

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 261
Ημερομ. Κατάθεσης: 30/10/2026



ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΥ
τ. Υφυπουργός Υποδομών και Μεταφορών
Βουλευτής Ν. Αχαΐας – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Πάτρα, 27-10-2026

Προς: Τμήμα Αναφορών της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ:	Τον Υπουργό Προστασίας του Πολίτη, κ. Μιχάλη Χρυσοχοΐδη
ΘΕΜΑ:	Πρώθηση εργασιακών, οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων της Ένωσης Υπαλλήλων Φυλακής Πάτρας

Καταθέτω ως αναφορά προς τον αρμόδιο Υπουργό τη συνημμένη επιστολή που υπογράφει η Ένωση Υπαλλήλων Φυλακής Πάτρας, που αφορά στα εργασιακά, οικονομικά και θεσμικά αιτήματα του σωφρονιστικού προσωπικού των Φυλακών Πάτρας (Αγίου Στεφάνου), και παρακαλώ για τη δική σας απάντηση, σύμφωνα με το Α.125 του Κανονισμού της Βουλής.

Η αναφέρουσα Βουλευτής
Με εκτίμηση,

Χριστίνα Αλεξοπούλου

ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΥΛΑΚΗΣ ΠΑΤΡΑΣ
ΒΙ. ΠΕ. ΠΑΤΡΑΣ – Τ.Κ. 26110
ΤΗΛ: 2610 647253 -FAX: 2610 647248
MAIL: eukkpatras@gmail.com – WEB: eukkpatras.gr

ΠΑΤΡΑ, 21/10/26
ΑΡ.ΠΡ:17

ΠΡΟΣ:

1) Ομοσπονδία Σωφρονιστικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Σ.Υ.Ε.)

Κοινοποίηση

ΘΕΜΑ: ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Το Δ.Σ. της Ε.Υ.Φ.Π κατά το διοικητικό συμβούλιο της ένωσης που πραγματοποιήθηκε τη Παρασκευή 16/10/2026 σας κάνει γνωστές τις προτάσεις για το νέο διεκδικητικό πλαίσιο ενόψει του Συνεδρίου της Ο.Σ.Υ.Ε.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ-ΘΕΣΜΙΚΑ

1. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Απαιτούμε την έμπρακτη αναβάθμιση των μέτρων ασφαλείας για κάθε σωφρονιστικό υπάλληλο.

Συγκεκριμένα διεκδικούμε:

σύγχρονο ατομικό εξοπλισμό προστασίας, καθώς και ρουχισμό ανά διετία, αξιόπιστα μέσα επικοινωνίας, εξελιγμένα τεχνολογικά συστήματα επιτήρησης, κατάλληλα μέσα για τη διαχείριση εκτάκτων περιστατικών, τακτικό έλεγχο, συντήρηση και ανανέωση του εξοπλισμού, εκσυγχρονισμό των υποδομών ασφαλείας.

Η κατοχύρωση της σωματικής ακεραιότητας του προσωπικού οφείλει να συνιστά θεμελιώδη όρο για τη λειτουργία των Σωφρονιστικών Καταστημάτων.

2. ΕΙΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΓΙΑ ΤΗ ΣΩΦΡΟΝΙΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Απαιτούμε την εξαίρεση του κλάδου από το κοινό ενιαίο μισθολόγιο και τη διαμόρφωση ενός

Αυτοτελούς Ειδικού Μισθολογίου για τη Σωφρονιστική Υπηρεσία ή Σωμάτων ασφαλείας.

Το νέο αμειβολόγιο πρέπει να σταθμίζει:

την επικινδυνότητα της καθημερινής υπηρεσίας,

τις ιδιαίτερες εργασιακές συνθήκες,

τη διαρκή τριβή και επαφή με τον πληθυσμό των κρατουμένων,

τις νυχτερινές βάρδιες και την εργασία σε αργίες/εξαιρέσιμες,

το αυξημένο επίπεδο ευθύνης,

τη σωματική και ψυχολογική καταπόνηση.

Οι αποδοχές πρέπει να ανταποκρίνονται στην πραγματική φύση και τις απαιτήσεις του λειτουργήματός

μας.

3. ΝΕΑ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΤΩΝ ΚΕΝΩΝ

Ζητούμε την επικαιροποίηση των οργανωτικών διαγραμμάτων όλων των Σωφρονιστικών Καταστημάτων, ώστε οι οργανικές θέσεις να αντανακλούν τις πραγματικές λειτουργικές ανάγκες.

Στον σχεδιασμό των οργανογραμμάτων πρέπει να συνυπολογίζονται ο αριθμός των κρατουμένων, οι βάρδιες, το βαθμός ασφαλείας, οι ειδικές πτέρυγες και το σύνολο των καθηκόντων.

Παράλληλα, διεκδικούμε την άμεση διοικητική τακτοποίηση των υπαλλήλων ΔΕ Φύλαξης που εκτελούν διοικητικά καθήκοντα, προκειμένου να αποτυπωθούν με ακρίβεια τα πραγματικά κενά στον κλάδο φύλαξης.

4 ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΤΥΧΙΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ

Ζητούμε ένα διαφανές και ενιαίο πλαίσιο για την ουσιαστική αξιοποίηση των ακαδημαϊκών τίτλων των σωφρονιστικών υπαλλήλων.

Τα αναγνωρισμένα πτυχία, οι μεταπτυχιακές σπουδές και τα λοιπά προσόντα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη στην επαγγελματική και υπηρεσιακή εξέλιξη.

Επιπλέον, αιτούμαστε την αντίστοιχη μισθολογική και βαθμολογική αναγνώριση αυτών των προσόντων.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ζητούμε τη θεσμοθέτηση κατάλληλου επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας για όλο το προσωπικό των Σωφρονιστικών Καταστημάτων.

Η αξιολόγηση οφείλει να βασίζεται σε αντικειμενικά κριτήρια, συνυπολογίζοντας τις πραγματικές συνθήκες που επικρατούν σε κάθε κλάδο και ειδικότητα.

6. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΓΙΑ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟΥΣ ΚΡΑΤΟΥΜΕΝΟΥΣ

Διεκδικούμε τη δημιουργία κατάλληλα διαμορφωμένων ειδικών δομών για κρατούμενους με εξειδικευμένες ανάγκες.

Συγκεκριμένα ζητούμε:

τη λειτουργία εξειδικευμένου Πειθαρχικού Καταστήματος, την ίδρυση αυτοτελούς ή ειδικά στελεχωμένης ψυχιατρικής σωφρονιστικής μονάδας, την πλήρωση των θέσεων με το απαραίτητο επιστημονικό προσωπικό, την εξειδικευμένη κατάρτιση του υγειονομικού και φυλακτικού προσωπικού. Στόχος είναι η αντιμετώπιση των ιδιαίτερων αυτών περιπτώσεων σε κατάλληλο θεραπευτικό/σωφρονιστικό περιβάλλον, αποτρέποντας την επιβάρυνση των γενικών καταστημάτων κράτησης.

7. ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΝΥΧΤΕΡΙΝΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΣΙΜΩΝ

Ζητούμε την αύξηση της ωριαίας αποζημίωσης για νυχτερινή εργασία και εξαιρέσιμες ημέρες κατά 30%, αναγνωρίζοντας την επιπλέον σωματική και οικογενειακή επιβάρυνση των ωραρίων αυτών.

8. ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

Αιτούμαστε τη θεσμοθέτηση του δικαιώματος υγειονομικής περίθαλψης των σωφρονιστικών υπαλλήλων και των προστατευόμενων μελών τους στα Στρατιωτικά Νοσοκομεία της χώρας, βάσει των όρων που θα ορίσει η Πολιτεία.

9. ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ

Ζητούμε την ένταξη του προσωπικού της Σωφρονιστικής Υπηρεσίας στο καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελλμάτων (BAE), αναγνωρίζοντας τις ειδικές συνθήκες εκτέλεσης του καθήκοντος.

Η έκθεση σε επαγγελματικούς κινδύνους, η εργασία σε κλειστούς χώρους, οι συνεχείς νυχτερινές βάρδιες και η συσσωρευμένη σωματική και ψυχική καταπόνηση επιβάλλουν την ειδική αυτή θεσμική μεταχείριση.

10. ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ

Διεκδικούμε τη νομοθετική κατοχύρωση της «μάχιμης πενταετίας» για τους σωφρονιστικούς υπαλλήλους με την αντίστοιχη συνταξιοδοτική αναγνώριση, καθώς και επαναφορά εικοσιπενταετούς μάχιμης εικοσιπενταετίας.

Το μέτρο αυτό οφείλει να επιβραβεύει τον χρόνο πραγματικής υπηρεσίας σε ένα εργασιακό περιβάλλον υψηλού κινδύνου, αυξημένης ευθύνης και έντονης σωματικής και ψυχολογικής πίεσης.

Ζητούμε ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς για τον κλάδο μας, ώστε η πολυετής προσφορά εργασίας σε συνθήκες αυξημένης επικινδυνότητας να ανταμείβεται κατά τη συνταξιοδότηση.

Η μέριμνα της Πολιτείας προς τον εργαζόμενο οφείλει να συνεχίζεται και μετά την αποχώρησή του από την ενεργό υπηρεσία.

11. ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΕΝΟΠΛΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ

Αιτούμαστε τη θεσμοθέτηση της πρόσβασης των σωφρονιστικών υπαλλήλων και των οικογενειών τους σε κοινωνικές δομές και παροχές των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας.

Ενδεικτικά αναφέρονται η χρήση στρατιωτικών λεσχών, παραθεριστικών θερέτρων/κατασκηνώσεων, δομών σίτισης και λοιπών διευκολύνσεων.

12. ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ

Ζητούμε την καθιέρωση αντικειμενικών, διαφανών και μετρήσιμων κριτηρίων για την υπηρεσιακή εξέλιξη και την επιλογή σε θέσεις ευθύνης.

Η βαθμολογική και διοικητική εξέλιξη πρέπει να βασίζεται στην προϋπηρεσία, τα ακαδημαϊκά προσόντα, τη συνεχή κατάρτιση, την αξιολόγηση απόδοσης και τις προβλέψεις του θεσμικού πλαισίου.

13. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑΠΑΥΣΕΩΝ (ΡΕΠΟ)

Ζητούμε την άμεση θεσμοθέτηση καθαρού μηχανισμού εκκαθάρισης και οικονομικής διευθέτησης των συσσωρευμένων ημερών ανάπαυσης (ρεπό) που οφείλονται στο προσωπικό.

Ειδικότερα απαιτούμε: τη δυνατότητα εθελούσιας οικονομικής αποζημίωσης των δεδουλευμένων ρεπό τα οποία δεν

χορηγήθηκαν λόγω των σοβαρών ελλείψεων προσωπικού,

τη θεσμοθέτηση ανώτατου επιτρεπτού ορίου συσσώρευσης νέων ρεπό, ώστε να αποτραπεί η εκ νέου διόγκωσή τους,

Η εργασία που έχει ήδη προσφερθεί δεν επιτρέπεται να μένει ανεξόφλητη, και η αποζημίωση των δεδουλευμένων αναπαύσεων συνιστά στοιχειώδη υποχρέωση της Πολιτείας.

Ο Πρόεδρος

Κωνσταντόπουλος Παναγιώτης

Για το Δ.Σ.



Ο Γεν. Γραμματέας

Θωμάς Ιωάννης