

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 18
Ημερομ. Κατάθεσης: 7/10/2026



Βασίλειος (Λάκης) Νικολάου Βασιλειάδης

Βουλευτής Πέλλης

Νέα Δημοκρατία

05 Οκτωβρίου 2026

Προς: Το Τμήμα Αναφορών της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: τον Υπουργό Δικαιοσύνης

Θέμα: Αίτημα υπηρετούντων στα Τμήματα Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής

Καταθέτω ως αναφορά προς τον αρμόδιο Υπουργό το συνημμένο έγγραφο των υπηρετούντων στα Τμήματα Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής, σχετικά με αίτημά τους και παρακαλώ για τη δική σας απάντηση σύμφωνα με το Α.125 του Κανονισμού της Βουλής.

Ο αναφέρων Βουλευτής

Βασίλειος Βασιλειάδης

Προς τον Αξιότιμο κ. Υπουργό Δικαιοσύνης της Ελληνικής Κυβέρνησης

Προς τον κ. Υφυπουργό Δικαιοσύνης της Ελληνικής Κυβέρνησης

Προς τον κ. Γενικό Γραμματέα Υπουργείου Δικαιοσύνης

Προς την κ. Υπηρεσιακή Γραμματέα Υπουργείου Δικαιοσύνης

Προς τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών

Προς τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Υποδομών

Προς τη Γενική Διεύθυνση Ειδικών Νομικών Ζητημάτων

ΕΠΙΣΤΟΛΗ - ΑΙΤΗΣΗ

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

οι υπογράφουσες και οι υπογράφοντες την παρούσα επιστολή – αίτηση είμαστε Επιμελητές Ανηλίκων και Επιμελητές Κοινωνικής Αρωγής και υπηρετούμε στα Τμήματα Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής, που αποτελούν Περιφερειακές Υπηρεσίες του Υπουργείου Δικαιοσύνης και έχουν την έδρα τους στα Πρωτοδικεία της χώρας.

Με βάση τα άρθρα **37 – 41** του **υπ' αριθμό 30/2025 Π.Δ.** (ΦΕΚ Α' 52/09.04.2025), με το οποίο τροποποιήθηκε και επικαιροποιήθηκε ο Οργανισμός του Υπουργείου Δικαιοσύνης 6/2021 ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΥ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ (ΦΕΚ 7/Α/15-1-2021, παλαιός Οργανισμός του Υπουργείου Δικαιοσύνης), οι Διευθύνσεις, τα Τμήματα και τα Αυτοτελή Γραφεία Επιμελητών Ανηλίκων και Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής, αντικαταστάθηκαν και διαμορφώθηκαν ως εξής:

1. Η Α' Διεύθυνση Υπηρεσιών Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής (άρθρο 37 παρ.2), που συγκροτείται από δέκα (10) Τμήματα.

2. Η Β' Διεύθυνση Υπηρεσιών Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής (άρθρο 38 παρ.2), που συγκροτείται είκοσι τρία(23) Τμήματα.

3. Η Γ' Διεύθυνση Υπηρεσιών Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής (άρθρο 39 παρ.2), που συγκροτείται από εννέα (9) Τμήματα.

4. Η Δ' Διεύθυνση Υπηρεσιών Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής (άρθρο 40 παρ.2), που συγκροτείται από είκοσι ένα (21) Τμήματα.

5. Η Ε' Διεύθυνση Υπηρεσιών Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής (άρθρο 41 παρ.2), που συγκροτείται από πέντε (5) Τμήματα.

Επομένως, εκτός των Πρωτοδικείων Αθηνών, Θεσσαλονίκης, Πειραιά, Πάτρας και Ηρακλείου, οι υπόλοιπες Υπηρεσίες Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής που εδρεύουν στα υπόλοιπα Πρωτοδικεία της Χώρας και υπηρετούμε οι υπογράφωντες την παρούσα, λειτουργούν σε επίπεδο Τμήματος Επιμελητών Ανηλίκων και Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής. Καθήκοντα Προϊσταμένου του Τμήματος ασκεί ο αρχαιότερος υπηρετών. Στα μονομελή - μονοπρόσωπα Τμήματα όλα τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες του Προϊσταμένου ασκεί ο ένας και μοναδικός Επιμελητής ή Επιμελήτρια.

Να σημειωθεί ότι **από αμέλεια της Διοίκησης** δεν έχουν οριστεί με τις σχετικές Πράξεις οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων, τόσο στα πολυπρόσωπα όσο και στα μονοπρόσωπα. **Τα καθήκοντα του Προϊσταμένου**, όπως περιγράφονται αμέσως παρακάτω, **ασκούνται εκ μέρους μας εν τοις πράγμασι (de facto) μέχρι σήμερα**.

Για όλους τους παραπάνω νόμιμους, βάσιμους και αληθινούς λόγους και επιφυλασσόμενοι της προστασίας των δικαιωμάτων μας ενώπιον των αρμοδίων Δικαστηρίων και Αρχών

ΑΙΤΟΥΜΑΣΤΕ

1. Την αναδρομική τοποθέτησή μας από την 9^η Απριλίου 2025 ως Προϊσταμένων των Τμημάτων, όπου υπηρετούμε, με βάση τις Οργανικές Διατάξεις του Π.Δ. 30/2025 και κυρίως με βάση το άρθρο 52 αυτού, κατ' εφαρμογή του άρθρου 84 παρ. 3 του ν. 3528/2007 «ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ.».

Στο βαθμό που δεν έχει κινηθεί η νόμιμη διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων για τα εν λόγω Τμήματα της Υπηρεσίας (86 ν. 3528/2007), **ΑΙΤΟΥΜΑΣΤΕ να τοποθετηθούμε ως Αναπληρωτές Προϊσταμένου με βάση το άρθρο 87 ν. 3528/2007.**

2. Την άμεση καταβολή σε εμάς του επιδόματος θέσης (ή ευθύνης), πέραν του βασικού μισθού, με βάση το Ενιαίο Μισθολόγιο (άρθρο 18 ν. 4024/2011, όπως ισχύει σήμερα), έτσι ώστε να ισχύσουν οι θεμελιώδεις Συνταγματικές Αρχές της ίσης μεταχείρισης και της ισονομίας.

Η καταβολή του εν' λόγω επιδόματος σε εμάς θα πρέπει να γίνει αναδρομικά από την 9^η Απριλίου 2025, ημέρα κατά την οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ το υπ' αριθμό 30/2025 Π.Δ. (ΦΕΚ Α' 52/09.04.2025). Και σύμφωνα με την παράγραφο 4 του εν λόγω Π.Δ. : «4. Το γεγονός ότι, όπως προκύπτει από τις 80773/ 27.12.2024 και 6337/3.2.2025 εισηγήσεις του αναπληρωτή Προϊσταμένου και της Προϊσταμένης της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Δικαιοσύνης, από τις διατάξεις του παρόντος διατάγματος προκαλείται ετήσια δαπάνη σε βάρος του τακτικού προϋπολογισμού του Υπουργείου Δικαιοσύνης ύψους περίπου 606.758,00 ευρώ, η οποία θα βαρύνει συγκεκριμένα τους ειδικούς φορείς 1017.206.0000000 και 1017.501.0000000 και τους ΑΛΕ 2120104001 και 2190201002 και η οποία, για το έτος 2025, θα καλυφθεί με ισόποση ενίσχυση των πιστώσεων του Υπουργείου Δικαιοσύνης από το αποθεματικό του κρατικού προϋπολογισμού, ενώ για τα επόμενα έτη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Δικαιοσύνης, η δε

συνολική δαπάνη βρίσκεται εντός των ορίων του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (2022-2025).

Ως εκ τούτων, το κόστος, από την καταβολή του επιδόματος (**άρθρο 16 ν. 4354/2015** σε συνδυασμό με τα **άρθρα 22 παρ.1α και 72 παρ.2 του ν. 5045/2023**, ΦΕΚ Α 136, όπως ισχύει σήμερα), που θα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό του Υπουργείου και κατ' επέκταση τον κρατικό προϋπολογισμό θα είναι περίπου 4.524,00 € ετησίως για τον καθένα μας (μεικτά 377 € μηνιαίως Χ 12 μήνες = 4.524,00 €), «αμελητέο» σε σχέση με την αδικία που θα αποκαταστήσει σε βάρος των Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής.

Επισημαίνουμε ότι με βάση το άρθρο 7 ν. 4689/2020 και τα άρθρα 61 & 67 ν. 4478/2017, συνδυασμό με τις ρυθμίσεις των άρθρων 37 – 41 του υπ' αριθμό 30/2025 Π.Δ. (ΦΕΚ Α' 52/09.04.2025), όλες οι Υπηρεσίες Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής, ανεξάρτητα και χωρίς διάκριση και άρα και τα Τμήματα Επιμελητών Ανηλίκων και Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής, ασκούν τα ίδια καθήκοντα και έχουν ως αποστολή : **1) την εξωιδρυματική μεταχείριση ανηλίκων** που έχουν διαπράξει αδίκημα ή δια-τρέχουν τον κίνδυνο να γίνουν δράστες ή θύματα αξιόποινων πράξεων και παρέχουν υποστήριξη στην ποινική δικαιοσύνη για ανήλικους τόσο στο επίπεδο της πρόληψης παραβατικότητας και θυματοποίησης ανηλίκων όσο και της μεταχείρισης, **2) τη συνδρομή και επίβλεψη ατόμων**, τα οποία έχουν καταδικασθεί με **αναστολή εκτέλεσης της ποινής τους υπό επιτήρηση ή των οποίων η ποινή έχει μετατραπεί σε υποχρέωση παροχής α)κοινωφελούς εργασίας ή β) έχουν απολυθεί υπό όρους**, διενεργούν κοινωνική έρευνα σε προσωρινά κρατούμενους ή σε άτομα στα οποία έχουν επιβληθεί περιοριστικοί όροι και, τέλος, επιβλέπουν (αα) άτομα που απολύονται υπό όρους, (ββ) όσους καταδικάζονται με αναστολή εκτέλεσης της ποινής υπό επιτήρηση και (γγ) όσους καταδικάζονται σε ποινή που έχει μετατραπεί σε υποχρέωση παροχής κοινωφελούς εργασίας.

Επιπρόσθετα τα Τμήματα Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής **εποπτεύονται από τον κατά τόπο αρμόδιο Προϊστάμενο της Εισαγγελίας Πρωτοδικών** σχετικά με την εφαρμογή και την ερμηνεία των αναμορφωτικών

μέτρων και με την εκτέλεση των ποινών, ενώ ο συντονισμός της επιθεώρησης των Τμημάτων Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής ασκείται από κεντρικό επιθεωρητή που εδρεύει στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης.

Επίσης, τα Τμήματα Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής ασκούν το σύνολο των αρμοδιοτήτων που στις ρυθμίσεις των άρθρων 37 – 41 και 56 του υπ’ αριθμό 30/2025 Π.Δ, ήτοι: (α) αα) τη μέριμνα για την παραλαβή των εισερχομένων εγγράφων, την τήρηση του πρωτοκόλλου της υπηρεσίας, τη διακίνηση της αλληλογραφίας, τη διεκπεραίωση των εξερχόμενων εγγράφων και την τήρηση του αρχείου, ββ) την τήρηση του μητρώου των ανηλίκων, γγ) την τήρηση του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων, δδ) την εκκαθάριση και πληρωμή των πρόσθετων αποδοχών των υπαλλήλων, εε) την ενημέρωση του Β' Τμήματος Μισθοδοσίας της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού και Οικονομικής Διαχείρισης της Κεντρικής Υπηρεσίας για κάθε μεταβολή της υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού που έχει ως συνέπεια την μεταβολή των μισθολογικών δεδομένων του προσωπικού αυτού ως και τη συνεργασία με την Ενιαία Αρχή Πληρωμής, στστ) το χειρισμό όλων των διαχειριστικών και λογιστικών θεμάτων της υπηρεσίας και τη μέριμνα για την προμήθεια και διαχείριση καθώς και τη συντήρηση και φύλαξη του υλικού της υπηρεσίας, ζζ) τη διενέργεια κοινωνικών ερευνών καθώς και κάθε άλλη ενέργεια που αποσκοπεί στην πρόληψη της παραβατικότητας των ανηλίκων κατόπιν αιτήσεως των γονέων ή των ασκούντων την επιμέλεια ανηλίκου ή άλλης αρχής, ηη) την άσκηση των διοικητικών επιμελειών, θθ) την εκπόνηση μελετών και στατιστικής έρευνας για την παραβατικότητα των ανηλίκων, ιι) τη διενέργεια κοινωνικών ερευνών επί περιπτώσεων ανηλίκων κατά των οποίων εκκρεμεί ποινική δίωξη η διερευνάται η αποχή από αυτήν, ιαια) την προετοιμασία και παρακολούθηση των σχετικών με τις δικάσιμους ζητημάτων, ιβιβ) την παρακολούθηση της εξέλιξης των ανηλίκων, στους οποίους επιβλήθηκαν τα αναμορφωτικά μέτρα, ιγιγ) τη διενέργεια κοινωνικής έρευνας μετά από ανάθεση του ανακριτή ανηλίκων, ιδιδ) τη συγκέντρωση στατιστικών στοιχείων και τη συνεργασία με το Τμήμα Υποστηρικτικών Λειτουργιών της Δικαιοσύνης της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου για τη σύνταξη στατιστικών μελετών σε θέματα πρόληψης και

καταστολής της παραβατικότητας των ανηλίκων. **(β)** αα) τη συνδρομή και εποπτεία ατόμων που απολύονται υπό όρο ή έχει ανασταλεί η εκτέλεση της ποινής υπό επιτήρηση ή στα οποία έχουν επιβληθεί περιοριστικοί όροι μετά από απόφαση δικαστηρίου ή παραγγελία του δικαστή εκτέλεσης ποινών ή του εισαγγελέα, ββ) τη διενέργεια, μετά από ανάθεση του δικαστή εκτέλεσης ποινών ή του αρμόδιου εισαγγελέα, κοινωνικής έρευνας ως προς τον τρόπο ζωής ή άλλα προσωπικά στοιχεία προσωρινά κρατουμένων ή ατόμων, στα οποία έχουν επιβληθεί περιοριστικοί όροι σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας και τη σύνταξη και υποβολή των σχετικών εκθέσεων, γγ) τον προσδιορισμό και την εξασφάλιση θέσεων για την παροχή κοινωφελούς εργασίας στις προβλεπόμενες από τις οικείες διατάξεις της ποινικής νομοθεσίας υπηρεσίες, δδ) την υποβολή πρότασης προς τον αρμόδιο εισαγγελέα για τον καθορισμό των όρων παροχής κοινωφελούς εργασίας και την επίβλεψη της τήρησής τους, εε) τη διατύπωση προτάσεων για την αποτελεσματικότερη λειτουργία της υπηρεσίας, στστ) τη σύνταξη, ανά τρίμηνο, εκθέσεων για τις δραστηριότητες των επιμελητών κοινωνικής αρωγής, ζζ) την τήρηση των σχετικών φακέλων, βιβλίων και λοιπών δικαιολογητικών για τις υποθέσεις που χειρίζεται η υπηρεσία, ηη) την εξαγωγή των ετήσιων στατιστικών στοιχείων, θθ) την εκτέλεση κάθε σχετικής εργασίας, κατόπιν παραγγελίας του δικαστή εκτέλεσης ποινών, του εισαγγελέα ή του κεντρικού επιθεωρητή, ιι) την τήρηση πρωτοκόλλου και αρχείου και τη διακίνηση της αλληλογραφίας, ιαια) την τήρηση των υπηρεσιακών φακέλων του προσωπικού, ιβιβ) την εκκαθάριση και πληρωμή αποδοχών του προσωπικού, ιγιγ) τη μέριμνα για την καθαρογραφή των εγγράφων, ιδιδ) τη μέριμνα για την καθαριότητα των χώρων και την καλή λειτουργία του εξοπλισμού τους, ιειε) την ατομική αξιολόγηση ενήλικων θυμάτων αξιόποινων πράξεων για τον προσδιορισμό ειδικών αναγκών προστασίας κατά τις κείμενες διατάξεις, **(γ)** αα) τη μέριμνα για τη λειτουργική διασύνδεση των ασκούμενων αρμοδιοτήτων με τους επιχειρησιακούς στόχους της υπερκείμενης Διεύθυνσης, ββ) τη συγκέντρωση, επεξεργασία, σύνθεση και παρουσίαση των απαραίτητων δεδομένων για την υποστήριξη της διαδικασίας λήψης των αποφάσεων, γγ) την παρότρυνση των υπαλλήλων για την υλοποίηση των δράσεων του Τμήματος, δδ) την ορθολογική

κατανομή του αντικειμένου στους υπαλλήλους του Τμήματος, εε) την διασφάλιση συνθηκών συνεργασίας με άλλες υπηρεσίες του Υπουργείου και τους λοιπούς φορείς της Δημόσιας Διοίκησης, στστ) την ανίχνευση επιμορφωτικών αναγκών του προσωπικού και τη διαμόρφωση ευκαιριών μάθησης για το σύνολο αυτού, ζζ) την εισήγηση στον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης για ζητήματα σύστασης, τροποποίησης και κατάργησης θέσεων εργασίας και των σχετικών ΠΘΕ του Τμήματος, ηη) την εφαρμογή και παρακολούθηση της προγραμματισμένης στοχοθεσίας σε ατομικό επίπεδο και την ανάληψη πρωτοβουλιών για τη βελτίωση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων, θθ) την αξιολόγηση του προσωπικού σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, ιι) την ανάληψη πρωτοβουλιών για τη βελτίωση της λειτουργίας του Τμήματος και την τήρηση των προβλεπόμενων προθεσμιών, ιαια) την εκπροσώπηση του Τμήματος, όπου απαιτείται και ιβιβ) όλα τα καθήκοντα που απορρέουν από αρμοδιότητες που περιγράφονται σε ειδικότερη κείμενη νομοθεσία ή σε ειδικότερες σχετικές κανονιστικές διατάξεις.

Η αρχή της ίσης ή μη διαφοροποιημένης μεταχείρισης των εργαζομένων και των δημοσίων υπαλλήλων έχει βαρύνουσα σημασία στο τόσο στο εργατικό δίκαιο όσο και στο δημοσιοϋπαλληλικό δίκαιο. Σύμφωνα με αυτήν, το Δημόσιο ως εργοδότης απαγορεύεται να χειροτερεύει αυθαίρετα τη θέση ενός εργαζομένου ή μιας ομάδας εργαζομένων σε σχέση με τους υπόλοιπους εργαζομένους της εκμετάλλευσης που βρίσκονται στην ίδια κατάσταση με αυτόν ή με την ομάδα. Απαγορεύεται, λοιπόν, ο αυθαίρετος αποκλεισμός ή η διαφοροποιημένη μεταχείριση των εργαζομένων με κριτήρια που δεν δικαιολογούνται αντικειμενικά. Όταν αυτό συμβαίνει με βάση μία νομοθετική πρόβλεψη, τότε αυτή κρίνεται αντισυνταγματική και χρήζει τροποποίησης (βλ. σχ. και ενδεικτικά για την έννοια της αρχής της ίσης μεταχείρισης, *Κουκιάδη*, Εργατικό Δίκαιο – Ατομικές εργασιακές σχέσεις, σ. 839 επ., *Ζερδελή*, Εργατικό Δίκαιο, σ. 170 επ., *Λεβέντη – Παπαδημητρίου*, Ατομικό Εργατικό Δίκαιο, σ. 635, *Ληξουριώτη*, Ατομικές εργασιακές σχέσεις, σ. 536 επ., *Καρακατσάνη*, Η έννομος τάξις, σ. 207 επ. Από τη νομολογία, βλ. ενδεικτικά ΑΠ 1584/2012 ΝΟΜΟΣ, ΑΠ 247/2008 ΝΟΜΟΣ, ΑΠ 1263/2005 ΕΕΔ 2006.421.).

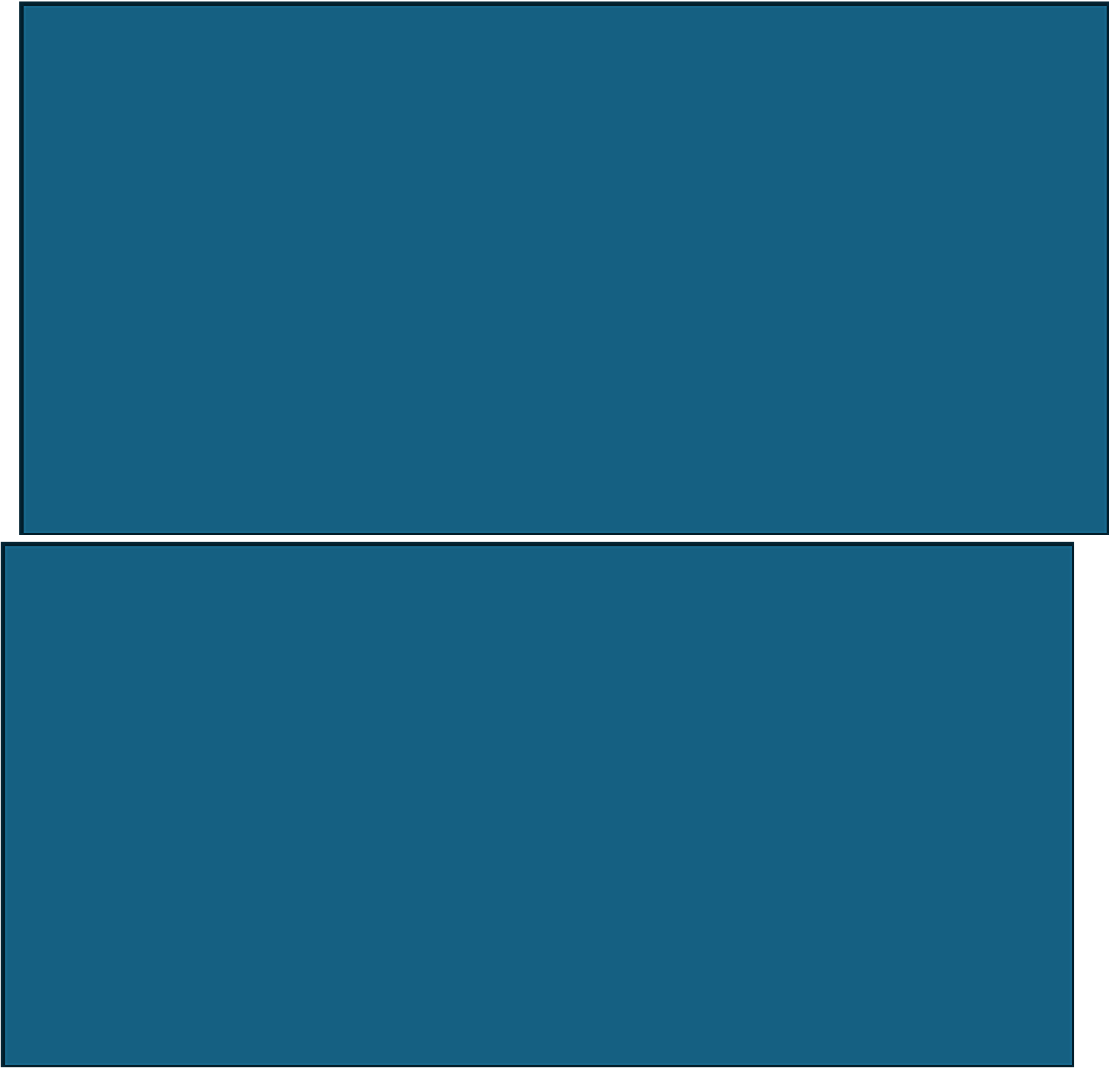
Σημειώνουμε ότι με βάση και ήδη από την ισχύ του προηγούμενου Οργανισμού (ΠΔ 6/2021) και μέχρι σήμερα οι υπηρετούντες συνάδελφοι στα Τμήματα Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής στα Πρωτοδικεία Αθηνών, Πειραιά και Θεσσαλονίκης λαμβάνουν το επίδομα θέσης (ή ευθύνης), ενώ εμείς δεν το λαμβάνουμε ενώ συγκροτήθηκαν τα Τμήματα που υπηρετούμε με βάση το νέο Οργανισμό. Έτσι, παραβιάζεται κατάφωρα η **αρχή της ίσης ή μη διαφοροποιημένης μεταχείρισης των εργαζομένων και των δημοσίων υπαλλήλων.**

Στο άρθρο 22 παρ. 1 εδ. β' του Συντάγματος προβλέπεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι , ανεξάρτητα από φύλο ή άλλη διάκριση, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας. Αυτή η συνταγματική πρόβλεψη της προστασίας της ίσης αμοιβής καθιστά **αντισυνταγματική** κάθε νομοθετική διάταξη που την παραβιάζει, είτε άμεσα είτε έμμεσα.

ΜΕ ΕΚΤΙΜΗΣΗ

ΟΙ ΥΠΟΓΡΑΦΟΝΤΕΣ/ΦΟΥΣΕΣ







**ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΡΩΓΗΣ
(Ε.Ε.Κ.Α.)**
Κυρίλλου Λουκάρεως 14
ΤΚ 11522, Αθήνα

Αθήνα, 12/05/2026
Αρ.Πρωτ.: 11

Τηλ.: Νάκου Σοφία: [REDACTED]
Διακοπούλου Γεωργία: [REDACTED]

Email: enepika@gmail.com

ΠΡΟΣ

1. κ. Υπουργό Δικαιοσύνης
Φλωρίδη Γεώργιο
2. κ. Υφυπουργό Δικαιοσύνης
Μπούγα Ιωάννη
3. Υπηρεσιακή Γραμματέα
κ. Γιαβή Βασιλική
4. Γενική Δ/ντρια Οικονομικών
Υπηρεσιών
κ. Καρακώστα Αριάδνη
5. Γενικό Δ/ντή Ανθρώπινου
Δυναμικού
κ. Μιχαλόπουλο Νικόλαο

ΚΟΙΝ: ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

ΘΕΜΑ: “Οδοιπορικά έξοδα μετακίνησης των Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής”

Σχετ: υπ’ αριθμ. πρωτ.: 20122/4-5-2026 έγγραφο της Δ/σης Προϋπολογισμού & Οικονομικής Διαχείρισης, με θέμα: “Ενημέρωση αναφορικά με την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4336/2015 (Α’94), Υποπαράγραφος Δ9 «Δαπάνες μετακινούμενων εντός και εκτός επικράτειας»”

Κατόπιν των εποικοδομητικών δια ζώσης συναντήσεών μας, των επανειλημμένων αναλυτικών εγγράφων αιτημάτων μας σχετικά με τις μετακινήσεις των Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής (ΕΚΑ) και κατόπιν ενδελεχούς συζήτησης και αξιολόγησης των προτάσεων που περιλαμβάνονται στο σχετικό σας έγγραφο, παραθέτουμε τα κάτωθι, με τα οποία στοιχειοθετούνται οι λόγοι για τους οποίους δεν καλύπτονται με τις εν λόγω προτάσεις οι ανάγκες μετακίνησης των Επιμελητών/τριών Κοινωνικής Αρωγής:

1. Επιθυμούμε αρχικά να τονίσουμε ότι οι Υπηρεσίες Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής είναι οι μοναδικές δημόσιες υπηρεσίες στη χώρα, οι οποίες, ενώ έχουν ως βασική αρμοδιότητά τους την άσκηση εξωτερικών ελέγχων, δεν έχει προβλεφθεί ταυτόχρονα η οικονομική κάλυψη της υπηρεσιακής ανάγκης, με αποτέλεσμα να μετακυλίεται η κάλυψή της στους ΕΚΑ. Άλλες δημόσιες υπηρεσίες που εκτελούν εργασία πεδίου και ασκούν εξωτερικούς ελέγχους λαμβάνουν αντίστοιχα επιδόματα (κοινωνικοί λειτουργοί ΟΑΕΔ, επιθεωρητές εργασίας κ.α.). Η μη χορήγησή του δημιουργεί άνιση μεταχείριση.

Σε αντίστοιχες δε, υπηρεσίες της Ευρώπης οι ΕΚΑ είτε μετακινούνται με υπηρεσιακά οχήματα που έχουν δοθεί αποκλειστικά για την άσκηση των καθηκόντων των υπηρεσιών, είτε, όπως στο παράδειγμα του Ηνωμένου Βασιλείου, λαμβάνουν τακτική αποζημίωση μετακίνησης ως αναπόσπαστο μέρος της αμοιβής τους, αναγνωρίζοντας ότι η επιτόπια εργασία είναι πυρήνας των καθηκόντων τους και όχι παρεμπίπτουσα δραστηριότητα.

Υπενθυμίζουμε το νομικό πλαίσιο στο οποίο περιγράφονται οι σχετικές αρμοδιότητες:
Ν. 1941/1991(ΦΕΚ Α’ 41/18-3-1991):

- **Άρθρο 15:** Ο κλάδος των Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής (στο εξής «ΕΚΑ»), ως αυτόνομος κλάδος πολιτικών υπαλλήλων ευθέως υπαγόμενος στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης, συστάθηκε με το άρθρο 15 Ν. 1941/1991(ΦΕΚ Α' 41/18-3-1991). Η προαναφερθείσα διάταξη (παρ. 4-5) καθορίζει τις κατά νόμο αρμοδιότητες των ΕΚΑ ως εξής : «4. Οι Ε.Κ.Α. επικουρούν και εποπτεύουν αυτούς που: α) καταδικάζονται με αναστολή εκτέλεσης της ποινής υπό επιτήρηση (άρθρο 100α Π.Κ.), β) καταδικάζονται σε ποινή που έχει μετατραπεί σε υποχρέωση παροχής κοινωφελούς εργασίας (άρθρο 82 Π.Κ.) και γ) απολύονται υπό όρους (άρθρα 105 επ. Π.Κ.).

5. Στους επιμελητές κοινωνικής αρωγής μπορεί να ανατίθεται από το δικαστή εκτέλεσης ποινών ή τον αρμόδιο εισαγγελέα η κοινωνική έρευνα ως προς τον τρόπο ζωής ή άλλα προσωπικά στοιχεία προσωρινά κρατουμένων ή ατόμων, στα οποία έχουν επιβληθεί περιοριστικοί όροι σύμφωνα με το άρθρο 282 Κ.Π.Δ.»

- **Άρθρο 18 παρ. 5:** Οι Επιμελητές Κοινωνικής Αρωγής δικαιούνται να μετακινούνται για εκτέλεση υπηρεσίας εκτός έδρας επί δέκα (10) ημέρες το μήνα κατ' ανώτατο όριο. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις μπορεί να επιτραπεί η επί πέντε (5) ακόμη ημέρες κατ' ανώτατο όριο μετακίνηση εκτός έδρας, με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης μετά από πρόταση του αρμόδιου δικαστή εκτέλεσης ποινών ή επιθεωρητή Υ.Ε.Κ.Α.

Ισχύων Οργανισμός του Υπουργείου Δικαιοσύνης (Π.Δ. 30/2025, ΦΕΚ Α' 52/9-4-2025):

- **Άρθρο 37:** Οι Υπηρεσίες Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής μεριμνούν για τη συνδρομή και επίβλεψη ατόμων, τα οποία έχουν καταδικασθεί με αναστολή εκτέλεσης της ποινής τους υπό επιτήρηση ή των οποίων η ποινή έχει μετατραπεί σε υποχρέωση παροχής κοινωφελούς εργασίας ή έχουν απολυθεί υπό όρους, διενεργούν κοινωνική έρευνα σε προσωρινά κρατουμένους ή σε άτομα στα οποία έχουν επιβληθεί περιοριστικοί όροι και, τέλος, επιβλέπουν (αα) άτομα που απολύονται υπό όρους, (ββ) όσους καταδικάζονται με αναστολή εκτέλεσης της ποινής υπό επιτήρηση και (γγ) όσους καταδικάζονται σε ποινή που έχει μετατραπεί σε υποχρέωση παροχής κοινωφελούς εργασίας

ΚΥΑ 56169/2022 – «Παροχή Κοινωφελούς Εργασίας» (ΦΕΚ Β' 6259/12-12-2022):

- **Άρθρο 4:** Ο/Η Επιμελητής/τρια Κοινωνικής Αρωγής που ορίζεται υπεύθυνος/η για την επίβλεψη της εκτέλεσης της σχετικής εργασίας συνυπογράφει το συμφωνητικό παροχής κοινωφελούς εργασίας ως τρίτος/η συμβαλλόμενος/η
- **Άρθρο 5:** Ο/Η Επιμελητής/τρια Κοινωνικής Αρωγής επισκέπτεται τον παρέχοντα την Κοινωφελή Εργασία στον τόπο παροχής της τουλάχιστον μία (1) φορά το μήνα αλλά και εκτάκτως, κατά την κρίση του ή όταν τούτο κρίνεται χρήσιμο μετά από σχετικό αίτημα του Φορέα ή του καταδικασθέντος, σε περίπτωση που ανακύπτουν προβλήματα κατά την παροχή της εργασίας.

2. Σχετικά με την πρώτη πρόταση που αφορά στην εφαρμογή των προβλεπόμενων στην παρ. 2 περ. δ του άρθρου 6 του ν. 4336/2015, σας ενημερώνουμε ότι η διαδικασία ήταν ήδη γνωστή στις υπηρεσίες και έχει εφαρμοστεί και δοκιμαστεί από τους/τις ΕΚΑ, έχοντας διαπιστωθεί παντοιοτρόπως η ανεπάρκειά της να καλύψει τις πάγιες ανάγκες μετακίνησής τους.

3. Η πρόταση αυτή δεν λύνει το πρόβλημα της ανάγκης προκαταβολής του ποσού των εξόδων μετακίνησης από τον/την ΕΚΑ.

4. Επιπλέον, η πρόταση προβλέπει ότι: “Η κάθε υπηρεσία αποστέλλει εγκαίρως στο ανωτέρω αναφερόμενο Τμήμα του Υπουργείου αίτημα έγκρισης υπηρεσιακών μετακινήσεων, βάσει μηνιαίου προγραμματισμού”, γεγονός ανέφικτο για τις ΥΕΚΑ, καθώς η καθημερινή εργασία τους πηγάζει και εξαρτάται από τις εκδιδόμενες δικαστικές αποφάσεις, για τις οποίες δεν είναι δυνατόν να υπάρξει αριθμητική πρόβλεψη. Για παράδειγμα, είναι πιθανόν, κατά τη διάρκεια ενός μήνα, οι αποφάσεις να είναι είκοσι, αλλά δύναται να είναι και εβδομήντα ή και περισσότερες. Επιπλέον, είναι αδύνατον να προβλεφθούν οι ανάγκες κάθε περίπτωσης κοινωφελούς εργασίας ή επιτήρησης αναστολής, καθώς υπάρχει εξατομικευμένη προσέγγιση και κάθε περίπτωση ατόμου έχει

διαφορετικές και απρόβλεπτες ανάγκες (π.χ. τροποποίηση συμφωνητικού κοινωφελούς εργασίας, ανάγκη κατ' οίκον επίσκεψης ή επίσκεψης στην εργασία, επιπλέον έλεγχοι, κλπ)

5. Οι Υπηρεσίες Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής της χώρας αντιμετωπίζουν προβλήματα ακραίας υποστελέχωσης, με αποκορύφωση το φαινόμενο της άσκησης διπλών καθηκόντων από τους/Επιμελητές/τριες, αμφοτέρων των -διακριτών- επαγγελματικών κλάδων στις μονοπρόσωπες υπηρεσίες. Η προσθήκη, στα ήδη επιβαρυνμένα καθήκοντά τους, μιας επιπλέον αρμοδιότητας και μάλιστα τόσο χρονοβόρας και πολύπλοκης, κάθε άλλο παρά διευκολύνει το σοβαρότατο έργο τους.

6. Όσον αφορά στη δεύτερη πρόταση, χρειάζεται να τονίσουμε ότι επ' ουδενί δεν αποτελεί λύση, καθώς λύνει μεν το πρόβλημα της προκαταβολής των εξόδων από τον/την ΕΚΑ, όμως η διαδικασία διεκπεραίωσης είναι άκρως αποτρεπτική και επιβαρυντική για τις ΥΕΚΑ για τους παρακάτω λόγους:

- Παρά την καθόλου τυχαία πρόβλεψη στο Προεδρικό Διάταγμα 195/2006 Διοικητικού Προσωπικού σε όλες τις ΥΕΚΑ, οι θέσεις αυτές έχουν καταργηθεί, πλην της Διεύθυνσης Αθήνας, με αποτέλεσμα όλες οι διοικητικές και οικονομικές εργασίες των ΥΕΚΑ να διεκπεραιώνονται από τους/τις ίδιους τους/τις ΕΚΑ, παραβλέποντας το γεγονός ότι τα πτυχία με τα οποία προσλήφθηκαν (ψυχολόγοι, κοινωνικοί λειτουργοί, νομικοί, κλπ) ουδεμία σχέση έχουν με πολύ υπεύθυνες διοικητικές και οικονομικές διαδικασίες. Οι ΕΚΑ καταβάλλουν καθημερινά τεράστια προσπάθεια και πολύ χρόνο να ανακαλύψουν τον τρόπο εφαρμογής και διεκπεραίωσης όλων αυτών των διαδικασιών, ώστε να τις εφαρμόσουν ορθά και να αποφευχθούν λάθη και παραλείψεις, που ακούσια θα οδηγούσαν σε παρατυπίες και πιθανές επιπτώσεις στον/στην ίδιο/α και στην υπηρεσία του/της. Τα ιδιαιτέρως υπεύθυνα και νευραλγικά αντικείμενα των ΕΚΑ χρήζουν αποφόρτισης και επ' ουδενί επιφόρτισης με επιπλέον ευθύνη που δεν άπτεται της επιστημονικής τους κατάρτισης.

- Η άσκηση των πρόσθετων διοικητικών και οικονομικών καθηκόντων αποσπά τον/την ΕΚΑ από την άσκηση των ουσιαστών και σοβαρότατων κύριων καθηκόντων του, που είναι αποκλειστικά η εφαρμογή δικαστικών αποφάσεων που αφορούν σε ενήλικους παραβάτες, πόσω δε μάλλον, όταν η υπηρεσία στελεχώνεται από έναν/μία Επιμελητή/τρια, ο/η οποίος/α καλείται να διαχειριστεί περιστατικά που αφορούν στην παραβατικότητα ενηλίκων και ανηλίκων.

- Επομένως, είναι αδύνατη και δεν θα έπρεπε να ζητείται η εμπλοκή των Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής ως υπόλογοι, σε μια τέτοια διαδικασία ευθύνης, που θα έπρεπε να υλοποιείται από υπάλληλο διοικητικού/οικονομικού κλάδου.

-Επιπλέον, γεννάται το κρίσιμο ερώτημα, εάν δύναται να υλοποιηθεί η εν λόγω πρόταση στις ΥΕΚΑ που στελεχώνονται μόνο από έναν/μία Επιμελητή/τρια (Δύναται να εγκρίνει ποσά ο/η υπόλογος για τον/την ίδιο/α;).

7. Η απουσία επιδόματος μετακίνησης αποθαρρύνει τις απαραίτητες επιτόπιες επισκέψεις και παρεμβάσεις, υποβαθμίζοντας την ποιότητα της εποπτείας, μειώνοντας την αποτελεσματικότητα της κοινωνικής επανένταξης, υπονομεύοντας τελικά τους στόχους της αντεγκληματικής πολιτικής που το ίδιο το Υπουργείο Δικαιοσύνης επιδιώκει.

8. Και στις δυο προτάσεις αποτελεί προβληματικό σημείο το ότι: “επιτρέπεται, για όλες τις ως άνω περιπτώσεις, η χρήση, εντός έδρας, ιδιωτικής χρήσης μεταφορικού μέσου, ύστερα από έγκριση του αρμόδιου οργάνου της παρ. 1 του άρθρου 4, με προσωπική ευθύνη για τυχόν ατύχημα ή ζημία και εφόσον βεβαιώνεται αρμοδίως ότι δεν υφίσταται διαθέσιμο υπηρεσιακό όχημα για τις μετακινήσεις αυτές”, καθώς είναι εμφανές ότι η επιβάρυνση για τις φθορές/ζημιές/ατύχημα εν ώρα υπηρεσίας και όταν τα ΜΜΜ δεν εξυπηρετούν, είναι υπέρογκη και δυσανάλογη.

9. Καθώς η υποστελέχωση των υπηρεσιών είναι ένα απροσπέλαστο πρόβλημα για το οποίο δεν διαβλέπεται άμεση λύση, η προσέλκυση και διατήρηση του υπάρχοντος επιστημονικού προσωπικού είναι προεξέχουσας σημασίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι ΥΕΚΑ σε λίγα χρόνια θα

αντιμετωπίζουν σοβαρότερο πρόβλημα στελέχωσης, λόγω συνταξιοδοτήσεων, καθώς το προσωπικό δεν ανανεώνεται. Η μη καταβολή μηνιαίου ποσού για τα έξοδα μετακίνησης των ΕΚΑ αποτελεί αποτρεπτικό παράγοντα εισροής νέων ΕΚΑ. Χρήζει προβληματισμού και σοβαρής αντιμετώπισης το γεγονός ότι παρά τις αλλεπάλληλες προσπάθειες στελέχωσης των υπηρεσιών μέσω κινητικότητας και προκηρύξεων ΑΣΕΠ, παρατηρείται έλλειψη ενδιαφέροντος από τους υποψηφίους και οι υπηρεσίες παραμένουν υποστελεχωμένες. Η εξασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας που δεν θα επιβαρύνουν το ίδιο το επιστημονικό προσωπικό οικονομικά αλλά και με παράλληλα καθήκοντα (οικονομικά και διοικητικά καθήκοντα), αποτελεί ισχυρό κίνητρο όπως εξάλλου ισχύει σε αντίστοιχες ευρωπαϊκές υπηρεσίες.

10. Επιπλέον, η **Σύσταση CM/Rec (2010) 1 του Συμβουλίου της Ευρώπης**, την οποία η Ελλάδα έχει αποδεχθεί, ορίζει ρητά στον Κανόνα 33 ότι “οι αμοιβές, τα επιδόματα και οι συνθήκες εργασίας του προσωπικού πρέπει να αντικατοπτρίζουν το κύρος του επαγγέλματός τους και να είναι ανάλογες με την απαιτητική φύση της εργασίας τους, ώστε να προσελκύονται και να διατηρούνται κατάλληλα στελέχη”. Ο κανόνας 29 ορίζει ότι το προσωπικό πρέπει να είναι επαρκές σε αριθμό, με φόρτο εργασίας που να επιτρέπει την αποτελεσματική εποπτεία, καθοδήγηση και υποστήριξη των εποπτευόμενων ατόμων.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

και σύμφωνα, τόσο με την εθνική αρχή της ίσης μεταχείρισης, όσο και με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τους **Κανόνες του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Κοινωνική Αρωγή και τους Ευρωπαϊκούς Κανόνες Περί Κοινοτικών Κυρώσεων και Μέτρων**, τα μέλη και το Διοικητικό Συμβούλιο της Ένωσης Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής ζητούμε την θεσμοθέτηση επιδόματος μετακίνησης για τους Επιμελητές Κοινωνικής Αρωγής, ώστε να αναγνωριστεί ο ιδιαίτερος χαρακτήρας των καθηκόντων μας.

Συγκεκριμένα ζητούμε:

1. την καταβολή ποσού δαπανών μετακίνησης εκ μέρους του Υπουργείου Δικαιοσύνης, που ανέρχεται, κατ' ελάχιστον, στο ποσό των εκατόν πενήντα (150) ευρώ μηνιαίως για κάθε Επιμελητή/τρια Κοινωνικής Αρωγής.
2. την καταβολή της σχετικής δαπάνης σε όλους τους υπαλλήλους του κλάδου μας ανεξαρτήτως Υπηρεσίας στην οποία αυτοί υπηρετούν.
3. τη λήψη όλων των απαιτούμενων μέτρων και την υλοποίηση όλων των απαιτούμενων διοικητικών ενεργειών (υποβολή πρότασης προς το Υπουργείο Οικονομικών) εκ μέρους του Υπουργείου Δικαιοσύνης προς ικανοποίηση των ως άνω δίκαιων και τεκμηριωμένων αιτημάτων του κλάδου μας

Ευχαριστούμε για τον μέχρι σήμερα εποικοδομητικό διάλογο και παρακαλούμε για την κατανόηση του δίκαιου και πλήρως στοιχειοθετημένου αιτήματός μας.

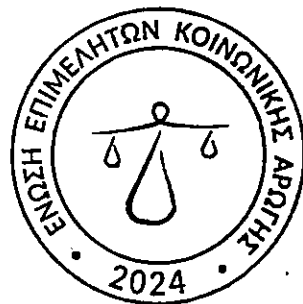
Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε συνεργασία με σκοπό την αναβάθμιση των υπηρεσιών και την ενδυνάμωση του κλάδου των Επιμελητών/τριών Κοινωνικής Αρωγής.

Με εκτίμηση,

Για το Διοικητικό Συμβούλιο της Ένωσης Επιμελητών Κοινωνικής Αρωγής (ΕΕΚΑ)

Η Πρόεδρος

Νάκου Σοφία



Η Γραμματέας

Διακοπούλου Γεωργία

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Γενικός Γραμματέας Υπουργείου Δικαιοσύνης, ΠΕΛΟΥ ΔΙΑΣΚΟΣ
2. Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Ειδικών Νομικών Ζητημάτων, ΕΥΤΥΧΙΑ ΚΑΤΣΙΓΑΡΑΚΗ
3. Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προϋπολογισμού & Οικονομικής Διαχείρισης, ΕΛΕΝΗ ΠΟΛΥΖΟΥ
4. Προϊστάμενος Διεύθυνσης Δικαστικής Προσβασιμότητας, ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΓΙΟΥΤΙΚΑΣ
5. Προϊστάμενος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, ΣΑΒΒΑΣ ΤΣΙΩΡΑΣ
6. Προϊσταμένη Τμήματος Φιλικής προς τα Παιδιά Δικαιοσύνης, ΧΡΥΣΑΥΓΗ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
7. Προϊσταμένη Τμήματος Προσωπικού Περιφερειακών Υπηρεσιών, ΖΑΧΑΡΕΝΙΑ ΒΛΑΧΑΚΗ
8. Προϊστάμενος Β' Τμήματος Μισθοδοσίας, ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΤΩΜΑΔΑΚΗΣ
9. Σύμβουλος Υπουργού Δικαιοσύνης, ΣΑΒΒΑΣ ΤΕΓΟΠΟΥΛΟΣ

