ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 1866
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων: 336
Ημερομ. Κατάθεσης: 26/11/2026

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΣΩΚΡΑΤΗΣ ΦΑΜΕΛΛΟΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β ‘ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Αθήνα, 26 Νοεμβρίου 2026

Ερώτηση και Αίτηση Κατάθεσης Εγγράφων

Προς τους κ.κ. Υπουργούς

Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας

Εσωτερικών

Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Πολιτική Προστασία χωρίς ισχυρές υπηρεσίες δεν υφίσταται – Χωρίς σχέδιο, δομές, στελέχωση και ασφάλεια των εργαζομένων η Πολιτική Προστασία»

Με την υπ’ αριθ. 816/149/Ερώτηση και Αίτηση Κατάθεσης Εγγράφων που κατέθεσα στις 29.10.2026 τέθηκαν στη Βουλή κρίσιμα ζητήματα στελέχωσης των δημόσιων υπηρεσιών αποκατάστασης φυσικών καταστροφών, καθώς και λογοδοσίας για τις συμβάσεις εξωτερικής υποστήριξής τους μέσω του πρώην ΤΑΙΠΕΔ και της ΕΕΣΥΠ. Μέχρι σήμερα τα αρμόδια Υπουργεία δεν έχουν απαντήσει στα ερωτήματα ούτε στο αίτημα κατάθεσης εγγράφων.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων με τα από 18 Νοεμβρίου υπομνήματα τους αναδεικνύουν μια ακόμη σοβαρή διάσταση της κυβερνητικής αδράνειας: Με ποιες οργανικές δομές, με ποιο προσωπικό και με ποιους όρους εργασίας θα λειτουργούν οι δημόσιες υπηρεσίες πρόληψης, αντιμετώπισης και αποκατάστασης φυσικών καταστροφών μετά τις 31 Οκτωβρίου 2027;

Με κοινή επιστολή τους προς τις Κοινοβουλευτικές Ομάδες, ο Πανελλήνιος Σύλλογος Στελεχών Πολιτικής Προστασίας (ΠΑΣΥΣΠΠ) και ο Σύλλογος Εργαζομένων στην Αποκατάσταση Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών (ΣΕΑΕΦΚ) διαβίβασαν τα υπομνήματα που είχαν υποβάλει και στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, ζητώντας συγκεκριμένες αποφάσεις για τους Οργανισμούς των υπηρεσιών, τις οργανικές θέσεις, την εργασιακή συνέχεια των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), την αναγνώριση της συναφούς εμπειρίας τους, καθώς και την προστασία της υγείας και της ασφάλειάς τους.

Οι εργαζόμενοι ΙΔΟΧ καλύπτουν επί σειρά ετών κρίσιμες και διαρκείς λειτουργίες των υπηρεσιών, από την επιχειρησιακή ετοιμότητα και τον συντονισμό έως τις αυτοψίες, τον έλεγχο φακέλων και την εξυπηρέτηση των πληγέντων. Η ενδεχόμενη απομάκρυνσή τους, χωρίς σχέδιο διασφάλισης της εργασιακής συνέχειας και αξιοποίησης της συσσωρευμένης εμπειρίας τους, κινδυνεύει να αποδυναμώσει σοβαρά την επιχειρησιακή δυνατότητα του κράτους, τόσο στην αντιμετώπιση νέων καταστροφών όσο και στη διεκπεραίωση εκκρεμών υποθέσεων.

Παράλληλα, παραμένουν εκκρεμή ζητήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Οι βάρδιες, η παρατεταμένη επιχειρησιακή ετοιμότητα, οι εκτός έδρας αποστολές και οι αυτοψίες σε πληγείσες

περιοχές απαιτούν ειδικά μέτρα προστασίας ανάλογα με το είδος και τις συνθήκες εργασίας. Σύμφωνα με τον ΣΕΑΕΦΚ, το ειδικό πρωτόκολλο που έχει προτείνει, συζητήθηκε στη συνάντηση της 3ης Νοεμβρίου 2026 με τον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ωστόσο εκκρεμεί, κατά τον Σύλλογο, η έκδοση της σχετικής πράξης εφαρμογής. Οι δύο σύλλογοι ζητούν, επίσης, να αποσαφηνιστούν οι όροι συμμετοχής των εργαζομένων ΙΔΟΧ στα συστήματα στοχοθεσίας και χρηματικής επιβράβευσης.

Σοβαρά ζητήματα καταγράφονται και στους χώρους γραφείων όπου εργάζεται καθημερινά το προσωπικό. Σύμφωνα με αναφορές εργαζομένων, σε ορισμένους χώρους ο αερισμός είναι ανεπαρκής, απουσιάζει ο φυσικός φωτισμός και δεν εξασφαλίζεται κατάλληλη θερμοκρασία. Παράλληλα, χρειάζεται να διευκρινιστεί αν έχουν ελεγχθεί οι χώροι αυτοί, ποια μέτρα θα ληφθούν για την αποκατάσταση των προβλημάτων και αν οι κεντρικές και περιφερειακές μονάδες καλύπτονται από ιατρό εργασίας με ισότιμη πρόσβαση για το σύνολο του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων ΙΔΟΧ.

Η Πολιτική Προστασία δεν μπορεί να στηρίζεται στην εργασιακή ανασφάλεια, στην υποστελέχωση και στην καθυστέρηση λήψης στοιχειωδών μέτρων προστασίας των εργαζομένων της. Η κυβέρνηση οφείλει να απαντήσει με συγκεκριμένες δεσμεύσεις και χρονοδιαγράμματα, πριν οι εκκρεμότητες αυτές μετατραπούν σε ακόμη μεγαλύτερο επιχειρησιακό κενό για τη χώρα.

Επειδή οι υπηρεσίες Πολιτικής Προστασίας και αποκατάστασης φυσικών καταστροφών επιτελούν κρίσιμο δημόσιο έργο, το οποίο προϋποθέτει επαρκή, μόνιμη και εξειδικευμένη στελέχωση.

Επειδή οι σύλλογοι εργαζομένων ζητούν συγκεκριμένες αποφάσεις για τους Οργανισμούς των υπηρεσιών, τις οργανικές θέσεις, την εργασιακή συνέχεια του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), την αναγνώριση της συναφούς εμπειρίας και την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Επειδή οι εργαζόμενοι ΙΔΟΧ καλύπτουν επί σειρά ετών πάγιες και κρίσιμες λειτουργικές ανάγκες, έχοντας αποκτήσει πολύτιμη εξειδικευμένη εμπειρία.

Επειδή η απώλεια αυτού του προσωπικού, χωρίς έγκαιρο σχέδιο στελέχωσης και εργασιακής συνέχειας, θα υπονομεύσει την επιχειρησιακή ετοιμότητα των υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση των πληγέντων.

Ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:

1. **Σε ποιο στάδιο βρίσκονται τα σχέδια Οργανισμού που αφορούν τη ΓΓΠΠ και τη ΓΔΑΕΦΚ; Ποια στάδια έγκρισης απομένουν, ποιο είναι το δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσής τους και πόσες οργανικές θέσεις προβλέπονται ανά κεντρική και περιφερειακή μονάδα, κλάδο και ειδικότητα;**
2. **Πόσοι εργαζόμενοι υπηρετούν σήμερα στις δύο υπηρεσίες ανά μονάδα, ειδικότητα και σχέση εργασίας; Πόσοι απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή μέσω τρίτου φορέα; Πόσες οργανικές θέσεις παραμένουν κενές και πόσες μόνιμες προσλήψεις έχουν ζητηθεί ή εγκριθεί; Πότε προβλέπεται να προκηρυχθούν νέες θέσεις, πόσες και ποιων ειδικοτήτων και ποιες αντίστοιχες πιστώσεις έχουν προβλεφθεί;**
3. **Ποια συγκεκριμένα διοικητικά και νομοθετικά μέτρα προτίθεται να λάβει η κυβέρνηση πριν από τις 31 Οκτωβρίου 2027, ώστε να διασφαλιστούν οι υφιστάμενες θέσεις εργασίας και η αδιάλειπτη λειτουργία των υπηρεσιών, ακόμη και αν η διαδικασία προσλήψεων εκκρεμεί**

κατά τη λήξη των συμβάσεων; Με ποια συγκεκριμένα κριτήρια θα αναγνωριστεί η αποδεδειγμένη συναφής εμπειρία των ήδη υπηρετούντων εργαζομένων στις διαδικασίες στελέχωσης υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ;

4. **Πώς εφαρμόζονται τα άρθρα 17 και 19 του ν. 5281/2026; Σε ποιο στάδιο βρίσκονται η προβλεπόμενη κοινή υπουργική απόφαση και η πρόσκληση για τη διάθεση προσωπικού ΙΔΟΧ στους ΟΤΑ; Ποια θα είναι τα κριτήρια επιλογής και η κατανομή του προσωπικού ανά φορέα; Τι προβλέπεται ειδικότερα για τους εργαζόμενους που ήδη υπηρετούν στις Περιφέρειες, αλλά και για όσους δεν ενταχθούν στη συγκεκριμένη διαδικασία;**

5. **Ποια συγκεκριμένα μέτρα υγείας και ασφάλειας εφαρμόζονται σήμερα στις βάρδιες, στις αυτοψίες και στις εκτός έδρας αποστολές; Ποιος έχει αναλάβει τη δια-υπουργική επεξεργασία του ειδικού πρωτοκόλλου που υπέβαλε ο ΣΕΑΕΦΚ, πότε θα εκδοθεί η πράξη εφαρμογής και ποιοι πόροι προβλέπονται για την εκτίμηση κινδύνου, την εκπαίδευση, τα μέσα ατομικής προστασίας και την καταγραφή συμβάντων;**

6. **Έχουν ελεγχθεί οι χώροι γραφείων της ΓΓΠΠ και της ΓΔΑΕΦΚ ως προς την επάρκεια του αερισμού, την πρόσβαση σε φυσικό φωτισμό και τη διατήρηση κατάλληλης θερμοκρασίας χειμώνα και καλοκαίρι; Σε ποιους χώρους διαπιστώθηκαν προβλήματα, ποια άμεσα μέτρα θα ληφθούν και πότε θα ολοκληρωθούν οι παρεμβάσεις ή, όπου απαιτείται, η μεταστέγαση;**

7. **Έχει οριστεί ιατρός εργασίας για τις κεντρικές και περιφερειακές μονάδες της ΓΓΠΠ και της ΓΔΑΕΦΚ; Ποιες μονάδες καλύπτονται, με ποια συχνότητα πραγματοποιούνται επισκέψεις και πώς εξασφαλίζεται η ισότιμη πρόσβαση όλων των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των ΙΔΟΧ; Πότε θα καλυφθούν τυχόν κενά; Ποιες γραπτές συστάσεις έχουν διατυπωθεί για τις συνθήκες στους χώρους εργασίας και ποια μέτρα έχουν ληφθεί για την εφαρμογή τους;**

8. **Ποια συστήματα στοχοθεσίας και χρηματικής επιβράβευσης εφαρμόζονται στις δύο υπηρεσίες, με ποια νομική βάση, ποια κριτήρια και ποιες κατηγορίες εργαζομένων ως δικαιούχους; Πώς αιτιολογούνται τυχόν αποκλεισμοί και ποιες παρεμβάσεις εξετάζει το υπουργείο για την ισότιμη μεταχείριση των εργαζομένων ΙΔΟΧ;**

Αίτηση κατάθεσης εγγράφων:

Παρακαλούνται οι αρμόδιοι Υπουργοί να καταθέσουν προς ενημέρωσης της Βουλής και των πολιτών τα ακόλουθα έγγραφα:

- **Τους συγκεντρωτικούς πίνακες στελέχωσης ανά μονάδα, κλάδο, ειδικότητα και σχέση εργασίας, καθώς και τα αιτήματα και τις εγκρίσεις προσλήψεων, τις προβλεπόμενες πιστώσεις και τα διαθέσιμα χρονοδιαγράμματα προκήρυξης.**
- **Τις πράξεις που έχουν εκδοθεί σε εφαρμογή των άρθρων 17 και 19 του ν. 5281/2026,**
- **Τα ισχύοντα πρωτόκολλα και τις οδηγίες υγείας και ασφάλειας για βάρδιες και αποστολές πεδίου, τις διαθέσιμες γραπτές εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου και τις πράξεις ή εισηγήσεις για την επεξεργασία του ειδικού πρωτοκόλλου του ΣΕΑΕΦΚ.**
- **Τις γραπτές εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου για τους χώρους γραφείων, τις εκθέσεις αυτοψίας, τα διαθέσιμα στοιχεία μετρήσεων για τον αερισμό, τον φωτισμό και τη θερμοκρασία, καθώς και τις αποφάσεις και τα χρονοδιαγράμματα αποκατάστασης ή μεταστέγασης.**

- **Τις πράξεις ορισμού ή τις συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας, το πρόγραμμα επισκέψεων ανά μονάδα και τις γραπτές συστάσεις για τις συνθήκες στους χώρους εργασίας, χωρίς ατομικά δεδομένα υγείας.**

Ο Ερωτών και Αιτών βουλευτής

Σωκράτης Φάμελλος