

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ:	625
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων:	115
Ημερομ. Κατάθεσης:	21/10/2026



Αθήνα, 21 Οκτωβρίου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ και ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Προς: Τον Υπουργό Υγείας κ. Άδωνι Γεωργιάδη
Τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης κ. Δημήτρη Παπαστεργίου

Θέμα: «Εκατομμύρια σε ιδιώτες για τη μισθοδοσία των νοσοκομείων – Σοβαρές καταγγελίες για φωτογραφικούς όρους και προβληματικές πληρωμές»

Σοβαρά ερωτήματα για τη διαχείριση εκατομμυρίων ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης, τη διαφάνεια των δημόσιων συμβάσεων και την ορθή μισθοδοσία χιλιάδων υγειονομικών προκαλούν οι αποκαλύψεις για το νέο πληροφοριακό σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και μισθοδοσίας των δημόσιων νοσοκομείων.

Σύμφωνα με δημοσίευμα της εφημερίδας «δημοκρατία¹», της 20ής Οκτωβρίου 2026, η υλοποίηση του συστήματος ανατέθηκε στην εταιρεία Computer Team έναντι 2.678.400 ευρώ, συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, με προβλεπόμενο ετήσιο κόστος συντήρησης 334.800 ευρώ μετά το πρώτο έτος, γεγονός που δημιουργεί σημαντικές πρόσθετες οικονομικές υποχρεώσεις για το Δημόσιο.

Ιδιαίτερη εντύπωση προκαλούν οι όροι της διακήρυξης 23PROC012409444 της ΗΔΙΚΑ. Στην παράγραφο 2.2.7.9 απαιτείται, μεταξύ άλλων, προηγούμενη εμπειρία σε έργο αντικατάστασης εφαρμογής λογισμικού μισθοδοσίας της ίδιας της ΗΔΙΚΑ. Σύμφωνα με το δημοσίευμα, στον συγκεκριμένο διαγωνισμό συμμετείχε μία μόνο εταιρεία, η οποία και αναδείχθηκε ανάδοχος.

Με ποια λογική θεσπίστηκε προϋπόθεση προηγούμενης συνεργασίας με τον ίδιο δημόσιο φορέα, όταν μια τέτοια απαίτηση μπορούσε να περιορίσει ουσιαστικά τον ανταγωνισμό; Ποιος εξέτασε την αναλογικότητα του συγκεκριμένου όρου και ποιες εναλλακτικές προδιαγραφές αξιολογήθηκαν;

Την ίδια στιγμή, εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία καταγγέλλουν προβλήματα κατά την εφαρμογή του νέου συστήματος, με λανθασμένους υπολογισμούς εφημεριών, επιδομάτων και ελλιπή ενημέρωση για τις καταβαλλόμενες αποδοχές.

Ο Υπουργός Υγείας, απαντώντας δημόσια στις 20 Οκτωβρίου, επισήμανε ότι ο διαγωνισμός προκηρύχθηκε το 2023 και η σύμβαση υπογράφηκε στις 18 Δεκεμβρίου 2024, κατόπιν προσυμβατικού ελέγχου. Αναγνώρισε επίσης την ύπαρξη προβλημάτων κατά την αρχική λειτουργία του συστήματος, χωρίς να παρουσιάσει συγκεκριμένα στοιχεία για την έκτασή τους και την αποκατάστασή τους.

Η πολιτική ευθύνη για την ορθή εκτέλεση μιας σύμβασης εκατομμυρίων ευρώ και την απρόσκοπτη πληρωμή των υγειονομικών παραμένει ακέραιη. Η κυβέρνηση οφείλει να εξηγήσει γιατί ένα τόσο δαπανηρό έργο τέθηκε σε λειτουργία με προβλήματα, ποιος πιστοποίησε την επιχειρησιακή του ετοιμότητα και ποιες οικονομικές εγγυήσεις προστατεύουν το Δημόσιο.

<https://www.dimokratia.gr/politiki/758040/skandalo-edose-se-idiotas-kai-ti-misthodosia-ton-nosokomeion/>

www.NIKH.gr | info@NIKH.gr | facebook.com/NIKH-GREECE | Twitter.com/NIKHGREECE

Αθήνα: Μεσογείων 2-4, ΤΚ 11527 τηλ: 210-7470222 Θεσσαλονίκη: Πλατεία Αριστοτέλους 5, ΤΚ 54623 τηλ: 2310232999

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ:	625
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων:	115
Ημερομ. Κατάθεσης:	21/10/2026

Με βάση τα ανωτέρω, ερωτάσθε:

1. Ποιος εισηγήθηκε και ενέκρινε τον όρο προηγούμενης εμπειρίας σε έργο αντικατάστασης λογισμικού μισθοδοσίας της ΗΔΙΚΑ; Πώς τεκμηριώθηκε η αναγκαιότητα και η αναλογικότητά του, πόσες προσφορές υποβλήθηκαν τελικά και με ποιες διαδικασίες διασφαλίστηκε ο ουσιαστικός ανταγωνισμός;
2. Ποιο είναι το πλήρες οικονομικό αντικείμενο της σύμβασης, συμπεριλαμβανομένης της συντήρησης, των δικαιωμάτων προαίρεσης και τυχόν πρόσθετων υπηρεσιών; Γιατί προκρίθηκε η προμήθεια νέου συστήματος έναντι της αναβάθμισης της υφιστάμενης εφαρμογής της ΗΔΙΚΑ και ποια συγκριτική οικονομοτεχνική αξιολόγηση προηγήθηκε;
3. Πόσα και ποια νοσοκομεία έχουν παρουσιάσει προβλήματα μισθοδοσίας από την έναρξη λειτουργίας του νέου συστήματος; Πόσοι εργαζόμενοι επηρεάστηκαν, ποιες αποκλίσεις διαπιστώθηκαν σε μισθούς, εφημερίες και επιδόματα και πότε προβλέπεται η πλήρης αποκατάστασή τους;
4. Ποιος ενέκρινε την παραγωγική λειτουργία και παρέλαβε το σύστημα; Είχαν ολοκληρωθεί επιτυχώς οι προβλεπόμενες δοκιμές; Έχουν ενεργοποιηθεί συμβατικές ρήτρες ή άλλες διαδικασίες αναζήτησης ευθυνών για τις καταγγελλόμενες δυσλειτουργίες;
5. Ποιος ελέγχει την πρόσβαση στα προσωπικά, υπηρεσιακά και οικονομικά δεδομένα των εργαζομένων; Έχει διασφαλιστεί η δυνατότητα ανεξάρτητης συντήρησης και λειτουργίας του συστήματος από την ΗΔΙΚΑ, καθώς και η πλήρης μεταφορά των δεδομένων σε περίπτωση αλλαγής αναδόχου, ώστε να αποτραπεί μακροχρόνια εξάρτηση του Δημοσίου από συγκεκριμένη εταιρεία;

Και αιτούμεθα την κατάθεση των παρακάτω εγγράφων:

1. Την πλήρη σύμβαση του έργου, με τα παραρτήματα, τις οικονομικές προσφορές, τις προβλέψεις συντήρησης, τις τυχόν τροποποιήσεις και τα καταβληθέντα ποσά.
2. Τα πρακτικά αξιολόγησης και κατακύρωσης του διαγωνισμού, την τεκμηρίωση των κριτηρίων τεχνικής επάρκειας και τη συγκριτική μελέτη επιλογής του νέου συστήματος, εφόσον εκπονήθηκε.
3. Τα πρωτόκολλα δοκιμών και παραλαβής, καθώς και συγκεντρωτική κατάσταση των καταγεγραμμένων σφαλμάτων μισθοδοσίας ανά νοσοκομείο, των ενεργειών αποκατάστασης και των τυχόν συμβατικών κυρώσεων, χωρίς προσωπικά δεδομένα εργαζομένων.

Η Βουλευτής

Ασπασία Ιωάννη Κουρουπάκη
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β1' ΒΟΡΕΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ