



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΟΥΛΚΙΩΤΗΣ
ΠΑΣΟΚ - ΚΙΝΗΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ

Τετάρτη, 7 Οκτωβρίου 2026

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τα Υπουργεία:

- 1. Εθνικής Άμυνας, κ. Ν. Δένδια,**
- 2. Εσωτερικών, κ. Θ. Λιβάνιο.**

Θέμα: «Αναφορά του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Θήβας και της Συνδικαλιστικής Παράταξης ΑΣΠΕ «Νέοι Ορίζοντες» της ΕΑΒ, σχετικά με τη διαδικασία προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία».

Κύριοι Υπουργοί,

Με βάση το υπ' αριθμ. πρωτ. 10036/7-10-2026 έγγραφο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Θήβας, αλλά και την από 7.10.2026 ανακοίνωση-καταγγελία της Συνδικαλιστικής Παράταξης ΑΣΠΕ «Νέοι Ορίζοντες», η οποία εκπροσωπείται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου Εργαζομένων της ΕΑΒ, τα οποία και σας επισυνάπτω, προκύπτουν σοβαρά ερωτήματα ως προς τη νομιμότητα και τη διαφάνεια της πρόσφατης διαδικασίας προσλήψεων προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στην Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ).

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με όσα αναφέρει ο δεύτερος φορέας, μεταξύ των υποψηφίων της διαδικασίας περιλαμβάνονται τρεις πρώην εργαζόμενοι της ΕΑΒ, η προηγούμενη πρόσληψη των οποίων είχε αποτελέσει αντικείμενο ελέγχου του ΑΣΕΠ και είχε κριθεί μη νόμιμη. Η εκ νέου συμμετοχή των ίδιων προσώπων γεννά, κατά τους φορείς των εργαζομένων, ζητήματα ως προς την ύπαρξη κωλυμάτων συμμετοχής, αλλά κυρίως ως προς το εάν προϋπηρεσία που αποκτήθηκε στο πλαίσιο μιας διαδικασίας που κρίθηκε μη νόμιμη, μπορεί να συνεκτιμάται ως προσόν σε νέα πρόσληψη.

Παράλληλα, ο συνδικαλιστικός φορέας «Νέοι Ορίζοντες» επισημαίνει ότι μία από τις περιπτώσεις φέρεται να αφορά πρόσωπο με συγγενική σχέση με στέλεχος που δραστηριοποιείται κομματικά εντός της επιχείρησης, ενώ θέτει και το ζήτημα της θεσμικής ευθύνης των μελών της επιτροπής προσλήψεων, στην οποία μετέχει και ο εκπρόσωπος των εργαζομένων. Τα στοιχεία αυτά, ανεξαρτήτως της τελικής τους αξιολόγησης, καθιστούν αναγκαία την πλήρη διαφάνεια της διαδικασίας.

Στο ίδιο πλαίσιο, το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Θήβας, κρίνοντας το θέμα ως ιδιαίτερα σοβαρό, ζητά με το έγγραφό του τη διερεύνησή του και την έγγραφη ενημέρωσή του για τις ενέργειες των αρμόδιων αρχών και τα αποτελέσματά τους.

Κατόπιν τούτων και δεδομένου ότι η ΕΑΒ αποτελεί στρατηγικό πυλώνα της εθνικής αμυντικής βιομηχανίας και έναν από τους σημαντικότερους εργοδότες της Βοιωτίας. Αλλά και επειδή η τήρηση της αξιοκρατίας, της ίσης μεταχείρισης και των αποφάσεων του ΑΣΕΠ στις προσλήψεις της αποτελεί ζήτημα θεσμικής αξιοπιστίας, τόσο για την ίδια την επιχείρηση όσο και για τους υποψηφίους που συμμετέχουν με καλή πίστη στις διαδικασίες της.

Ζητώ από τους αρμόδιους Υπουργούς να με ενημερώσουν για τις ενέργειες και τις αποφάσεις τους επί του θέματος και συγκεκριμένα ως προς:

- Τον έλεγχο νομιμότητας της συμμετοχής των συγκεκριμένων υποψηφίων και το εάν συνέτρεχαν κωλύματα, ενόψει του προηγούμενου ελέγχου του ΑΣΕΠ.
- Διευκρινίσεις για το εάν και σε ποια νομική βάση αξιολογήθηκε ως προσόν η προϋπηρεσία που αποκτήθηκε στο πλαίσιο της προηγούμενης, μη νόμιμης, πρόσληψης.
- Τη γνωστοποίηση των κριτηρίων τα κριτήρια αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων, καθώς και να επιβεβαιωθεί ότι εφαρμόστηκαν ενιαία για όλους τους υποψηφίους.

Επισυνάπτονται τα σχετικά έγγραφα.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Γιώργος Μουλκιώτης

ΕΡΓΑΤΟΰΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΗΒΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

ΕΔΡΑ ΘΗΒΑ

ΟΙΔΙΠΟΔΟΣ 11-Τ.Κ.32200 - ΤΗΛ: 22620 29694 - ΦΑΞ 22620 26428—Email:
ekthivas@gmail.com

ΑΡΙΘ. ΕΓΚΡΙΤ. ΑΠΟΦ. ΠΡΩΤΟΔ. ΘΗΒΩΝ 72/18.3.46

ΑΡΙΘ. ΚΑΤΑΧ. ΒΙΒΛ. ΠΡΩΤΟΔ. 53/80.3.46

Αρ. Πρωτοκ. 10036

Θήβα 7-10-2026

**ΘΕΜΑ: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΤΑΞΗΣ ΤΗΣ ΕΑΒ ΓΙΑ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ
ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΜΗ ΤΗΡΗΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΑΣΕΠ**

Μετα την καταγγελία που ήρθε στο Εργατικό Κέντρο Θήβας από την συνδικαλιστική παράταξη "ΑΣΠΕ ΝΕΟΙ ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ" της ΕΑΒ που εκπροσωπείται στο ΔΣ του σωματείου και αφορά παράνομες προσλήψεις και μη τήρηση των αποφάσεων του ΑΣΕΠ, παρακαλούμε να ερευνήσετε το θέμα, διότι είναι παρα πολύ σοβαρό, και να μας απαντήσετε εγγράφως για τις ενέργειες σας και τα αποτελέσματα της έρευνας.

Σας επισυνάπτουμε την καταγγελία της Συνδικαλιστικής Παράταξης.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Κ. ΚΑΠΟΥΛΑΣ

Χ. ΠΕΤΡΟΥ



ΓΙΑ ΤΑ ΜΑΤΙΑ ΤΟΥ ΚΟΜΜΑΤΑΡΧΗ, ΚΑΤΑΛΥΟΝΤΑΙ ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΟΙ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ;

ΣΤΗΝ ΕΑΒ Η ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ Ή ΥΠΑΡΧΟΥΝ «ΕΚΛΕΚΤΟΙ»;
Η ΑΣΠΕ δεν πρόκειται να σιωπήσει μπροστά σε διαδικασίες που δημιουργούν εύλογα και σοβαρά ερωτήματα για την ισονομία, την αξιοκρατία και την ίση μεταχείριση των υποψηφίων.

Στην τελευταία διαδικασία προσλήψεων στην ΕΑΒ με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, μεταξύ των υποψηφίων περιλαμβάνονται τρεις πρώην εργαζόμενοι της ΕΑΒ, των οποίων η προηγούμενη πρόσληψη είχε αποτελέσει αντικείμενο ελέγχου του ΑΣΕΠ. Το αποτέλεσμα του ελέγχου ήταν ξεκάθαρο. **Η πρόσληψή τους κρίθηκε παράνομη.** Και εδώ αρχίζουν τα ερωτήματα.

- Πώς είναι δυνατόν πρόσωπα των οποίων η προηγούμενη πρόσληψη μετά τον έλεγχο του ΑΣΕΠ, κρίθηκε παράνομη, να συμμετέχουν εκ νέου σε διαδικασία πρόσληψης;
- Ελέγχθηκε εάν υπήρχαν κωλύματα συμμετοχής;
- Ελέγχθηκε η νομιμότητα της προηγούμενης εργασιακής τους σχέσης;
- Και κυρίως, μπορεί προϋπηρεσία που αποκτήθηκε μέσω μιας διαδικασίας η οποία είχε ήδη κριθεί παράνομη από τον έλεγχο του ΑΣΕΠ να χρησιμοποιείται σήμερα ως προσόν για νέα πρόσληψη;

Αυτά δεν είναι «πολιτικά παιχνίδια».

Είναι ζητήματα νομιμότητας, διαφάνειας και ίσης μεταχείρισης και οφείλουν να απαντηθούν με στοιχεία.

ΚΑΙ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΙ ΚΑΤΙ ΑΚΟΜΑ...

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον προκαλεί το γεγονός ότι μία από τις συγκεκριμένες περιπτώσεις αφορά πρόσωπο που, σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουν τεθεί υπόψη μας, έχει συγγενική σχέση με τον άνθρωπο που κινεί τα νήματα του κομματικού μηχανισμού της κυβέρνησης στο εργοστάσιο.

Δεν θα δεχτούμε να μετατραπεί η ΕΑΒ σε χώρο όπου η πρόσβαση στην εργασία εξαρτάται από γνωριμίες, κομματικές διασυνδέσεις ή «πλάτες».

Γιατί τότε το ερώτημα είναι απλό.

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΤΕΛΙΚΑ ΣΤΗΝ ΕΑΒ;

Η ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ Ή ΤΟ ΚΟΜΜΑΤΙΚΟ ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟ;

ΘΕΣΜΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΕΧΕΙ ΚΑΙ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Στη διαδικασία των προσλήψεων συμμετέχει και ο Πρόεδρος των εργαζομένων ως μέλος της επιτροπής προσλήψεων.

Αυτό δεν είναι μια τυπική παρουσία.

Είναι θεσμική ευθύνη.

Ο εκπρόσωπος των εργαζομένων οφείλει να υπερασπίζεται την ισονομία, την αξιοκρατία και την ίση μεταχείριση όλων, χωρίς εξαιρέσεις και χωρίς «ημετέρους». Ιδίως όταν ο ίδιος ήταν Πρόεδρος και κατά την προηγούμενη διαδικασία πρόσληψης των συγκεκριμένων προσώπων, η οποία είχε αποτελέσει αντικείμενο ελέγχου του ΑΣΕΠ.

Δεν μπορεί σήμερα κανείς να επικαλείται άγνοια.

Η ΑΣΠΕ ΖΗΤΑ ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Ζητάμε.

Να ελεγχθεί πλήρως η νομιμότητα της συμμετοχής των συγκεκριμένων υποψηφίων.

Να ελεγχθεί η νομιμότητα και η δυνατότητα αξιοποίησης της συγκεκριμένης προϋπηρεσίας.

Να γνωστοποιηθούν τα κριτήρια με τα οποία αξιολογήθηκαν οι υποψηφιότητες.

Να διαπιστωθεί ότι εφαρμόστηκαν ακριβώς οι ίδιοι κανόνες για όλους.

Να διερευνηθεί κάθε περίπτωση που δημιουργεί υπόνοια άνισης μεταχείρισης.

Να αποδοθούν, όπου υπάρχουν, οι αντίστοιχες θεσμικές ευθύνες.

Δεν ζητάμε προνόμια.

Ζητάμε ισονομία.

Δεν ζητάμε να αποκλειστεί κανείς επειδή δεν είναι «δικός μας».

Ζητάμε να μην ευνοείται κανείς επειδή είναι «δικός τους».

Γιατί στην ΕΑΒ οι θέσεις εργασίας δεν μπορεί να αποτελούν λάφυρο κομματικών μηχανισμών.

ΤΕΡΜΑ ΠΙΑ ΣΤΙΣ «ΠΛΑΤΕΣ».

Η ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΙΜΗ.

Η ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗ.

ΚΑΙ ΟΙ ΝΟΜΟΙ ΙΣΧΥΟΥΝ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ.

**ΚΥΡΙΕ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΕ, ΚΥΡΙΕ ΥΠΟΥΡΓΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΚΥΡΙΕ ΥΠΟΥΡΓΕ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ & ΚΥΡΙΟΙ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΑΒ ΕΤΣΙ ΠΕΡΙΜΕΝΕΤΕ
ΝΑ ΠΑΡΕΤΕ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ;**

ΝΤΡΟΠΗ ΣΑΣ!!!!!!

Α Σ.Π.Ε.