



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών

Θέμα: Να προσμετράται στην μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των δημοσίων υπαλλήλων το σύνολο της προϋπηρεσίας τους σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα ανεξάρτητα από τη μορφή της απασχόλησης και τον τρόπο ασφάλισης

Σύμφωνα με την παρ. 4α του άρθρου 11 του ν. 4354/2015 που ψήφισε η Κυβέρνηση Τσίπρα - Καμμένου και διατήρησε σε ισχύ η σημερινή κυβέρνηση της ΝΔ ως προϋπηρεσία που αναγνωρίζεται για την μισθολογική εξέλιξη των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα λαμβάνεται μόνο η υπηρεσία που προσφέρεται σε δημόσιους φορείς των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στους επίσημους θεσμούς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στις πρώην ΔΕΚΟ, καθώς και σε ορισμένα ΝΠΙΔ που σχετίζονται με το δημόσιο (παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015) και μόνο αν αυτή η προϋπηρεσία αφορά σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Η παραπάνω διάταξη αδικεί κατάφωρα όσους εργαζόμενους έχουν εργαστεί στον ιδιωτικό τομέα και διορίζονται ή προσλαμβάνονται στο δημόσιο καθώς κατατάσσονται μισθολογικά στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο σαν να είχαν μηδενική εργασιακή εμπειρία! Το ίδιο συμβαίνει και με όσους εργάζονταν ως αυτοαπασχολούμενοι με «μπλοκάκι» ακόμα και αν ασκούσαν εξειδικευμένο επάγγελμα στο ίδιο αντικείμενο του διορισμού τους, όπως για παράδειγμα οι μηχανικοί, οι νομικοί, οι ιατροί. Με το ισχύον πλαίσιο δεν αναγνωρίζεται ούτε η προϋπηρεσία όσων απασχολήθηκαν στο ίδιο το Δημόσιο με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών ή με διάφορες μορφές ψευδεπίγραφης «μαθητείας», όπως συνέβη κατά κόρον τα προηγούμενα χρόνια με τα προγράμματα «stage» ή με τα λεγόμενα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας της ΔΥΠΑ.

Η συγκεκριμένη ρύθμιση οδηγεί τους νεοπροσλαμβανόμενους, ακόμα κι αν έχουν συγκεντρώσει εργασιακή εμπειρία πολλών ετών, στα κατώτατα μισθολογικά κλιμάκια με αποτέλεσμα να λαμβάνουν πολύ χαμηλές αποδοχές. Ασφαλώς για το ύψος αυτών των αποδοχών ευθύνεται συνολικά το «μισθολόγιο πτωχοκομείου» που υπάρχει στο δημόσιο και μάλιστα με κομμένο τον 13ο και 14ο μισθό. Το απαράδεκτα χαμηλό ύψος των αποδοχών αναγκάζει πολλούς εργαζόμενους να μην αποδέχονται τον διορισμό τους στο Δημόσιο και αποτελεί σοβαρό αντικίνητρο για να επιλέξουν την εργασία στο Δημόσιο εργαζόμενοι με μεγάλη προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα ή στην αυτοαπασχόληση.

Σε ότι αφορά την βαθμολογική εξέλιξη σύμφωνα με το άρθρο 26 του ν. 4369/2016 ο οποίος τροποποίησε το άρθρο 98 του υπαλληλικού κώδικα (ν. 3528/2007) αναγνωρίζεται μερικώς η προϋπηρεσία σε συναφές αντικείμενο εκτός του δημοσίου τομέα με το απαράδεκτο όμως όριο των επτά (7) ετών. Δηλαδή ένας εργαζόμενος με 15 χρόνια προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα θα χάνει τα 8 και θα του προσμετρώνται μόνο τα 7 για την βαθμολογική κατάταξη.

Το ΚΚΕ ενώνει τη φωνή του με τα συνδικάτα των εργαζομένων στο δημόσιο και ζητά να θεσπιστεί το αυτονόητο, δηλαδή η πλήρης αναγνώριση της εργασιακής προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των εργαζομένων στο δημόσιο.

ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ οι κ. Υπουργοί, προτίθεται η κυβέρνηση να αναθεωρήσει το νομοθετικό πλαίσιο, ώστε να αρθεί η αδικία σε βάρος των εργαζομένων στο Δημόσιο και να προσμετράται στην μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη το σύνολο της προϋπηρεσίας τους

σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα ανεξάρτητα από τη μορφή της απασχόλησης και τον τρόπο ασφάλισης;

Οι Βουλευτές
Κατσώτης Χρήστος
Αμπατιέλος Νίκος
Έξαρχος Νίκος
Καραθανασόπουλος Νίκος
Κομνηνάκα Μαρία
Μαρίνος Γιώργος
Μεταξάς Βασίλης
Λαμπρούλης Γιώργος
Παπαναστάσης Νίκος
Στολτίδης Λεωνίδας
Συντυχάκης Μανώλης