ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 297
Ημερομ. Κατάθεσης: 6/11/2026

Αθήνα, 30.10.2026

Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εθνικής Άμυνας

Θέμα: Δραματική αύξηση των παραιτήσεων στο Πολεμικό Ναυτικό κατά το εννεάμηνο Ιανουαρίου – Σεπτεμβρίου 2026 και οξυμένα προβλήματα υποστελέχωσης στον Στόλο και τις Υποστηρικτικές Δομές

Ο υπογράφων βουλευτής καταθέτει ως αναφορά προς τον αρμόδιο Υπουργό το υπ' αριθμ. πρωτ. 031/26.10.2026 έγγραφο της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφερειακής Ενότητας Νήσων Περιφερειακής Αττικής (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Π.Α.), το οποίο συνυπογράφεται και διαβιβάζεται από την Πανελλαδική Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (Π.Ο.Ε.Σ.).

Με το ανωτέρω έγγραφο, η Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Π.Α. αναδεικνύει την κρίσιμη κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει το Πολεμικό Ναυτικό (ΠΝ) λόγω των συνεχιζόμενων και αθρόων παραιτήσεων στελεχών, καθώς και της σοβαρής υποστελέχωσης των μονάδων του. Ειδικότερα:

1. Κατά το πρώτο 9μηνο του 2026 σημειώθηκαν 254 παραιτήσεις. Παρά την φαινόμενη οριακή μείωση σε σχέση με το 2025 (273 παραιτήσεις), τα ποιοτικά στοιχεία δείχνουν επιδείνωση, με αλματώδη αύξηση +91,2% στις παραιτήσεις Αξιωματικών ΑΣΣΥ (65 άτομα έναντι 34 το 2025) και +26,7% στους Ανθυπασπιστές. Από τον Ιούλιο του 2023 έως τον Σεπτέμβριο του 2026, ο συνολικός αριθμός των παραιτηθέντων ανέρχεται σε 1.163 στελέχη (ή 1.968 συνυπολογίζοντας τις απολύσεις/αλλαγές σωματικής κατάστασης και τις διαρροές).

2. Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί η έξοδος στελεχών των ενδιάμεσων βαθμών (Ανθυποπλοιάρχων, Υποπλοιάρχων, Αρχικελευστών, Επικελευστών), δηλαδή του προσωπικού που αποτελεί τη ραχοκοκαλιά του Στόλου και εκπαιδεύει τις νέες γενιές, ενώ επισημαίνεται η απαξίωση των Παραγωγικών Σχολών (ΣΝΔ, ΣΜΥΝ) με μεγάλο αριθμό κενών θέσεων και παραιτήσεων σπουδαστών.

3. Επισημαίνονται τα σήματα συναγερμού από το Αρχηγείο Στόλου και τον Ναύσταθμο Σαλαμίνος, ο οποίος αδυνατεί να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις συντήρησης λόγω έλλειψης προσωπικού. Την ίδια στιγμή η κατάργηση της θητείας στο ΠΝ και η μείωση

της ρευστότητας λόγω της κατάργησης του Ταμείου Εθνικού Στόλου επιβαρύνουν δραματικά την καθημερινότητα των πλοίων.

Δεδομένων των ανωτέρω, η Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Π.Α. προτείνει:

1. Άμεση παροχή γενναίων οικονομικών κινήτρων και αποζημιώσεων στο προσωπικό του Στόλου και του Ναυστάθμου.

2. Ουσιαστική ακαδημαϊκή/επαγγελματική εξίσωση και αποκατάσταση της βαθμολογικής εξέλιξης των ΑΣΜΥ/ΑΣΣΥ.

3. Επαναφορά της θητείας στο ΠΝ για την άμεση κάλυψη αναγκών στελέχωσης.

4. Θέσπιση μέτρων μέριμνας (επιδοτήσεις ενοικίου, υποδομές φύλαξης τέκνων, βιώσιμος προγραμματισμός μεταθέσεων).

Παρακαλώ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων σας, για την άμεση εξέταση του συνημμένου, για την απάντηση και τις σχετικές σας ενέργειες, καθώς και να με ενημερώσετε σχετικά.

Ο Βουλευτής

Σπυρίδων Τσιρώνης

Βουλευτής Αχαΐας

ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΝΗΣΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ (Ε.Σ.ΠΕ.Ε.Ν.Π.Α)

Νόμιμα αναγνωρισμένο σωματείο με την υπ΄ αριθμ. 8/2016 διαταγή του Ειρηνοδικείου Σαλαμίνος.
ΑΦΜ 997469986 ΔΟΥ Δ' Πειραιά.
IBAN:

ΠΡΟΣ : Π.Ο.Ε.Σ.

Αρ. πρωτ. 031/2026
Σαλαμίνα, 26 Οκτ 2026

ΚΟΙΝ. : Βουλευτές Α' – Β' Πειραιά
Στρατιωτικοί Συντάκτες / ΜΜΕ

ΘΕΜΑ: Παραιτήσεις 9μήνου Ιανουαρίου – Σεπτεμβρίου 2026 στο ΠΝ

ΣΧΕΤ.:
α. Υπ' αριθμ. πρωτ. 072/2023 έγγραφό μας
β. Υπ' αριθμ. πρωτ. 006/2024 έγγραφό μας
γ. Υπ' αριθμ. πρωτ. 035/2024 έγγραφό μας
δ. Υπ' αριθμ. πρωτ. 045/2024 έγγραφό μας
ε. Υπ' αριθμ. πρωτ. 046/2024 έγγραφό μας
στ. Υπ' αριθμ. πρωτ. 002/2025 έγγραφό μας
ζ. Υπ' αριθμ. πρωτ. 020/2025 έγγραφό μας
η. Υπ' αριθμ. πρωτ. 044/2025 έγγραφό μας
θ. Υπ' αριθμ. πρωτ. 009/2026 έγγραφό μας
ι. Υπ' αριθμ. πρωτ. 021/2026 έγγραφό μας

Υπό τη βαριά σκιά που ρίχνει η «μετάβαση των ΕΔ στη νέα εποχή» διαπιστώνουμε με μεγάλη απογοήτευση, ανησυχία και αγανάκτηση ότι η αναβάθμιση του Πολεμικού Ναυτικού (διά της υποβάθμισής του) περισσότερο επιβεβαιώνει ότι υφίσταται κάποιου άλλου είδους σχεδιασμό, παρά οδηγεί στο μικρότερο αλλά ισχυρότερο Ναυτικό των εξαγγελιών.

Θεωρούμε πρόδηλο πλέον, ότι οι εξελίξεις στο ΠΝ και ιδίως η έλλειψη αντίδρασης επιβεβαιώνουν τη «λεπτομέρεια» των «Οδικών Χαρτών» **οι ΕΔ πρέπει να είναι αυτές που μπορούμε να στηρίξουμε οικονομικά και δημογραφικά**. Η δραματική συρρίκνωση που παρακολουθούμε να συμβαίνει μπροστά στα μάτια μας, ίσως για πρώτη φορά στα χρονικά ακολουθείται από επίσημες αντιδράσεις κρίσιμων Διοικήσεων του ΠΝ και δείχνει να επιβεβαιώνει όσα έχουν σχολιαστεί από την ΠΟΕΣ κατ΄ επανάληψη. Μεταξύ άλλων, στην «αναδιάρθρωση» εμπεριέχεται και η **αγωνιώδης προσπάθεια να μην σκάσει η βόμβα μιας νέας χρεωκοπίας πριν τις εκλογές**.

Υπό αυτό το πνεύμα, ο «*εξορθολογισμός των ΕΔ*», η «*εξοικονόμηση πόρων*», οι ευθείες αναφορές σε κακοδιαχείριση και γενικά όσα παρακολουθούμε επί μήνες και παρουσιάζονται ως προβλήματα που απαιτούν άμεσες μεταρρυθμίσεις, αποτελούν απλώς τη σταδιακή αποκάλυψη του πραγματικού σχεδιασμού, δηλαδή της **στοχευμένης ιδιωτικοποίησης των ΕΔ**, όπου το ΠΝ καταλαμβάνει εκ των πραγμάτων σπουδαία θέση. Εντούτοις, οι αλλαγές που συντελούνται με ταχύτατους ρυθμούς δεν δείχνουν να συνοδεύονται από τα αισιόδοξα αποτελέσματα των σχεδιασμών, με αποτέλεσμα να αποτελεί γενική εντύπωση ότι απειλείται ευθέως το

Πολεμικό Ναυτικό της πλέον αρχαίας και παραδοσιακής χώρας με ναυτική παρουσία και παράδοση σε παγκόσμιο επίπεδο, το οποίο κατά τα φαινόμενα έχει κριθεί ακριβό για να διατηρηθεί. Ή τουλάχιστον υπό τη μορφή που το γνωρίζουμε μέχρι σήμερα, δηλαδή σχεδόν απόλυτα αυτόνομο.

ΣΤΟΧΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΝ

Δεν θεωρούμε τυχαίο ότι εν μέσω του ευρύτερου μεταρρυθμιστικού αρμαγεδδόνα, οι «μεταρρυθμίσεις» που έχουν υλοποιηθεί σε όλα τα επίπεδα δείχνουν να πλήττουν κατά βάση το ΠΝ και μάλιστα **με τρόπο επιθετικό**, όπου τα δύο μεγαλύτερα «θύματα» φαίνεται ότι είναι ο Στόλος και η Υποστήριξή του και αυτό, μέσα από την «επίθεση» στο προσωπικό:

- Μόνο το προσωπικό του Στόλου **έχει πληγεί σε δυσανάλογο βαθμό** σε επίπεδο εισοδήματος σε σχέση με τους στρατιωτικούς των άλλων Κλάδων.
- Μόνο το **προσωπικό του ΠΝ εξαιρείται** από την καταβολή αποζημιώσεων σε αποστολές στις οποίες συμμετέχει ως υποστήριξη του Στόλου.
- Μόνο στο Στόλο διαπιστώνουμε να **μεταβάλλονται διαρκώς προς τα κάτω οι αποζημιώσεις**, ακόμα και εν μέσω της αποστολής.
- Μόνο από το Στόλο **ζητήθηκε η αναδρομική επιστροφή χρημάτων** που είχαν καταβληθεί για τη **σίτιση** σε αποστολές.
- Μόνο η αποζημίωση του Στόλου για τα πλεύσιμα θεσπίστηκε ως εισόδημα κατ' εξαίρεση από το σύνολο των ΕΔ, όπου μετά τις αντιδράσεις μας, ναι, μεν επανήλθε, αλλά το εισόδημα εμπλουτίστηκε τεχνηέντως με το «επίδομα στόλου» ώστε **να αλλάζει και πάλι κατηγορία φορολόγησης**.
- Ακόμα και σε επίπεδο υφαρπαγής των περιουσιακών στοιχείων, είναι η (πρώην, πλέον) περιουσία του ΠΝ αυτή που **έχει στοχοποιηθεί κατά «προτεραιότητα»** στην «αξιοποίηση» (τ.Ναυτοδικείο Πειραιά, πάλαι ποτέ Υπουργείο Ναυτικών στην Πλατεία Κλαυθμώνος, ενώ είναι γνωστό πως το ΝΝΠ, η ΣΝΔ και Κέντρο Εκπαίδευσης Πόρου, οι εγκαταστάσεις στο Βοτανικό βρίσκονται επίσης στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος).
- Ακόμα και η κατάργηση του Ταμείου Εθνικού Στόλου μετουσιώνεται σε **επιβάρυνση της καθημερινής εργασίας στα πλοία**, λόγω μείωσης της πολύτιμης ρευστότητας που παρείχε το Ταμείο.

Όλα αυτά δεν είναι «σημεία των καιρών», αλλά ενδείξεις ότι ο σχεδιασμός έχει ήδη καταρρεύσει, με αποτέλεσμα να παρακολουθούμε τον με εντελώς κυνικό τρόπο «κανιβαλισμό» των υποδομών του ΠΝ, στο πλαίσιο της προσπάθειας έμμεσων ιδιωτικοποιήσεων της παροχής υφιστάμενων υπηρεσιών. Παρά τις συστηματικές επικοινωνιακές προσπάθειες να παρουσιαστεί ένα δήθεν ενδιαφέρον, ιδίως για τον Στόλο, η συνολική αύξηση των παραιτήσεων σε όλους τους βαθμούς κάθε προέλευσης για προφανείς διαφορετικούς λόγους, αποδεικνύει ότι το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί είναι ευρύτερο και ολιστικό. Όπως θα τεκμηριώσουμε και στη συνέχεια, **οι παραιτήσεις αποτελούν την καρδιά αυτού του σχεδιασμού**, άρα η διαρκής επιδείνωση των εργασιακών συνθηκών και οι έμμεσες «επιθέσεις» στο προσωπικό αποτελούν μονόδρομο.

Δυστυχώς δεν αποτελεί δικό μας συμπέρασμα, αλλά προκύπτει απευθείας από τα δεδομένα, ότι το ΠΝ βρίσκεται στο μάτι, όχι απλώς του κυκλώνα, αλλά της τέλειας καταιγίδας:

- Παραιτούνται νέα στελέχη (από ΕΠΟΠ μέχρι ηλικιακά νέους αξιωματικούς και υπαξιωματικούς).

- Οι σχολές του ΠΝ αντιμετωπίζουν την πλήρη απαξίωση όπως αποδεικνύεται από τα κενά στους εισακτέους, κάτι που παρατηρείται και στις κατατάξεις ΕΠΟΠ άλλωστε.
- Οι (εναπομείναντες) σπουδαστές παραιτούνται ή αλλάζουν σχολή σε σημαντικό βαθμό με τη χρήση του 10% και λύση δεν διαφαίνεται να υπάρχει στον ορίζοντα.

Το νέο, μικρότερο αλλά ισχυρότερο Ναυτικό που έχει εξαγγελθεί θα έχει ξεκάθαρο **πρόβλημα (α)συνέχειας** (και όπως πρόσφατα πληροφορηθήκαμε **και στελέχωσης**), μιας και όπως θα δείξουμε παρακάτω, επί της ουσίας χάνονται αφενός οι ενδιάμεσες τάξεις που επιφορτίζονται μεταξύ άλλων και με την εκπαίδευση των νέων, αφετέρου οι παλαιότεροι αξιωματικοί ΑΣΣΥ (ΑΣΜΥ) που σπεύδουν να ελαχιστοποιήσουν τις επιπτώσεις από τις επικείμενες αλλαγές στο εφάπαξ, στερώντας από τα Συνεργεία πολύτιμη τεχνογνωσία που επίσης χάνεται. Ακόμα και η απώλεια του πλέον αρχαίου και παραδοσιακού θεσμού του ναύτη, κατόπιν της κατάργησής του, επιβαρύνει σημαντικά την όλη κατάσταση.

ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Υπό το σύνολο όλων των νέων δεδομένων (ακόμα και της κατάργησης της θητείας στο ΠΝ), όσα θα παραθέσουμε στη συνέχεια ως προς τις **παραιτήσεις του διαστήματος από Ιανουάριο έως Σεπτέμβριο 2026** θεωρούμε βέβαιο ότι θα επιχειρηθεί να παρερμηνευθούν. Συνιστούμε, ωστόσο, υπομονή διότι η κατάσταση είναι πολύ χειρότερη από αυτή που αρχικώς θα φανεί:

Προέλευση	Ιαν-Σεπ 2026	Ιαν-Σεπ 2025	Μεταβολή
Αξιωματικοί ΑΣΕΙ	49	67	-26,7%
Αξιωματικοί ΑΣΣΥ	65	34	+91,2%
Αξιωματικοί ΕΜΘ κλπ	44	69	- 36,2%
Ανθυπασπιστές	19	15	+ 26,7%
Υπαξιωματικοί	9	28	- 67,9%
ΕΠΟΠ	68	60	+ 13,3%
Σύνολο	**254**	**273**	**- 7 %**

Από τους απόλυτους αριθμούς προκύπτει μείωση των παραιτήσεων κατά 7%. Είναι όντως πιθανό να έχουμε αναστροφή της τάσης. Δυστυχώς για όλους μας, η απάντηση είναι ένα εμφατικό και βροντερό **όχι**. Αυτό επιβεβαιώνεται εύκολα, κατ΄ αρχάς, από την σύγκριση δύο δραματικών εγγράφων του Αρχηγείου Στόλου:

α. Τον Ιούνιο 2023 το Αρχηγείο Στόλου είχε ενημερώσει το ΓΕΝ για τα σοβαρά προβλήματα που ήδη αντιμετώπιζε ο Στόλος, επιχειρώντας να προβλέψει την εξέλιξή τους και προτείνοντας αντίμετρα.

β. Τον Σεπτέμβριο 2026 το Αρχηγείο Στόλου γνωστοποίησε την τρέχουσα κατάσταση, όχι προειδοποιώντας όπως έκανε το προηγούμενο έγγραφο, αλλά **σημαίνοντας γενικό συναγερμό περιγράφοντας έναν πραγματικό εφιάλτη**.

Ενώ στην ενδιάμεση 3ετία έχει παροπλιστεί σημαντικός αριθμός πλοίων, άρα υποτίθεται ότι τα εναπομείναντα πληρώματα έχουν εμπλουτιστεί, πλέον το

Αρχηγείο προτείνει να εξεταστούν τρόποι περαιτέρω ενίσχυσής τους από προσωπικό που (θεωρητικά, πλέον) είχε ολοκληρώσει την υπηρεσία του στον Στόλο. Το πιο εντυπωσιακό στοιχείο είναι ότι το προσωπικό αυτό προέρχεται από εκείνες τις προελεύσεις «*πλεονασματικών*» και «*καρκινωμάτων*» που ο ΥΕΘΑ κατά διαστήματα διερωτάτο δημόσια «*τι να τους κάνει* (τόσους πολλούς)»: αξιωματικοί προέλευσης ΣΜΥΝ (δευτερευόντως και ΕΜΘ)!

Σε αυτά τα δεδομένα πρέπει να προστεθεί **ο γενικός συναγερμός που σήμανε προ εβδομάδων ο Ναύσταθμος Σαλαμίνος**, ο οποίος βρίσκεται εν όψει αδυναμίας να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις του λόγω της αυξανόμενης υποστελέχωσης για την οποίαν διαπιστώνεται αδυναμία να αντιμετωπιστεί. Επισημαίνουμε ότι στην υποστελέχωση δεν συνυπολογίζεται μόνο η έλλειψη στρατιωτικών αλλά και **η κατάργηση της θητείας στο ΠΝ**, η οποία επισημαίνεται ρητώς. Αυτά τα δεδομένα συνδυάζονται υποχρεωτικά, ως προκύπτει εκ του αποτελέσματος, επιβεβαιώνοντας όσα θα αναπτυχθούν στη συνέχεια.

Εμβαθύνοντας στα ποιοτικά χαρακτηριστικά των αριθμών διαπιστώνουμε ότι **οι παραιτήσεις έχουν αναβαθμιστεί ως πρόβλημα και βρίσκονται σε ανώτερο επίπεδο από αυτό που γνωρίζαμε μέχρι σήμερα**, γεγονός που τις καθιστά ακόμα δυσκολότερο να αντιμετωπιστούν. Το ερώτημα είναι, ωστόσο, αν υπάρχει η βούληση να αντιμετωπιστούν. Θα το απαντήσουμε παρακάτω με στοιχεία.

Πριν προσχωρήσουμε, οφείλουμε να κάνουμε μια σημαντική διπλή αναδρομή, προκειμένου να συγκρίνουμε την πορεία των φετινών παραιτήσεων, αφενός με τα προηγούμενα 12 χρόνια, αφετέρου ως προς τους εισακτέους στις στρατιωτικές σχολές του ΠΝ:

Πίνακας Α. Σύγκριση παραιτήσεων ανά έτος (2014-2026)

Έτος	Ανώτεροι Αξιωματικοί (ΣΝΔ)	Νέοι Αξιωματικοί (ΣΝΔ)**	Αξιωματικοί (ΤΥ/ΔΥ)	Ανθυπασπιστές	Υπαξιωματικοί	ΕΠΟΠ	**ΣΥΝΟΛΟ**
2026*	28	21	109	19	9	68	**254**
2025	36	59	138	15	33	72	**353**
2024	24	59	93	26	34	55	**291**
2023	22	40	61	13	17	28	**181**
2022	8	13	25	18	4	42	**110**
2021	9	6	27	11	15	8	**76**
2020	16	8	15	15	4	24	**82**
2019	17	11	20	13	4	22	**87**
2018	6	6	22	5	8	5	**52**
2017	15	12	8	21	8	6	**70**
2016	18	6	35	30	14	5	**108**
2015	21	2	21	10	5	4	**63**
2014	23	10	36	2	7	3	**81**
ΣΥΝΟΛΟ	**243**	**253**	**610**	**198**	**162**	**342*** **	**1.808*** **

*: Μέχρι την 30/9/2026
**: Συμπεριλαμβάνεται ο βαθμός του Πλωτάρχη για λόγους ηλικίας.
***: Δεν συμπεριλαμβάνονται οι αλλαγές σωματικής κατάστασης σε νεοπροσληφθέντες ΕΠΟΠ.

Πίνακας Β. Σύνολο παραιτήσεων για το διάστημα από τις εκλογές 2023

Έτος	Ανώτεροι	Νέοι Αξιωματικοί	Αξιωματικοί (Ε)	Ανθυπασπιστές	Υπαξιωματικοί	ΕΠΟΠ	**ΣΥΝΟΛΟ**

	Αξιωματι-κοί (ΣΝΔ)	(ΣΝΔ)*					
Ιουλ 2023 έως Σεπ 2026	107	169	358	67	87	375**	**1.163**

*: Συμπεριλαμβάνεται ο βαθμός του Πλωτάρχη για λόγους ηλικίας.
**: Συνυπολογίζονται όσοι απολύθηκαν με αλλαγή σωματικής κατάστασης, μέχρι 30/9/26.

Από το σύνολο των παραπάνω δεδομένων, προκύπτουν τα παρακάτω στοιχεία:

α. Για το διάστημα των «μεταρρυθμίσεων και της μέριμνας», δηλαδή από τις εκλογές του 2023 μέχρι 30/9/26:

- Οι 9 μήνες του τρέχοντος έτους βρίσκονται ήδη στην τρίτη θέση του συνολικού πίνακα με όλα τα άλλα έτη πλήρη. Θεωρούμε βέβαιο ότι η δεύτερη θέση θα ξεπεραστεί.
- Από τους 169 νέους αξιωματικούς ΑΣΕΙ (συμπεριλαμβανομένου του βαθμού του Πλωτάρχη), οι 52, δηλαδή **ο 1 στους 3,** παραιτήθηκαν με κατα-βολή αποζημίωσης, δηλαδή είχαν έως 10 έτη υπηρεσίας.
- Μόνο για το 2026 τα στελέχη προέλευσης ΣΜΥΝ αναλύονται σε 65 αξιωματικούς, 11 Ανθυπασπιστές και 9 υπαξιωματικούς. **Σύνολο: 85 απόφοι-τοι** (εκ των οποίων οι υπαξιωματικοί με 9 έως 15 έτη υπηρεσίας).
- Για το 2025 τα στελέχη προέλευσης ΣΜΥΝ αναλύονται σε 53 α-ξιωματικούς, 7 Ανθυπασπιστές και 31 υπαξιωματικούς. **Σύνολο: 91 απόφοιτοι** (εκ των οποίων οι υπαξιωματικοί με 7 έως 15 έτη υπηρεσίας).
- Για το 2024 τα στελέχη προέλευσης ΣΜΥΝ αναλύονται σε 30 α-ξιωματικούς, 13 Ανθυπασπιστές και 22 υπαξιωματικούς. **Σύνολο: 65 απόφοιτοι** (εκ των οποίων οι υπαξιωματικοί με 7 έως 15 έτη υπηρεσίας).
- Για το διάστημα από τον Ιούλιο έως Δεκέμβριο 2023 (συνολικά 122 παραιτήσεις) τα στελέχη προέλευσης υπαξιωματικών αναλύονται σε 20 αξιω-ματικούς ΣΜΥΝ, 7 (από σύνολο 10) Ανθυπασπιστές ΣΜΥΝ, 11 (από σύνολο 11) υπαξιωματικοί ΣΜΥΝ, καθώς και 11 ΕΠΟΠ. **Σύνολο: 38 απόφοιτοι ΣΜΥΝ** (εκ των οποίων οι υπαξιωματικοί με 7 έως 15 έτη υπηρεσίας).
- Στα παραπάνω νούμερα **πρέπει να προστεθούν οι 160 νεο-προσληφθέντες ΕΠΟΠ που απολύθηκαν με το τέχνασμα της αλλαγής κατά-στασης υγείας και αποτελούν έμμεσες παραιτήσεις**.
- Όσον αφορά ιδίως τη ΣΜΥΝ, στις 103 φετινές κενές θέσεις των πανελλαδικών εξετάσεων έχουν προστεθεί **περίπου 30 παραιτήσεις πρωτοε-τών**. Η φετινή τάξη πρώτου έτους έχει ήδη μείνει με 65 Έλληνες σπουδαστές και σπουδάστριες, από τους οποίους προφανώς θα υπάρξουν κι άλλες «διαρροές».

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι **ο πραγματικός αριθμός των παραιτή-σεων για το διάστημα από Ιούλιο 2023 έως και Σεπτέμβριο 2026 ανέρχεται σε 1.968** (οι δε **ΕΠΟΠ σε 502**). Επισημαίνεται ότι στον αριθμό αυτόν δεν συνυπο-λογίζονται οι 56 ΕΠΟΠ που απολύθηκαν για λόγους υγείας (στοιχεία για τα έτη 2023-25).

β. Επίδραση των παραιτηθέντων

Παρατηρώντας τους βαθμούς των παραιτηθέντων, διαπιστώνουμε ότι εξακολουθούν να υφίστανται δύο τάσεις: η πρώτη σχετίζεται με παλαιότερα στελέχη που φτάνουν στο τέλος της σταδιοδρομίας τους. Εξ αυτών διαπιστώνουμε την ύπαρξη αρκετών που **δεν αντέχουν να διανύσουν** «τα τελευταία «μέτρα» με αποτέλεσμα να «πληρώνουν» την οικονομική ζημία της απώλειας των τελευταίων ετών, γεγονός που υποτιμάται συστηματικά.

Η δεύτερη και πολύ σημαντικότερη, είναι η όξυνση που εντοπίζεται στους βαθμούς του Ανθυποπλοιάρχου (κυρίως) και Υποπλοιάρχου για τους αξιωματικούς ΑΣΕΙ και ΑΣΜΥ, και των βαθμών του Αρχικελευστή και Επικελευστή για τους βαθμούς Υπαξιωματικών ΑΣΜΥ, δηλαδή σε νέα παιδιά που είχαν μπροστά τους το μεγαλύτερο μέρος της σταδιοδρομίας τους, αρκετά εκ των οποίων **δεν αντέχουν να διανύσουν** «τα τελευταία μέτρα» μέχρι τη μονιμοποίηση και επιλέγουν την καταβολή αποζημίωσης ή την αλλαγή σωματικής κατάστασης (προκειμένου για ΕΠΟΠ). Αν και η απροθυμία για σταδιοδρομία στο ΠΝ δείχνει να έχει διαφορετικές αιτίες και αφετηρία, η κόπωση και το αποτέλεσμα είναι ακριβώς τα ίδια, είτε τα στελέχη είναι νέα, είτε παλαιότερα.

Τα παραπάνω επιβεβαιώνουν το δραματικό δεδομένο που προαναφέραμε για πολλοστή φορά, ότι το ΠΝ χάνει ταυτόχρονα μεγάλο μέρος από:

- Τα νέα χέρια (με την αντοχή και τον ενθουσιασμό των οποίων κατά βάση πρέπει να ενισχύεται ο Στόλος).
- Τις ενδιάμεσες τάξεις που έχουν ήδη το ρόλο του εκπαιδευτή των νέων στον Στόλο (με αποτέλεσμα να εξαφανίζεται η μέχρι τότε εκπαίδευση και αποκτηθείσα τεχνογνωσία).
- Το έμπειρο προσωπικό που (έχοντας ολοκληρώσει τις υποχρεώσεις του στον Στόλο) δύναται να στελεχώνει τις υπηρεσίες ξηράς και κυρίως της Υποστήριξης (δηλαδή τα συνεργεία του Ναυστάθμου και το εφοδιαστικό σύστημα), με όσα αυτό συνεπάγεται εις βάρος της αυτοεπισκευαστικής δυνατότητας.

Πίνακας Γ. Σύγκριση εισακτέων σε ΣΝΔ και ΣΜΥΝ ανά έτος (2010-2026)*

Έτος	Εισακτέοι ΣΝΔ (Μάχιμοι)	Εισακτέοι ΣΝΔ (Μ)	Εισακτέοι ΣΜΥΝ
2026	43	19	97
2025	41	17	133
2024	23	4	133
2023	50	20	163
2022	45	25	186
2021	40	20	124
2020	23	11	75
2019	23	11	75
2018	23	11	75
2017	23	11	75
2016	23	11	97
2015	23	11	75
2014	23	11	75
2013	23	11	75
2012	31	15	108
2011	39	19	121
2010	46	21	134

ΣΥΝΟΛΟ	**542**	**248**	**1821**

*: Τα στοιχεία έχουν συγκεντρωθεί από το διαδίκτυο.

Εντούτοις, συγκρίνοντας τα στοιχεία των παραιτήσεων με τις εισαγωγές στις σχολές του ΠΝ, διαπιστώνουμε κάτι ακόμα πιο δραματικό: από τα έτη υπηρεσίας που αναλογούν σε κάθε βαθμό, διαπιστώνουμε πως, **μεγάλο μέρος όσων παραιτούνται σήμερα αρχίζουν να προέρχονται από «μνημονιακές» τάξεις με χαμηλό αριθμό εισακτέων**. Αυτός είναι ο κύριος λόγος που οι παραιτήσεις για το 2026 δείχνουν να παρουσιάζουν καμπή: διότι **μικραίνει η «δεξαμενή» των υποψηφίων προς παραίτηση, φαινόμενο που αναμένεται να διαρκέσει λίγα χρόνια**.

Πιο συγκεκριμένα, διαπιστώνουμε τα εξής:

- Για το διάστημα 2014 έως 30/9/2026 έχουν παραιτηθεί 496 αξιωματικοί ΑΣΕΙ (ΣΝΔ και ΣΣΑΣ). Για το διάστημα από το 2010 (ξεκίνημα της οικονομικής κρίσης) έως 30/9/2026 μόνο στη ΣΝΔ είχαν εισαχθεί 542 σπουδαστές (σχεδόν μία τάξη διαφορά για 4 επιπλέον έτη).
- Για το διάστημα 2014 έως 30/9/2026 υπολογίζουμε ότι έχουν παραιτηθεί κατά προσέγγιση 550 στελέχη προέλευσης ΑΣΣΥ (ΑΣΜΥ). **Σχεδόν οι μισοί εξ αυτών παραιτήθηκαν τα τελευταία 3,5 χρόνια.** Για το διάστημα από το 2010 (ξεκίνημα της οικονομικής κρίσης) έως 30/9/2026 οι εισακτέοι ήταν 1821. Εν ολίγοις έχει παραιτηθεί σχεδόν το 30% (με 4 χρόνια περισσότερα), ενώ διαρκώς φτάνουν στο τέλος τους πληθυσμιακά μεγάλες τάξης της ΣΜΥΝ που αντικαθίστανται από πολύ μικρότερες. Επισημαίνεται ότι **ο αριθμός των 550 στελεχών αντιστοιχεί σε όλους τους εισακτέους (και όχι τους ορκισθέντες) των 4 τελευταίων ετών**, δηλαδή της «Ατζέντας» και των μεταρρυθμίσεων.
- Για το ίδιο διάστημα **ο 1 στους 4 παραιτηθέντες είναι ΕΠΟΠ**.

γ. Η αποκάλυψη του σχεδιασμού

Το γεγονός της διαρκούς συρρίκνωσης των ΕΔ σε επίπεδο που να μην θεωρούνται οικονομικό «βάρος» (όρος που ειπώθηκε από τον ΥΕΘΑ στον ιστότοπο capital: «*Η Άμυνα **παύει να αποτελεί αποκλειστικά βάρος** για τον κρατικό προϋπολογισμό*») αποτελεί **βασική προϋπόθεση** του σχεδιασμού των «Οδικών Χαρτών». Συνεπώς οι παραιτήσεις, όχι μόνο στο ΠΝ προφανώς, πρέπει πλέον να προσεγγίζονται συνολικά υπό αυτό το πρίσμα.

Σε αυτό το σημείο θα προβούμε σε μια αποκάλυψη: σύμφωνα με σχεδιασμό που, εξ όσων γνωρίζουμε, αποφεύγεται να δημοσιοποιηθεί, **το 2030 το Πολεμικό Ναυτικό έχει προγραμματιστεί να έχει ως ταβάνι τα 9.000 στελέχη**. Παρομοίως έχει αποφασιστεί και για τον ΣΞ και την ΠΑ, βεβαίως. Αν και δεν θα αποκαλύψουμε περαιτέρω αριθμούς, θα διαβεβαιώσουμε ότι ακόμα βρισκόμαστε μακριά από τον «στόχο» μεν, αλλά «εικονικά» μακριά. Τα επόμενα έτη (και συγκεκριμένα ως το 2031) πρόκειται να αποστρατευθούν αριθμητικά μεγάλες τάξεις της ΣΜΥΝ, ως επίσης και σειρές ΕΜΘ. Το γεγονός αυτό συνεπάγεται ότι από τον σημερινό αριθμό θα υπάρξει σημαντική (αναμενόμενη) απομείωση του προσωπικού.

Θεωρούμε βέβαιο ότι αργά ή γρήγορα θα αποδειχθεί ότι αριθμός των παραιτήσεων δεν μπορεί να ελεγχθεί. Όλα τα προαναφερθέντα στοιχεία επιβεβαιώνεται η εκτίμηση της ΠΟΕΣ για **πλήρη κατάρρευση της «Ατζέντας 2030»**: ας μην διαφεύγει της προσοχής ότι ο αριθμός των παραιτήσεων από το 2023 μέχρι σήμερα

σε κάθε προέλευση αλλά και συνολικά (1.163 στον αριθμό) **αναλογεί στο 50 έως 60% του αντιστοίχου συνολικού αριθμού** (δηλαδή από το 2014 μέχρι σήμερα)!

Το δε, γεγονός ότι, ενώ έχουμε αποκαλύψει τη σοβαρότητα του προβλήματος εδώ και χρόνια και τα μέτρα που λαμβάνονται, επί της ουσίας, κινούνται προς την αντίθετη κατεύθυνση από αυτήν που θα έπρεπε, ουσιαστικά επιβεβαιώνει το συμπέρασμά μας, ότι **οι παραιτήσεις πριμοδοτούνται** και δεν υπάρχει βούληση να σταματήσουν, προφανώς διότι εξυπηρετεί περισσότερο να «αξιοποιούνται» ως ρυθμιστικό εργαλείο παρά ως ανεξέλεγκτο πρόβλημα μέχρι την επίτευξη του «στόχου». Μάλιστα, θεωρούμε αρκετά πιθανό ότι το εικονικό δεδομένο της «μείωσης» λόγω πρόσκαιρης συρρίκνωσης της «δεξαμενής», θα οδηγήσει σε εντατικοποίηση του φαινομένου το επόμενο διάστημα προκειμένου να «διασφαλιστεί» η επιθυμητή εξέλιξη.

Επικουρικά θα σχολιάσουμε ότι δεν είναι απαραίτητο ο κατήφορος των παραιτήσεων να σταματήσει μόλις «επιτευχθεί» ο στόχος των 9.000 στελεχών, διότι όπως, επίσης, έχουμε αποκαλύψει κατά το παρελθόν, προκειμένου να καταστούν οι «μεταρρυθμίσεις» περισσότερο εύπεπτες και επιτυχημένες, θα πρέπει στο (όσο το δυνατόν πιο) εγγύς μέλλον να έχει αποχωρήσει ο μεγαλύτερος δυνατός αριθμός των «προ Ατζέντας» στρατιωτικών. **Αποτελεί κρίσιμη προϋπόθεση της «επιτυχίας» της «μετάβασης στη νέα εποχή» να υπάρχουν όσο το δυνατόν λιγότεροι στρατιωτικοί που να θυμούνται** (και να ενημερώνουν τους νέους) ότι παλιά έπαιρναν αξιοπρεπή εφάπαξ βοηθήματα, είχαν μετοχική σχέση, είχαν αξιοπρεπή ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, μπορούσαν να ζήσουν έστω υποφερτά αξιοπρεπώς με έναν μισθό κάποτε κλπ. Το «δίλημμα» που μετά βεβαιότητας θα τεθεί, ξαναχρησιμοποιήθηκε πρόσφατα για το **Σώμα Υπαξιωματικών** στο πλαίσιο δημιουργίας εσωτερικού κοινωνικού αυτοματισμού: «*δεν θα αφορά εσάς*» (άρα προσποιηθείτε ότι δεν βλέπετε). Ως εκ τούτου, θεωρούμε εξαιρετικά πιθανό το ενδεχόμενο οι παραιτήσεις να συνεχίσουν να «πριμοδοτούνται» και μετά την επίτευξη του ορίου των 9.000 στελεχών, προκειμένου το «πλεόνασμα» των «παλαιών» να αντικατασταθεί από περισσότερους «νέους».

Όμως εδώ θεωρούμε βέβαιο ότι θα προκύψει μια σοβαρή αντίφαση: η ομαλή «μετάβαση στη νέα εποχή» συμφώνως σχεδιασμού προϋποθέτει ότι το όποιο αριθμητικό κενό δημιουργηθεί, θα υπάρχει η δυνατότητα να καλυφθεί. Πως θα καταστεί εφικτό κάτι τέτοιο υπό διαρκώς συμπιεζόμενες οικονομικές δυνατότητες και αυξανόμενες υποχρεώσεις που συνδυάζονται με τη δραματική μείωση του προσωπικού; Ας μην διαφεύγει της προσοχής ότι αυτός ακριβώς συνδυασμός είναι που έχει καταστήσει τις ΕΔ (και ιδίως το ΠΝ ως μέρος των θαλασσίων επαγγελμάτων της χώρας) **μη-ελκυστικό επαγγελματικό προορισμό**.

Αναφορικά δε, με τα «τεχνάσματα» που χρησιμοποιούνται, όπως οι παραπλανητικές εξιδανικευμένες διαφημίσεις ή οι μεταρρυθμίσεις δήθεν αναβάθμισης, έχει ήδη αποδειχθεί ότι δεν μπορούν να παρασύρουν τη νέα γενιά. Πιθανώς γι'αυτό το λόγο τα «μέτρα» που έχουν ληφθεί ουσιαστικά στοχεύουν σε παιδιά που δεν έχουν άλλη επιλογή, παρά μόνο να σταδιοδρομήσουν υπό οποιεσδήποτε συνθήκες στις ΕΔ. Ο σχεδιασμός αυτός είναι βέβαιο ότι (το πολύ) μεσοπρόθεσμα θα αποτύχει παταγωδώς, ως επίσης θα αποτύχει και **η σχεδιαζόμενη ένταξη της ΣΝΔ και της ΣΜΥΝ και στην θεωρητική κατεύθυνση** από τις πανελλαδικές εξετάσεις 2027. Στο ήδη υφιστάμενο, τεράστιο πρόβλημα ότι οι μελλοντικοί κυβερνήτες και Αρχηγοί στο ΠΝ θα έχουν εισέλθει με μ.ο. 11 στη ΣΝΔ, είναι αδιανόητο να προστεθεί και ένα ακόμα μεγαλύτερο, ότι για τον έλεγχο της βλάβης σε μια μηχανή ή μια αντλία, ως επίσης και στην υποτύπωση πορείας, αντί οι αξιωματικοί και οι

υπαξιωματικοί αντί για φυσική, ηλεκτροτεχνία και μηχανική ρευστών θα γνωρίζουν πολιτική οικονομία και κοινωνικές επιστήμες.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

- Η τάση των παραιτήσεων παρουσιάζει εικονική αντιστροφή. Στην πραγματικότητα το πρόβλημα έχει «αναβαθμιστεί» σε υψηλότερο επίπεδο και **είναι πολύ μεγαλύτερο από αυτό που γνωρίζαμε μέχρι σήμερα**, γεγονός που αποτυπώνεται στην έλλειψη ιδίως χαμηλόβαθμου προσωπικού υπαξιωματικών.

- Το προηγούμενο συμπέρασμα επιβεβαιώνεται, αφενός από το πρόσφατο έγγραφο του Αρχηγείου Στόλου όπου **επιβεβαιώνεται ότι δεν υπάρχουν πλέον υπαξιωματικοί (και ιδίως ΣΜΥΝ) σε ικανό αριθμό**, με αποτέλεσμα να αναζητούνται άλλες λύσεις που διά του Σώματος Υπαξιωματικών είχαν κριθεί ως μη ικανές, αφετέρου από το αντίστοιχο προ εβδομάδων έγγραφο του Ναυστάθμου Σαλαμίνος που προειδοποιεί έως και με κίνδυνο αδυναμίας διεκπεραίωσης δυνατοτήτων.

- Η προαναφερθείσα εξέλιξη επιβεβαιώνει πλήρως τις προειδοποιήσεις της ΠΟΕΣ για τη σταδιακή **ιδιωτικοποίηση των ΕΔ ανά πεδία και τομείς** (εν προκειμένω στην επισκευή και συντήρηση, καθώς και στη μέριμνα και τον εφοδιασμό). Η ιδιωτικοποίηση επιχειρείται να παρουσιαστεί ως «αναγκαίο κακό» για την αντιμετώπιση των παραιτήσεων, που επί της ουσίας υποστηρίζεται σθεναρά διά της μη αντιμετώπισής του. Εντούτοις, το κόστος για τη συγκεκριμένη μεταβολή δεν έχει γνωστοποιηθεί, ούτε γνωρίζουμε αν έχει λάβει έγκριση από την αρμόδια Διαρκή Επιτροπή, ακόμα κι αν έχει προϋπολογιστεί.

- Στις φετινές παραιτήσεις (έως 30/9) **οι 4 στους 5 είναι προέλευσης υπαξιωματικών** (συμπεριλαμβανομένων των ΕΠΟΠ), ενώ **ο 1 στους 3 προέλευσης ΣΜΥΝ**. Επίσης, **ο 1 στους 4 είναι ΕΠΟΠ**. Το Σώμα Υπαξιωματικών και οι σταδιοδρομικές μεταρρυθμίσεις διαλύουν τα πάντα, δίχως να αφήνουν ανεπηρέαστους τους αξιωματικούς ΑΣΕΙ.

- **Άνω του 50% των παραιτηθέντων** για το 2026 μέχρι 30/9 είναι απόφοιτοι της ΣΝΔ ή της ΣΜΥΝ.

- Από το σύνολο των παραιτηθέντων αξιωματικών προέλευσης ΑΣΕΙ (ΣΝΔ-ΣΣΑΣ του ΠΝ) από το 2023, **ο 1 στους 3 επέλεξε να καταβάλει αποζημίωση**.

- Το 2026 μέχρι και την 30/9, ο 1 στους 5 παραιτηθέντες είναι προέλευσης ΑΣΕΙ, ο δε, 1 στους 4 αξιωματικός ΑΣΣΥ (ΑΣΜΥ).

- Αν υποτεθεί ότι ένα πλήρωμα φρεγάτας θεωρείται, πλέον, πλήρες με έναν αριθμό περί τα 150 άτομα, ουσιαστικά **μέχρι το τέλος του έτους αναμένεται να έχει ξεπεραστεί ο αριθμός των 2 πληρωμάτων φρεγάτας**.

- **Περί το 60% των παραιτήσεων από το 2014 (τόσο συνολικά, όσο και ανά προέλευση) έχουν υποβληθεί τα τελευταία 3,5 έτη και ανέρχονται σε 1.163 από σύνολο 1.968**. Παρατηρούμε δε, ότι ιδίως από την ανακοίνωση της «Ατζέντας 2030» το 2024 (πολλώ δεν μάλλον από την εφαρμογή της) η τάση έχει αυξηθεί σχεδόν γεωμετρικά.

- **Μόνο τα τελευταία 3,5 χρόνια έχουν παραιτηθεί 279 απόφοιτοι ΣΜΥΝ από όλο το εύρος της (μέχρι πρότινος ισχύουσας) σταδιοδρομίας**, αριθμός που αντιστοιχεί περίπου στους εισακτέους των τάξεων 2027 και 2028. Από αυτά τα 279 στελέχη, οι 111 δηλαδή **οι 4 στους 10 έφεραν βαθμούς Επικελευστή, Αρχικελευστή και Ανθυπασπιστή**, δηλαδή ήταν νέα παιδιά στα οποία θα βασίζονταν οι επόμενες γενιές του ΠΝ, τόσο σε αντικατάσταση των μεγαλύτερων παλαιοτέρων, όσο και σε εκπαίδευση των νεότερων.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Θεωρούμε ότι η άμεση ανάληψη ουσιαστικών ενεργειών «χθες» είναι το λιγότερο επιβεβλημένη και πρέπει να κινείται στους κάτωθι άξονες, ως ένα πρώτο πακέτο μέτρων:

- Κατ' αρχάς πρέπει να διευκρινιστεί αν το πρόβλημα των παραιτήσεων αντιμετωπίζεται όντως ως ευκαιρία και να εξηγηθεί για ποιον λόγο δεν έχουν θεσπιστεί ευεργετικά αντίμετρα προς τον ίδιο σκοπό, όπως η **επαναφορά της 25ετίας ή η παροχή κινήτρων πρόωρης αποχώρησης από τις ΕΔ**. Οι παραιτήσεις δεν δύνανται να συνεχίσουν να αντιμετωπίζονται με επικοινωνιακή διαχείριση για να καλυφθεί το η κατάρρευσης και το γενικότερο φιάσκο.

- Επιβάλλεται η **άμεση ενίσχυση του Στόλου και του Ναυστάθμου Σαλαμίνος**, κατ΄αρχάς με παροχή γενναίων οικονομικών κινήτρων κατ' αντιστοιχία με τις αμοιβές των οικονομικών φορέων (για τον πρόσθετο λόγο να αποδειχθεί εάν όντως υφίσταται βούληση αναχαίτισης των παραιτήσεων, ή εκχώρηση της συντήρησης και επισκευής σε ιδιώτες με εκτόξευση του κόστους). Ο σχεδιασμός αυτός οφείλει να δημοσιοποιηθεί ώστε να ελέγχεται η εφαρμογή του. Ο Στόλος σε μια χώρα όπως η Ελλάδα είναι εθνική υπόθεση.

- Να υπάρξει άμεση, πλήρης και **πραγματική αναβάθμιση της ΣΜΥΝ** (και όλων των ΑΣΜΥ παράλληλα) κατ΄αντιστοιχία με τα ΑΣΕΙ με πλήρη και άνευ αστερίσκων και προϋποθέσεων ακαδημαϊκή και επαγγελματική εξίσωση με τους απόφοιτους των (αντιστοίχων ειδικοτήτων) ΑΕΙ, σύμφωνα με την πρόταση αντιστοιχίσεων της ΠΟΕΣ.

- **Να εκπονηθεί βιώσιμος σταδιοδρομικός προγραμματισμός με εναλλαγή μεταθέσεων σε Στόλο και υπηρεσίες ξηράς** προκειμένου να αποφεύγεται η κόπωση των διαρκών αποστολών μέσω της πολυετούς συνεχόμενης υπηρεσίας στον Στόλο. Υπό το ίδιο πρίσμα, να θεσπιστούν ουσιαστικά μέτρα μέριμνας σε όλα τα επίπεδα με έμφαση στην στήριξη (όπως δημιουργία σχολικής μονάδος πρώτης βαθμίδας εκπαίδευσης με νηπιακό, προνηπιακό και παιδικό σταθμό εντός του Ναυστάθμου, δημιουργία κεντρικού εστιατορίου για τη σίτιση του προσωπικού, δημιουργία κεντρικού Πρατηρίου του ΠΟΝ με ώρες λειτουργίας μετά το πέρας εργασίμου, θέσπιση επιδόματος ενοικίου κλπ).

- **Να αποκατασταθεί η βαθμολογική εξέλιξη** των Υπαξιωματικών σύμφωνα με την πρόταση της ΠΟΕΣ, κατ' αρχάς με πάγωμα του ν.5265/2026προκειμένου να γίνει αξιολόγηση της ζημιάς που έχει ήδη προκληθεί, ως επίσης να εκπονηθεί ρεαλιστικός τρόπος μετάβασης των στελεχών σε ένα νέο καθεστώς με αποκατάσταση των προαγωγών (για το σύνολο των στελεχών) μέσα από αδιάβλητες εξετάσεις και διαδικασίες που θα συμπεριλαμβάνουν και την **επιλογή career path** και θα εμπεριέχουν **βαρύτατες ποινικές ρήτρες παραβίασης**.

- Να υπάρξει ελαστικοποίηση των υφιστάμενου πλαισίου και **κατάργηση των αναχρονιστικών «τιμωρητικών» διατάξεων**, όπως σε περιπτώσεις χρονικής βαθμολογικής καθήλωσης ή προβλημάτων υγείας, προκειμένου να υπάρχει βέλτιστη δυνατή αξιοποίηση του προσωπικού (με βάση την πρόταση της ΠΟΕΣ).

- **Να επανέλθει άμεσα η θητεία στο ΠΝ** κατά τα παρελθόντα πρότυπα προκειμένου να υπάρξει κατά προτεραιότητα στελέχωση του Στόλου και του Ναυστάθμου Σαλαμίνος.

- Να θεσπιστούν **ρεαλιστικές αυξήσεις** κατ' αναλογία προς τις αποζημιώσεις του Εμπορικού Ναυτικού, προκειμένου τουλάχιστον τα ταξίδια να αφήνουν κάτι ουσιαστικό στην τσέπη, αντί να τα στέλνουν όλα στην Εφορία μέσα από την στοχευμένη αύξηση του εισοδήματος, «τόσο, όσο».

- **Να εγκαταλειφθεί κάθε σχεδιασμός παρέμβασης στο Μετοχικό Ταμείο Ναυτικού** και να αποκατασταθεί η ζημία που έχει ήδη προκληθεί, με απόδοση ευθυνών σε κάθε υπόλογο απευθείας από τον ΥΕΘΑ, στο πλαίσιο άσκησης των εποπτικών του αρμοδιοτήτων.

ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ

Ανεξάρτητα από τα παραπάνω και με δεδομένο ότι **αμφισβητούμε την ύπαρξη πρόθεσης να επιλυθούν τα προβλήματα**, θεωρούμε ότι το ΥΠΕΘΑ οφείλει να απαντήσει ευθέως στα κάτωθι ερωτήματα:

α. Σε περίπτωση κατάρρευσης του Ναυστάθμου Σαλαμίνος, με ποιους τρόπους θα υποκατασταθούν οι υπηρεσίες του και με ποιο κόστος;

β. Πως θα αντιμετωπιστούν τα προβλήματα που περιγράφει το Αρχηγείο Στόλου; Πρόκειται να αναζητηθούν λύσεις ανάμεσα στα «πλεονασματικά καρκινώματα» που κρίθηκαν τιμωρητικά ως οριζοντίως ακατάλληλα για περαιτέρω βαθμολογική εξέλιξη;

γ. Πως ερμηνεύει το ΥΠΕΘΑ την πλήρη αποτυχία κάθε μέτρου που θέσπισε προκειμένου (μεταξύ άλλων και) να αναχαιτίσει τις παραιτήσεις; Άραγε εμμένει ο ΥΕΘΑ στο αφήγημα της «*έλλειψης αισθήματος εθνικής αποστολής*» του «*υποαμειβόμενου*» προσωπικού;

δ. **Πως έχει προκύψει το ταβάνι των 9.000 στελεχών για το ΠΝ;** Έχει λάβει την έγκριση της αρμόδιας Διαρκούς Επιτροπής Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών Υποθέσεων;

ε. Τόσο το Αρχηγείο Στόλου, όσο και ο Ναύσταθμος Σαλαμίνος συγκλίνουν ως προς τις αιτίες δημιουργίας προβλημάτων, απεικονίζοντας ανοικτά τόσο το Σώμα Υπαξιωματικών, όσο και την κατάργηση της θητείας στο ΠΝ ως κύριους υπαίτιους των δυσμενών εξελίξεων που έχουν προκύψει από την εφαρμογή της «Ατζέντας 2030». Προτίθεται το ΥΠΕΘΑ να αναλάβει ενέργειες διόρθωσης των όποιων παρενεργειών έχουν προκαλέσει οι παρεμβάσεις του;

στ. Πως έχει προγραμματιστεί να αναπληρωθεί από το ΥΠΕΘΑ προς τον Στόλο το οικονομικό κενό που έχει προκύψει από την κατάργηση του Ταμείου Εθνικού Στόλου και την απώλεια των περιουσιακών στοιχείων του ΠΝ;

ζ. Ποια θα είναι η δομή του μικρότερου αλλά ισχυρότερου ΠΝ το 2030 όταν και υποτίθεται θα έχει ολοκληρωθεί η υλοποίηση της περιβόητης «Ατζέντας»;

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση και πληροφορία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος	**Ο Γεν. Γραμματέας**
Μεθενίτης Δημήτριος Υποπλοίαρχος (ΤΥ)	Ανδαλής Ιωάννης Σημαιοφόρος (ΤΥ)