ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 441
Ημερομ. Κατάθεσης: 19/11/2026



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΚΑΖΑΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΕΥΒΟΙΑΣ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Δευτέρα, 16 Νοεμβρίου 2026

Προς την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κα Νίκη Κεραμέως

Θέμα: «Ανάγκη αξιοποίησης των ήδη καταρτισμένων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α.»

Κυρία Υπουργέ,

Καταθέτω ως αναφορά το από 16.11.2026 δελτίο Τύπου του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), σχετικά με την ανάγκη αξιοποίησης του ήδη εκπαιδευμένου και έμπειρου προσωπικού της Υπηρεσίας.

Όπως επισημαίνει ο Σύλλογος, 727 συμβασιούχοι Εργασιακοί Σύμβουλοι αποχώρησαν από τη Δ.ΥΠ.Α. κατά το διάστημα Απριλίου–Ιουνίου 2026, παρότι είχαν αποκτήσει σημαντική εργασιακή εμπειρία και είχαν συμμετάσχει σε εξειδικευμένο πρόγραμμα κατάρτισης, χρηματοδοτούμενο από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Ο Σύλλογος τονίζει την ανάγκη αξιοποίησης της ήδη αποκτηθείσας εμπειρίας και ζητεί την έκδοση νέας προκήρυξης θέσεων Εργασιακών Συμβούλων με συμβάσεις ΣΟΧ μέσω ΑΣΕΠ, με ουσιαστική μοριοδότηση της συναφούς εμπειρίας, προκειμένου να ενισχυθεί η στελέχωση και η αποτελεσματική λειτουργία των ΚΠΑ2.

Επισυνάπτεται το από 16.11.2026 δελτίο Τύπου του Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α.

Η καταθέτουσα βουλευτής

Κατερίνα Καζάνη

Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.)
Εθνικής Αντιστάσεως 8, 17456, Άλιμος
Ηλεκτρονική διεύθυνση: sox.dypa@gmail.com
Τηλ. Επικοινωνίας: (Βικτωρία Φραγκουλίδου, Πρόεδρος Συλλόγου)

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 16 Νοεμβρίου 2026

Η αναβάθμιση των υπηρεσιών απασχόλησης ξεκινά από την αξιοποίηση του ήδη καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού

Με αφορμή τις πρόσφατες δηλώσεις της Διοικήτριας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), κας Γιάννας Χορμόβα, στις Βρυξέλλες σχετικά με την επιμόρφωση των εργασιακών συμβούλων και την πρόταση δημιουργίας ενός ευρωπαϊκού προγράμματος ανταλλαγής εμπειριών στα πρότυπα του Erasmus, ο Σύλλογός μας θεωρεί αναγκαίο να τοποθετηθεί επί της ουσίας.

Η διαρκής επιμόρφωση, η εξειδίκευση και η αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργασιακών συμβούλων αποτελούν αναμφισβήτητα βασικές προϋποθέσεις για την αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών απασχόλησης. Αποτελεί, συνεπώς, θετική εξέλιξη το γεγονός ότι η Διοίκηση της ΔΥΠΑ αναγνωρίζει δημόσια, ακόμη και σε ευρωπαϊκό επίπεδο, τον καθοριστικό ρόλο του εργασιακού συμβούλου στη σύνδεση των ανέργων με την αγορά εργασίας και των επιχειρήσεων με το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό.

Ιδιαίτερη σημασία έχει, ωστόσο, η αναφορά που έγινε στο πρόγραμμα εξειδικευμένης κατάρτισης διακοσίων (200) ωρών που υλοποιήθηκε από τη ΔΥΠΑ σε συνεργασία με το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΕΚΠΑ), με χρηματοδότηση από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) κατά την περίοδο 2024–2025, με στόχο την κατάρτιση χιλίων (1.000) εργασιακών συμβούλων. Μια αναφορά που γεννά εύλογους προβληματισμούς, καθώς η πλειονότητα των ανθρώπων που παρακολούθησαν το συγκεκριμένο πρόγραμμα και απέκτησαν την εξειδικευμένη αυτή γνώση ήταν οι συμβασιούχοι εργασιακοί σύμβουλοι (ΣΟΧ), οι οποίοι στελέχωσαν τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2), προσέφεραν τις υπηρεσίες τους στους ανέργους και στις επιχειρήσεις, εκπαιδεύτηκαν από την ίδια την Υπηρεσία και στη συνέχεια αποχώρησαν, καθώς δεν υπήρξε μέριμνα για την συνέχιση των συμβάσεών τους.

Είναι, συνεπώς, τουλάχιστον οξύμωρο να προβάλλεται σήμερα σε ευρωπαϊκό επίπεδο η επένδυση της ΔΥΠΑ στην εξειδίκευση των εργασιακών συμβούλων, χωρίς να γίνεται καμία αναφορά στην τύχη εκείνων ακριβώς των εργαζομένων που αποτέλεσαν σημαντικό μέρος αυτής της επένδυσης και σήμερα βρίσκονται εκτός Υπηρεσίας. Επτακόσιοι είκοσι επτά συμβασιούχοι (727) εργασιακοί σύμβουλοι απομακρύνθηκαν από την υπηρεσία και οδηγήθηκαν στην ανεργία από τον Απρίλιο έως τον Ιούνιο του 2026. Η κατάρτιση και η εξειδίκευση δεν μπορεί να αποτελούν απλώς έναν απολογισμό εκπαιδευτικών δράσεων. Οφείλουν να συνδέονται με την έμπρακτη αξιοποίηση των ανθρώπων που τις απέκτησαν.

Δεν μπορεί η ίδια Υπηρεσία να επικαλείται ως στρατηγικό της πλεονέκτημα -πέραν της ανταλλαγής τεχνογνωσίας και περαιτέρω ανάπτυξης του θεσμού- την κατάρτιση και την εξειδίκευση των εργασιακών συμβούλων και ταυτόχρονα να αφήνει εκτός του στελεχιακού της δυναμικού ένα σημαντικό μέρος των ήδη καταρτισμένων συμβασιούχων που επάνδρωσαν τις υπηρεσίες της. Θεωρείται ορθό να αντιμετωπίζεται αποκομμένα από την ανάγκη ουσιαστικής αξιοποίησης των ανθρώπων που την παρακολούθησαν;

Θεωρούμε ότι το ζητούμενο δεν είναι απλώς να εκπαιδεύονται εργασιακοί σύμβουλοι, αλλά να δημιουργούνται οι προϋποθέσεις, ώστε να παραμένουν στην Υπηρεσία και να αξιοποιούνται προς όφελος των πολιτών και των επιχειρήσεων. Η γνώση, η εξειδίκευση και η εργασιακή εμπειρία αποκτούν πραγματική αξία όταν μετατρέπονται σε αναβαθμισμένες υπηρεσίες προς την κοινωνία.

Άρα το πραγματικό ερώτημα είναι το εξής:

Τι κάνει ένα σύγχρονο κράτος όταν διαπιστώνει ότι μια επένδυση απέδωσε; Τη διατηρεί ή την εγκαταλείπει;

Όταν μια υπηρεσία διαπιστώνει στην πράξη ότι ένας θεσμός λειτουργεί, ότι οι άνθρωποί του παράγουν μετρήσιμα αποτελέσματα και ότι καλύπτουν κρίσιμες ανάγκες, η φυσική εξέλιξη είναι να αναζητήσει τρόπο να διατηρήσει αυτή τη γνώση ή να την αντικαταστήσει σαν να μην υπήρξε ποτέ;

Θεωρούμε ότι κανένα σύγχρονο κράτος δεν διασφαλίζει αποτελεσματικές δημόσιες υπηρεσίες διαγράφοντας την κατάρτιση και την εμπειρία που ήδη διαθέτει. Αντίθετα, επενδύει σε αυτές, τις διατηρεί, τις αξιοποιεί, τις εξελίσσει και τις μεταφέρει στις επόμενες γενιές εργαζομένων. Γιατί γνωρίζει ότι η μεγαλύτερη περιουσία μιας δημόσιας υπηρεσίας είναι οι άνθρωποι που γνωρίζουν πώς να υπηρετούν τον πολίτη.

Διότι η Πολιτεία δεν επένδυσε μόνο σε θέσεις εργασίας. Επένδυσε στη γνώση, στην εμπειρία, στη δημιουργία μιας νέας γενιάς Εργασιακών Συμβούλων, εξειδικευμένων στελεχών που θα μπορούσαν να σταθούν δίπλα στον άνεργο, στην επιχείρηση, στην τοπική κοινωνία. Σήμερα, η ίδια αυτή επένδυση αντιμετωπίζεται σαν να μην υπήρξε ποτέ. Το ίδιο κράτος μοιάζει να θεωρεί ότι όλη αυτή η επένδυση δεν έχει πλέον καμία αξία.

Ο Σύλλογός μας έχει κατ' επανάληψη αναδείξει την ανάγκη ουσιαστικής ενίσχυσης των ΚΠΑ2, επισημαίνοντας ότι η αναβάθμιση της λειτουργίας τους προϋποθέτει έναν ολοκληρωμένο σχεδιασμό, στον οποίο η επαρκής στελέχωση, η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και η αξιοποίηση του ήδη καταρτισμένου και έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν βασικές και αλληλένδετες προϋποθέσεις.

Για τον λόγο αυτό, επαναφέρουμε με σαφήνεια το πάγιο και αδιαπραγμάτευτο αίτημά μας: Την άμεση δρομολόγηση νέας προκήρυξης θέσεων Εργασιακών Συμβούλων με συμβάσεις ΣΟΧ μέσω ΑΣΕΠ, και μοριοδότηση μεταξύ άλλων της συγκεκριμένης εμπειρίας, δίνοντας την δυνατότητα συμμετοχής για επανατοποθέτηση των ήδη καταρτισμένων και έμπειρων συναδέλφων μας (κάτι που άλλωστε γίνεται παντού), οι οποίοι αποχώρησαν από την Υπηρεσία, προκειμένου να αξιοποιηθεί το ανθρώπινο κεφάλαιο που η ίδια η ΔΥΠΑ επένδυσε στην εκπαίδευσή του.

Πιστεύουμε ότι η ενίσχυση της ΔΥΠΑ περνά μέσα από την ενίσχυση των ανθρώπων της. Και αυτή η ενίσχυση δεν μπορεί να ξεκινά κάθε φορά από μηδενική βάση, αγνοώντας την κατάρτιση, την εμπειρία και την προσφορά όσων ήδη υπηρέτησαν τον θεσμό. Η αναβάθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης δεν είναι μόνο ζήτημα νέων προγραμμάτων και ευρωπαϊκών συνεργασιών. Είναι, πρωτίστως, ζήτημα πολιτικής βούλησης για την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού που υπάρχει, έχει εκπαιδευτεί και μπορεί να προσφέρει άμεσα.

Αναρωτιόμαστε πώς είναι δυνατόν να γίνεται λόγος για εξατομικευμένη υποστήριξη των ανέργων, για σύγχρονες υπηρεσίες απασχόλησης και για ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες, χωρίς να διασφαλίζεται πρώτα η επαρκής στελέχωση των ίδιων των υπηρεσιών που καλούνται να τις υλοποιήσουν;

Ο Σύλλογός μας θα συνεχίσει να διεκδικεί με συνέπεια, υπευθυνότητα και θεσμικό λόγο την ενίσχυση των ΚΠΑ2 και την επιστροφή των συναδέλφων μας στην εργασία, θεωρώντας ότι η ουσιαστική στήριξη των ανέργων προϋποθέτει πρώτα τη στήριξη εκείνων που βρίσκονται καθημερινά δίπλα τους.

Ζητάμε να αξιοποιηθούν οι εργασιακοί σύμβουλοι που ήδη εκπαιδεύτηκαν, εργάστηκαν και πέτυχαν, αλλά απομακρύνθηκαν από την Υπηρεσία.

Η εμπειρία δεν είναι προνόμιο των εργαζομένων. Είναι περιουσία της πολιτείας.
Δεν ανήκει σε εμάς. Ανήκει στην κοινωνία.

Και όταν μια κοινωνία επιλέγει να την αφήσει να χαθεί,
το κόστος μάλλον το πληρώνουν τελικά οι πολίτες.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΔΥΠΑ