων σε συνεργασία με τους Νομικούς του Συμβούλους, πραγματοποίησε όλες εκείνες τις Νομικές διαδικασίες που προβλέπονται για την έναρξη της επίσχεσης εργασίας.

Με τον αγώνα μας αυτό δεν διεκδικούμε κάτι περισσότερο ή κάτι παράλογο, αλλά το αυτονόητο: να πληρωθούμε για τις υπηρεσίες που έχουμε προσφέρει στο Π.Γ.Ν.Ι.Ι. Όλο το περασμένο διάστημα, δείξαμε όση περισσότερη υπομονή μπορούσαμε, στηριζόμενοι στην υπόσχεση πως θα τακτοποιηθεί η εν λόγω οικονομική εκκρεμότητα. Πλέον όμως, και δεδομένης της υπάρχουσας γενικότερης οικονομικής κατάστασης της Χώρας, το ενδεχόμενο να καταβληθούν οι δεδουλευμένες αμοιβές μας φαίνεται να απομακρύνεται, αν όχι και να ακυρώνεται. Ήδη στον προϋπολογισμό που εκπονήθηκε για το Π.Γ.Ν.Ι. δεν έχουν περιληφθεί οι οφειλές για τους μήνες

- Οκτώβριο και Νοέμβριο 2009 (που φτάνουν τις € 375.000¹), αλλά ακόμη και για τον Δεκέμβριο 2009 και τους μήνες του 2010 (Περίοδος Ιανουάριος 2010 –Νοέμβριος 2010), το ποσό που προϋπολογίστηκε δεν επαρκεί για τις απαιτήσεις του Νοσοκομείου (βάσει των σημερινών του αναγκών και λειτουργιών) για πληρωμή εξαιρέσιμων - νυκτερινών και υπερωριών. Ήδη αναμένεται η επιστροφή των καταστάσεων μισθοδοσίας μας, από την Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου, για τους κωδικούς² 511 και 512 που αφορούν την πληρωμή εξαιρέσιμων - νυκτερινών και υπερωριών, αφού υπερβαίνουν για κάθε μήνα το 1/12 του συνολικού ποσού που προβλέπεται (€ 2.300.000). Συγκεκριμένα το 1/12 αντιστοιχεί σε € 192.000 ενώ οι απαιτήσεις για τον Δεκέμβριο είναι € 237.000, για τον Ιανουάριο € 238.000, και αντίστοιχα για τους υπόλοιπους μήνες! Αντίστοιχα ποσά οφείλονται και στους λοιπούς Επιστήμονες του Νοσοκομείου (Βιοχημικούς, Ακτινοφυσικούς κ.τ.λ.). Συγκεκριμένα εκκρεμεί η καταβολή των ποσών για εφημερίες για τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο 2008 (€ 60.050) καθώς και για τους μήνες Δεκέμβριο 2009 μέχρι και σήμερα.

Στο πλευρό μας έχουμε και την Τοπική Κοινωνία, η οποία στηρίζει τον αγώνα μας αυτό, αφού έχει καταστεί σαφές πως η έγκαιρη και επαρκής χρηματοδότηση του Νοσοκομείου δεν αποτελεί μόνο την προϋπόθεση για την αμοιβή των Εργαζομένων, αλλά και για την **εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου.**

Τονίζουμε ότι ο αγώνας μας αυτός δεν πραγματοποιείται αποκλειστικά και μόνο για την τακτοποίηση των χρηματικών οφειλών. Αν ήταν μόνο αυτό, θα αναιρούσαμε τους κόπους και τους μόχθους που έχουμε καταβάλλει όλα αυτά τα χρόνια για να διασφαλίσουμε την όσο το δυνατόν εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία του Νοσοκομείου, και την διατήρηση υψηλής ποιότητας στις παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας, κάτω από δύσκολες συνθήκες, αν και σαν δημόσιοι υπάλληλοι είμαστε από τους πιο χαμηλά αμειβόμενους σε ολόκληρο τον στενό και ευρύτερο δημόσιο τομέα. Θεωρούμε ότι **η οικονομική αυτή δυσπραγία στην αμοιβή των Εργαζομένων, κρύβει και τον κίνδυνο να συρρικνωθούν οι λειτουργίες και το εύρος των παρεχόμενων υπηρεσιών από το Νοσοκομείο μας.**

Τα οφειλόμενα ποσά αφορούν την 24ωρη λειτουργία του Νοσοκομείου καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, αλλά και την 24ωρη λειτουργία τμημάτων και μονάδων, που λόγω της μεγάλης έλλειψης σε Προσωπικό, εάν δεν εργαζόμαστε υπερωριακά, αυτά θα λειτουργούσαν αποκλειστικά και μόνο στα πλαίσια της πρωινής βάρδιας,

¹ Συγκεκριμένα τα ποσά αυτά είναι € 186.000 για τον Οκτώβριο και € 189.000 για τον Νοέμβριο του 2009.

² Ο Κωδικός 512 αφορά Αργίες – Νυκτερινά και την 24ωρη λειτουργία του Νοσοκομείου κυμαίνεται από € 130.000 έως € 140.000 μηνιαίως.

Ο κωδικός 511 αφορά αναγκαίες υπερωρίες για την ομαλή λειτουργία του Νοσοκομείου και κυμαίνεται στα € 90.000 με € 95.000 μηνιαίως.

Συγκεκριμένα € 50.000 με €60.000 αφορούν την εξασφάλιση του κυκλικού ωραρίου της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και το υπόλοιπο ποσό κατανέμεται για την λειτουργία:

- Του Αιμοδυναμικού Εργαστηρίου.
- Του Υπολογιστικού (Αξονικού) Τομογράφου.
- Της Γαστρεντερολογικής Μονάδας.
- Της Εξωσωματικής Λειτουργίας Καρδιάς (χειρουργείο).
- Τα Μειωμένα ωράρια υπαλλήλων με αναπηρία άνω του 67%.
- Των 4 Αιματολογικών και λοιπών βιολογικών Εργαστηρίων.
- Του Εργαστηρίου αναφοράς Γρίπης (H1N1).
- Την Τεχνική υπηρεσία (400 ώρες μηνιαίως).
- Την πληροφορική – Computer Room (1 φορά μηνιαίως).
- Το Διοικητικό Προσωπικό των Τ.Ε.Π. (30 ώρες μηνιαίως κατά υπάλληλο).
- Το πρωτόκολλο μία φορά τον μήνα για αρχειοθέτηση.
- Το Τμήμα Επιστάσεως (Θυρωροί – τηλεφωνικό κέντρο) 15 ώρες κάθε δίμηνο ανά υπάλληλο.

με ότι συνεπάγεται αυτό για τον ρυθμό εξυπηρέτησης των ασθενών. Παράλληλα ορισμένα τμήματα, όπως για παράδειγμα ο Υπολογιστικός (Αξονικός) Τομογράφος ή το Αιμοδυναμικό, λειτουργούν επί 24ωρης βάσης, αφού οι βραδινές βάρδιες ή και τα Σαββατοκύριακα κατά περίπτωση, καλύπτονται με το θεσμό της «ετοιμότητας από το σπίτι». Δηλαδή ο Εργαζόμενος που καλύπτει το τμήμα πρέπει να είναι σε ετοιμότητα ώστε οποιαδήποτε στιγμή του ζητηθεί να βρεθεί έγκαιρα στο Νοσοκομείο για να πραγματοποιηθεί κάποια εξέταση. Οι Εργαζόμενοι αυτοί αμείβονται υπερωριακά για τις υπηρεσίες που προσφέρουν, ενώ σε περίπτωση που τους συμβεί το οτιδήποτε κατά την διάρκεια της προσέλευσης ή της αποχώρησης από το Νοσοκομείο, δεν καλύπτονται από κανέναν.

Σημειώνουμε ότι το Νοσοκομείο λειτουργεί με το Προσωπικό που προβλεπόταν το 1989, όταν και ιδρύθηκε, παρόλο που σήμερα και ο αριθμός των κλινών³ του έχει αυξηθεί αλλά και οι εξειδικευμένες λειτουργίες του έχουν σχεδόν διπλασιαστεί. **Αν λοιπόν δεν προσληφθεί μόνιμο προσωπικό και παρά ταύτα περιοριστούν οι δαπάνες που απαιτούνται για την 24ωρη αυτή λειτουργία, τότε μοιραία και αναγκαστικά κάποιες λειτουργίες του Νοσοκομείου θα κλείσουν!**

Σε καμιά περίπτωση η κινητοποίησή μας αυτή δεν επιδιώκει να ταλαιπωρήσει ή να δυσκολέψει κανέναν συμπολίτη μας που έχει ανάγκη Νοσοκομειακής φροντίδας. Σκοπός μας είναι να διαφυλάξουμε και να προασπίσουμε την ομαλή, σύγχρονη και ασφαλή λειτουργία του Νοσοκομείου μας. Και αυτό απαιτεί επαρκή χρηματοδότηση του Ιδρύματος και προσλήψεις μόνιμου Προσωπικού. Και επειδή το «υλικό» της εργασίας μας είναι ίδιος ο Άνθρωπος και η Ανθρώπινη Ζωή, πρέπει η Πολιτεία να φροντίζει και να εξασφαλίζει τις όσο το δυνατόν αρτιότερες συνθήκες για την λειτουργία του Νοσοκομείου, και ιδιαίτερα για ότι αφορά την «κινητήρια» δύναμή του, δηλαδή το Ανθρώπινο Δυναμικό που εργάζεται σ' αυτό.

Καλούμε την ηγεσία του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, να σταθεί αρωγός και συμπαραστάτης μας σε αυτόν τον δίκαιο αγώνα. Γιατί είναι ένας αγώνας που τον οφείλουμε στην Κοινωνία μας, στα παιδιά μας... στην Πατρίδα μας. Ιδιαίτερα μάλιστα για την δική μας περίπτωση, που το Νοσοκομείο αυτό βρίσκεται σε μια ακριτική περιοχή και παρέχει τριτοβάθμιες υπηρεσίες υγείας σε ολόκληρη την Δυτική Ελλάδα, σε νησιά του Ιονίου αλλά και σε γειτονικές με την Ελλάδα χώρες. Επιπλέον οφείλουμε στην Ελληνική Κοινωνία να αγωνιστούμε για ένα σύγχρονο Δημόσιο σύστημα υγείας, που θα παρέχει ισότιμα και δωρεάν υψηλής ποιότητας υπηρεσίες υγείας προς όλους. Και για να υπάρξει ένα τέτοιο σύστημα, θα πρέπει οι κύριοι «πυλώνες» του, οι Εργαζόμενοι σ' αυτό, να εργάζονται κάτω από συνθήκες ασφάλειας... και φυσικά αμειβόμενοι!

Για τον Σύλλογο Εργαζομένων Π.Γ.Ν.Ι
Ο Πρόεδρος

Γεώργιος Φλούδας

Ο Γραμματέας

Ιωάννης Γάγας



³ Ο Ιδρυτικός Οργανισμός του Νοσοκομείου προέβλεπε 750 κλίνες, ενώ σήμερα στο Νοσοκομείο είναι ανεπτυγμένες και λειτουργούν 882 κλίνες.