ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 387
Ημερομ. Κατάθεσης: 11/11/2026

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Ιωάννης ΓΙΩΡΓΟΣ
Βουλευτής Χαλκιδικής – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Πολύγυρος, 10 Νοεμβρίου 2026

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ:
Τον Υπουργό Εσωτερικών κο. Θεόδωρο Λιβάνιο

ΘΕΜΑ: Διασφάλιση της εργασιακής συνέχειας και επαγγελματικής αποκατάστασης των Νηπιαγωγών (ΠΕ60) που απασχολούνται σε Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως Αναφορά το υπόμνημα Νηπιαγωγών (ΠΕ60) που εργάζονται σε Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς της χώρας, με το οποίο **αναδεικνύεται η ανάγκη θεσμικής μέριμνας για τη διασφάλιση της εργασιακής τους συνέχειας και την εξεύρεση μιας δίκαιης και βιώσιμης λύσης για την επαγγελματική τους αποκατάσταση.**

Ειδικότερα, επισημαίνεται ότι προσλήφθηκαν και απασχολήθηκαν νόμιμα στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς, μέσω των προβλεπόμενων διαδικασιών και προγραμμάτων, βάσει του θεσμικού πλαισίου που ίσχυε κατά τον χρόνο πρόσληψής τους, με σχετικές προσλήψεις να πραγματοποιούνται ακόμη και το 2022. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους κάλυψαν πραγματικές και διαρκείς ανάγκες των συγκεκριμένων δομών, αποκτώντας σημαντική επαγγελματική εμπειρία και συμβάλλοντας ουσιαστικά στην εύρυθμη λειτουργία τους.

Υπογραμμίζουν, παράλληλα, ότι η επιστημονική τους κατάρτιση στην προσχολική αγωγή, σε συνδυασμό με την αποκτηθείσα εργασιακή εμπειρία, συνιστούν ουσιαστικά προσόντα που πρέπει να αξιοποιηθούν, ενώ ενδεχόμενες μεταβολές του θεσμικού πλαισίου δεν θα πρέπει να οδηγούν σε αιφνίδια απώλεια της εργασίας τους, χωρίς προηγουμένως να έχουν διερευνηθεί όλες οι διαθέσιμες νόμιμες λύσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, προτείνουν:

1. **Την εξάντληση κάθε θεσμικής και νομοθετικής δυνατότητας** που θα μπορούσε να επιτρέψει τη νόμιμη παραμονή των ήδη υπηρετουσών Νηπιαγωγών στους

ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ
Κωνσταντινουπόλεως 8, 63100 Πολύγυρος. Τηλ 2371 024977
Δ. Τζαβούρα 22, 63200 Ν. Μουδανιά. Τηλ 2373 022773
Βουλής 4, 10562 Αθήνα. Τηλ. 210 3706217
i.giorgos@parliament.gr

Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς, με την ειδικότητά τους (ΠΕ60), εφόσον αυτό είναι συμβατό με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

2. **Ως εναλλακτική λύση, την εξέταση της δυνατότητας ένταξης και αξιοποίησής τους σε διοικητικές θέσεις των Δήμων** στους οποίους ήδη απασχολούνται, με πρόβλεψη για τη διασφάλιση της εργασιακής τους συνέχειας.
3. **Τη θεσμοθέτηση ειδικής πρόβλεψης για τη διπλή μοριοδότηση της αποδεδειγμένης προϋπηρεσίας τους** στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς, ως αναγνώριση της επαγγελματικής τους διαδρομής και της εμπειρίας που έχουν αποκτήσει, δεδομένου ότι η ενδεχόμενη μεταβολή του εργασιακού τους αντικειμένου δεν οφείλεται σε δική τους υπαιτιότητα.

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλώ να εξετάσετε τα ζητήματα που τίθενται στο συνημμένο υπόμνημα και να με ενημερώσετε για τις προθέσεις και τις ενέργειες του Υπουργείου, καθώς και για τις δυνατότητες ανάληψης σχετικών θεσμικών ή νομοθετικών πρωτοβουλιών, με γνώμονα την προστασία της εργασιακής συνέχειας των συγκεκριμένων εργαζομένων και την αξιοποίηση της επιστημονικής τους κατάρτισης και της αποδεδειγμένης εμπειρίας τους.

Ο καταθέτων την Αναφορά

Ιωάννης Γιώργος, Βουλευτής Ν.Δ. Χαλκιδικής

ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ
Κωνσταντινουπόλεως 8, 63100 Πολύγυρος. Τηλ 2371 024977
Δ. Τζαβούρα 22, 63200 Ν. Μουδανιά. Τηλ 2373 022773
Βουλής 4, 10562 Αθήνα. Τηλ. 210 3706217
i.giorgos@parliament.gr

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εσωτερικών / Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού / Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ) / Αρμόδιους Φορείς

ΘΕΜΑ: **Θεσμική πρόβλεψη για την επαγγελματική απορρόφηση και εργασιακή προστασία των Νηπιαγωγών που εργάζονται σε Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς.**

Αξιότιμοι κύριοι και κυρίες,

Με το παρόν υπόμνημα καταθέτουμε ένα δίκαιο και ουσιαστικά τεκμηριωμένο αίτημα που αφορά το σύνολο των πτυχιούχων Νηπιαγωγών (ΠΕ60), οι οποίες στελεχώνουν και στηρίζουν τη λειτουργία των παιδικών σταθμών της χώρας.

Ζητούμε τη θεσμοθέτηση μιας ενιαίας και δίκαιης διαδικασίας επαγγελματικής απορρόφησης και εργασιακής προστασίας, χωρίς αδικαιολόγητους αποκλεισμούς, για τις Νηπιαγωγούς που προσλήφθηκαν και εργάζονται νόμιμα στις συγκεκριμένες δομές.

Το βασικότερο επιχείρημα της πρότασής μας στηρίζεται στο γεγονός ότι το θεσμικό πλαίσιο επέτρεπε την πρόσληψη και απασχόληση Νηπιαγωγών (ΠΕ60) σε παιδικούς σταθμούς, με σχετικές προσλήψεις να πραγματοποιούνται ακόμη και κατά το έτος 2022.

Ως εκ τούτου, θεωρούμε ότι η Πολιτεία οφείλει να μεριμνήσει για την προστασία της εργασιακής συνέχειας των εργαζομένων που κάλυψαν πραγματικές και διαρκείς ανάγκες, βασιζόμενες στις επίσημες διαδικασίες πρόσληψης και στις προϋποθέσεις που ίσχυαν κατά τον χρόνο απασχόλησής τους.

Βασικά επιχειρήματα και κριτήρια τεκμηρίωσης

1. Νομική και εργασιακή συνέπεια – Προσλήψεις έως το 2022

Οι Νηπιαγωγοί που εργάζονται σήμερα στους παιδικούς σταθμούς δεν βρέθηκαν στις θέσεις αυτές αυθαίρετα. Προσλήφθηκαν με νόμιμες διαδικασίες, μέσω επίσημων προγραμμάτων, όπως το ΕΣΠΑ, συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή μέσω του ιδιωτικού τομέα, βάσει των προϋποθέσεων που ίσχυαν κατά τον χρόνο πρόσληψής τους.

Η μεταβολή του θεσμικού πλαισίου δεν θα πρέπει να οδηγεί σε αιφνίδια απώλεια της εργασίας τους, χωρίς να έχει προηγουμένως εξεταστεί κάθε δυνατή λύση για τη διασφάλιση της εργασιακής τους συνέχειας.

2. Ολοκληρωμένη επιστημονική κατάρτιση

Τα πανεπιστημιακά προγράμματα σπουδών των Παιδαγωγικών Τμημάτων Προσχολικής Εκπαίδευσης περιλαμβάνουν διαχρονικά σημαντικό επιστημονικό υπόβαθρο αναπτυξιακής ψυχολογίας, παιδαγωγικής και προσχολικής αγωγής.

Η επιστημονική αυτή κατάρτιση, σε συνδυασμό με την πραγματική επαγγελματική εμπειρία που έχουν αποκτήσει οι Νηπιαγωγοί μέσα στις δομές, αποτελεί ουσιαστικό στοιχείο της επαγγελματικής τους επάρκειας και προσφοράς.

3. *Αναγνώριση της πραγματικής προϋπηρεσίας*

Οι εργαζόμενες αυτές έχουν αποκτήσει πολύτιμη και εξειδικευμένη εμπειρία στο πεδίο της πρώιμης παιδικής ηλικίας, συμβάλλοντας καθημερινά στην εύρυθμη λειτουργία των παιδικών σταθμών.

Η προϋπηρεσία αυτή πρέπει να αναγνωρίζεται ουσιαστικά και να λαμβάνεται υπόψη σε οποιαδήποτε διαδικασία επαγγελματικής απορρόφησης ή εργασιακής αποκατάστασης.

Η απομάκρυνση ήδη υπηρετουσών εργαζομένων, χωρίς πρόβλεψη για την εργασιακή τους συνέχεια, θα αποτελούσε σημαντική αδικία απέναντι σε ανθρώπους που έχουν προσφέρει επί σειρά ετών στις συγκεκριμένες δομές.

Προτάσεις και αιτήματα προς το Υπουργείο

Κατόπιν των ανωτέρω, επιθυμούμε να καταθέσουμε δύο συγκεκριμένες προτάσεις, με στόχο την εξεύρεση μιας δίκαιης, νόμιμης και ουσιαστικής λύσης για την εργασιακή μας διασφάλιση.

1. Εξάντληση κάθε νόμιμης δυνατότητας παραμονής στους παιδικούς σταθμούς

Αρχικά, επιθυμούμε να αναγνωρίσουμε και να εκφράσουμε την εκτίμησή μας για τις σημαντικές προσπάθειες που έχουν ήδη καταβληθεί από την πλευρά του Υπουργείου και των αρμόδιων φορέων, προκειμένου να καταστεί δυνατή η παραμονή των Νηπιαγωγών στους παιδικούς σταθμούς με την υφιστάμενη ειδικότητά τους.

Γνωρίζουμε ότι το συγκεκριμένο ζήτημα έχει εξεταστεί και ότι έχουν ανακύψει σοβαρά νομικά εμπόδια, τα οποία δυσχεραίνουν ή δεν επιτρέπουν τη συνέχιση της απασχόλησής μας στις συγκεκριμένες θέσεις.

Παρά ταύτα, παρακαλούμε να εξαντληθεί κάθε ενδεχόμενη θεσμική ή νομοθετική δυνατότητα που θα μπορούσε να επιτρέψει τη νόμιμη παραμονή των ήδη υπηρετουσών Νηπιαγωγών στους παιδικούς σταθμούς, με σεβασμό στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Η πρότασή μας αυτή δεν αποσκοπεί στην επανάληψη προσπαθειών που έχουν ήδη αποδειχθεί ανέφικτες, αλλά στη διασφάλιση ότι έχει διερευνηθεί κάθε

πιθανή νόμιμη λύση πριν από την οριστική επιλογή διαφορετικής εργασιακής κατεύθυνσης.

2. *Εναλλακτική πρόταση: Ένταξη σε διοικητικές θέσεις με προστασία της εργασιακής συνέχειας και κατοχυρώνοντας μας τή διπλή μοριοδότηση.*

Εφόσον, παρά τις προσπάθειες που έχουν ήδη πραγματοποιηθεί, διαπιστωθεί οριστικά ότι δεν υφίσταται νομικά εφικτή δυνατότητα παραμονής ή ένταξής μας στους παιδικούς σταθμούς με την ειδικότητα ΠΕ60, παρακαλούμε να εξεταστεί και να προωθηθεί η ένταξη και αξιοποίησή μας σε διοικητικές θέσεις των Δήμων, στους οποίους ήδη εργαζόμαστε.

Θεωρούμε ότι η συγκεκριμένη λύση αποτελεί μια δίκαιη και ρεαλιστική εναλλακτική πρόταση, η οποία θα μπορούσε να διασφαλίσει την εργασιακή μας συνέχεια, αξιοποιώντας παράλληλα την πανεπιστημιακή μας εκπαίδευση, την εμπειρία και τις δεξιότητες που έχουμε αποκτήσει.

Επίσης, ζητούμε να θεσπιστεί ειδική πρόβλεψη για τη διπλή μοριοδότηση της αποδεδειγμένης προυπηρεσίας μας στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς.

Θεωρούμε ότι η αυξημένη μοριοδότηση αποτελεί ένα δίκαιο μέτρο αναγνώρισης της εργασιακής μας διαδρομής, ιδίως λαμβάνοντας υπόψη ότι η ενδεχόμενη αλλαγή του επαγγελματικού μας αντικειμένου δεν οφείλεται σε δική μας υπαιτιότητα, αλλά σε αλλαγές του θεσμικού πλαισίου.

Δεν διεκδικούμε προνομιακή μεταχείριση. Διεκδικούμε την αναγνώριση της νόμιμης εργασιακής μας πορείας και μία δίκαιη λύση για το επαγγελματικό μας μέλλον.

Με εκτίμηση

Νηπιαγωγοί που εργάζονται σε Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς της χώρας