ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 1547
Ημερομ. Κατάθεσης: 18/11/2026

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ

ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 18/11/2026

Της: Αθανασίου Μαρίας, Βουλευτού Β2' Δυτικού Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Τον κ. Υπουργό Υγείας

ΘΕΜΑ: **«Θεσμοθέτηση ενιαίας άδειας με αποδοχές για εργαζομένους του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα που αποδεδειγμένα φροντίζουν κατ' οίκον γονείς με σοβαρές παθήσεις, αναπηρία ή αδυναμία αυτοεξυπηρέτησης»**

Κυρία, κύριοι Υπουργοί,

Σύμφωνα με ενημέρωση που έχει περιέλθει σε γνώση μας από πολίτες, αναδεικνύεται η επείγουσα ανάγκη αναθεώρησης του ισχύοντος πλαισίου χορήγησης αδειών για εργαζομένους που φροντίζουν κατ' οίκον γονείς με σοβαρές παθήσεις, αναπηρία ή αδυναμία αυτοεξυπηρέτησης λόγω ηλικίας ή μακροχρόνιας νοσηλείας, καθώς και θεσμοθέτησης ενιαίας αμειβόμενης άδειας για εργαζομένους, οι οποίοι αποδεδειγμένα φροντίζουν κατ οίκον τους ως άνω γονείς, αντί εισαγωγής αυτών σε ιδρύματα φροντίδας ηλικιωμένων, με πολύ μεγαλύτερο κόστος για το κράτος. Οι υφιστάμενες ρυθμίσεις προβλέπουν περιορισμένες ημέρες αδείας, κυρίως χωρίς αποδοχές, ενώ διαφοροποιούνται μεταξύ ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο για τη φροντίδα εξαρτώμενου μέλους της οικογένειας:

α) **για εργαζόμενο στον ιδιωτικό τομέα** προβλέπονται οι εξής άδειες:

1) άνευ αποδοχών άδεια φροντιστή έως 5 εργάσιμες ημέρες/χρόνο με τη βασική προϋπόθεση ο γονέας να κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο (άρ. 232 του Π.Δ. 62/2025), ενώ δε συμπεριλαμβάνονται περιπτώσεις όπου ο γονέας ζει σε διπλανό διαμέρισμα ή στο ίδιο οίκημα!
2) άνευ αποδοχών άδεια έως 6 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο (άρ. 244 του Π.Δ. 62/2025),
3) με αποδοχές απουσία λόγω ανωτέρας βίας έως 2 φορές τον χρόνο, από 1 εργάσιμη ημέρα κάθε φορά (άρ. 233 Π.Δ. 62/2025) για επείγον οικογενειακό ζήτημα λόγω ασθένειας ή ατυχήματος και απαιτείται η άμεση παρουσία του εργαζομένου και

β) **για εργαζόμενο στον δημόσιο τομέα** σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα (Ν. 3528/2007) προβλέπονται οι εξής άδειες:
1) άνευ αποδοχών άδεια έως 1 μήνα ανά ημερολογιακό έτος για σοβαρούς προσωπικούς λόγους (άρ. 51, παρ. 1, Ν. 3528/2007 του Υ. Κ.), εφόσον το

επιτρέπουν οι ανάγκες της υπηρεσίας και η παρ. 2 προβλέπει άδεια, χωρίς αποδοχές, έως 5 έτη συνολικά για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους, κατόπιν αίτησης και γνώμης του υπηρεσιακού συμβουλίου - η χορήγηση δεν είναι αυτομάτως εγγυημένη.
2) Ειδική άδεια έως 22 εργάσιμες ημέρες ετησίως με αποδοχές (άρ. 50 παρ. 2 και 3, Ν. 3528/2007) για συγκεκριμένες σοβαρές παθήσεις, ωστόσο, η διάταξη αναφέρεται στον ίδιο τον υπάλληλο, στον/στη σύζυγο ή στο τέκνο του - και δεν περιλαμβάνει τον γονέα του υπαλλήλου.
3) Ανευ αποδοχών άδεια φροντιστή έως 5 ημέρες (άρ. 29 του Ν. 4808/2021).

Γίνεται εμφανές ότι οι άδειες άνευ αποδοχών και οι ελάχιστες ανωτέρω άδειες μετ' αποδοχών (για εργαζόμενο στον ιδιωτικό τομέα μόλις 2 ημέρες/έτος και 5 ημέρες/έτος για εργαζόμενο στον δημόσιο τομέα) δεν επαρκούν επ' ουδενί για τη καθημερινή παρατεταμένη συστηματική προσωπική συνδρομή για τη φροντίδα ενός ή ταυτόχρονα και των δυο ασθενών γονέων, ακόμη και κατάκοιτων.
Ως αποτέλεσμα αυτού, εκτός την έντονη σωματική και ψυχολογική επιβάρυνση, οι εργαζόμενοι καλούνται συχνά να επιλέξουν μεταξύ της φροντίδας των γονέων και της εργασίας τους, με σοβαρές οικονομικές και οικογενειακές συνέπειες. Χαρακτηριστικές περιπτώσεις εργαζομένων, με έναν γονέα με καρκίνο 4ου σταδίου και αδυναμία αυτοεξυπηρέτησης, ενώ ο δεύτερος γονέας πάσχει από άνοια και χρήζει συνεχούς επίβλεψης. Η κατ' οίκον φροντίδα ηλικιωμένων, σε αντίθεση με την ιδρυματική φροντίδα, λειτουργεί ως ουσιαστική εναλλακτική και επιφέρει αποτελεσματικότερη χρήση των δημόσιων δαπανών (μείωση πόρων για κτιριακές εγκαταστάσεις, στελέχωση, σίτιση, καθαριότητα και μη αναγκαίες νοσηλείες), αρκεί παράλληλα να υπάρξει ουσιαστική στήριξη των περιθαλπόντων (τέκνων φροντιστών) που επωμίζονται όλο το οικονομικό και ψυχολογικό βάρος της φροντίδας. Δεδομένης και της έλλειψης επαρκών δημοσίων δομών, η στήριξη της κατ' οίκον φροντίδας, ώστε τα ιδρύματα να μην αποτελούν τη μοναδική ή την αναγκαστική λύση για τους ηλικιωμένους και τις οικογένειές τους, είναι επιβεβλημένη. Αιτούνται η κατ' οίκον φροντίδα των γονέων να στηριχθεί και να υπάρξει ενιαίο δικαίωμα αδείας με αποδοχές για όλους τους εργαζομένους, αποκλειστικά και μόνο λόγω φροντίδας του γονέα τους. Εκείνοι επιλέγουν το δυσβάσταχτο βάρος της φροντίδας και της μη εγκατάλειψης των ηλικιωμένων γονέων, ανταποκρινόμενοι στο ηθικό χρέος έναντι των γονέων. Η Πολιτεία οφείλει να ανταποκριθεί στο δικό της χρέος στήριξης των φροντιστών, γιατί η κάθε Πολιτεία κρίνεται και από τον τρόπο με τον οποίο προστατεύει τους ηλικιωμένους της.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω,

<u>Ερωτώνται οι κ. κ. Υπουργοί</u>:

1. Εξετάζεται από το Υπουργείο σας η θέσπιση συγκεκριμένου ετήσιου αριθμού ημερών, με αποδοχές και με δυνατότητα επέκτασης σε αποδεδειγμένες περιπτώσεις παρατεταμένης φροντίδας ή νοσηλείας γονέων για εργαζομένους του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα, οι οποίοι φροντίζουν γονείς με σοβαρή ασθένεια, αναπηρία ή αδυναμία αυτοεξυπηρέτησης;

2. Προτίθεται η Κυβέρνηση να επανεξετάσει την προϋπόθεση συγκατοίκησης, όταν αποδεδειγμένα παρέχεται συστηματική φροντίδα σε γονέα που κατοικεί σε διαφορετική κατοικία ή πλησίον εκείνης του τέκνου - φροντιστή;

Η ερωτώσα Βουλευτής

ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΜΑΡΙΑ