

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: Υπουργό Υγείας κ. Α. Γεωργιάδη

Θέμα: «Στα όρια της λειτουργικής κατάρρευσης το Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας – Άμεση αλλαγή Διοίκησης, πλήρης στελέχωση, διατήρηση των δύο Παθολογικών Κλινικών και ουσιαστικά κίνητρα προσέλκυσης ιατρών»

Οι καταγγελίες των νοσοκομειακών ιατρών δεν επιτρέπουν πλέον ούτε εφησυχασμό ούτε επικοινωνιακές ωραιοποιήσεις. Περιγράφουν ένα νοσοκομείο το οποίο οδηγείται σε λειτουργική αποσύνθεση εξαιτίας της δραματικής υποστελέχωσης, των συνεχών αποχωρήσεων, των άγονων προκηρύξεων, της διοικητικής έντασης και ενός εργασιακού περιβάλλοντος που, σύμφωνα με την ΕΓΕΣΥΚ, έχει καταστεί αποτρεπτικό για τους ιατρούς.

Ειδικότερα καταγγέλλονται:

- Εργασιακός εκφοβισμός στο Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών, εξαντλητικές ΕΔΕ, μηνύσεις, εξώδικα, πειθαρχικές διαδικασίες και αυθαίρετες μεταβολές στο πρόγραμμα εφημεριών.
- Αποδυνάμωση των δύο Παθολογικών Κλινικών, στις οποίες από έντεκα ειδικούς ιατρούς έχουν απομείνει μόλις πέντε για περίπου πενήντα νοσηλευόμενους, με ορατό τον κίνδυνο περαιτέρω μείωσης.
- Οριακή λειτουργία του Αναισθησιολογικού Τμήματος με τέσσερις ιατρούς, γεγονός που περιορίζει τα χειρουργεία, διογκώνει τις λίστες αναμονής και εξαναγκάζει ασθενείς να αναζητούν περίθαλψη σε άλλους νομούς.
- Επικίνδυνη αποδυνάμωση της ΜΕΘ, η οποία λειτουργεί με τέσσερις ιατρούς και κινδυνεύει να απολέσει πολύτιμες κλίνες εάν αποχωρήσει ακόμη ένας.
- Κίνδυνος διάλυσης της Νευρολογικής Κλινικής, η οποία εξυπηρετεί πολίτες της Καβάλας και γειτονικών νομών με ελάχιστους μόνιμους και επικουρικούς ιατρούς.
- Σοβαρή υποστελέχωση στο Ακτινολογικό Τμήμα, στο Ογκολογικό, στην ΩΡΛ, στην Αιμοδοσία και στα Εργαστήρια.
- Επιβάρυνση των ακτινολόγων του Νοσοκομείου Καβάλας με την τηλεδιάγνωση εξετάσεων άλλου νοσοκομείου, παρά τον ήδη εξαιρετικά αυξημένο όγκο εργασίας τους.
- Πεπαλαιωμένος πληροφοριακός εξοπλισμός, συνεχείς βλάβες του κεντρικού εξυπηρετητή και αδυναμία πρόσβασης των ιατρών σε κρίσιμα στοιχεία του νοσοκομειακού ιστορικού των ασθενών.

Η κατάσταση αυτή δεν προέκυψε αιφνιδίως. Το Υπουργείο Υγείας και η 4η Υγειονομική Περιφέρεια έχουν ενημερωθεί επανειλημμένως. Παρά ταύτα, κρίσιμες κλινικές εξακολουθούν να αποσιλώνονται και οι ιατροί να εγκαταλείπουν ένα νοσοκομείο που στο παρελθόν ήταν περιζήτητο.

Ιδιαίτερη πολιτική και διοικητική ευθύνη προκαλεί το γεγονός ότι, κατά την επίσκεψη του Υπουργού Υγείας στο Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας στις 4 Ιουνίου 2026, ζητήθηκε δημοσίως από τη Διοίκηση και τους ιατρούς να σταματήσουν οι διαμάχες, να εγκαταλειφθούν τα εξώδικα και να αποσυρθούν οι ΕΔΕ. Τρεις μήνες αργότερα, όμως, οι καταγγελίες των ιατρών δείχνουν ότι η ειρήνευση δεν επετεύχθη και το κλίμα όχι μόνο δεν βελτιώθηκε, αλλά επιδεινώθηκε.

Η Διοίκηση ενός δημόσιου νοσοκομείου οφείλει να ενώνει, να επιλύει προβλήματα και να προστατεύει εργαζομένους και ασθενείς. Όταν η διοικητική λειτουργία καταλήγει να παράγει συνεχείς συγκρούσεις, ΕΔΕ, πειθαρχικές διαδικασίες, εξώδικα, μηνύσεις και αποχωρήσεις

έμπειρων ιατρών, τότε η πολιτική ηγεσία δεν δικαιούται να παραμένει θεατής. Η εμπιστοσύνη μεταξύ Διοίκησης και ιατρικού προσωπικού φαίνεται να έχει διαρραγεί σε τέτοιο βαθμό, ώστε να απαιτείται πλέον άμεση αλλαγή Διοίκησης και νέα διοικητική αρχή με ενωτική, αξιοκρατική και θεσμική λειτουργία.

Παράλληλα, πρέπει να αποτραπεί κάθε σχέδιο συγχώνευσης ή ουσιαστικής ενοποίησης των δύο Παθολογικών Κλινικών. Η συγχώνευση δεν αποτελεί λύση στελέχωσης, αλλά διοικητική συγκάλυψη των κενών. Ανάλογη επιλογή στο Γενικό Νοσοκομείο Δράμας είχε ολέθριες συνέπειες, επιτάχυνε την αποχώρηση παθολόγων και αποδυνάμωσε μακροχρόνια τη νοσοκομειακή περίθαλψη. Δεν επιτρέπεται να επαναληφθεί το ίδιο καταστροφικό λάθος στην Καβάλα.

Το Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας δεν εξυπηρετεί μόνο τον Νομό Καβάλας. Δέχεται και διαχειρίζεται μεγάλο αριθμό περιστατικών και από τους γειτονικούς Νομούς Δράμας και Ξάνθης, αποτελώντας κρίσιμο πυλώνα περίθαλψης για την ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. Η κατάρρευσή του θα προκαλέσει αλυσιδωτές συνέπειες σε ολόκληρο το περιφερειακό σύστημα υγείας.

Κατόπιν των ανωτέρω, ο Υπουργός καλείται:

1. Να προχωρήσει άμεσα σε συνολική διοικητική αξιολόγηση και σε αλλαγή της Διοίκησης του Γενικού Νοσοκομείου Καβάλας, ώστε να αποκατασταθούν η θεσμική ομαλότητα, η εμπιστοσύνη και η εργασιακή ειρήνη.
2. Να διασφαλίσει την απόσυρση των μηνύσεων, των εκκρεμών ΕΔΕ, των εξωδίκων και των δυσανάλογων πειθαρχικών διώξεων που αφορούν υπηρεσιακές διαφορές, υλοποιώντας έμπρακτα όσα ο ίδιος ο Υπουργός ζήτησε κατά την επίσκεψή του στο Νοσοκομείο.
3. Να χαρακτηρίσει το Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας ως νοσοκομείο Άγονης Περιοχής Α΄ κατηγορίας και να εφαρμόσει ισχυρά μισθολογικά, φορολογικά, βαθμολογικά και επιστημονικά κίνητρα για την προσέλκυση και παραμονή ιατρών.
4. Να αποκλείσει ρητά οποιαδήποτε συγχώνευση, ενοποίηση ή κατάργηση των δύο Παθολογικών Κλινικών και να προχωρήσει σε άμεση προκήρυξη όλων των κενών οργανικών θέσεων παθολόγων, με αυξημένα κίνητρα και ταχεία ολοκλήρωση των κρίσεων.
5. Να εξασφαλίσει δωρεάν αξιοπρεπή στέγαση και πλήρη σίτιση για τους ιατρούς που διορίζονται ή μετακινούνται από άλλους νομούς, ως μόνιμο θεσμικό κίνητρο και όχι ως αποσπασματική προσωρινή παροχή.
6. Να προχωρήσει στην πραγματικά αυτόνομη λειτουργία του Τμήματος Επειγόντων Περιστατικών, με δικό του οργανόγραμμα, πλήρη στελέχωση όλων των προβλεπόμενων θέσεων και ασφαλές, ελεύθερο και ειρηνικό εργασιακό περιβάλλον, χωρίς εκφοβισμό και διοικητικές πιέσεις.
7. Να στελεχώσει επείγοντως τις Παθολογικές Κλινικές, τη ΜΕΘ, το Αναισθησιολογικό, το Ακτινολογικό, τη Νευρολογική Κλινική, την ΩΡΛ, την Αιμοδοσία και τα Εργαστήρια, με μόνιμο προσωπικό και δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα.
8. Να ιδρύσει και να στελεχώσει πλήρως αυτόνομη Ογκολογική Κλινική στο Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας, ώστε οι καρκινοπαθείς της Καβάλας και της ευρύτερης περιοχής να μην εξαναγκάζονται να μετακινούνται επανειλημμένα προς τη Θεσσαλονίκη ή την Αλεξανδρούπολη για τις αναγκαίες θεραπείες και την παρακολούθησή τους.
9. Να αντικαταστήσει άμεσα τον πεπαλαιωμένο πληροφοριακό εξοπλισμό, να αποκαταστήσει την πλήρη και ασφαλή πρόσβαση στους ηλεκτρονικούς φακέλους των ασθενών και να οργανώσει ολοκληρωμένη εκπαίδευση του προσωπικού στα νέα πληροφοριακά συστήματα.

10. Τέλος, να καταθέσει στη Βουλή συγκεκριμένο σχέδιο στελέχωσης και αναβάθμισης του Γενικού Νοσοκομείου Καβάλας, με καταγραφή των οργανικών θέσεων, των υπηρετούντων, των κενών, των επικείμενων αποχωρήσεων και σαφές χρονοδιάγραμμα κάλυψής τους.

Η κυβέρνηση δεν μπορεί να εγκαινιάζει κτίρια και εξοπλισμό την ώρα που οι κλινικές αδειάζουν από ιατρούς. Χωρίς επαρκές και αξιοπρεπώς εργαζόμενο προσωπικό, ακόμη και οι πλέον σύγχρονες υποδομές μετατρέπονται σε άδεια κελύφη.

Το Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας χρειάζεται άμεση διάσωση και όχι άλλες επικοινωνιακές διαβεβαιώσεις. Η προστασία της ζωής και της υγείας των πολιτών της Καβάλας, της Δράμας, της Ξάνθης και ολόκληρης της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης δεν επιτρέπει άλλη καθυστέρηση.

Παρακαλείται ο αρμόδιος Υπουργός να λάβει γνώση της συνημμένης ανακοίνωσης, να απαντήσει στη Βουλή και να ενημερώσει για τις άμεσες ενέργειές του.

Ακολουθεί το Δελτίο Τύπου του Δ.Σ της ΕΓΕΣΥΚ

Αθήνα, 27.10.2026

Ο αναφέρων Βουλευτής Επικρατείας

Αθανάσιος Ρακοβαλής

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το Δ.Σ της ΕΓΕΣΥΚ με αφορμή τον ετήσιο απολογισμό της Διοίκησης του Γενικού Νοσοκομείου Καβάλας κάνει ένα απολογισμό της πραγματικότητας όπως τη ζούμε οι γιατροί και οι ασθενείς και όχι της εικονικής πραγματικότητας που περιγράφει η Διοίκηση του Νοσοκομείου.

Ξεκινώντας ανά τμήματα :

1. Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών :

Ασταμάτητος εργασιακός εκφοβισμός των γιατρών του από τη Διοίκηση του Νοσοκομείου με κάθε τρόπο. Καθήλωσή τους στο νέο ΤΕΠ αποκλειστικά στη Διαλογή-Υποδοχή ασθενών σε ένα χώρο που δε λειτουργούσε ο κλιματισμός εν μέσω καύσωνα χωρίς να μπορούν να εξετάζουν ασθενείς. Στέρηση του δικαιώματός τους να έχουν ένα γραφείο. Μη εξασφάλιση της εργασιακής τους ειρήνης στο χώρο του ΤΕΠ. ΕΔΕ με 5ωρες και 6ωρες εξαντλητικές καταθέσεις των γιατρών , μη απόσυρση μηνύσεων και εξωδίκων εις βάρος τους, αυθαίρετη προσθήκη από τη Διοίκηση επιπλέον εφημεριών εις βάρος τους με απώτερο σκοπό την εργασιακή τους εξάντληση, συκοφαντικά υπηρεσιακά έγγραφα εις βάρος τους και άλλα πολλά.

Όλος αυτός ο ασταμάτητος πόλεμος της Διοίκησης έχει σαν αποτέλεσμα τη δυσλειτουργία του ΤΕΠ, τις πολύωρες καθυστερήσεις και ταλαιπωρία των ασθενών και οδηγεί πιά στη διάλυση του τμήματος καθώς ένας γιατρός έχει κάνει ήδη αίτηση να μετακινηθεί σε γειτονικό νοσοκομείο και άλλοι τρεις θα ακολουθήσουν σύντομα σε γειτονικά Νοσοκομεία.

2. Παθολογικές Κλινικές:

Οι Ειδικοί γιατροί που υπηρετούν στις δύο κλινικές είναι στα όρια της κατάρρευσης καθώς από έντεκα που ήταν έχουν μείνει πέντε για 50 ασθενείς, αφού οι υπόλοιποι είτε συνταξιοδοτήθηκαν είτε αποχώρησαν για άλλα Νοσοκομεία. Σύντομα μετά την μετά την τελευταία προκήρυξη θα μείνουν τέσσερις καθώς ο ένας θα αποχωρήσει για άλλο Νοσοκομείο. Είναι μια κατάσταση που οδηγεί σε διάλυση των Παθολογικών Κλινικών για την οποία φωνάζαμε καιρό πριν όμως η Διοίκηση απλά μας αγνοούσε.

3. Αναισθησιολογικό Τμήμα :

Ο Σεπτέμβριος βρήκε το Νοσοκομείο με τέσσερις Αναισθησιολόγους στα όρια τους με μεγάλη πιθανότητα να μείνουν τρεις μετά την τελευταία προκήρυξη καθώς ο ένας θα αποχωρήσει για γειτονικό Νοσοκομείο. Ο αριθμός των χειρουργικών αιθουσών έχει ήδη μειωθεί σημαντικά και θα μειωθεί ακόμη παραπάνω με αποτέλεσμα όλο και λιγότερα τακτικά χειρουργεία να πραγματοποιούνται αυξάνοντας έτσι τις λίστες αναμονής των τακτικών χειρουργείων των ασθενών, τη φυγή τους σε γειτονικά Νοσοκομεία προκειμένου να χειρουργηθούν ενώ και οι εφημερίες του Νοσοκομείου μας καθίστανται όλο και πιο επισφαλείς.

4. Ακτινολογικό Τμήμα :

Επιβάρυνση των γιατρών του εδώ και τρία χρόνια με τη τηλε-διάγνωση απεικονιστικών εξετάσεων του Νοσοκομείου Πολυγύρου την ώρα που μόνο του το Νοσοκομείο Καβάλας παράγει για το ακτινολογικό έργο μεγαλύτερο και από Κεντρικά Νοσοκομεία της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης. Αποτέλεσμα αυτού είναι να γίνεται όλο και πιο δύσκολη η άμεση εξυπηρέτηση των ασθενών του Νομού Καβάλας.

5. ΜΕΘ :

Το τμήμα λειτουργεί επίσης οριακά με τέσσερις γιατρούς με κίνδυνο να μείνουν τρεις πολύ σύντομα μετά την τελευταία προκήρυξη καθώς ένας συνάδελφος ίσως αποχωρήσει για γειτονικό Νοσοκομείο. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα να αρχίσει να κλείνει πολύτιμα κρεβάτια και να υπολειτουργεί με ότι αυτό συνεπάγεται για τη λειτουργία του Νοσοκομείου.

6. Νευρολογική κλινική

Μια κλινική που εξυπηρετεί το Νομό Καβάλας και τους γειτονικούς Νομούς από δύο μόνιμους και δύο επικουρικούς γιατρούς που έχει τώρα, κινδυνεύει τους αμέσως επόμενους μήνες να μείνει με έναν μόνιμο γιατρό και ένα επικουρικό λόγω συνταξιοδότησης και αποχωρήσεων για άλλα Νοσοκομεία με αποτέλεσμα τη διάλυσή της.

7. Ωριλά, Ογκολογικό, Αιμοδοσία, Εργαστήρια, τα πάντα με προβλήματα υποστελέχωσης

8. Πληροφορική :

Παλαιοί υπολογιστές και δίκτυο, με ένα server που διαρκώς καταρρέει παραλύοντας για ώρες όλη τη λειτουργία του Νοσοκομείου. Δε μπορεί σε καμία περίπτωση να ανταπεξέλθει στις σύγχρονες απαιτήσεις, ενώ εδώ και δύο μήνες οι γιατροί αδυνατούν να αποκτήσουν πρόσβαση στο Νοσοκομειακό ιστορικό των ασθενών πέραν του Μαρτίου του 2026 λόγω βλάβης του συστήματος που παρά τις διαμαρτυρίες μας στη Διοίκηση δεν αποκαταστάθηκε ποτέ.

Το πολυδιαφημισμένο ηλεκτρονικό σύστημα διαλογής έχει στηθεί τελείως πρόχειρα για επικοινωνιακούς και μόνο λόγους χωρίς καμία εκπαίδευση αυτών που θα το δουλέψουν είτε είναι γραμματειακό είτε νοσηλευτικό είτε ιατρικό προσωπικό.

Όλα τα παραπάνω και πολλά περισσότερα που δε χωρούν σε μια ανακοίνωση αποτελούν τη δική μας ανασκόπηση του έτους που πέρασε για το Νοσοκομείο Καβάλας. Το Νοσοκομείο μας έχει γίνει αποκρουστικό για τους γιατρούς, κάποτε ήταν περιζήτητο και τώρα κανείς δε θέλει να δουλέψει εδώ. Τα τελευταία τρία χρόνια σε κάθε προκήρυξη γιατροί εγκαταλείπουν το Νοσοκομείο μας όπως όπως για να μετακινηθούν σε γειτονικά ή και μακρινά Νοσοκομεία ενώ οι θέσεις που προκηρύσσει το Νοσοκομείο Καβάλας παραμένουν κενές. Για όλα αυτά έχουν ενημερωθεί αρμοδίως από την ΕΓΕΣΥΚ και ο Υπουργός Υγείας και η 4η ΥΠΕ και όλοι οι αρμόδιοι. Καθένας ας πράξει ότι ορίζει η κοινή λογική προς όφελος της υγείας των συμπολιτών μας. Εμείς παρά τον πόλεμο που δεχόμαστε θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για τα αυτονόητα στο Νοσοκομείο μας.