ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 1096
Ημερομ. Κατάθεσης: 6/11/2026

Αθήνα, 6.11.2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την κα Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: Έμμεσος αποκλεισμός των ανέργων από τις προσλήψεις αναπληρωτών και ωρομισθίων εκπαιδευτικών των δομών της ΔΥΠΑ (ΕΠΑΣ, ΣΑΕΚ, ΚΔΒΜ)

Η ΔΥΠΑ, φορέας που έχει ως θεσμικό σκοπό την καταπολέμηση της ανεργίας και την επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας (ν. 4921/2022), φαίνεται να έχει καταργήσει στην πράξη κάθε προτεραιότητα των ανέργων στην πρόσληψη του έκτακτου εκπαιδευτικού προσωπικού της.

Ειδικότερα, η προκήρυξη της 27-06-2023 (αρ. πρωτ. 739031) για τις ΕΠΑ.Σ./Π.ΕΠΑΣ Μαθητείας προέβλεπε για όλες τις κατηγορίες (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ):

- μοριοδότηση της ανεργίας με 3 μόρια ανά συμπληρωμένο μήνα, έως 72 μόρια (24 συνεχόμενοι μήνες),
- επαγγελματική εμπειρία με 0,25 μόρια ανά ημέρα, έως 900 μόρια,
- διακριτούς πίνακες για δημοσίους υπαλλήλους, συνταξιούχους και λοιπό προσωπικό του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Από τους πίνακες αυτούς προσλαμβάνονταν ωρομίσθιοι μόνο εφόσον είχαν εξαντληθεί οι πίνακες των ιδιωτών, όπου συμπεριλαμβάνονταν και οι άνεργοι.

Με τα άρθρα 160, 162 και 169 του ν. 5078/2023 και την Πρόσκληση ένταξης στο Μητρώο Προσωρινών Αναπληρωτών και Ωρομισθίων Εκπαιδευτικών της ΔΥΠΑ (αρ. πρωτ. 880015/08.08.2024, ΑΔΑ 6ΣΛΡ4691Ω2-9ΨΕ), που συνεχίζει να εφαρμόζεται και το 2026-2027 μέσω επικαιροποιήσεων και συμπληρωματικών προσκλήσεων:

- Η ανεργία δεν μοριοδοτείται καθόλου. Τα μόνα κοινωνικά κριτήρια είναι η αναπηρία και ο αριθμός τέκνων.
- Η εργασιακή εμπειρία μοριοδοτείται με 13 μονάδες ανά μήνα, έως 120 μήνες (1.560 μονάδες), και η διδακτική με 10 έως 15 μονάδες ανά μήνα, έως 126 μήνες.
- Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες ανά κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα και περιφερειακή ενότητα, χωρίς διάκριση με βάση την εργασιακή κατάσταση. Ο υποψήφιος δηλώνει πριν από την πρόσληψη αν είναι δημόσιος υπάλληλος, συνταξιούχος, εργαζόμενος ή ελεύθερος επαγγελματίας. Αυτό επηρεάζει μόνο το ωριαίο όριο στα ΣΑΕΚ και όχι τη σειρά πρόσληψης.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι άνεργοι, δημόσιοι υπάλληλοι, συνταξιούχοι και εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα συναγωνίζονται στον ίδιο πίνακα. Όσοι εργάζονται συνεχίζουν να αυξάνουν τα μόριά τους με νέα εργασιακή και διδακτική εμπειρία, ιδίως όταν προσλαμβάνονται. Οι άνεργοι δεν αποκτούν μόρια, δεν αποζημιώνονται για τον χρόνο ανεργίας τους και κατεβαίνουν κάθε χρόνο στους πίνακες. Έτσι αποκλείονται σταδιακά και σιωπηρά από τις προσλήψεις.

Το γεγονός ότι οι άνεργοι μένουν στο περιθώριο, ενώ προσλαμβάνονται ήδη απασχολούμενοι, έρχεται σε αντίθεση με τον σκοπό της ΔΥΠΑ και με τη συνταγματική υποχρέωση του Κράτους να μεριμνά για την απασχόληση όλων των πολιτών (άρθρο 22 παρ. 1 Σ.). Πλήττει ιδιαίτερα τους μακροχρόνια ανέργους και τις μεγαλύτερες ηλικίες, που αντιμετωπίζουν ήδη δυσκολίες στην αγορά εργασίας.

Κατόπιν των ανωτέρω,

Ερωτάται η αρμόδια Υπουργός

1. Για ποιο λόγο στον ν. 5078/2023 και στον Κανονισμό Διαχείρισης του Μητρώου (Β΄ 4869/2024) καταργήθηκε η μοριοδότηση της ανεργίας, ενώ ίσχυε στις προκηρύξεις έως το 2023-2024; Υπήρξε εκτίμηση των συνεπειών για τους ανέργους εκπαιδευτικούς;

2. Πόσοι από τους αναπληρωτές και ωρομίσθιους που προσελήφθησαν στις ΕΠΑΣ, ΣΑΕΚ και ΚΔΒΜ το 2024-25, το 2025-26 και το 2026-27 ήταν άνεργοι, ιδιωτικοί υπάλληλοι, ελεύθεροι επαγγελματίες, δημόσιοι υπάλληλοι και συνταξιούχοι; Πόσοι από αυτούς προσλήφθηκαν σε θέσεις ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ αντίστοιχα;

3. Υπάρχει γνωμοδότηση της Νομικής Υπηρεσίας της ΔΥΠΑ για κατά προτεραιότητα πρόσληψη ανέργων; Αν ναι, τι ακριβώς προβλέπει και σε ποιον βαθμό εφαρμόστηκε; Αν όχι, πώς διασφαλίζεται η προτεραιότητα των ανέργων;

4. Προτίθεται το Υπουργείο να προτείνει νομοθετική τροποποίηση του άρθρου 162 του ν. 5078/2023, ώστε να επανέλθει η μοριοδότηση της ανεργίας ή να θεσπιστεί προτεραιότητα για τους ανέργους, και πότε; Θα εξεταστεί και διακριτή σειρά πρόσληψης που θα εντάσσει στους τελευταίους πίνακες όσους έχουν ήδη πλήρη απασχόληση στο Δημόσιο ή συντάξιμη ιδιότητα;

5. Ποια μέτρα προτίθεται να λάβει η κυβέρνηση ώστε οι ήδη απασχολούμενοι να μην αποκτούν διαρκώς πλεονέκτημα έναντι των ανέργων εξαιτίας της προϋπηρεσίας που συγκεντρώνουν στις ίδιες τις δομές της ΔΥΠΑ;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Σπυρίδων Τσιρώνης
Βουλευτής Αχαΐας