



Αθήνα, 23-10-2026

## ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους κ.κ. -Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

- Εσωτερικών

**Θέμα: «Ανάγκη άμεσης και ουσιαστικής ενίσχυσης των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων – Μόνιμες αυξήσεις και επαναφορά του 13ου μισθού»**

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο έχουν βρεθεί τα τελευταία χρόνια αντιμέτωποι με σημαντικές πιέσεις στο πραγματικό διαθέσιμο εισόδημά τους, σε ένα περιβάλλον αυξημένου κόστους στέγασης, ενέργειας, τροφίμων και βασικών αγαθών.

Το ζήτημα της μισθολογικής τους κατάστασης δεν αφορά μόνο το βιοτικό επίπεδο των ίδιων και των οικογενειών τους. Συνδέεται άμεσα με τη δυνατότητα του Δημοσίου να προσελκύει και να διατηρεί εξειδικευμένο προσωπικό, να καλύπτει κενές οργανικές θέσεις και να στελεχώνει επαρκώς κρίσιμες υπηρεσίες του κοινωνικού κράτους.

Με Δελτίο Τύπου της **10ης Σεπτεμβρίου 2026**, η Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ τοποθετείται στις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού στη ΔΕΘ, υποστηρίζοντας ότι αυτές δεν ανταποκρίνονται στο αίτημα των εργαζομένων στο Δημόσιο για ουσιαστική μισθολογική ενίσχυση και αποκατάσταση της αγοραστικής τους δύναμης.

Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στην εξαγγελία για **επίδομα Χριστουγέννων ύψους 500 ευρώ μεικτά στους εργαζομένους στο Δημόσιο, με πρώτη καταβολή τον Δεκέμβριο του 2027**. Η ΑΔΕΔΥ επισημαίνει ότι πρόκειται για περιορισμένη οικονομική ενίσχυση, η οποία μάλιστα μετατίθεται χρονικά σε μια περίοδο κατά την οποία οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν ήδη αυξημένο κόστος στέγασης, ενέργειας, τροφίμων και καθημερινής διαβίωσης.

Σύμφωνα με την ΑΔΕΔΥ, το συγκεκριμένο μέτρο δεν συνιστά επαναφορά του 13ου ή του 14ου μισθού ούτε μόνιμη αύξηση που να αντισταθμίζει τις απώλειες που έχουν υποστεί οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο. Η Ομοσπονδία αντιπαραθέτει στην πολιτική των επιδομάτων το αίτημα για **μόνιμες και ουσιαστικές αυξήσεις στους βασικούς μισθούς**, οι οποίες θα αποτυπώνονται και στις συντάξιμες αποδοχές, καθώς και για **πλήρη επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού**.

Όπως επισημαίνεται στο ίδιο Δελτίο Τύπου, η κατάργηση των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας αφαίρεσε σημαντικό μέρος του ετήσιου εισοδήματος των δημοσίων υπαλλήλων. Κατά

την ΑΔΕΔΥ, οι αυξήσεις που έχουν δοθεί τα τελευταία χρόνια δεν επαρκούν για να καλύψουν τις σωρευτικές απώλειες και την αύξηση του κόστους ζωής.

Η μισθολογική κατάσταση των εργαζομένων στο Δημόσιο έχει όμως και μια δεύτερη, εξίσου σημαντική διάσταση: **την επάρκεια και την ποιότητα των δημόσιων υπηρεσιών**. Η ΑΔΕΔΥ επισημαίνει ότι όταν οι μισθοί δεν επαρκούν για αξιοπρεπή διαβίωση, όταν νέοι επιστήμονες δεν επιλέγουν το Δημόσιο και όταν κρίσιμες υπηρεσίες δυσκολεύονται να στελεχωθούν, οι συνέπειες μεταφέρονται τελικά στο σύνολο της κοινωνίας.

Απέναντι στην επιλογή της χρονικά μετατεθειμένης και περιορισμένης επιδοματικής ενίσχυσης, απαιτείται σαφής απάντηση για το εάν η κυβέρνηση προτίθεται να προχωρήσει σε **μόνιμη ενίσχυση των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων**, ώστε να αποκατασταθεί μέρος των απωλειών της αγοραστικής τους δύναμης.

Ο ΣΥΡΙΖΑ–Προοδευτική Συμμαχία έχει καταθέσει συγκεκριμένη εναλλακτική πρόταση εισοδηματικής πολιτικής, η οποία περιλαμβάνει την **άμεση επαναφορά του 13ου μισθού στο Δημόσιο και της 13ης σύνταξης**. Η πρόταση αυτή έχει επαναβεβαιωθεί δημόσια κατά την περίοδο της ΔΕΘ 2026, ενώ ο ΣΥΡΙΖΑ–Π.Σ. έχει υποστηρίξει ότι υπάρχουν δυνατότητες διεύρυνσης του δημοσιονομικού χώρου στο πλαίσιο των ευρωπαϊκών δημοσιονομικών κανόνων.

Παράλληλα, ο ΣΥΡΙΖΑ–Π.Σ. έχει ήδη αναλάβει κοινοβουλευτική πρωτοβουλία για την **πλήρη επαναφορά των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς στο ύψος του 13ου και 14ου μισθού** για τους εργαζομένους στο Δημόσιο.

Η επιλογή μεταξύ έκτακτων ή χρονικά μετατεθειμένων επιδομάτων και μόνιμων εισοδηματικών παρεμβάσεων αποτελεί συνεπώς σαφές ζήτημα δημοσιονομικών και κοινωνικών προτεραιοτήτων. Η κυβέρνηση οφείλει να παρουσιάσει συγκεκριμένα στοιχεία τόσο για την εξέλιξη των πραγματικών αποδοχών όσο και για το δημοσιονομικό κόστος των εναλλακτικών παρεμβάσεων.

**Επειδή** η ακρίβεια και η αύξηση του κόστους ζωής περιορίζουν την πραγματική αγοραστική δύναμη των εργαζομένων,

**Επειδή** η εισοδηματική ενίσχυση των δημοσίων υπαλλήλων δεν μπορεί να εξαντλείται σε έκτακτες παροχές, αλλά απαιτεί μόνιμες παρεμβάσεις στις αποδοχές τους,

**Επειδή** η μισθολογική πολιτική στο Δημόσιο επηρεάζει άμεσα τη δυνατότητα προσέλκυσης και παραμονής εξειδικευμένου προσωπικού και, συνεπώς, την ποιότητα των παρεχόμενων δημόσιων υπηρεσιών,

**Επειδή** η ΑΔΕΔΥ ζητεί μόνιμες αυξήσεις στους βασικούς μισθούς και πλήρη επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού,

**Επειδή** ο ΣΥΡΙΖΑ–Π.Σ. έχει προτείνει την **άμεση επαναφορά του 13ου μισθού στο Δημόσιο και της 13ης σύνταξης**, ως μόνιμες παρεμβάσεις ενίσχυσης του εισοδήματος εργαζομένων και συνταξιούχων,

**Επειδή** απαιτείται πλήρης ενημέρωση της Βουλής για το πραγματικό δημοσιονομικό κόστος και τις δυνατότητες εφαρμογής μόνιμων εισοδηματικών μέτρων,

### **Ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:**

1. Ποιο είναι το συνολικό σχέδιο της κυβέρνησης για τις αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων κατά το 2026 και το 2027; Ποιες μόνιμες αυξήσεις προβλέπονται, από πότε θα εφαρμοστούν και ποιο είναι το ετήσιο δημοσιονομικό κόστος τους;
2. Για ποιο λόγο η εξαγγελθείσα ενίσχυση των 500 ευρώ μεικτά προβλέπεται να καταβληθεί για πρώτη φορά τον Δεκέμβριο του 2027; Προβλέπεται οποιαδήποτε αντίστοιχη ή άλλη πρόσθετη εισοδηματική ενίσχυση των δημοσίων υπαλλήλων μέχρι τότε;
3. Ποια είναι η εξέλιξη των πραγματικών αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων από το 2019 έως σήμερα, εάν συνυπολογιστούν οι ονομαστικές μεταβολές των μισθών και ο σωρευτικός πληθωρισμός της ίδιας περιόδου;
4. Προτίθεται η κυβέρνηση να προχωρήσει σε πρόσθετες μόνιμες αυξήσεις στους βασικούς μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων, οι οποίες θα ενσωματώνονται στις τακτικές και στις συντάξιμες αποδοχές τους, αντί να περιορίζεται σε έκτακτες ή εφάπαξ ενισχύσεις;
5. Προτίθεται η κυβέρνηση να προχωρήσει στην άμεση επαναφορά του 13ου μισθού στο Δημόσιο; Ποιο είναι το επικαιροποιημένο ετήσιο δημοσιονομικό κόστος που υπολογίζει το Υπουργείο για την παρέμβαση αυτή και ποιες δυνατότητες χρηματοδότησής της έχουν εξεταστεί;
6. Ποια είναι η θέση της κυβέρνησης επί του αιτήματος της ΑΔΕΔΥ για πλήρη επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού στο Δημόσιο; Έχει εκπονηθεί σχετική μελέτη δημοσιονομικού κόστους και, εάν ναι, ποια είναι τα αποτελέσματά της;
7. Προτίθεται η κυβέρνηση να προχωρήσει στην επαναφορά της 13ης σύνταξης; Ποιο είναι το επικαιροποιημένο ετήσιο δημοσιονομικό κόστος που υπολογίζει το Υπουργείο και ποιες δυνατότητες χρηματοδότησης μιας τέτοιας παρέμβασης έχουν εξεταστεί;
8. Πόσες οργανικές θέσεις παραμένουν σήμερα κενές στο Δημόσιο, συνολικά και ανά Υπουργείο, και ειδικότερα σε κρίσιμους τομείς όπως η Υγεία, η Παιδεία και οι κοινωνικές υπηρεσίες; Διαθέτει η κυβέρνηση στοιχεία για το κατά πόσο το επίπεδο των αποδοχών επηρεάζει την προσέλκυση και παραμονή εξειδικευμένου προσωπικού;
9. Προτίθεται η κυβέρνηση να ανοίξει θεσμικό διάλογο με την ΑΔΕΔΥ για ένα μεσοπρόθεσμο πλαίσιο μισθολογικής πολιτικής στο Δημόσιο, με συγκεκριμένους στόχους και χρονοδιάγραμμα για την αποκατάσταση της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων;
10. Ποιο δημοσιονομικό περιθώριο εκτιμά ότι υπάρχει για μόνιμα μέτρα ενίσχυσης εργαζομένων και συνταξιούχων κατά την περίοδο 2026–2027 και ποιες εναλλακτικές πηγές δημιουργίας πρόσθετου δημοσιονομικού χώρου έχει εξετάσει;

**Οι ερωτώντες βουλευτές**

Δούρου Ειρήνη

Παππάς Νίκος

Αμανατίδης Γιάννης

Ακρίτα Έλενα

Ακριώτου Θεοδώρα  
Βαρδάκης Σωκράτης

Γιαννούλης Χρήστος

Καριπίδης Γιάννης

Ξανθόπουλος Θεόφιλος

Παπαηλιού Γιώργος

Πολάκης Παύλος