

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εθνικής Άμυνας

ΘΕΜΑ: « Αίτημα ειδικής μεταβατικής ρύθμισης για τη βαθμολογική εξέλιξη των υπηρετούντων Εθελοντών Μακράς Θητείας των σειρών 1997, 1999 και 2000»

Αξιότιμε κε Υπουργέ,

Καταθέτω ως Αναφορά, σύμφωνα με το άρθρο 125 του Κανονισμού της Βουλής, τη συνημμένη επιστολή και πρόταση σχετικά με την επανεξέταση της μεταβατικής βαθμολογικής εξέλιξης των υπηρετούντων Εθελοντών Μακράς Θητείας (ΕΜΘ) των σειρών 1997, 1999 και 2000.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της πρότασης, το αίτημα αφορά 2.365 εν ενεργεία στελέχη και προβλέπει την προαγωγή τους στον βαθμό του Ανθυπολοχαγού και αντιστοίχων μετά τη συμπλήρωση τεσσάρων ετών στον βαθμό του Ανθυπασπιστή, υπό την πλήρωση των λοιπών προβλεπόμενων υπηρεσιακών και νομικών προϋποθέσεων.

Η προτεινόμενη ρύθμιση αφορά αποκλειστικά το ήδη υπηρετούν προσωπικό των συγκεκριμένων σειρών. Προβλέπει τη διατήρηση των ισχυόντων κανόνων αρχαιότητας και επετηρίδας, τη δυνατότητα σύστασης προσωποπαγών θέσεων εφόσον απαιτείται, καθώς και τη μη αναδρομική εφαρμογή των οικονομικών αποτελεσμάτων. Παράλληλα, ζητείται επίσημη οικονομική αποτίμηση, ώστε η εξέταση του αιτήματος να στηριχθεί σε πλήρη και συγκεκριμένα δεδομένα.

Όπως αναφέρει ο αποστολέας, η πρόταση έχει ήδη υποβληθεί στο Γενικό Επιτελείο Στρατού μέσω της διαδικασίας «Υποβολή Προτάσεων-Ιδεών», με έγγραφη επιβεβαίωση της προώθησής της στην αρμόδια Διεύθυνση για επεξεργασία, καθώς και στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας.

Η πολυετής προσφορά των συγκεκριμένων στελεχών και η ανάγκη συνεκτικής και δίκαιης μεταβατικής αντιμετώπισής τους καθιστούν αναγκαία την ουσιαστική εξέταση της πρότασης.

Παρακαλώ για την αξιολόγηση των συνημμένων και την ενημέρωσή μου σχετικά με την πορεία εξέτασης, τη θέση του Υπουργείου επί της προτεινόμενης ρύθμισης και τις ενέργειες στις οποίες προτίθεται να προβεί.

Ο Αναφέρων Βουλευτής
Α΄ Ανατολικής Αττικής
Τάσος Οικονομόπουλος

Αξιότιμε κύριε Βουλευτά

Σας αποστέλλω συνημμένα πρόταση τροποποίησης της μεταβατικής βαθμολογικής εξέλιξης των υπηρετούντων Εθελοντών Μακράς Θητείας (Ε.Μ.Θ.) των σειρών 1997,19999 και 2000.

Η πρόταση αφορά συνολικά 2.365 υπηρετούντα στελέχη και περιλαμβάνει συγκεκριμένη πρόταση για την ομαλότερη μεταβατική βαθμολογική τους εξέλιξη, καθώς και πρόβλεψη για τα ζητήματα των οργανικών θέσεων, της αρχαιότητας και της οικονομικής αποτίμησης.

Η πρόταση έχει ήδη υποβληθεί επιτυχώς μέσω της επίσημης διαδικασίας (Υποβολή Προτάσεων-Ιδεών) του Γενικού Επιτελείου Στρατού. Το Γ.Ε.Σ. επιβεβαίωσε εγγράφως ότι η πρόταση προωθείται στην αρμόδια Διεύθυνση για επεξεργασία και ότι θα υπάρξει ενημέρωση για την πορεία της.

Παράλληλα, η ίδια πρόταση έχει αποσταλεί στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας.

Παρακαλώ για την ενημέρωση των αρμόδιων κοινοβουλευτικών οργάνων και, εφόσον κριθεί θεσμικά πρόσφορο, για την περαιτέρω διαβίβασή της.



ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΩΝ ΕΜΘ

ΘΕΜΑ

Τροποποίηση της μεταβατικής βαθμολογικής εξέλιξης των υπηρετούντων Εθελοντών Μακράς Θητείας (ΕΜΘ) των σειρών 1997, 1999 και 2000.

1. Αντικείμενο

Προτείνεται η θέσπιση ειδικής και περιορισμένης μεταβατικής ρύθμισης για τους ήδη υπηρετούντες ΕΜΘ των σειρών 1997, 1999 και 2000, ώστε η προαγωγή τους στον βαθμό του Ανθυπολοχαγού και αντιστοίχων να πραγματοποιείται με ενιαίο και αντικειμενικό κριτήριο τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) ετών στον βαθμό του Ανθυπασιπστή, υπό την πλήρωση των λοιπών προβλεπόμενων υπηρεσιακών και νομικών προϋποθέσεων.

Η προτεινόμενη ρύθμιση αποτελεί ειδικό μεταβατικό μέτρο για το ήδη υπηρετούν προσωπικό και δεν συνιστά γενική τροποποίηση της μελλοντικής βαθμολογικής εξέλιξης των ΕΜΘ.

2. Προσωπικό που αφορά

Η πρόταση αφορά αποκλειστικά τις ήδη υπηρετούσες σειρές ΕΜΘ:

1997 1.667 Προτεινόμενη ρύθμιση
1999 341 Προτεινόμενη ρύθμιση
2000 357 Προτεινόμενη ρύθμιση
Σύνολο 2.365

Η σειρά 1996 δεν περιλαμβάνεται στον αριθμό των δικαιούχων, καθώς έχει ήδη τύχει της αντίστοιχης μεταβατικής αντιμετώπισης και έχει προαχθεί.

Η ρύθμιση αφορά αποκλειστικά το προσωπικό που υπηρετεί κατά τον χρόνο εφαρμογής της και δεν επεκτείνεται αυτομάτως σε μεταγενέστερες κατηγορίες προσωπικού.

3. Προτεινόμενο κριτήριο προαγωγής

Για τους υπηρετούντες ΕΜΘ των σειρών 1997, 1999 και 2000 προτείνεται η προαγωγή στον βαθμό του Ανθυπολοχαγού και αντιστοίχων μετά τη συμπλήρωση:

τεσσάρων (4) ετών στον βαθμό του Ανθυπασιπστή, υπό την πλήρωση των λοιπών προβλεπόμενων υπηρεσιακών και νομικών προϋποθέσεων.

Η εφαρμογή πραγματοποιείται σταδιακά, κατά το έτος συμπλήρωσης της ανωτέρω προϋπόθεσης από κάθε σειρά.

4. Αιτιολόγηση

Οι ΕΜΘ των ανωτέρω σειρών αποτελούν προσωπικό κοινής θεσμικής προέλευσης, με ιδιαίτερα μακρά πραγματική υπηρεσία και διαδοχική βαθμολογική εξέλιξη.

Η μέχρι σήμερα εξέλιξη τους συνδέεται με τη συμπλήρωση 25 ετών πραγματικής υπηρεσίας έως την προαγωγή στον βαθμό του Ανθυπασιπστή. Ως εκ τούτου, η προτεινόμενη τετραετής παραμονή στον βαθμό του Ανθυπασιπστή οδηγεί σε προαγωγή μετά τη συμπλήρωση 29 ετών πραγματικής υπηρεσίας.

Η επιλογή των τεσσάρων (4) ετών επιδιώκει:

- την ομαλή και συνεκτική μετάβαση των ήδη υπηρετούντων ΕΜΘ,
- την ενιαία αντιμετώπιση των συγκεκριμένων σειρών,
- τη διατήρηση της ομαλής σχέσης αρχαιότητας μεταξύ των σειρών,
- την αξιοποίηση προσωπικού με πολυετή επιχειρησιακή και διοικητική εμπειρία,
- την αποφυγή υπέρμετρων διαφοροποιήσεων στην εξέλιξη προσωπικού κοινής θεσμικής προέλευσης.

Η ήδη εφαρμοσθείσα ειδική αντιμετώπιση της σειράς 1996 αποτελεί σημαντικό πραγματικό προηγούμενο για την εξέταση αντίστοιχης μεταβατικής λύσης για τις σειρές 1997, 1999 και 2000, χωρίς να αποτελεί αντικείμενο της παρούσας ρύθμισης.

5. Υπηρεσιακή εμπειρία

Οι συγκεκριμένοι ΕΜΘ διαθέτουν πολυετή εμπειρία σε αντικείμενα όπως:

- Διοικητική Μέριμνα,
- Διαχείριση Υλικού,
- Επιστάσεις,
- οργάνωση και εποπτεία υπηρεσιών,
- διοικητική υποστήριξη,
- εκπαίδευση νεοπροσλαμβανόμενου και νεότερου προσωπικού,
- καθημερινή λειτουργία Υπομονάδων και Μονάδων.

Η αξιοποίηση της εμπειρίας αυτής μέσω της ομαλής ολοκλήρωσης της βαθμολογικής τους εξέλιξης συνδέεται άμεσα με την επιχειρησιακή και διοικητική συνέχεια των Μονάδων.

6. Αρχαιότητα – Επετηρίδα – Ιεραρχία

Οι προαγόμενοι ΕΜΘ εντάσσονται, μετά την προαγωγή τους, στην προβλεπόμενη από την κείμενη νομοθεσία κατηγορία και επετηρίδα Αξιοματικών, με την αρχαιότητα που αυτή καθορίζει για τους προερχόμενους από ΕΜΘ Αξιοματικούς.

Διατηρείται η προβλεπόμενη από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο σχέση αρχαιότητας των προερχόμενων από ΕΜΘ Αξιοματικών έναντι των λοιπών ομοιοβάθμων τους.

Η παρούσα πρόταση δεν επιφέρει οποιαδήποτε μεταβολή στην αρχαιότητα ή την επετηρίδα Αξιοματικών που προέρχονται από ΑΣΕΙ, ΑΣΣΥ ή άλλες κατηγορίες Αξιοματικών.

7. Οργανικές θέσεις

Σε περίπτωση έλλειψης αντίστοιχων οργανικών θέσεων, δύναται να προβλέπεται, με την απαιτούμενη κανονιστική πράξη, η σύσταση προσωποπαγών θέσεων αποκλειστικά για την

εφαρμογή της παρούσας μεταβατικής ρύθμισης.

Οι θέσεις αυτές δεν δημιουργούν μόνιμη αύξηση των οργανικών θέσεων και καταργούνται αυτοδικαίως με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του κατόχου τους από την ενεργό υπηρεσία.

Με τον τρόπο αυτό αντιμετωπίζεται το ζήτημα των κενών οργανικών θέσεων χωρίς να δημιουργείται μόνιμη οργανωτική επιβάρυνση των Ενόπλων Δυνάμεων.

8. Δημοσιονομική επίπτωση

Δεδομένου ότι η προτεινόμενη ρύθμιση αφορά περιορισμένο και απολύτως προσδιορισμένο αριθμό 2.365 ήδη υπηρετούντων στελεχών, προτείνεται η σύνταξη επίσημης αριθμητικής οικονομικής αποτίμησης.

Η αποτίμηση θα πρέπει να καταγράφει με σαφήνεια την υφιστάμενη και την προτεινόμενη μισθολογική επίπτωση, ώστε η Διοίκηση να διαθέτει πλήρη οικονομικά δεδομένα κατά τη λήψη της σχετικής απόφασης.

Τα οικονομικά αποτελέσματα των προαγωγών αρχίζουν από την ημερομηνία έκδοσης των αντίστοιχων διοικητικών πράξεων και δεν δημιουργούνται αναδρομικές οικονομικές αξιώσεις για το προγενέστερο χρονικό διάστημα.

9. Περιορισμένος και μεταβατικός χαρακτήρας

Η προτεινόμενη ρύθμιση:

1. αφορά αποκλειστικά τις σειρές 1997, 1999 και 2000,
2. αφορά αποκλειστικά το ήδη υπηρετούν προσωπικό,
3. εφαρμόζεται σταδιακά ανά σειρά,
4. δεν δημιουργεί νέο μόνιμο κύκλο προαγωγών,
5. δεν επεκτείνεται αυτομάτως σε μεταγενέστερες κατηγορίες προσωπικού,
6. δεν μεταβάλλει τους κανόνες αρχαιότητας των λοιπών κατηγοριών Αξιωματικών,
7. δεν δημιουργεί μόνιμη αύξηση οργανικών θέσεων,
8. παύει να έχει αντικείμενο με την αποχώρηση και του τελευταίου υπηρετούντος στελέχους των συγκεκριμένων σειρών.

10. Σχέση με το προσωπικό ΕΠΟΠ

Η παρούσα πρόταση αφορά ειδικά τους ΕΜΘ και το συγκεκριμένο μεταβατικό ζήτημα της βαθμολογικής τους εξέλιξης.

Δεν προτείνεται αυτόματη επέκταση της ρύθμισης στο προσωπικό ΕΠΟΠ, το οποίο αποτελεί διαφορετική κατηγορία προσωπικού με ιδιαίτερο θεσμικό πλαίσιο εξέλιξης. Τυχόν αντίστοιχα ζητήματα ΕΠΟΠ δύνανται να εξετάζονται αυτοτελώς.

11. Αντιμετώπιση βασικών πιθανών ενστάσεων

Έλλειψη οργανικών θέσεων

Προσωποπαγείς θέσεις αποκλειστικά για τη μεταβατική περίοδο

Δημοσιονομική επιβάρυνση
Επίσημη αριθμητική οικονομική αποτίμηση για τα 2.365 στελέχη

Διατάραξη της ιεραρχίας
Καμία μεταβολή στους ισχύοντες κανόνες αρχαιότητας και επετηρίδας

Επιβάρυνση ΑΣΕΙ/ΑΣΣΥ
Καμία μεταβολή στην αρχαιότητα ή την επετηρίδα των λοιπών κατηγοριών

Δημιουργία προηγούμενου για μελλοντικές σειρές
Ρητά κλειστή μεταβατική ρύθμιση για συγκεκριμένες ήδη υπηρετούσες σειρές

Αλλαγή του νέου βαθμολογίου
Περιορισμένη μεταβατική προσαρμογή και όχι γενική αλλαγή του συστήματος

Υπηρεσιακή αξιοποίηση
Αξιοποίηση προσωπικού με πολυετή επιχειρησιακή και διοικητική εμπειρία

12. Προτεινόμενη κανονιστική ρύθμιση

Προτείνεται να θεσπιστεί η ακόλουθη ειδική μεταβατική ρύθμιση:

«Για τους υπηρετούντες ΕΜΘ των σειρών 1997, 1999 και 2000, η προαγωγή στον βαθμό του Ανθυπολοχαγού και αντιστοίχων δύναται να πραγματοποιείται μετά τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) ετών στον βαθμό του Ανθυπασιστή, υπό την πλήρωση των λοιπών προβλεπόμενων υπηρεσιακών και νομικών προϋποθέσεων.

Η εφαρμογή της παρούσας πραγματοποιείται σταδιακά, κατά το έτος συμπλήρωσης της ανωτέρω προϋπόθεσης από κάθε σειρά.

Οι προαγόμενοι ΕΜΘ εντάσσονται στην προβλεπόμενη από την κείμενη νομοθεσία κατηγορία και επετηρίδα Αξιωματικών, με την αρχαιότητα που αυτή καθορίζει για τους προερχόμενους από ΕΜΘ Αξιωματικούς.

Σε περίπτωση έλλειψης αντίστοιχων οργανικών θέσεων, δύναται να προβλέπεται, με την απαιτούμενη κανονιστική πράξη, η σύσταση προσωποπαγών θέσεων αποκλειστικά για την εφαρμογή της παρούσας μεταβατικής ρύθμισης. Οι θέσεις αυτές καταργούνται αυτοδικαίως με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του κατόχου τους από την ενεργό υπηρεσία.

Η παρούσα ρύθμιση εφαρμόζεται αποκλειστικά στο ήδη υπηρετούν προσωπικό των ανωτέρω σειρών, δεν επεκτείνεται αυτομάτως σε μεταγενέστερες κατηγορίες προσωπικού και δεν μεταβάλλει τους κανόνες αρχαιότητας και επετηρίδας των λοιπών κατηγοριών Αξιωματικών.

Τα οικονομικά αποτελέσματα των προαγωγών αρχίζουν από την ημερομηνία έκδοσης των αντίστοιχων διοικητικών πράξεων και δεν δημιουργούνται αναδρομικές οικονομικές αξιώσεις για το προγενέστερο χρονικό διάστημα.

Με την αποχώρηση και του τελευταίου υπηρετούντος στελέχους των ανωτέρω σειρών, η παρούσα ειδική μεταβατική ρύθμιση παύει να έχει αντικείμενο και καταργείται.»»

13. Αίτημα

Κατόπιν των ανωτέρω, ζητείται:

1. Η επανεξέταση της προβλεπόμενης μεταβατικής βαθμολογικής εξέλιξης των ΕΜΘ των σειρών 1997, 1999 και 2000.
2. Η καθιέρωση ενιαίου κριτηρίου τεσσάρων (4) ετών στον βαθμό του Ανθυπασιπστή για την προαγωγή στον βαθμό του Ανθυπολοχαγού και αντιστοίχων.
3. Η εφαρμογή της ρύθμισης σταδιακά, κατά το έτος συμπλήρωσης της απαιτούμενης υπηρεσίας από κάθε σειρά.
4. Η πρόβλεψη προσωποπαγών θέσεων, εφόσον απαιτείται, αποκλειστικά για την εφαρμογή της μεταβατικής ρύθμισης.
5. Η πλήρης διατήρηση των ισχυόντων κανόνων αρχαιότητας και επετηρίδας.
6. Η ρητή διασφάλιση ότι δεν επηρεάζεται η αρχαιότητα και η επετηρίδα Αξιωματικών προερχόμενων από ΑΣΕΙ, ΑΣΣΥ ή άλλες κατηγορίες.
7. Η σύνταξη επίσημης οικονομικής αποτίμησης της προτεινόμενης ρύθμισης για τα 2.365 στελέχη.
8. Η μη αναδρομική εφαρμογή των οικονομικών αποτελεσμάτων.
9. Η αναγνώριση της ρύθμισης ως ειδικής, περιορισμένης και αυτοτελώς μεταβατικής, η οποία αφορά αποκλειστικά τις συγκεκριμένες ήδη υπηρετούσες σειρές.

14. Συμπέρασμα

Η προτεινόμενη τροποποίηση επιδιώκει την ομαλή και συνεκτική ολοκλήρωση της βαθμολογικής εξέλιξης 2.365 ήδη υπηρετούντων ΕΜΘ με μακρά πραγματική υπηρεσία, χωρίς μεταβολή της υφιστάμενης αρχαιότητας των λοιπών κατηγοριών Αξιωματικών, χωρίς δημιουργία μόνιμου νέου κύκλου προαγωγών και χωρίς μόνιμη αύξηση των οργανικών θέσεων.

Η θέσπιση ενιαίου κριτηρίου τεσσάρων (4) ετών στον βαθμό του Ανθυπασιπστή για τις σειρές 1997, 1999 και 2000 παρέχει σαφή, αντικειμενική και χρονικά περιορισμένη λύση στο μεταβατικό ζήτημα της συγκεκριμένης κατηγορίας προσωπικού.