ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 1103
Ημερομ. Κατάθεσης: 6/11/2026

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Παναγιώτα (Νάγια) Γρηγοράκου
Βουλευτής Λακωνίας
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 6/11/2026

Προς: Τον Υπουργό Υγείας, κ. Άδωνι Γεωργιάδη

Θέμα: Σοβαρά ερωτήματα για τις μετακινήσεις προσωπικού, τις καταγγελίες εργαζομένων και τη διασφάλιση του θεραπευτικού χαρακτήρα των δομών του ΕΟΠΑΕ

Η συγκρότηση του Εθνικού Οργανισμού Πρόληψης και Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων (ΕΟΠΑΕ), στο πλαίσιο της ψυχιατρικής μεταρρύθμισης του ν. 5129/2024, συνοδεύτηκε από κυβερνητικές διαβεβαιώσεις για τη διατήρηση του θεραπευτικού πλουραλισμού, τη συνέχεια των παρεχόμενων υπηρεσιών και τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού των εντασσόμενων φορέων.

Ωστόσο, οι επανειλημμένες καταγγελίες του Συλλόγου Εργαζομένων ΕΟΠΑΕ, καθώς και σχετικά δημοσιεύματα, εγείρουν σοβαρά ερωτήματα για τον τρόπο διοίκησης του Οργανισμού, τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και, κυρίως, τις επιπτώσεις των διοικητικών αποφάσεων στη λειτουργία των θεραπευτικών προγραμμάτων.

Ειδικότερα, σύμφωνα με δημόσια ανακοίνωση του Συλλόγου Εργαζομένων, στις 8 Οκτωβρίου 2026 γνωστοποιήθηκαν σε εργαζομένους αποφάσεις μετακίνησής τους σε άλλες δομές του ΕΟΠΑΕ.

Κατά τις ίδιες καταγγελίες, οι μετακινήσεις πραγματοποιήθηκαν χωρίς προηγούμενη ουσιαστική διαβούλευση με τους προϊσταμένους και τους επιστημονικά υπευθύνους των θεραπευτικών μονάδων, χωρίς σαφή γνωστοποίηση των κριτηρίων επιλογής των εργαζομένων και χωρίς επαρκή αξιολόγηση των συνεπειών στη θεραπευτική διαδικασία.

Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλούν οι αναφορές για μετακινήσεις προσωπικού από προγράμματα απεξάρτησης με συγκεκριμένη θεραπευτική προσέγγιση σε δομές διαφορετικού αντικειμένου και φιλοσοφίας, ακόμη και σε καθήκοντα που, σύμφωνα με τις καταγγελίες, δεν αντιστοιχούν στην ειδίκευση και την προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία των εργαζομένων.

Είναι σαφές πως οι εν λόγω αποφάσεις μετακίνησης δεν αφορούν απλώς μια διοικητική ανακατανομή προσωπικού καθώς στον ευαίσθητο χώρο της απεξάρτησης, η συνέχεια της θεραπευτικής σχέσης, η εμπιστοσύνη μεταξύ θεραπευτή και θεραπευόμενου, η εξειδίκευση του προσωπικού, όπως και η διατήρηση της επιστημονικής ταυτότητας των προγραμμάτων αποτελούν ουσιώδεις προϋποθέσεις για την αποτελεσματικότητα της θεραπείας.

Άλλωστε, σχετικές ανησυχίες έχουν διατυπωθεί και από την Παγκόσμια Ομοσπονδία Θεραπευτικών Κοινοτήτων, η οποία έχει επισημάνει τους κινδύνους που συνεπάγονται οι εκτεταμένες μετακινήσεις προσωπικού χωρίς επαρκή διαβούλευση και επιστημονική τεκμηρίωση.

Επιπλέον, σοβαρό προβληματισμό προκαλούν οι επανειλημμένες δημόσιες καταγγελίες του Συλλόγου Εργαζομένων για περιστατικά εργασιακής παρενόχλησης, εκφοβισμού και απαξιωτικής αντιμετώπισης του προσωπικού. Ήδη από τον Νοέμβριο του 2025, ο Σύλλογος είχε προβεί σε εξώδικη διαμαρτυρία, η οποία κοινοποιήθηκε και στο Υπουργείο Υγείας, ενώ σε νεότερες ανακοινώσεις του υποστηρίζει ότι σχετικές καταγγελίες έχουν τεθεί υπόψη του Υπουργείου ή έχουν παραπεμφθεί στη Δικαιοσύνη.

Οι αναφορές αυτές, ανεξαρτήτως της διερεύνησης και της τελικής αξιολόγησής τους από τα αρμόδια όργανα, καθιστούν αναγκαία την αποσαφήνιση των ενεργειών της εποπτεύουσας αρχής για τη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προστατεύει την αξιοπρέπεια, την επιστημονική αυτονομία και τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Την ίδια στιγμή, η δημοσιοποίηση, στις 4 Νοεμβρίου 2026, της παραίτησης του Προέδρου του Επιστημονικού Συμβουλίου του ΕΟΠΑΕ δημιουργεί πρόσθετα ερωτήματα για τη λειτουργία των επιστημονικών οργάνων του Οργανισμού. Το Επιστημονικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το άρθρο 41 του ν. 5129/2024, διαθέτει γνωμοδοτικές και συμβουλευτικές αρμοδιότητες για τη λειτουργία των δομών, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και το θεραπευτικό πλαίσιο.

Επιπλέον, σύμφωνα με πληροφορίες, εργαζόμενοι που μεταφέρθηκαν στον ΕΟΠΑΕ από φορείς του δημόσιου τομέα θέτουν ζήτημα μη καταβολής του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, γεγονός που καθιστά αναγκαία τη διευκρίνιση του ισχύοντος καθεστώτος και της εφαρμογής των προβλέψεων για τη διατήρηση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Δεδομένου ότι η διοικητική ενοποίηση των φορέων αντιμετώπισης των εξαρτήσεων δεν μπορεί να πραγματοποιείται εις βάρος της συνέχειας, της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των θεραπευτικών υπηρεσιών,

Δεδομένου ότι ο θεραπευτικός πλουραλισμός και η επιστημονική εξειδίκευση των διαφορετικών προγραμμάτων αποτελούν κρίσιμες παραμέτρους της δημόσιας πολιτικής για τις εξαρτήσεις,

Δεδομένου ότι οι αποφάσεις μετακίνησης προσωπικού οφείλουν να στηρίζονται σε σαφή, αντικειμενικά και διαφανή κριτήρια, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις υπηρεσιακές ανάγκες όσο και τη θεραπευτική λειτουργία των δομών,

Δεδομένου ότι οι καταγγελίες για εργασιακή παρενόχληση και εκφοβισμό απαιτούν ουσιαστική, αμερόληπτη διερεύνηση και προστασία των εργαζομένων,

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Με ποια συγκεκριμένα υπηρεσιακά και επιστημονικά κριτήρια αποφασίστηκαν οι μετακινήσεις εργαζομένων που γνωστοποιήθηκαν στις 8 Οκτωβρίου 2026; Πόσες μετακινήσεις προσωπικού έχουν συνολικά πραγματοποιηθεί από την έναρξη λειτουργίας του ΕΟΠΑΕ, ανά ειδικότητα, δομή προέλευσης και δομή υποδοχής;
2. Ζητήθηκαν πριν από τις συγκεκριμένες αποφάσεις εισηγήσεις των αρμόδιων Διευθύνσεων, των προϊσταμένων και των επιστημονικά υπευθύνων των θεραπευτικών προγραμμάτων; Πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση των επιπτώσεων στη στελέχωση των δομών και στη συνέχεια της θεραπευτικής διαδικασίας;
3. Προτίθεται να ζητήσει την επανεξέταση των αποφάσεων μετακίνησης για τις οποίες έχουν διατυπωθεί τεκμηριωμένες υπηρεσιακές ή επιστημονικές αντιρρήσεις; Ποια διαδικασία προβλέπεται για την εξέταση αιτημάτων ανάκλησης και την αιτιολογημένη απάντηση σε αυτά;
4. Ποια μέτρα λαμβάνονται για τη διασφάλιση του θεραπευτικού πλουραλισμού και της επιστημονικής ταυτότητας των προγραμμάτων που εντάχθηκαν στον ΕΟΠΑΕ; Πώς διασφαλίζεται ότι οι μετακινήσεις προσωπικού δεν οδηγούν σε αποδυνάμωση υφιστάμενων θεραπευτικών δομών ή σε διακοπή της συνέχειας της θεραπευτικής φροντίδας;
5. Ποιες ενέργειες έχει κάνει το Υπουργείο Υγείας, ως εποπτεύουσα αρχή, μετά την εξώδικη διαμαρτυρία του Συλλόγου Εργαζομένων του Νοεμβρίου 2025 και τις μεταγενέστερες καταγγελίες για εργασιακή παρενόχληση, εκφοβισμό και απαξιωτική αντιμετώπιση του προσωπικού; Έχει διαταχθεί Ένορκη Διοικητική Εξέταση ή άλλη αμερόληπτη διερεύνηση και ποιο είναι το στάδιο στο οποίο βρίσκεται;
6. Για ποιους λόγους παραιτήθηκε ο Πρόεδρος του Επιστημονικού Συμβουλίου του ΕΟΠΑΕ, όπως δημοσιοποιήθηκε στις 4 Νοεμβρίου 2026, και με ποια διαδικασία και χρονοδιάγραμμα προβλέπεται η αντικατάστασή του, σύμφωνα με το άρθρο 41 του ν. 5129/2024;
7. Ποιο είναι το ισχύον καθεστώς καταβολής του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στους εργαζομένους που μεταφέρθηκαν στον ΕΟΠΑΕ από φορείς του δημόσιου τομέα; Υπάρχουν εργαζόμενοι στους οποίους διεκόπη η καταβολή του μετά τη μεταφορά τους και, εάν ναι, βάσει ποιων διατάξεων;

Οι ερωτώσες Βουλευτές

Παναγιώτα (Νάγια) Γρηγοράκου

Ουρανία (Ράνια) Θρασκιά