



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον Υπουργό Υγείας

13.10.2026

Θέμα: Αιτήματα του Συλλόγου Εργαζομένων του Εθνικού Οργανισμού Φαρμάκων (ΕΟΦ) για τη στελέχωση, την εργασιακή λειτουργία και την προστασία της συνδικαλιστικής ελευθερίας.

Η βουλευτής Αχαΐας, Σία Αναγνωστοπούλου καταθέτει ως Αναφορά, το από 12/10/2026 δελτίο τύπου του Συλλόγου Εργαζομένων του Εθνικού Οργανισμού Φαρμάκων (ΕΟΦ), με το οποίο γνωστοποιείται η απόφαση για την πραγματοποίηση δίωρης στάσης εργασίας την Τετάρτη 14 Οκτωβρίου 2026, από τις 12:00 έως τις 14:00, με αντικείμενο την επίλυση χρόνιων εργασιακών ζητημάτων και την προστασία της συνδικαλιστικής ελευθερίας.

Σύμφωνα με το εν λόγω δελτίου τύπου, ο Σύλλογος επισημαίνει τη χρόνια υποστελέχωση του Οργανισμού και τις δυσχέρειες που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, παρά τη σημαντική συμβολή τους στην εκπλήρωση της αποστολής του ΕΟΦ. Παράλληλα, εκφράζει την έντονη διαμαρτυρία του για τη μη ικανοποίηση αιτημάτων που, όπως αναφέρει, έχουν τεθεί επανειλημμένα υπόψη της Διοίκησης, καθώς και για την έλλειψη διαφάνειας, ουσιαστικής ενημέρωσης και διαβούλευσης σε ζητήματα που αφορούν το προσωπικό.

Ειδικότερα, ο Σύλλογος Εργαζομένων του ΕΟΦ διεκδικεί:

-Κατάρτιση σύγχρονου οργανογράμματος, με αποτύπωση των πραγματικών θέσεων εργασίας και των υπηρεσιακών αναγκών κάθε Διεύθυνσης και προηγούμενη κοινοποίηση του σχεδίου στον Σύλλογο για διαβούλευση.

-Ενίσχυση της στελέχωσης με μόνιμο προσωπικό, προκήρυξη των κενών οργανικών θέσεων και εξεύρεση λύσης για τους εργαζομένους ορισμένου χρόνου, λαμβάνοντας υπόψη την πολυετή προσφορά, την εμπειρία και την εκπαίδευσή τους.

-Εξάλειψη των μισθολογικών ανισοτήτων μεταξύ εργαζομένων που ασκούν ίδια ή ισοδύναμα καθήκοντα και θέσπιση αντικειμενικών, προκαθορισμένων και δημοσιοποιημένων κριτηρίων για την κατανομή του κινήτρου απόδοσης του άρθρου 52 του ν. 4486/2017, κατόπιν διαβούλευσης με τον Σύλλογο.

- Διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας σε όλους τους χώρους εργασίας του Οργανισμού.
- Θεσμοθέτηση διαφάνειας, τακτικής έγγραφης ενημέρωσης και διαβούλευσης με τον Σύλλογο πριν από τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τα εργασιακά ζητήματα του προσωπικού, με χορήγηση των σχετικών εγγράφων.
- Προστασία της συνδικαλιστικής ελευθερίας, με ανάκληση των προειδοποιήσεων και απειλών περί νομικών ενεργειών κατά εκλεγμένων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου, αναγνώρισή του ως θεσμικού συνομιλητή της Διοίκησης και αποκατάσταση τακτικού διαύλου επικοινωνίας.

Επισυνάπτεται το σχετικό δελτίο τύπου.

Παρακαλούμε για την άμεση εξέταση της Αναφοράς, για την απάντηση και την ενημέρωσή μας σχετικά με τις ενέργειές σας.

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία)

Δρίτσας Θεόδωρος

Πέρκα Θεοπίστη (Πέτη)

Τσακαλώτος Ευκλείδης

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΟΦ

Κήρυξη δίκωρης (2ωρης) στάσης εργασίας των εργαζομένων στον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκων, την Τετάρτη στις 14/10/2026, από ώρα 12.00μ.μ. έως ώρα 14.00 μ.μ.

Ο Ε.Ο.Φ., ο οποίος εγγυάται για λογαριασμό ολόκληρης της κοινωνίας την ποιότητα, την ασφάλεια και την αποτελεσματικότητα των φαρμάκων και των λοιπών προϊόντων αρμοδιότητάς του που κυκλοφορούν στη χώρα, δεν θα μπορούσε να επιτελέσει την αποστολή του χωρίς την καθημερινή, συχνά υπεράνθρωπη, προσπάθεια των εργαζομένων του, οι οποίοι, παρά τη χρόνια υποστελέχωση και τις αντίξοες συνθήκες, στηρίζουν τόσο το επιστημονικό έργο του Οργανισμού όσο και την επίτευξη των δημοσιονομικών του στόχων. Παρά ταύτα, τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων, τα οποία ο Σύλλογος, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σεπτεμβρίου 2021, αποτύπωσε δημόσια σε πανό στον χώρο εργασίας και τα οποία έχει επανειλημμένως θέσει υπόψη της Διοίκησης, παραμένουν, πέντε χρόνια αργότερα, ανικανοποίητα, ενώ οι διαδικασίες που αφορούν τα ζωτικά εργασιακά ζητήματα, εξελίσσονται χωρίς διαφάνεια και χωρίς ουσιαστική ενημέρωση του Συλλόγου, όπως η Διοίκηση είχε υποσχεθεί.

Αντί να ανοίξει τον δίαυλο του διαλόγου, η Διοίκηση επέλεξε πρόσφατα, με αφορμή το πανό, την οδό των λεκτικών εντάσεων, των προειδοποιήσεων και απειλών περί νομικών ενεργειών κατά των εκλεγμένων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου, συμπεριφορά η οποία, πέραν του ότι απομακρύνει τον Οργανισμό από την αναγκαία εργασιακή ειρήνη, πλήττει τον ίδιο τον πυρήνα της συνδικαλιστικής ελευθερίας. Για τον λόγο αυτόν, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου της 30ής Σεπτεμβρίου 2026 εξέδωσε ομόφωνα ψήφισμα, το οποίο επιδόθηκε αυθημερόν στη Διοίκηση του Οργανισμού και με το οποίο, αφού καταδίκασε τη στάση αυτή, εξέφρασε την ελπίδα ότι η Διοίκηση θα την

επανεξετάσει και θα προσέλθει άμεσα σε έναν ουσιαστικό, δομημένο και ειλικρινή διάλογο, επιφυλασσόμενη ρητά για κλιμάκωση των κινητοποιήσεων. Έκτοτε, ωστόσο, ουδεμία μεταβολή διαπιστώθηκε στη στάση της, με αποτέλεσμα ο Σύλλογος να εξαναγκάζεται, παρά τη θέλησή του, να προσφύγει στο έσχατο, πλην όμως συνταγματικά κατοχυρωμένο, μέσο του εργατικού αγώνα.

Για τους ανωτέρω λόγους, η ως άνω Γενική Συνέλευση των μελών, αποφάσισε στις 6 Οκτωβρίου 2026, την κήρυξη **δίωρης (2ωρης) στάσης εργασίας** όλου του προσωπικού του Ε.Ο.Φ. ανεξαρτήτως ειδικότητας και σχέσης εργασίας, η οποία θα πραγματοποιηθεί **την Τετάρτη, 14 Οκτωβρίου 2026, από ώρα 12.00μ.μ. έως ώρα 14.00 μ.μ.**, με τη ρητή επιφύλαξη περαιτέρω εργατικού αγώνα κάθε μορφής, σε συνδυασμό με όλα εν γένει τα νόμιμα μέσα που διαθέτουμε.

Αιτήματα της ανωτέρω κινητοποίησης, η οποία αποσκοπεί στη ρύθμιση ζητημάτων εργασίας του προσωπικού του Ε.Ο.Φ. και στην προστασία της συνδικαλιστικής ελευθερίας των εργαζομένων και, επομένως, εξυπηρετεί το συλλογικό μας συμφέρον, είναι:

1. **Σύγχρονο Οργανόγραμμα.** Την αποτύπωση των πραγματικών θέσεων εργασίας και των υπηρεσιακών αναγκών κάθε Διεύθυνσης και κοινοποίηση του σχεδίου του στον Σύλλογο πριν από την οριστικοποίησή του προς διαβούλευση.
2. **Στελέχωση με μόνιμο προσωπικό.** Τη στελέχωση του Οργανισμού με μόνιμο προσωπικό, την εύρεση λύσης για τη μονιμοποίηση των εργαζομένων ορισμένου χρόνου, αναγνωρίζοντας την πολυετή προσφορά τους στον Ε.Ο.Φ. και αξιοποιώντας την εμπειρία και την εκπαίδευσή τους. Την προκήρυξη των κενών οργανικών θέσεων, ώστε οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Ε.Ο.Φ. να μην καλύπτονται πλέον με προσωρινές και αποσπασματικές λύσεις.
3. **Εξάλειψη των μισθολογικών ανισοτήτων.** Την εξάλειψη των μισθολογικών ανισοτήτων μεταξύ εργαζομένων που ασκούν ίδια ή ισοδύναμα καθήκοντα, και την κατανομή του κινήτρου απόδοσης του άρθρου 52 του ν.4486/17, με

αντικειμενικά, προκαθορισμένα και δημοσιοποιημένα κριτήρια, τα οποία θα έχουν τεθεί προηγουμένως σε διαβούλευση με τον Σύλλογο.

4. **Αξιοπρεπείς συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας.** Τη διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας σε όλους τους χώρους εργασίας του Οργανισμού.
5. **Διαφάνεια, ενημέρωση και διαβούλευση.** Τη θεσμοθέτηση τακτικής και έγγραφης ενημέρωσης του Συλλόγου, καθώς και διαβούλευσης μαζί του πριν από τη λήψη κάθε απόφασης που αφορά τα εργασιακά ζητήματα του προσωπικού, με χορήγηση των σχετικών εγγράφων, βάσει του άρθρου 5 του ν.2690/1999.
6. **Σεβασμός της συνδικαλιστικής ελευθερίας.** Την ανάκληση των προειδοποιήσεων και απειλών περί νομικών ενεργειών κατά των εκλεγμένων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου, την αναγνώριση του Συλλόγου ως θεσμικού συνομιλητή της Διοίκησης και την αποκατάσταση τακτικού διαύλου επικοινωνίας στο πλαίσιο του αλληλοσεβασμού και του δημοκρατικού διαλόγου.

Συνεχίζουμε δυναμικά τις διεκδικήσεις μας!

Σύλλογος Εργαζομένων ΕΟΦ

Χολαργός, 12 Οκτωβρίου 2026

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΓΝΗ ΚΑΠΟΥ

ΕΛΕΝΗ ΜΩΥΣΙΑΔΟΥ

