

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 4
Ημερομ. Κατάθεσης: 7/10/2026



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Υγείας

Θέμα: Άμεση στελέχωση του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας με βάση τις πραγματικές ανάγκες

Καταθέτουμε **ΑΝΑΦΟΡΑ** την Επιστολή του Συλλόγου Εργαζομένων Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας, στην οποία αναλύουν τα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν και ζητούν μεταξύ άλλων άμεση στελέχωση του Νοσοκομείου, άμεση κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων και άμεση δρομολόγηση νέου Οργανισμού, προσαρμοσμένου στις πραγματικές ανάγκες του νέου Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας.

Αθήνα 05/10/2026

Οι καταθέτοντες βουλευτές

Μαρίνος Γιώργος

Λαμπρούλης Γιώργος

Μανωλάκου Διαμάντω

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΧΑΛΚΙΔΑΣ**

τηλ. Προέδρου: [REDACTED]
email: sylogos@cnaikidanosptal.gr

Προς: - Υπουργό Υγείας
- Βουλευτές Νομού
- Διοικητή 5^{ης} ΥΠΕ
Κοιν.: -Διοικητή Γ.Ν.Χαλκίδας
-Δ/ντες Υπηρεσιών ΓΝΧ

Θέμα: «Τραγική υποστελέχωση του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας – Άμεση ανάγκη κάλυψης των κενών οργανικών θέσεων και κατάρτισης νέου Οργανισμού»

Κύριε Υπουργέ,
Κύριε Διοικητά της 5ης Υγειονομικής Περιφέρειας,
Κυρίες και κύριοι Βουλευτές του Νομού Ευβοίας,

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας εκφράζει την έντονη ανησυχία και αγανάκτησή του για την κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει το Νοσοκομείο εξαιτίας της διαχρονικής και πλέον οριακής υποστελέχωσης όλων σχεδόν των υπηρεσιών και των τμημάτων του.

Η κατάσταση δεν μπορεί πλέον να αντιμετωπίζεται ως ένα προσωρινό πρόβλημα. Η υποστελέχωση έχει λάβει χαρακτηριστικά μόνιμης και σοβαρής δυσλειτουργίας, με άμεσες συνέπειες τόσο για την ασφαλή λειτουργία του Νοσοκομείου και την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών υγείας στους πολίτες όσο και για την υγεία, την ασφάλεια και τις εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων.

Από το 2021 μέχρι σήμερα, το Νοσοκομείο έχει απολέσει περίπου **120 εργαζόμενους**, χωρίς οι αποχωρήσεις αυτές να έχουν αναπληρωθεί επαρκώς.

Την ίδια στιγμή, το Γενικό Νοσοκομείο Χαλκίδας λειτουργεί σε νέο, σύγχρονο κτιριακό συγκρότημα, εξακολουθώντας όμως να διέπεται από τον **Οργανισμό του 2012**, ο οποίος δεν ανταποκρίνεται στις σημερινές πραγματικές ανάγκες και στη σημερινή λειτουργία του Νοσοκομείου.

Η αντίφαση είναι πλέον εμφανής:

Έχουμε νέο Νοσοκομείο, νέες υποδομές, περισσότερα ιατρεία, διευρυμένες δραστηριότητες και αυξημένη προσέλευση ασθενών, αλλά εξακολουθούμε να λειτουργούμε με έναν οργανισμό που σχεδιάστηκε για διαφορετικές ανάγκες και διαφορετικές συνθήκες.

Μάλιστα, έχουν αναπτυχθεί και λειτουργούν τμήματα και υπηρεσίες που δεν αποτυπώνονται στον υφιστάμενο Οργανισμό, ενώ παράλληλα έχουν μεταβληθεί οι ανάγκες και η λειτουργία άλλων τμημάτων.

Παράλληλα, ιδιαίτερα σοβαρό ζήτημα προκύπτει και ως προς τη διοικητική λειτουργία του Νοσοκομείου. Η **θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας έληξε στις 23 Ιουλίου 2026** και έκτοτε δεν υφίσταται ανώτατο συλλογικό όργανο διοίκησης. Ως αποτέλεσμα, οι αποφάσεις που αφορούν τη λειτουργία του Νοσοκομείου λαμβάνονται από ένα πρόσωπο.

Η κατάσταση αυτή δημιουργεί σοβαρό ζήτημα ως προς τη συλλογική, θεσμική και διαφανή λειτουργία της διοίκησης ενός Νοσοκομείου με το μέγεθος, τις ανάγκες και την κρίσιμη αποστολή του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας.

Ζητούμε να συγκροτηθεί άμεσα το Διοικητικό Συμβούλιο του Νοσοκομείου, ώστε οι σημαντικές αποφάσεις για τη λειτουργία, τη στελέχωση και τις ανάγκες του Νοσοκομείου να λαμβάνονται συλλογικά και με διαφάνεια.

Είναι πλέον επιτακτική ανάγκη να καταρτιστεί νέος Οργανισμός του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας, ο οποίος θα αποτυπώνει τη σημερινή πραγματικότητα και θα ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες του πληθυσμού της Εύβοιας και όχι μόνο.

Σήμερα καταγράφονται περίπου:

- 75 κενές οργανικές θέσεις στη Νοσηλευτική Υπηρεσία.
- 20 λιγότεροι ειδικευμένοι ιατροί.
- Σημαντικές ελλείψεις και στις λοιπές ειδικότητες και υπηρεσίες.

Ταυτόχρονα, όλες οι υπηρεσίες καλούνται να ανταποκριθούν σε αυξημένο φόρτο εργασίας, καθώς τα τμήματα έχουν επεκταθεί, τα ιατρεία είναι περισσότερα, η εφημερία είναι καθημερινή και η προσέλευση των πολιτών στο νέο Νοσοκομείο έχει αυξηθεί.

Οι οργανικές θέσεις του 2012, ακόμη και όταν καλύπτονται τυπικά, **δεν επαρκούν πλέον για τη σημερινή λειτουργία του Νοσοκομείου.**

Επομένως, το πρόβλημα δεν είναι μόνο ότι υπάρχουν κενές θέσεις. Το πρόβλημα είναι ότι ακόμη και ο ίδιος ο αριθμός των οργανικών θέσεων είναι πλέον ανεπαρκής για τις σημερινές πραγματικές ανάγκες.

Σήμερα ιδιαίτερα κρίσιμη είναι η κατάσταση στη Μαιευτική-Γυναικολογική Κλινική

Χαρακτηριστικό της σοβαρότητας της κατάστασης είναι το γεγονός ότι η **Μαιευτική - Γυναικολογική Κλινική, επί δύο συνεχόμενες ημέρες, λειτούργησε με μία μόλις μαία κατά τη νυχτερινή βάρδια**, ενώ και η στελέχωση των υπόλοιπων βαρδιών ήταν οριακή.

Η κατάσταση αυτή συνεχίζεται και σήμερα, καθώς **στις 2/10/2026 θα πραγματοποιηθεί και τρίτη βάρδια η οποία θα καλυφθεί από μία μόλις μαία**. Το εύλογο ερώτημα είναι: τι θα ακολουθήσει κατά τη διάρκεια του Σαββατοκύριακου;

Πρέπει να καταστεί απολύτως σαφές ότι οι μαίες δεν καλύπτουν αποκλειστικά τις ανάγκες της Μαιευτικής-Γυναικολογικής Κλινικής. Το ίδιο προσωπικό καλείται να καλύψει ταυτόχρονα:

- τη Μαιευτική-Γυναικολογική Κλινική,
- το Επείγον Μαιευτικό-Γυναικολογικό,
- το Μαιευτήριο, το οποίο λειτουργεί σε διαφορετικό χώρο από την Κλινική,
- καθώς και τις ανάγκες των Καισαρικών Τομών.

Επομένως, η παρουσία μίας μόνο μαίας σε μία βάρδια δεν αφορά μία μεμονωμένη υπηρεσιακή ανάγκη, αλλά δημιουργεί αντικειμενικά σοβαρό πρόβλημα στην ταυτόχρονη ασφαλή κάλυψη πολλαπλών χώρων και διαφορετικών περιστατικών. Κάτι ανάλογο είχε συμβεί το καλοκαίρι, όπου για την αντιμετώπιση της άμεσης αυτής ανάγκης χρειάστηκε να πραγματοποιηθεί **μετακίνηση μαίας από το Κέντρο Υγείας Ψαχνών**. Η συγκεκριμένη λύση, όμως, δεν μπορεί να αποτελέσει μόνιμη απάντηση στο πρόβλημα της υποστελέχωσης.

Η κατάσταση αυτή καταδεικνύει με τον πλέον χαρακτηριστικό τρόπο ότι η στελέχωση δεν επαρκεί για την ασφαλή λειτουργία των υπηρεσιών και ότι οι εργαζόμενες μαίες καλούνται να ανταποκριθούν σε πολλαπλές και αυξημένες ανάγκες ταυτόχρονα.

Παρά τις συνεχείς επισημάνσεις μας για την ανάγκη άμεσης ενίσχυσης της Μαιευτικής-Γυναικολογικής Κλινικής, μέχρι σήμερα δεν έχει υπάρξει ουσιαστική και μόνιμη παρέμβαση για την αντιμετώπιση του προβλήματος.

Δεν είναι δυνατόν μία Μαιευτική-Γυναικολογική Κλινική να καλείται να λειτουργεί με μία μόνο μαία στη νυχτερινή βάρδια, όταν η ίδια μαία καλείται να ανταποκριθεί στις ανάγκες της Κλινικής, του Επείγοντος Μαιευτικού-Γυναικολογικού, του Μαιευτηρίου και των Καισαρικών Τομών.

Η κατάσταση αυτή πρέπει να αντιμετωπιστεί άμεσα, πριν δημιουργηθούν συνθήκες που θα θέσουν σε ακόμη μεγαλύτερο κίνδυνο την ασφαλή λειτουργία των υπηρεσιών και την παρεχόμενη φροντίδα στις γυναίκες και στα νεογνά.

Σήμερα υπάρχουν διαθέσιμες υποδομές, κενές πτέρυγες και κλίνες που θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν για την κάλυψη των αναγκών του πληθυσμού.

Αυτό που λείπει είναι το απαραίτητο ανθρώπινο δυναμικό για να λειτουργήσουν αυτές οι υποδομές με ασφάλεια και σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες των ασθενών.

Δεν μπορεί να θεωρείται επαρκής η ύπαρξη ενός σύγχρονου κτιρίου όταν δεν υπάρχει το αναγκαίο προσωπικό για τη λειτουργία του.

Δεν μπορεί να επενδύονται πόροι σε εξοπλισμό και υποδομές και στη συνέχεια σημαντικό μέρος αυτών να παραμένει αναξιοποίητο λόγω έλλειψης προσωπικού.

Επιπλέον η τραγική υποστελέχωση έχει οδηγήσει τους εργαζόμενους σε συνθήκες συνεχούς εξάντλησης.

Οι εργαζόμενοι καλούνται να καλύπτουν συνεχόμενες βάρδιες, πολλές φορές με μόλις ένα ρεπό την εβδομάδα, ενώ οι εφημερίες πραγματοποιούνται σε συνθήκες υπερεργασίας και υπερεπιβάρυνσης.

Παράλληλα, υπάρχουν **συσσωρευμένα οφειλόμενα ρεπό και άδειες**, με οφειλόμενες άδειες ήδη από το 2023 και, σε ορισμένα τμήματα, ακόμη και από το 2022. Αυτό σημαίνει ότι ένας εργαζόμενος δεν προλαβαίνει να ξεκουραστεί από την εργασία του, ενώ ταυτόχρονα συσσωρεύονται οι ημέρες ανάπαυσης και οι άδειες που δικαιούται.

Η κατάσταση αυτή δεν μπορεί να συνεχιστεί επ' αόριστον.

Οι εργαζόμενοι που κράτησαν όρθιο το Νοσοκομείο κατά τη διάρκεια της πανδημίας και στη συνέχεια συνέχισαν να καλύπτουν τις τεράστιες ελλείψεις προσωπικού από το 2020 και μετά, **έχουν πλέον εξαντλήσει τα όρια της αντοχής τους.**

Επίσης η υποστελέχωση επηρεάζει άμεσα την ασφάλεια των ασθενών και αυτό γιατί:

- Οι μεγάλες κλινικές λειτουργούν με ιδιαίτερα υψηλές πληρότητες, ενώ στα Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών καταγράφεται καθημερινά μεγάλη προσέλευση ασθενών.
- Σε πολλές περιπτώσεις, ένας νοσηλευτής καλείται να φροντίσει εξαιρετικά μεγάλο αριθμό ασθενών. Οι αναλογίες φτάνουν ακόμη και περίπου **1 νοσηλευτής προς 15 ασθενείς**, ενώ όταν αναπτύσσονται ράντζα – δηλαδή χρησιμοποιείται πέμπτη κλίνη σε τετράκλινους θαλάμους – η αναλογία μπορεί να φτάσει ακόμη και **1 νοσηλευτής προς 20 ασθενείς**.

Η κατάσταση αυτή δημιουργεί σοβαρούς κινδύνους για την ασφαλή και ποιοτική νοσηλευτική φροντίδα.

Θέλουμε να επισημάνουμε ιδιαίτερα ότι **δεν υπάρχει η απαιτούμενη υποδομή ώστε οι συγκεκριμένοι θάλαμοι να μετατραπούν κανονικά σε πεντάκλινους.**

Ως εκ τούτου, δεν μπορεί να αποτελέσει δικαιολογία ότι στο «πέμπτο κρεβάτι» τοποθετούνται δήθεν ελαφρύτερα περιστατικά.

Η κατάσταση της υγείας ενός ασθενούς μπορεί να μεταβληθεί ανά πάσα στιγμή και ο κάθε ασθενής απαιτεί συνεχή, ασφαλή και ποιοτική φροντίδα.

Η ασφάλεια των ασθενών δεν μπορεί να βασίζεται σε υποθέσεις για το πόσο «ελαφρύ» ή «βαρύ» είναι ένα περιστατικό.

Η εργασιακή εξουθένωση, οι συνεχόμενες βάρδιες, οι οφειλόμενες άδειες και τα ρεπό, η αυξημένη ευθύνη και η έλλειψη προσωπικού δημιουργούν έναν φαύλο κύκλο.

Όσο αυξάνονται οι ελλείψεις, τόσο αυξάνεται η πίεση στους ήδη υπηρετούντες εργαζόμενους.

Όσο αυξάνεται η πίεση, τόσο δυσκολότερη γίνεται η παραμονή εργαζομένων στο Νοσοκομείο.

Και όσο αποχωρούν εργαζόμενοι χωρίς να αναπληρώνονται, τόσο μεγαλύτερη γίνεται η πίεση σε όσους παραμένουν.

Ιδιαίτερα στον χώρο της Νοσηλευτικής και του Ιατρικού προσωπικού, οι αποχωρήσεις αποτελούν πλέον σοβαρό πρόβλημα για τη συνέχεια και την ασφαλή λειτουργία των υπηρεσιών.

Δεν είναι δυνατόν η πολιτεία να περιμένει από τους ίδιους εργαζόμενους να καλύπτουν συνεχώς τα κενά.

Το Νοσοκομείο δεν μπορεί να συνεχίσει να λειτουργεί με προσωρινές λύσεις

Σήμερα απαιτείται μια συνολική και άμεση παρέμβαση.

Πρέπει να ληφθούν υπόψη:

- ότι οι οργανικές θέσεις του 2012 δεν ανταποκρίνονται στις σημερινές ανάγκες,
- οι δεκάδες αποχωρήσεις εργαζομένων που δεν έχουν αναπληρωθεί,
- οι υψηλές πληρότητες των μεγάλων κλινικών,
- η καθημερινά μεγάλη προσέλευση ασθενών στο Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών,
- οι ιδιαίτερα υψηλές αναλογίες ασθενών ανά νοσηλευτή,
- η συσσώρευση ρεπό και αδειών,
- οι σημαντικές ελλείψεις σε όλες τις υπηρεσίες,
- η λειτουργία και ανάπτυξη τμημάτων που δεν αποτυπώνονται στον υφιστάμενο Οργανισμό,
- η μη πλήρης αξιοποίηση πολύτιμου εξοπλισμού και υποδομών λόγω έλλειψης προσωπικού,
- η αυξημένη προσέλευση και οι αυξημένες ανάγκες υγειονομικής περίθαλψης του πληθυσμού.

Ο Σύλλογος Εργαζομένων ζητάει **άμεσες και συγκεκριμένες λύσεις:**

- **Άμεση κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων του υφιστάμενου Οργανισμού του 2012.**
- Άμεση επίσπευση των διαδικασιών για την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού, ως μέτρο άμεσης αντιμετώπισης των κρίσιμων ελλείψεων.
- Παράλληλη δρομολόγηση μόνιμων προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ, ώστε να δοθεί οριστική και σταθερή λύση στο πρόβλημα της υποστελέχωσης.

- **Άμεση έναρξη της διαδικασίας για την κατάρτιση νέου Οργανισμού του Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας**, ο οποίος θα ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες του νέου Νοσοκομείου, στη σημερινή ανάπτυξη των τμημάτων και υπηρεσιών, στον αυξημένο αριθμό ιατρικών, στην καθημερινή εφημεριακή λειτουργία και στην αυξημένη προσέλευση ασθενών.
- **Ενίσχυση κατά προτεραιότητα της Νοσηλευτικής και Ιατρικής Υπηρεσίας**, όπου οι ελλείψεις έχουν λάβει ιδιαίτερα κρίσιμες διαστάσεις.
- **Κάλυψη των αναγκών όλων των υπόλοιπων ειδικοτήτων και υπηρεσιών**, ώστε να μπορεί το Νοσοκομείο να λειτουργεί ολοκληρωμένα και με ασφάλεια.
- **Να ληφθούν άμεσα μέτρα για την αποκατάσταση των οφειλόμενων ρεπτό και αδειών των εργαζομένων.**
- **Να αξιοποιηθούν πλήρως οι υπάρχουσες υποδομές, οι κλίνες και ο εξοπλισμός του νέου Νοσοκομείου, με την προϋπόθεση της επαρκούς στελέχωσης και της ασφαλούς λειτουργίας τους.**

Το Γενικό Νοσοκομείο Χαλκίδας έχει τις υποδομές, έχει τον εξοπλισμό και έχει τις δυνατότητες να προσφέρει ακόμη περισσότερες και καλύτερες υπηρεσίες υγείας στον πληθυσμό.

Αυτό που δεν έχει σήμερα είναι το αναγκαίο προσωπικό για να λειτουργήσει με ασφάλεια και να αξιοποιήσει πλήρως τις δυνατότητές του.

Δεν μπορεί ένα νέο Νοσοκομείο να λειτουργεί με τις ανάγκες του σήμερα και το προσωπικό του χθες.

Η συνέχιση της σημερινής κατάστασης θα οδηγήσει σε περαιτέρω εξουθένωση του προσωπικού, σε νέες αποχωρήσεις εργαζομένων, σε αδυναμία αξιοποίησης των υποδομών και τελικά, σε σοβαρή επιβάρυνση της λειτουργίας του Νοσοκομείου.

Οι εργαζόμενοι έβαλαν πλάτη στην πανδημία.

Έβαλαν πλάτη όλα τα προηγούμενα χρόνια για να καλυφθούν οι ελλείψεις.

Κάλυψαν βάρδιες, εφημερίες και ανάγκες πέρα από τα όρια που μπορούν να θεωρηθούν ανεκτά.

Δεν μπορούν όμως να συνεχίσουν επ' αόριστον να καλύπτουν μόνοι τους τα κενά μιας ολόκληρης πολιτικής στελέχωσης.

Η Πολιτεία οφείλει τώρα να αναλάβει την ευθύνη της.

Ζητάμε άμεση στελέχωση του Νοσοκομείου, άμεση κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων και άμεση δρομολόγηση νέου Οργανισμού, προσαρμοσμένου στις πραγματικές ανάγκες του νέου Γενικού Νοσοκομείου Χαλκίδας.

Η ασφάλεια των ασθενών και των εργαζομένων δεν μπορεί να περιμένει.

Με εκτίμηση
Για το Δ.Σ.:

Η Πρόεδρος:
Ιωάννου Ιωάννα



Ο Γ. Γραμματέας:
Κατσαρός Δημήτριος

