ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 1814
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων: 327
Ημερομ. Κατάθεσης: 25/11/2026

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΑΤΡΙΝΗΣ
ΠΑΣΟΚ- Κίνημα Αλλαγής
Βουλευτής Ηλείας

ΕΡΩΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Προς: Υπουργό Εθνικής Άμυνας κ. Ν. Δένδια

Θέμα:Απώλεια ανθρώπινου δυναμικού των Ενόπλων Δυνάμεων – Ελεγχόμενη αναδιάρθρωση ή απόκλιση από τον επιχειρησιακό σχεδιασμό της «Ατζέντας 2030»;

Η επιχειρησιακή ετοιμότητα και η αποτρεπτική ισχύς της χώρας δεν προσδιορίζονται αποκλειστικά από τον αριθμό και τις τεχνολογικές δυνατότητες των οπλικών συστημάτων που διαθέτει, αλλά πρωτίστως από την επάρκεια, την εμπειρία, την εκπαίδευση και τη διαθεσιμότητα του ανθρώπινου δυναμικού που καλείται να τα αξιοποιήσει.

Σε συνέχεια της υπ’ αριθ. 713/23.10.2026 κοινοβουλευτικής μου ερώτησης σχετικά με τη στελέχωση και την επιχειρησιακή ετοιμότητα του Πολεμικού Ναυτικού, ανακύπτει ένα ευρύτερο ζήτημα που αφορά το σύνολο των Ενόπλων Δυνάμεων και την αξιοπιστία του αμυντικού σχεδιασμού της χώρας.

Η αναδιοργάνωση της δομής των Ενόπλων Δυνάμεων, ο εξορθολογισμός της βαθμολογικής πυραμίδας και η προσαρμογή της οργανικής δύναμης του προσωπικού αποτελούν θεμιτές επιδιώξεις, υπό την προϋπόθεση ότι στηρίζονται σε τεκμηριωμένες επιχειρησιακές απαιτήσεις και συνοδεύονται από αποτελεσματικό σχεδιασμό διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού.

Η σχεδιασμένη κατάργηση πλεοναζουσών θέσεων, όμως, δεν ταυτίζεται με την απώλεια στελεχών των οποίων η παραμονή είναι επιχειρησιακά αναγκαία.

Η μείωση του συνολικού αριθμού των υπηρετούντων δεν μπορεί, από μόνη της, να παρουσιάζεται ως επίτευξη μεταρρυθμιστικού στόχου, χωρίς να αξιολογείται ποιο προσωπικό αποχωρεί, ποια τεχνογνωσία

χάνεται, ποιες ανάγκες παραμένουν ακάλυπτες και κατά πόσον είναι εφικτή η έγκαιρη αναπλήρωσή του.

Ιδιαίτερα κρίσιμο είναι να αποσαφηνιστεί εάν οι συνέπειες της εφαρμογής του ν. 5265/2026 στη διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού είχαν προβλεφθεί και αξιολογηθεί πριν από τη θέσπισή του ή εάν η πολιτική ηγεσία καλείται εκ των υστέρων να διαχειριστεί εξελίξεις που δεν είχαν ενσωματωθεί στον αρχικό σχεδιασμό.

Παράλληλα, η δυνατότητα προσέλκυσης νέων στελεχών μέσω των παραγωγικών σχολών αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της νέας δομής των Ενόπλων Δυνάμεων.

Σε μια περίοδο κατά την οποία η χώρα δεσμεύει δισεκατομμύρια ευρώ για την απόκτηση και υποστήριξη προηγμένων οπλικών συστημάτων, ενδεχόμενη αδυναμία εξασφάλισης του απαιτούμενου προσωπικού δεν αποτελεί απλώς διοικητικό ή εργασιακό πρόβλημα, αλλά ζήτημα επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας, ορθολογικής αξιοποίησης των δημοσίων πόρων και εθνικής ασφάλειας.

Η επιτυχία της «Ατζέντας 2030» δεν μπορεί να κρίνεται από το πόσες οργανικές θέσεις καταργούνται, αλλά από το κατά πόσον οι Ένοπλες Δυνάμεις διαθέτουν και θα συνεχίσουν να διαθέτουν τα στελέχη που απαιτούνται για την εκπλήρωση της αποστολής τους.

Το μείζον ερώτημα για την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας είναι εάν η σημερινή εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί αποτέλεσμα ενός τεκμηριωμένου και ελεγχόμενου σχεδιασμού ή εάν η «Ατζέντα 2030» υλοποιείται χωρίς να έχει διασφαλιστεί η σημαντικότερη προϋπόθεση της επιτυχίας της: η διαθεσιμότητα των ανθρώπων που θα κληθούν να την υπηρετήσουν.

Κατόπιν των ανωτέρω,

ΕΡΩΤΑΤΑΙ Ο Κ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ:

1. Ποια είναι η ετήσια εξέλιξη των παραιτήσεων, των αιτήσεων αποστρατείας και των πραγματοποιηθεισών οικειοθελών αποχωρήσεων από το 2019 έως σήμερα, ανά Κλάδο, βαθμό, κατηγορία προέλευσης, ειδικότητα και έτη πραγματικής υπηρεσίας, διακριτά από τις αυτεπάγγελτες αποστρατείες και τις αποχωρήσεις λόγω συμπλήρωσης του προβλεπόμενου χρόνου υπηρεσίας;

2. Ποιος ήταν ο εγκεκριμένος σχεδιασμός εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού πριν από την έναρξη υλοποίησης της «Ατζέντας 2030» και τη θέσπιση του ν. 5265/2026; Πόσες οικειοθελείς αποχωρήσεις είχαν προβλεφθεί ανά έτος, Κλάδο και κατηγορία προσωπικού και ποια είναι η απόκλιση των πραγματικών αποτελεσμάτων από τις αρχικές προβλέψεις; Εάν δεν υπήρχαν σχετικές προβλέψεις, βάσει ποιων δεδομένων αξιολογήθηκε η επιχειρησιακή βιωσιμότητα της μεταρρύθμισης;
3. Πόσα από τα στελέχη που αποχώρησαν οικειοθελώς κατείχαν θέσεις ή διέθεταν ειδικότητες που εξακολουθούν να είναι αναγκαίες στη νέα δομή των Ενόπλων Δυνάμεων; Πόσα απαιτείται να αντικατασταθούν και πόσα έχουν ήδη αντικατασταθεί από προσωπικό αντίστοιχης εκπαίδευσης, εμπειρίας και επιχειρησιακής επάρκειας;
4. Είχε ενημερωθεί η πολιτική ηγεσία, πριν από τη θέσπιση του ν. 5265/2026, για ενδεχόμενες επιπτώσεις των προωθούμενων αλλαγών στην παραμονή των στελεχών, στην προσέλκυση νέου προσωπικού και στην κάλυψη κρίσιμων ειδικοτήτων; Ποιες υπηρεσιακές εισηγήσεις υποβλήθηκαν, πότε, ποια ήταν η αξιολόγησή τους και ποιες αποφάσεις ελήφθησαν;
5. Έχουν αποτιμηθεί το οικονομικό κόστος της απώλειας ήδη εκπαιδευμένου προσωπικού, ο απαιτούμενος χρόνος και το κόστος αντικατάστασής του, καθώς και οι ενδεχόμενες επιπτώσεις στην επιχειρησιακή διαθεσιμότητα των μονάδων και των οπλικών συστημάτων μέχρι την ολοκλήρωση της αναπλήρωσής του;
6. Πώς διασφαλίζεται η επάρκεια του ανθρώπινου δυναμικού έως το 2030, λαμβανομένων υπόψη των αποχωρήσεων, της πραγματικής εισροής νέων στελεχών από τις παραγωγικές σχολές και των πρόσθετων απαιτήσεων στελέχωσης και εκπαίδευσης που δημιουργούν τα νέα εξοπλιστικά προγράμματα;
7. Ποιοι συγκεκριμένοι και μετρήσιμοι δείκτες έχουν θεσπιστεί για την αξιολόγηση της επάρκειας στελέχωσης, της διατήρησης έμπειρου προσωπικού και της κάλυψης κρίσιμων ειδικοτήτων; Σε ποιο επίπεδο βρίσκονται σήμερα οι δείκτες αυτοί έναντι των

εγκεκριμένων στόχων και ποια διορθωτικά μέτρα έχουν αποφασιστεί για τις τυχόν αποκλίσεις;

ΖΗΤΕΙΤΑΙ Η ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΣΤΗ ΒΟΥΛΗ:

1. Των αναλυτικών συγκριτικών στοιχείων αποχωρήσεων προσωπικού και στελέχωσης των παραγωγικών σχολών από το 2019 έως σήμερα.
2. Του αρχικού εγκεκριμένου σχεδιασμού εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού στο πλαίσιο της «Ατζέντας 2030», των παραδοχών στις οποίες βασίστηκε και των τυχόν μεταγενέστερων αναθεωρήσεών του.
3. Των μελετών επιπτώσεων στη στελέχωση και την επιχειρησιακή ετοιμότητα των Ενόπλων Δυνάμεων που εκπονήθηκαν πριν από τη θέσπιση του ν. 5265/2026.
4. Των σχετικών υπηρεσιακών εισηγήσεων, εκτιμήσεων κινδύνου και αποφάσεων της πολιτικής και στρατιωτικής ηγεσίας.
5. Των μελετών συσχέτισης των εξοπλιστικών προγραμμάτων με τις απαιτήσεις στελέχωσης, εκπαίδευσης και διατήρησης εξειδικευμένου προσωπικού.
6. Των εγκεκριμένων σχεδίων διατήρησης και αναπλήρωσης του αναγκαίου ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και των εκθέσεων παρακολούθησης της εφαρμογής τους.

Για κάθε αιτούμενη μελέτη, πρόβλεψη ή σχέδιο που δεν έχει εκπονηθεί, ζητείται να δηλωθεί ρητώς η μη ύπαρξή του.

Για όσα στοιχεία και έγγραφα υπόκεινται σε διαβάθμιση, ζητείται η ενημέρωση της αρμόδιας κοινοβουλευτικής Επιτροπής με τις προβλεπόμενες διαδικασίες.

Ο ερωτών και αιτών Βουλευτής

Μιχάλης Κατρίνης