ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 451
Ημερομ. Κατάθεσης: 19/11/2026

Αθήνα, 16.11.2026

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την κα Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων & Αθλητισμού

Θέμα: Κατεπείγουσα ανάγκη τροποποίησης και συμπλήρωσης του άρθρου 66 (16Α) του υπό διαβούλευση πολυνομοσχεδίου του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, για την άρση του αποκλεισμού των πρώην αποσπασμένων εκπαιδευτικών με οικογένεια στο εξωτερικό

Ο υπογράφων βουλευτής καταθέτει ως αναφορά προς την αρμόδια Υπουργό την Επιστολή-Υπόμνημα της *Πρωτοβουλίας πρώην και νυν αποσπασμένων εκπαιδευτικών στο εξωτερικό με οικογένεια με ομογενή ή αλλοδαπό μόνιμο κάτοικο εξωτερικού*, με την οποία επισημαίνονται σοβαρές αδικίες και αποκλεισμοί που προκύπτουν από την προτεινόμενη νομοθετική ρύθμιση του άρθρου 66 (16Α) του πολυνομοσχεδίου του Υπουργείου Παιδείας.

Ειδικότερα, οι εκπαιδευτικοί τονίζουν ότι, παρότι η υπό διαμόρφωση διάταξη επιχειρεί να ρυθμίσει το ζήτημα των αποσπάσεων και παρατάσεων όσων έχουν συνάψει γάμο ή σύμφωνο συμβίωσης με ομογενή ή αλλοδαπό μόνιμο κάτοικο εξωτερικού, αφήνει εκτός ρύθμισης όσους συμπλήρωσαν στο παρελθόν το ανώτατο χρονικό όριο απόσπασης και υποχρεώθηκαν να επαναπατριστούν βάσει του ν. 4415/2016, παρότι η οικογένεια και τα τέκνα τους παραμένουν μόνιμα εγκατεστημένα στο εξωτερικό. Ως αποτέλεσμα, δεκάδες εκπαιδευτικοί βρίσκονται μακριά από τις οικογένειές τους, τελούν σε πολυετείς άδειες άνευ αποδοχών ή εξωθήθηκαν ακόμη και σε αναγκαστική παραίτηση.

Στο πλαίσιο αυτό, αιτούνται:

1. Τη ρητή συμπερίληψη των πρώην αποσπασμένων εκπαιδευτικών που συμπλήρωσαν το ανώτατο χρονικό όριο και επέστρεψαν στην Ελλάδα, παρέχοντάς τους τη δυνατότητα υποβολής αίτησης εκ νέου απόσπασης στη χώρα μόνιμης εγκατάστασης της οικογένειάς τους, κατά παρέκκλιση των περιοριστικών διατάξεων.

2. Τη συνεκτίμηση της ύπαρξης ανήλικων τέκνων που γεννήθηκαν, μεγαλώνουν και φοιτούν σε σχολεία της χώρας υποδοχής.

3. Την κατάργηση της προϋπόθεσης (γ) περί αδιάκοπης πενταετούς εργασιακής σχέσης του/της συζύγου, ώστε να αρκεί η απόδειξη της μόνιμης εγκατάστασης.

4. Την πλήρη κατάργηση της προϋπόθεσης (δ) περί παρέλευσης διετίας από τον γάμο ή το σύμφωνο συμβίωσης έως την υποβολή της πρώτης αίτησης, ως αντισυνταγματικής και αντίθετης στις αρχές της ισότητας, της αναλογικότητας και της προστασίας της οικογένειας, όπως έχει επισημάνει και ο Συνήγορος του Πολίτη.

5. Την τροποποίηση της προϋπόθεσης (ε) ως προς τη γλωσσομάθεια, με καθιέρωση του επιπέδου Β2 (αντί Γ2) σε εναρμόνιση με τις πάγιες προκηρύξεις αποσπάσεων και πρόβλεψη τριετούς μεταβατικής περιόδου για την προσκόμιση του σχετικού πιστοποιητικού.

Παρακαλώ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων σας, για την άμεση εξέταση του συνημμένου, για την απάντηση και τις σχετικές σας ενέργειες, καθώς και να με ενημερώσετε σχετικά.

Ο Βουλευτής

Σπυρίδων Τσιρώνης

Βουλευτής Αχαΐας

ΠΡΟΣ:
Αξιότιμες κυρίες και κύριους βουλευτές, μέλη της διαρκούς επιτροπής μορφωτικών υποθέσεων του Ελληνικού Κοινοβουλίου.

ΘΕΜΑ: ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ- **Τροποποίηση /συμπλήρωση της προτεινόμενης νομοθετικής ρύθμισης για τους εκπαιδευτικούς με οικογένεια στο εξωτερικό άρθρο 66 (16 Α) – Άρση του συνεχούς αποκλεισμού από τη δυνατότητα εκ νέου απόσπασης των πρώην αποσπασμένων με οικογένεια στο εξωτερικό.**

Αξιότιμες/οι κυρίες και κύριοι Βουλευτές,

Ενόψει της επικείμενης συζήτησης και ψήφισης του νέου νομοσχεδίου του Υπουργείου Παιδείας, επικοινωνούμε μαζί σας ως **Πρωτοβουλία πρώην και νυν αποσπασμένων εκπαιδευτικών στο εξωτερικό με οικογένεια με ομογενή ή αλλοδαπό μόνιμο κάτοικο εξωτερικού** με αίσθημα βαθιάς ανησυχίας και αγανάκτησης, διαπιστώνοντας ότι η υπό διαμόρφωση νομοθετική ρύθμιση του αρθρου 66 του πολυνομοσχεδίου που πρόσφατα τέθηκε σε διαβούλευση και που αφορά το ζήτημα των αποσπάσεων/παρατάσεων εκπαιδευτικών παντρεμένων με ομογένη ή αλλοδαπό μόνιμο κάτοικο εξωτερικού, παραβλέπει εκ νεου και δεν διορθώνει την κατάφορη αδικία που συντελείται εδώ και 10 χρόνια εις βάρος μας, αφήνωντας για άλλη μια φορά εκτος ρύθμισης την πιο ευάλωτη και πολύπαθη κατηγορία εκπαιδευτικών με τις αντίστοιχες οικογενειακές συνθήκες.
Γι αυτόν ακριβώς τον λόγο έχουμε ζητήσει κατεπείγουσα συνάντηση της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου με αντιπροσωπεία συνδέλφων μας που θα μεταβεί από το εξωτερικό, πριν το πέρας της δημόσιας διαβούλευσης (19 Νοεμβρίου).

Ειδικότερα ως προς την νομοθετική ρύθμιση:

Η προτεινόμενη διάταξη, αφορά αποκλειστικά εκπαιδευτικούς που ήδη υπηρετούν συνεχώς στο εξωτερικό και επιθυμούν να παρατείνουν την απόσπασή τους. Για άλλη μια φορά δεν προβλέπει, καμία αντίστοιχη δυνατότητα για εκείνους που στο παρελθόν συμπλήρωσαν το ανώτατο χρονικό όριο απόσπασης και υποχρεώθηκαν λόγω νομικού πλαισίου να επαναπατριστούν, παρά το γεγονός ότι διατηρούσαν και διατηρούν την οικογένειά τους στη χώρα του εξωτερικού.
Αυτό δεν συνέβει από προσωπική επιλογή. Αποτελεί άμεση συνέπεια του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου, το οποίο μας αποκλείει από τη δυνατότητα υποβολής νέας αίτησης απόσπασης λόγω των ανυπέρβλητων «κοφτών» του νόμου 4415/2016
Είμαστε αυτοί που βρισκόμαστε μακριά από τον/τη σύζυγο και τα παιδιά μας. Αυτοί που αναγκάστηκαμε να λάβουμε άδειες άνευ αποδοχών, προκειμένου να παραμείνουμε κοντά στην οικογένειά μας, αναλαμβάνοντας όχι μόνο τεράστιο επαγγελματικό και οικονομικό κόστος αλλά και ψυχολογικό και συναισθηματικό για μας και τα παιδιά μας.
Ειμαστε αυτοί που όπως έχει τονίσει και ο **Συνήγορος του Πολίτη** σε δύο διαδοχικές παρεμβάσεις του προς το Υπουργείο, οι διαρκείς οικογενειακοί και βιοτικοί δεσμοί πρέπει να συνεκτιμώνται **ανεξαρτήτως του εάν ο εκπαιδευτικός υπηρετεί ήδη στο εξωτερικό ή έχει επιστρέψει στην Ελλάδα**
Είμαστε αυτοί που βρισκομαστε σήμερα στην δυσμενέστερη θέση, καθώς ενώ η νέα διάταξη υποτίθεται οτι αναγνωρίζει την ανάγκη προστασίας της οικογενειακής ενότητας, δεν μας παρέχει κανέναν μηχανισμό επανένταξης στο καθεστώς αποσπάσεων για να ξαναενωθούμε με τις οικογένειές μας.

Πως είναι δυνατόν μια ρύθμιση που υποτίθεται ότι αποσκοπεί στη διασφάλιση της οικογενειακής ενότητας και στην αντιμετώπιση των ιδιαίτερων συνθηκών που αντιμετωπίζουν οι εκπαιδευτικοί με οικογένεια στο εξωτερικό να περιορίζεται προκλητικά μόνο σε όσους έτυχε να παραμένουν ήδη αποσπασμένοι και να παραβλέπει την μεγαλύτερη και πιο ταλαιπωρημένη κατηγορία, όσους

δηλαδή αποκλείστηκαν από τη συνέχιση της υπηρεσίας τους λόγω του ισχύοντος νομοθετικού περιορισμού. Σε ποια ισονομία, αξιοκρατία και ιση μεταχείριση απαντάει αυτό;

Δεν είναι δυνατόν η πολιτεία να αναγνωρίζει το δικαίωμα διατήρησης της οικογενειακής ενότητας για όσους παρέμειναν στο εξωτερικό, αλλά να αγνοεί εκείνους που, εξαιτίας των προηγούμενων νομοθετικών περιορισμών, αναγκάστηκαν να απομακρυνθούν από τις οικογένειές τους ή να θυσιάσουν την επαγγελματική τους υπόσταση για να βρίσκονται κοντά τους με μακροχρόνιες άδειες ανευ αποδοχών.
Για τους λόγους αυτούς, **ζητούμε άμεσα την τροποποίηση και συμπλήρωση της προτεινόμενης διάταξης,** ώστε: Να συμπεριληφθούν ρητά και οι εκπαιδευτικοί που κατά το παρελθόν έχουν συμπληρώσει το ανώτατο χρονικό όριο απόσπασης, έχουν υποχρεωθεί σε επιστοφή στην Ελλάδα, έχουν σύζυγο/ σύμφωνο συμβίωσης και παιδία με ομογενή ή αλλοδαπό μόνιμο κάτοικο του εξωτερικού και για 10 χρόνια αποκλείονται απο την δυνατότητα εκ νέου υποβολής αίτησης απόσπασης στη χώρα μόνιμης εγκατάστασης της οικογένειάς τους .

1. Προτεινόμενη τροποποιημένη διάταξη(με έντονα οι βελτιώσεις/συμπληρώσεις)

« Εκπαιδευτικοί που υπηρετούν συνεχώς για χρονικό διάστημα άνω των πέντε (5) ετών με απόσπαση σε εκπαιδευτικές μονάδες του άρθρου 4***, καθώς και εκπαιδευτικοί που κατα το παρελθόν έχουν συμπληρώσει το ανώτατο προβλεπόμενο χρονικό όριο απάσπασης και οι οποίοι έχουν επιστρέψει στην Ελλάδα, εφόσον έχουν σύζυγο ή έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης με ομογενή ή αλλογενή μόνιμο κάτοικο του εξωτερικού στη χώρα της προηγούμενης ή της αιτούμενης απόσπασής τους***, δύνανται να αιτούνται την παράταση ή **την εκ νέου απόσπασή τους**, αντίστοιχα, και έως τη συνταξιοδότησή τους, εφόσον πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) Οι ενδιαφερόμενοι εκπαιδευτικοί υποβάλλουν κατ' έτος αίτηση παράτασης της απόσπασής τους ή αίτηση **εκ νέου απόσπασης**, κατά περίπτωση.

β) Ο οικείος Συντονιστής Εκπαίδευσης βεβαιώνει την ύπαρξη υπηρεσιακών αναγκών.

γ) Οι σύζυγοι των εκπαιδευτικών ή αυτοί με τους οποίους έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης έχουν μόνιμη εγκατάσταση και αδιάκοπη εργασιακή σχέση με τη χώρα μόνιμης διαμονής τους για χρονικό διάστημα άνω των πέντε (5) τελευταίων ετών. **(Προτείνεται τροποποίηση)**

δ) ***Προτείνεται η κατάργηση της συγκεκριμένης απαράδεκτης και αντισυνταγματικής προϋπόθεσης.***

ε) Οι εκπαιδευτικοί έχουν άριστη γνώση (Γ2) της γλώσσας της χώρας υποδοχής σύμφωνα με το άρθρο 10 του π.δ. 85/2022 (Α' 232), για την πιστοποίηση της γλωσσομάθειας**.(Προτείνεται τροποποίηση)**

Για τους εκπαιδευτικούς της ανωτέρω κατηγορίας, η δυνατότητα εκ νέου απόσπασης παρέχεται κατά παρέκκλιση κάθε διάταξης που αποκλείει την υποβολή νέας αίτησης απόσπασης λόγω συμπλήρωσης του ανώτατου χρονικού ορίου προηγούμενης απόσπασης στο εξωτερικό.»

Εξίσου προβληματική είναι η απουσία οποιασδήποτε πρόβλεψης για την ύπαρξη τέκνων, ιδίως όταν αυτά έχουν γεννηθεί και μεγαλώνουν στη χώρα απόσπασης, φοιτούν σε σχολικές μονάδες της χώρας αυτής και έχουν διαμορφώσει εκεί το κοινωνικό, εκπαιδευτικό και οικογενειακό τους περιβάλλον. Είναι τουλάχιστον παράδοξο να θεωρείται καθοριστικό κριτήριο η πενταετής εργασιακή σχέση του/της συζύγου, αλλά να μην αναγνωρίζεται αντίστοιχη, αν όχι μεγαλύτερη, βαρύτητα στην ύπαρξη ανήλικων τέκνων και στην ανάγκη διασφάλισης της συνέχειας της οικογενειακής και σχολικής τους ζωής.

Η νομοθετική παρέμβαση επιβάλεται επιτέλους να αντιμετωπίσει συνολικά το πρόβλημα, χωρίς να δημιουργηθούν επιλέον διακρίσεις μεταξύ οικογενειών που αντιμετωπίζουν τις ίδιες πραγματικές συνθήκες.

2. Κατάργηση της απαίτησης αδιάκοπης εργασιακής σχέσης και του χρονικού περιορισμού των πέντε ετών. (προυπόθεση γ)

Η απαίτηση αυτή δημιουργεί αδικαιολόγητες διακρίσεις, καθώς αγνοεί ότι ένας γονέας μπορεί να απέχει από την εργασία για την ανατροφή των παιδιών, τη φροντίδα της οικογένειας ή λόγους υγείας. Η μόνιμη εγκατάσταση του/της συζύγου στη χώρα υποδοχής πρέπει να αποτελεί το μοναδικό κριτήριο, χωρίς πρόσθετους χρονικούς και εργασιακούς περιορισμούς.

3. Ως προς την προϋπόθεση (δ), ζητούμε την πλήρη κατάργησή της ως αντισυνταγματικής και κοινωνικά ανάλγητης.

Η απαίτηση να έχουν παρέλθει τουλάχιστον δύο έτη από την τέλεση του γάμου ή τη σύναψη του συμφώνου συμβίωσης έως την υποβολή της πρώτης αίτησης παράτασης εισάγει ένα αυθαίρετο χρονικό κριτήριο, είναι αδικαιολόγητη, δυσανάλογη και δημιουργεί σοβαρές ανισότητες μεταξύ εκπαιδευτικών που βρίσκονται σε αντίστοιχες οικογενειακές και υπηρεσιακές συνθήκες. Ο Συνήγορος του Πολίτη έχει αποφανθεί ρητά ότι οι αποδεδειγμένοι οικογενειακοί δεσμοί πρέπει να συνεκτιμώνται ανεξαρτήτως του χρόνου κατά τον οποίο δημιουργήθηκαν.

Η συγκεκριμένη προϋπόθεση εγείρει σοβαρά ζητήματα συνταγματικής ισότητας (άρθρο 4), προστασίας της οικογένειας (άρθρο 21) και αναλογικότητας (άρθρο 25), δημιουργεί σοβαρά ζητήματα άνισης μεταχείρισης, ενώ η προβληματική διατύπωσή της, αφήνει περιθώρια για δύο διαφορετικές ερμηνείες:

- **Εάν ως πρώτη αίτηση παράτασης νοείται η πρώτη παράταση που έχει λάβει ο εκπαιδευτικός κατά τη συνολική διάρκεια της απόσπασής του**, τότε η ρύθμιση καθίσταται ακόμη πιο άδικη. Ουσιαστικά, ευνοεί όσους δημιούργησαν οικογένεια πριν από την απόσπασή τους ή κατά το πρώτο έτος υπηρεσίας τους στο εξωτερικό!!!!! αποκλείοντας εκείνους που παντρεύτηκαν κατά το τρίτο, τέταρτο, πέμπτο ή έκτο κτλ έτος της απόσπασής τους. Παράλληλα, δημιουργείται ο κίνδυνος μιας ιδιότυπα «φωτογραφικής» ρύθμισης, η οποία ευνοεί καταχρηστικά περιπτώσεις δύο ομογενών ή ομογενούς και αλλοδαπού που είχαν παντρευτεί πριν από την απόσπαση ή κατά το πρώτο έτος της, επιτρέποντας στον εκπαιδευτικό να μεταβεί στη χώρα καταγωγής ή μόνιμης εγκατάστασης του/της συζύγου του και, υπό τις λοιπές προϋποθέσεις, να παραμείνει εκεί έως τη συνταξιοδότησή του, αμειβόμενος από το Ελληνικό Δημόσιο. Αντίθετα, αποκλείεται εκείνος που δημιούργησε οικογένεια κατά τη διάρκεια της πολυετούς υπηρεσίας του στο εξωτερικό.
- **Εάν ως πρώτη αίτηση νοείται εκείνη που θα υποβληθεί μετά την έναρξη ισχύος της νέας διάταξης,** εξακολουθεί να υφίσταται αδικαιολόγητη διάκριση μεταξύ εκπαιδευτικών που έχουν ακριβώς την ίδια οικογενειακή κατάσταση, με μοναδικό κριτήριο το εάν έχουν συμπληρώσει ή όχι δύο χρόνια γάμου όταν έχουν την ίδια μόνιμη οικογενειακή εγκατάσταση και τις ίδιες πραγματικές ανάγκες διατήρησης της οικογενειακής τους ενότητας.

Ο χρόνος τέλεσης ενός γάμου δεν μπορεί να αποτελεί κριτήριο αξιολόγησης της αξίας των οικογενειακών δεσμών ούτε να καθορίζει ποιος εκπαιδευτικός δικαιούται να διατηρήσει την οικογενειακή του ενότητα και ποιος όχι. Η δημιουργία οικογένειας δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως προνόμιο όσων παντρεύτηκαν «εγκαίρως».

Με τι νομικό ή ηθικό κριτήριο το υπουργείο αποφασίζει ότι μια οικογένεια με γάμο 18 μηνών έχει μικρότερη ανάγκη συνοχής από μια οικογένεια με γάμο 24 μηνών; Η νομοθετική ρύθμιση οφείλει να εξετάζει την πραγματική οικογενειακή κατάσταση και όχι να επιβάλλει χρονικούς περιορισμούς που οδηγούν σε διαφορετική μεταχείριση οικογενειών με τις ίδιες ουσιαστικές ανάγκες.

Η πικρή εμπειρία από την εφαρμογή του άρθρου 26 του ν. 4415/2016 θα έπρεπε να αποτελεί οδηγό για την αποφυγή ανάλογων νομοθετικών αστοχιών. Η συγκεκριμένη διάταξη, όπως εφαρμόστηκε, ευνόησε σχεδόν «φωτογραφικά» αποκλειστικά εκπαιδευτικούς που είχαν υποβάλει

αίτηση απόσπασης κατά τα έτη 2017-2018, αποκλείοντας επί μία δεκαετία την συντριπτική πλειοψηφία που ήταν παντρεμένοι με ομογενή ή αλλοδαπό μόνιμο κάτοικο εξωτερικού. Η ανισότητα που δημιουργήθηκε υπήρξε ιδιαίτερα σημαντική και τις συνέπειές της εξακολουθούμε να τις υφιστάμεθα δεκάδες εκπαιδευτικοί με τις οικογένειές μας. Θα ήταν επομένως εξαιρετικά προβληματικό να επαναληφθεί σήμερα το ίδιο νομοθετικό λάθος, με τη θέσπιση μιας νέας ρύθμισης που, αντί να αποκαθιστά αδικίες, δημιουργεί νέους αποκλεισμούς και νέες κατηγορίες ευνοημένων και αποκλεισμένων εκπαιδευτικών.

Θεωρούμε επιβεβλημένη, την πλήρη κατάργηση της διετούς προϋπόθεσης και όχι απλώς την ερμηνευτική διευκρίνισή της.

Η δυνατότητα παράτασης και απόσπασης πρέπει να εξαρτάται από την πραγματική οικογενειακή κατάσταση, τη μόνιμη εγκατάσταση, την ύπαρξη τέκνων και τις υπηρεσιακές ανάγκες, όχι από την ημερομηνία τέλεσης του γάμου.

3. Ως προς την προϋπόθεση (ε) της άριστης γνώσης (Γ2) της γλώσσας της χώρας υποδοχής.

Η απαίτηση αυτή είναι δυσανάλογη, ιδίως όταν για την αρχική απόσπαση νέων εκπαιδευτικών στην ίδια χώρα προβλέπεται χαμηλότερο επίπεδο γλωσσομάθειας **ακόμα και σε εναλλακτική γλώσσα απ αυτήν της χώρας υποδοχής (Β2 Καλή γνώση).**

Είναι νομικά και ηθικά οξύμωρο να απαιτείται επίπεδο Γ2 από κπαιδευτικούς που ζουν εργάστηκαν ή εργάζονται και διατηρούν οικογένεια στο εξωτερικό, την στιγμή που για την είσοδο στο σύστημα των αποσπάσεων το υπουργείο απαιτεί το Β2.

Πολλοί εκπαιδευτικοί διαθέτουν στην πράξη γλωσσική επάρκεια επιπέδου Γ1 ή ακόμη και Γ2, την οποία έχουν αποκτήσει μέσα από την διαβίωση και εργασία τους στη χώρα, χωρίς να διαθέτουν το αντίστοιχο επίσημο πιστοποιητικό. Δεν είναι εύλογο η έλλειψη ενός τυπικού πιστοποιητικού να εξομοιώνεται με έλλειψη πραγματικής γλωσσικής επάρκειας.

Για τον λόγο αυτό ζητείται η εναρμόνιση της διάταξης με τις πάγιες προσλήσεις του υπουργείου και η καθιέρωση του επιπέδου Β2 ως επαρκούς προυπόθεσης καθώς και η θέσπιση μεταβατικής περιόδου τριών ετών για την προσκόμιση του σχετικού πιστοποιητικού από όσους δεν το διαθέτουν.

Αξιότιμες κυρίες και κύριοι Βουλευτές,

Σας παρακαλούμε να αξιοποιήσετε τη θεσμική σας ιδιότητα για να αποτρέψετε τη μετατροπή της νομοθετικής πρωτοβουλίας σε εργαλείο νέων διακρίσεων. Η ενσωμάτωση των προτάσεών μας δίνει οριστική και δίκαιη λύση σε ένα πρόβλημα που ταλαιπωρεί πραγματικές οικογένειες εδώ και δέκα χρόνια.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση

Με τιμή

Πρωτοβουλία πρώην και νυν αποσπασμένων εκπαιδευτικών στο εξωτερικό με οικογένεια με αλλοδαπό ή ομογενή μόνιμο κάτοικο εξωτερικού.

[redacted] (Άδεια άνευ αποδοχών λόγω οικογένειας στην ΓΕΡΜΑΝΙΑ)

[redacted] ΠΕ60 (Άδεια άνευ αποδοχών λόγω οικογένειας στην ΓΑΛΛΙΑ)

[redacted] ΠΕ70 (Άδεια άνευ αποδοχών λόγω οικογένειας στην ΟΥΡΟΥΓΟΥΑΗ)

[redacted] ΠΕ70 (Άδεια άνευ αποδοχών λόγω οικογένειας στην ΓΑΛΛΙΑ)

[redacted] ΠΕ 70 (Άδεια άνευ αποδοχών με οικογένεια στην ΙΣΠΑΝΙΑ)

[redacted] ΠΕ60 (Άδεια άνευ αποδοχών λόγω οικογένειας στο ΒΕΛΓΙΟ)

[redacted] ΠΕ02 (Υπηρετεί στην Ελλάδα με οικογένεια στην ΓΑΛΛΙΑ)

[redacted] ΠΕ70 (Άδεια άνευ αποδοχών με την οικογένεια στην ΙΤΑΛΙΑ)

[redacted] ΠΕ70 (Υπηρετεί στην Ελλάδα με οικογένεια στο ΚΟΝΓΚΟ)

[redacted] ΠΕ70 (Άδεια άνευ αποδοχών με οικογένεια στο ΒΕΛΓΙΟ)

[redacted] ΠΕ60 (Άδεια άνευ αποδοχών λόγω οικογένειας στο ΒΕΛΓΙΟ)

[redacted] ΠΕ70 (Άδεια ανευ αποδοχών λόγω οικογένειας στις ΗΠΑ)

[redacted] ΠΕ60 (Άδεια άνευ αποδοχών λόγω οικογένειας στο ΒΕΛΓΙΟ)

[redacted] ΠΕ02 (Υπηρετεί στην Ελλάδα με οικογένεια στην ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ)

[redacted] ΠΕ.02 (Άδεια άνευ αποδοχών με οικογένεια στην ΟΛΛΑΝΔΙΑ)

[redacted] ΠΕ70 (Υπηρετεί στην Ελλάδα με οικογένεια στο ΗΝ ΒΑΣΙΛΕΙΟ)

[redacted] ΠΕ02 (Άδεια άνευ αποδοχών λόγω οικογένειας στις ΗΠΑ)

[redacted] ΠΕ70 (Υπηρετεί στην Ελλάδα με οικογένεια στο ΒΕΛΓΙΟ)

[redacted] ΠΕ70 (Υπηρετεί στην Ελλάδα με οικογένεια στην ΕΛΒΕΤΙΑ)

[redacted] ΠΕ.70 (Πρώην αποσπασμένη εκπαιδευτικός στο ΒΕΛΓΙΟ)

[redacted] ΠΕ02 (Άδεια άνευ αποδοχών λόγω οικογένειας στο ΒΕΛΓΙΟ)

[redacted] ΠΕ60 (Άδεια άνευ αποδοχών λόγω οικογένειας στο ΒΕΛΓΙΟ)

[redacted] ΠΕ06 (Άδεια άνευ αποδοχών με οικογένεια ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ)

[redacted] ΠΕ70 (Άδεια ανευ αποδοχών λόγω οικογένειας στη ΓΑΛΛΙΑ)

[redacted] ΠΕ 70 (Υπηρετεί με οικογένεια στο ΒΕΛΓΙΟ)

[redacted] (Υπηρετεί με οικογένεια στην ΕΛΒΕΤΙΑ)

[redacted] ΠΕ 60 (Υπηρετεί με οικογένεια στην ΙΣΠΑΝΙΑ)

[redacted] ΠΕ60 (Υπηρετεί με οικογένεια στην ΕΛΒΕΤΙΑ)

[redacted] ΠΕ70 (Υπηρετεί με οικογένεια στην ΒΡΑΖΙΛΙΑ)

[redacted] ΠΕ86 (Υπηρετεί με οικογένεια στην Ν. ΑΦΡΙΚΗ)

[redacted] ΠΕ06 (Υπηρετεί με οικογένεια στο ΚΟΝΓΚΟ)

[redacted] ΠΕ 70 (Υπηρετεί με οικογένεια στην ΕΛΒΕΤΙΑ)

[redacted] ΠΕ 70 (Υπηρετεί με οικογένεια στην ΙΣΠΑΝΙΑ)

[redacted] ΠΕ70 (Υπηρετεί με οικογένεια ΧΙΛΗ)

[redacted](αναγκαστική παραίτηση λόγω οικογένειας ΟΛΛΑΝΔΙΑ)

[redacted] ΠΕ 70 (Αναγκαστική παραίτηση λόγω οικογένειας στην ΓΑΛΛΙΑ)

[redacted] ΠΕ 02 (Αναγκαστική παραίτηση λόγω οικογένειας ΒΕΛΓΙΟ)

[redacted] ΠΕ 60 (Αναγκαστική παραίτηση λόγω οικογένειας στην ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ)

[redacted] ΠΕ 02 (Αναγκαστική παραίτηση λόγω οικογένειας στην ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ)

[redacted] (Αναγκαστική παραίτηση λόγω οικογένειας στο ΗΝ. ΒΑΣΙΛΕΙΟ)