ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 1098
Ημερομ. Κατάθεσης: 6/11/2026

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ

ΕΡΩΤΗΣΗ

Θεσσαλονίκη, 06/11/2026

Του: Κουπελόγλου Συμεών, Βουλευτή Α' Θεσσαλονίκης

ΠΡΟΣ: Τον κ. Υπουργό Προστασίας του Πολίτη

ΘΕΜΑ: **«Δύο χρόνια λειτουργίας της Διεύθυνσης Αντιμετώπισης Οργανωμένου Εγκλήματος-Αναγνώριση της προσφοράς του προσωπικού και αποκατάσταση της αδικίας στη μοριοδότησή του»**

Κύριε Υπουργέ,
Η συμπλήρωση δύο ετών από την ίδρυση της Διεύθυνσης Αντιμετώπισης Οργανωμένου Εγκλήματος (Δ.Α.Ο.Ε.), της Υπηρεσίας που είναι ευρύτερα γνωστή ως «Ελληνικό FBI», αποτελεί κατάλληλη αφορμή για την ανάδειξη τόσο του σημαντικού επιχειρησιακού έργου που έχει επιτελέσει όσο και των εκκρεμών ζητημάτων που εξακολουθούν να απασχολούν το αστυνομικό προσωπικό που τη στελεχώνει.
Κατά τη διάρκεια της διετούς λειτουργίας της, η Δ.Α.Ο.Ε. έχει αναπτύξει σημαντική δραστηριότητα στην αντιμετώπιση της βαριάς και οργανωμένης εγκληματικότητας, συμβάλλοντας στην εξιχνίαση σοβαρών υποθέσεων, στην εξάρθρωση εγκληματικών οργανώσεων και στην αντιμετώπιση ιδιαίτερα επικίνδυνων μορφών εγκληματικής δραστηριότητας. Το έργο της έχει αποτυπωθεί σε σημαντικές αστυνομικές επιτυχίες, ορισμένες εκ των οποίων έχουν απασχολήσει έντονα την κοινή γνώμη και έχουν συγκλονίσει το πανελλήνιο.
Πίσω, ωστόσο, από κάθε επιχειρησιακή επιτυχία βρίσκονται οι αστυνομικοί που υπηρετούν στη συγκεκριμένη Διεύθυνση και οι οποίοι καθημερινά ανταποκρίνονται σε ιδιαίτερα αυξημένες υπηρεσιακές απαιτήσεις. Η φύση της αποστολής τους συνεπάγεται αυξημένη επικινδυνότητα, υψηλό επίπεδο ευθύνης, διαρκή επιχειρησιακή ετοιμότητα, εργασία πέραν του προβλεπόμενου ωραρίου, καθώς και σημαντικές επιπτώσεις στην προσωπική και οικογενειακή τους ζωή.
Παρά τη σπουδαιότητα του έργου τους και την καθοριστική συνεισφορά τους στην προστασία της δημόσιας ασφάλειας, μέχρι σήμερα δεν έχει προχωρήσει η θεσμοθέτηση ειδικού οικονομικού κινήτρου για το προσωπικό της Δ.Α.Ο.Ε. Ένα ειδικό επίδομα θα αποτελούσε την ελάχιστη έμπρακτη αναγνώριση της αγόγγυστης προσφοράς των αστυνομικών, των ιδιαίτερων συνθηκών υπό τις οποίες εκτελούν τα καθήκοντά τους και της αυξημένης επιχειρησιακής επιβάρυνσης που συνεπάγεται η υπηρεσία τους.
Εξίσου σοβαρό ζήτημα, με άμεσες συνέπειες στην υπηρεσιακή και οικογενειακή προοπτική των αστυνομικών, αποτελεί η μη ένταξη των Υπηρεσιών της Δ.Α.Ο.Ε. στο καθεστώς πρόσθετης μοριοδότησης που προβλέπεται για αντίστοιχες Υπηρεσίες της Αττικής.
Ειδικότερα, με την εφαρμογή του π.δ. 22/2024, οι Υπηρεσίες της Δ.Α.Ο.Ε. δεν συμπεριλήφθηκαν στις προβλεπόμενες κατηγορίες Υπηρεσιών που λαμβάνουν πρόσθετη μοριοδότηση για τις τακτικές μεταθέσεις. Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα, μεταξύ άλλων, αστυνομικοί που υπηρετούσαν σε Υπηρεσίες της πρώην

Διεύθυνσης Ασφάλειας Αττικής και εντάχθηκαν στη νέα Διεύθυνση να στερηθούν το πρόσθετο μόριο που λάμβαναν λόγω της προηγούμενης υπηρεσιακής τους υπαγωγής.
Ωστόσο, το ζήτημα δεν περιορίζεται μόνο στους συγκεκριμένους συναδέλφους. Αντίστοιχη δυσμενής αντιμετώπιση υφίστανται και οι νεότεροι αστυνομικοί που τοποθετήθηκαν εξαρχής στη Δ.Α.Ο.Ε., καθώς δεν έχουν τη δυνατότητα να συγκεντρώνουν την αντίστοιχη πρόσθετη μοριοδότηση, παρά το γεγονός ότι εκτελούν εξίσου απαιτητικά και επικίνδυνα καθήκοντα.
Δημιουργείται, συνεπώς, μια αδικαιολόγητη διαφοροποίηση σε βάρος του μάχιμου προσωπικού μιας Υπηρεσίας που έχει ως βασική αποστολή την αντιμετώπιση της οργανωμένης εγκληματικότητας. Η υπηρεσιακή προέλευση ή ο χρόνος τοποθέτησης ενός αστυνομικού στη Δ.Α.Ο.Ε. δεν μπορεί να αποτελεί λόγο διαφορετικής αντιμετώπισης ως προς τη μοριοδότηση, όταν οι αστυνομικοί επιτελούν αντίστοιχο επιχειρησιακό έργο υπό τις ίδιες απαιτητικές συνθήκες.
Περαιτέρω, η απώλεια της πρόσθετης μοριοδότησης δεν συνιστά μια απλή τυπική υπηρεσιακή διαφοροποίηση. Επηρεάζει τη συνολική μοριολογική κατάταξη των αστυνομικών και, κατ' επέκταση, τις δυνατότητές τους να διεκδικήσουν μελλοντική μετάθεση στον τόπο συμφερόντων τους, με άμεσες επιπτώσεις στον οικογενειακό τους προγραμματισμό.
Για τον λόγο αυτό, καθίσταται επιτακτική η τροποποίηση του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, ώστε οι μάχιμες Υπηρεσίες της Δ.Α.Ο.Ε. να ενταχθούν στις αντίστοιχες μοριοδοτούμενες Υπηρεσίες της Αττικής, εξασφαλίζοντας την ενιαία αντιμετώπιση του προσωπικού τους, ανεξαρτήτως του χρόνου ή του τρόπου τοποθέτησής του. Παράλληλα, απαιτείται η αναδρομική απόδοση των μορίων που στερήθηκαν οι ήδη υπηρετούντες κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα.
Η αναγνώριση της προσφοράς του προσωπικού της Δ.Α.Ο.Ε. δεν μπορεί να περιορίζεται στις δημόσιες αναφορές στις επιχειρησιακές επιτυχίες της Υπηρεσίας. Οφείλει να αποτυπώνεται σε συγκεκριμένες θεσμικές και οικονομικές παρεμβάσεις, οι οποίες θα διασφαλίζουν την ισότιμη μεταχείριση των αστυνομικών και θα αναγνωρίζουν έμπρακτα τις ιδιαίτερες συνθήκες υπό τις οποίες εργάζονται.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω,

<u>Ερωτάται ο κ. Υπουργός</u>:

1. Προτίθεται το Υπουργείο να θεσμοθετήσει ειδικό οικονομικό επίδομα για το προσωπικό της Δ.Α.Ο.Ε., ως ελάχιστη έμπρακτη αναγνώριση της αυξημένης επικινδυνότητας, της εργασίας πέραν του προβλεπόμενου ωραρίου και της καθοριστικής συμβολής του στην εξιχνίαση σοβαρών υποθέσεων οργανωμένου εγκλήματος;

2. Προτίθεται το Υπουργείο να αποκαταστήσει την αδικία σε βάρος του μάχιμου προσωπικού της Δ.Α.Ο.Ε., εντάσσοντας τις αντίστοιχες Υπηρεσίες της στο καθεστώς πρόσθετης μοριοδότησης των Υπηρεσιών της Αττικής, ανεξαρτήτως του χρόνου ή του τρόπου τοποθέτησης των αστυνομικών σε αυτές, καθώς και να προχωρήσει στην αναδρομική απόδοση των μορίων που στερήθηκαν οι ήδη υπηρετούντες;

3. Σε ποιες συγκεκριμένες ενέργειες και εντός ποιου χρονοδιαγράμματος προτίθεται να προβεί το Υπουργείο για την οριστική διευθέτηση των παραπάνω εκκρεμοτήτων και την ισότιμη θεσμική και υπηρεσιακή αντιμετώπιση του προσωπικού της Δ.Α.Ο.Ε.;

Ο ερωτών Βουλευτής

ΚΟΥΠΕΛΟΓΛΟΥ ΣΥΜΕΩΝ