



ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 24/09/2026

Της: Αθανασίου Μαρίας, Βουλευτού Β΄2 Δυτικού Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
Την κ. Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας
Τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

ΘΕΜΑ: «Αίτημα να ενημερωθώ για το αν υπάρχει η πολιτική βούληση να ενταχθούν οι ευρισκόμενοι υπό την εποπτεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) βρεφονηπιακοί σταθμοί στο πρότυπο του καθεστώτος στελέχωσης που έφερε σε ισχύ ο Νόμος 5314/2026, όπως υλοποιήθηκε για τους Δημοτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς»

Κυρίες και Κύριε Υπουργοί,

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων πρώην ΟΑΕΔ κλπ (ΠΑΝΣΥΠΟ) σε υπόμνημα προτάσεων που διένειμε, το οποίο μας κοινοποίησε και το οποίο επισυνάπτουμε στην παρούσα, ανέδειξε την άδικη εξαίρεση των 28 βρεφονηπιακών σταθμών της ΔΥΠΑ από τις ρυθμίσεις που έθεσε σε ισχύ ο Ν.5314/2026, στο πλαίσιο του οποίου, θεσμοθετήθηκε η πρακτική της πρόσληψης τακτικού προσωπικού, μέσω του ΑΣΕΠ, με διετή προϋπηρεσία στις δομές προσχολικής αγωγής και με εφαρμογή των εν λόγω ρυθμίσεων στους δημοτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς. Η εξαίρεση αυτή, κατά τις δηλώσεις της ΠΑΝΣΥΠΟ, έλαβε χώρα, παρά την αναγνώριση του νομοθέτη για το ότι οι δομές των βρεφονηπιακών σταθμών χρειάζονται τη συνέχεια και την ομαλότητα που επιφέρει η απασχόληση επαρκούς προσωπικού σε μόνιμη βάση.

Ο ΠΑΝΣΥΠΟ αναφέρει στα γραφόμενά του ότι η ίδια η ΔΥΠΑ έχει διαπιστώσει πως το υφιστάμενο προσωπικό στους βρεφονηπιακούς σταθμούς υπό την εποπτεία της δεν επαρκεί, ότι εδώ και εννέα διαδοχικά ημερολογιακά έτη στους ανωτέρω χώρους απασχολούνται, ως

μη όφειλε, εργαζόμενοι με προσωρινές συμβάσεις, ενώ, εκφράζεται η απορία των συντακτών του ανωτέρω υπομνήματος για τους λόγους χάριν των οποίων οι βρεφονηπιακοί σταθμοί της ΔΥΠΑ δεν περιλήφθηκαν σε αντίστοιχη νομοθετική πρόβλεψη, ενόψει της παραδοχής της ανάγκης για μονιμότητα στην απασχόληση εντός των βρεφονηπιακών σταθμών, προκειμένου να λειτουργούν άρτια και ομαλά. Καταγράφεται δε στο επισυναπτόμενο υπόμνημα του ΠΑΝΣΥΠΟ ότι οι βρεφονηπιακοί σταθμοί της ΔΥΠΑ πρέπει να ακολουθήσουν το μοντέλο της μόνιμης στελέχωσης στη βάση του θεσμικού προτύπου που λειτούργησε ήδη θετικά για τους δημοτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς, δια του ανωτέρω νόμου.

Για τους παραπάνω λόγους, αιτούμαι να ενημερωθώ περί του αν υπάρχει η πολιτική βούληση από μέρους σας να προβείτε στην κατάλληλη θεσμοθέτηση, που θα επιτρέπει να ενταχθούν οι ευρισκόμενοι υπό την εποπτεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) βρεφονηπιακοί σταθμοί στο πρότυπο του καθεστώτος στελέχωσης που έφερε σε ισχύ ο Νόμος 5314/2026, όπως υλοποιήθηκε για τους Δημοτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς και ειδικότερα: **(α)** Περί του αν έχετε την πολιτική βούληση να καταγραφούν οι πραγματικές ανάγκες κάθε βρεφονηπιακού σταθμού υπό την εποπτεία της ΔΥΠΑ με βάση την πλήρη εγκεκριμένη δυναμικότητα, τις προβλεπόμενες αναλογίες προσωπικού, τα λειτουργούντα και δυνάμενα να λειτουργήσουν τμήματα και τις απαιτήσεις ασφαλούς λειτουργίας των τελευταίων. **(β)** Περί του αν έχετε την πολιτική βούληση να στελεχωθούν με μόνιμες προσλήψεις οι υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις των βρεφονηπιακών σταθμών της ΔΥΠΑ και εκεί όπου οι υπάρχουσες τελευταίες δεν καλύπτουν τη σχετική ζήτηση, να συσταθούν οι πρόσθετες οργανικές θέσεις που τεκμηριωμένα απαιτούνται, με δρομολόγηση της πλήρωσής τους μέσω διαδικασίας υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ. **(γ)** Περί του αν έχετε την πολιτική βούληση, προκειμένου για τις ως άνω νέες θέσεις να υιοθετείται το ίδιο όριο εμπειρίας των είκοσι τεσσάρων μηνών που προβλέφθηκε για τους δημοτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς. **(δ)** Περί του αν έχετε την πολιτική βούληση να προβλεφθεί η δυνατότητα ειδικής μοριοδότησης της προϋπηρεσίας που αποκτήθηκε στους βρεφονηπιακούς σταθμούς που βρίσκονται υπό την εποπτεία της ΔΥΠΑ, στο πλαίσιο της συγχρηματοδοτούμενης δράσης, με τη συναφή εμπειρία από λοιπές Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου στο αντικείμενο της βρεφονηπιακής φροντίδας να λαμβάνεται υπόψη στα γενικά κριτήρια της διαδικασίας. **(ε)** Περί του αν έχετε την πολιτική βούληση, προκειμένου για το μεταβατικό διάστημα, μέχρι να ολοκληρωθεί η διαδικασία μόνιμης στελέχωσης των βρεφονηπιακών σταθμών της ΔΥΠΑ, να παρέχεται η ίδια δυνατότητα που ήδη προβλέφθηκε για τους Δήμους, ώστε οι ενεργές συμβάσεις της συγχρηματοδοτούμενης δράσης να μπορούν να ανανεώνονται έως και το

σχολικό έτος 2028-2029. **(Στ)** Περί του αν έχετε την πολιτική βούληση, οι συμβάσεις απασχόλησης ορισμένου χρόνου των φροντιστών στους βρεφονηπιακούς σταθμούς υπό την εποπτεία της ΔΥΠΑ να μετατρέπονται, μέσω ειδικής εξαιρετικής μοριοδότησης από διαδικασία ΑΣΕΠ, σε αορίστου χρόνου, αν και εφόσον υφίστανται κενές οργανικές θέσεις.

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω και αφού λάβετε υπόψη τα αναφερόμενα στο συνημμένο υπόμνημα προτάσεων, σας παρακαλώ, να τα εξετάσετε και να αποφανθείτε σχετικά.

Η Αναφέρουσα Βουλευτής

Αθανασίου Μαρία

Επισυνάπτεται: Το παραπάνω αναφερόμενο υπόμνημα προτάσεων

ΠΑΝ.Σ.ΥΠ.Ο

Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων
ΟΑΕΔ - τ.Ο.Ε.Ε - τ.Ο.Ε.Κ

Αθήνα, Σολωμού 60, τηλ. :

2105281485, mail :

syl.pansypo@gmail.com, pansypo@dyna.gov.gr, url : www.pansypo.gr

Αθήνα, Αριθμ.πρωτ. 44/24-08-2026

Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Δ.ΥΠ.Α

Εννέα χρόνια προσωρινής στελέχωσης αρκούν

Ο ΠΑΝΣΥΠΟ καταθέτει ολοκληρωμένη νομοθετική πρόταση για μόνιμη στελέχωση και ισότιμη αντιμετώπιση των εργαζομένων σε όλο το Δημόσιο.

Με τον ν. 5314/2026 η Πολιτεία αποφάσισε να αντιμετωπίσει ένα πρόβλημα που για χρόνια ταλαιπωρεί τους δημοτικούς παιδικούς, βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς κατόπιν δυναμικών κινητοποιήσεων από τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους.

Θεσπίστηκε ειδικό σύστημα στελέχωσης, με θέσεις τακτικού προσωπικού που συνδέονται με την πλήρη δυναμικότητα των δομών, διαδικασία επιλογής υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ, ελάχιστη εμπειρία είκοσι τεσσάρων μηνών για τις νέες θέσεις και δυνατότητα ειδικής μοριοδότησης της προϋπηρεσίας που αποκτήθηκε στο πλαίσιο της συγχρηματοδοτούμενης δράσης για την προσχολική αγωγή.

Παράλληλα, προβλέφθηκε η δυνατότητα ετήσιας ανανέωσης των ενεργών συμβάσεων της συγκεκριμένης δράσης έως και το σχολικό έτος 2028-2029, ώστε οι σταθμοί να συνεχίσουν να λειτουργούν μέχρι να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες στελέχωσης. Ο νομοθέτης αναγνώρισε με τον πιο σαφή τρόπο ότι τέτοιες δομές χρειάζονται συνέχεια, επαρκές προσωπικό και έναν σταθερό μηχανισμό κάλυψης των αναγκών τους.

Από τη ρύθμιση αυτή απουσιάζουν οι 28 Βρεφονηπιακοί Σταθμοί της Δ.ΥΠ.Α.

Η παράλειψη προκαλεί εύλογα ερωτήματα, κυρίως επειδή η πραγματικότητα στους σταθμούς της Δ.ΥΠ.Α παρουσιάζει όλα εκείνα τα χαρακτηριστικά που οδήγησαν στη νέα ρύθμιση για τους Δήμους.

Οι ΒΝΣ της ΔΥΠΑ αποτελούν οργανικές μονάδες της Υπηρεσίας, λειτουργούν κάθε χρόνο, φιλοξενούν βρέφη και νήπια και παρέχουν καθημερινά υπηρεσίες φροντίδας, αγωγής και παιδαγωγικής απασχόλησης. Η ασφαλής λειτουργία τους προϋποθέτει συγκεκριμένες αναλογίες προσωπικού, επάρκεια παιδαγωγών, συνέχεια στο παιδαγωγικό έργο και έγκαιρη κάλυψη των κενών.

Η ίδια η ΔΥΠΑ γνωρίζει εδώ και πολλά χρόνια ότι το υφιστάμενο προσωπικό δεν επαρκεί.

Από το επίσημο αρχείο του ΟΑΕΔ και της ΔΥΠΑ προκύπτουν διαδοχικές ΣΟΧ για τη στελέχωση των Βρεφονηπιακών Σταθμών από το 2018 μέχρι και το 2026: ΣΟΧ 2/2018 για **86 θέσεις**, ΣΟΧ 2/2019 για **91 θέσεις**, ΣΟΧ 1/2020 για **121 θέσεις**, ΣΟΧ 1/2021 για **121 θέσεις**, ΣΟΧ 2/2022 για **115 θέσεις**, ΣΟΧ 1/2023 για **121 θέσεις** και ΣΟΧ 2/2024 επίσης για **121 θέσεις**. Το 2025 ακολούθησαν η ΣΟΧ 1/2025 για **90 εργαζομένους** στο πλαίσιο της συγχρηματοδοτούμενης δράσης και η ΣΟΧ 2/2025 για **άλλες 91 θέσεις**, ενώ το 2026 εκδόθηκε η ΣΟΧ 1/2026 για **24 ακόμη θέσεις** στους ΒΝΣ Ιλίου, Χαϊδαρίου και Λάρισας.

Οι συγκεκριμένες προκηρύξεις αντιστοιχούν συνολικά σε 981 προκηρυχθείσες θέσεις ορισμένου χρόνου από το 2018 έως και το 2026.

Μιλάμε πλέον για εννέα διαδοχικά ημερολογιακά έτη κατά τα οποία η Δ.ΥΠ.Α και προηγουμένως ο ΟΑΕΔ επιστρέφουν στην ίδια λύση για να καλύψουν ανάγκες των ιδίων δημόσιων δομών.

Όταν μια υπηρεσία χρειάζεται κάθε χρόνο σημαντικό αριθμό εργαζομένων για να λειτουργήσουν οι ίδιες μονάδες, η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται επ' αόριστον αποκλειστικά με τον μηχανισμό της προσωρινής στελέχωσης. Ούτε μπορεί κάθε νέα σχολική

χρονιά να αντιμετωπίζεται σαν να ήταν αδύνατο να προβλεφθεί ότι οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί θα χρειαστούν ξανά παιδαγωγικό και βοηθητικό προσωπικό.

Ακόμη πιο αποκαλυπτικός είναι ο ίδιος ο Κανονισμός Λειτουργίας των ΒΝΣ της ΔΥΠΛ. Προβλέπει ρητά ότι, μέχρι να καλυφθούν οι θέσεις με τακτικό προσωπικό, τα κενά μπορούν να καλύπτονται με προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με ωρομίσθια απασχόληση.

Η πρόβλεψη αυτή αποτυπώνει με σαφήνεια τη λογική του θεσμικού πλαισίου. Η προσωρινή πρόσληψη λειτουργεί ως μέσο κάλυψης ενός κενού μέχρι την τακτική στελέχωση. Στην πράξη όμως η προσωρινή λύση επαναλαμβάνεται επί εννέα χρόνια, ενώ η τακτική στελέχωση παραμένει ζητούμενο.

Υπάρχει επιπλέον μια ιδιαίτερα σημαντική πλευρά που δεν επιτρέπει να αντιμετωπιστεί η υπόθεση ως μια ακόμη συνήθης διαδικασία ΣΟΧ.

Στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς της ΔΥΠΛ η ίδια συγχρηματοδοτούμενη δράση υλοποιείται ήδη από το 2023 και συνεχίζεται μέχρι σήμερα, με προσωπικό παιδαγωγικών ειδικοτήτων ΠΕ και ΤΕ να απασχολείται για την κάλυψη των αναγκών των σταθμών.

Πρόκειται για την ίδια ακριβώς δράση που ο ν. 5314/2026 κατονομάζει για τους δημοτικούς ΒΝΣ και για την οποία προβλέπει δυνατότητα ειδικής μοριοδότησης της προηγούμενης απασχόλησης, καθώς και μεταβατική ανανέωση των ενεργών συμβάσεων μέχρι και το σχολικό έτος 2028-2029.

Όταν, λοιπόν, θεσπιζόταν η νέα ρύθμιση, η ΔΥΠΛ δεν βρισκόταν μπροστά σε ένα άγνωστο ή μελλοντικό ζήτημα. Η δράση εφαρμόζόταν ήδη στους δικούς της Βρεφονηπιακούς Σταθμούς επί σειρά σχολικών ετών και η Διοίκηση γνώριζε τόσο τις ανάγκες των δομών όσο και το καθεστώς απασχόλησης του συγκεκριμένου προσωπικού.

Γι' αυτό προκαλεί ακόμη μεγαλύτερη απορία το γεγονός ότι οι ΒΝΣ της ΔΥΠΛ δεν περιλήφθηκαν σε αντίστοιχη νομοθετική πρόβλεψη, ούτε έχει μέχρι σήμερα γνωστοποιηθεί

κάποια πρωτοβουλία της Διοίκησης ή του Υπουργείου Εργασίας για την κάλυψη αυτού του κενού.

Έτσι δημιουργείται μια προφανής νομοθετική ασυμμετρία. Εργαζόμενοι που υπηρετούν στο ίδιο συγχρηματοδοτούμενο πλαίσιο, διαθέτουν πολυετή εμπειρία και ασκούν αντίστοιχο παιδαγωγικό έργο σε δημόσιες δομές προσχολικής αγωγής αποκτούν διαφορετικές δυνατότητες ανάλογα με τον φορέα στον οποίο υπάγεται ο σταθμός τους.

Η διαφορετική διοικητική υπαγωγή ασφαλώς απαιτεί διαφορετική νομοτεχνική προσαρμογή. Δεν εξηγεί όμως γιατί η λύση που κρίθηκε αναγκαία για τη σταθερή στελέχωση των δημοτικών σταθμών δεν εξετάστηκε ταυτόχρονα και για τους 28 ΒΝΣ της Δ.ΥΠ.Α.

Ακριβώς σε αυτό το σημείο ο ΠΑΝΣΥΠΟ θεωρεί ότι οφείλουν να δοθούν απαντήσεις από τη Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α και από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας.

Η Διοίκηση γνωρίζει τις ετήσιες ΣΟΧ, γνωρίζει τα οργανικά κενά, γνωρίζει τη σύνδεση της δυναμικότητας των σταθμών με το διαθέσιμο προσωπικό και γνωρίζει ότι στους ΒΝΣ υπηρετούν εργαζόμενοι της ίδιας συγχρηματοδοτούμενης δράσης για την οποία θεσπίστηκε ειδική ρύθμιση στους Δήμους. Διαθέτει, συνεπώς, πλήρη εικόνα του προβλήματος και μάλιστα πολύ πριν από την ψήφιση του ν. 5314/2026.

Γι' αυτό και προκαλεί απορία το γεγονός ότι, μέχρι σήμερα, δεν έχει παρουσιαστεί δημόσια κάποια πρωτοβουλία της Δ.ΥΠ.Α για την ένταξη των δικών της Βρεφονηπιακών Σταθμών σε αντίστοιχο πλαίσιο μόνιμης στελέχωσης.

Το ίδιο ερώτημα αφορά και το Υπουργείο Εργασίας. Οι ΒΝΣ της ΔΥΠΑ υπάγονται σε έναν εποπτευόμενο φορέα του Υπουργείου και αποτελούν σημαντικό τμήμα της κοινωνικής του δραστηριότητας. Η εύρυθμη λειτουργία τους αφορά το προσωπικό, τα παιδιά που φιλοξενούνται και τις οικογένειες που βασίζονται σε αυτές τις δημόσιες υπηρεσίες. Η σταθερή στελέχωσή τους θα έπρεπε να αποτελεί αυτονόητη προτεραιότητα διοικητικού σχεδιασμού.

Ο ΠΑΝΣΥΠΟ, αντί να περιμένει μια ακόμη ΣΟΧ, επεξεργάστηκε και καταθέτει ολοκληρωμένη πρόταση νομοθετικής ρύθμισης.

Η πρόταση συνοδεύεται από πλήρη αιτιολογική έκθεση και ακολουθεί, με τις αναγκαίες προσαρμογές στη διοικητική δομή της Δ.ΥΠ.Α, το θεσμικό μοντέλο που η Πολιτεία επέλεξε ήδη για τους δημοτικούς Βρεφονηπιακούς Σταθμούς.

Προτείνουμε να καταγραφούν οι πραγματικές ανάγκες κάθε ΒΝΣ με βάση την πλήρη εγκεκριμένη δυναμικότητα, τις προβλεπόμενες αναλογίες προσωπικού, τα λειτουργούντα και δυνάμενα να λειτουργήσουν τμήματα και τις απαιτήσεις ασφαλούς λειτουργίας. Οι υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις πρέπει να αξιοποιηθούν και, όπου δεν επαρκούν, να συσταθούν οι πρόσθετες οργανικές θέσεις που τεκμηριωμένα απαιτούνται.

Η πλήρωσή τους προτείνεται να γίνει μέσω ανοικτής διαδικασίας υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ. Για τις νέες θέσεις υιοθετείται το ίδιο όριο εμπειρίας των είκοσι τεσσάρων μηνών που προβλέφθηκε για τους δημοτικούς ΒΝΣ. Παράλληλα προβλέπεται δυνατότητα ειδικής μοριοδότησης της προϋπηρεσίας που αποκτήθηκε στους ΒΝΣ της Δ.ΥΠ.Α στο πλαίσιο της συγχρηματοδοτούμενης δράσης, ενώ η συναφής εμπειρία από τις λοιπές ΣΟΧ λαμβάνεται υπόψη σύμφωνα με τα γενικά κριτήρια της διαδικασίας.

Για το μεταβατικό διάστημα προτείνεται να δοθεί η ίδια δυνατότητα που ήδη προβλέφθηκε για τους Δήμους, ώστε οι ενεργές συμβάσεις της συγχρηματοδοτούμενης δράσης να μπορούν να ανανεώνονται έως και το σχολικό έτος 2028-2029, μέχρι να ολοκληρωθεί η διαδικασία τακτικής στελέχωσης. Η πρόταση προβλέπει ρητά ότι οι συμβάσεις αυτές δεν μετατρέπονται αυτοδίκαια σε αορίστου χρόνου και ότι η πρόσβαση στις οργανικές θέσεις γίνεται μέσω ΑΣΕΠ.

Η νομοθετική πρόταση του ΠΑΝΣΥΠΟ θα αποσταλεί στη Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α, στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας, στο Υπουργείο Εσωτερικών και στα κοινοβουλευτικά κόμματα, προκειμένου να εξεταστεί η ενσωμάτωσή της στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών που βρίσκεται σε εξέλιξη και περιλαμβάνει ρυθμίσεις για προσλήψεις και υπηρεσιακά ζητήματα του Δημοσίου.

Περιμένουμε από τη Διοίκηση της Δ.ΥΠ.Α και το Υπουργείο Εργασίας να τοποθετηθούν επί της ουσίας.

Μετά από εννέα χρόνια διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου, η ανάγκη για έναν σοβαρό και μακροπρόθεσμο σχεδιασμό στελέχωσης των Βρεφονηπιακών Σταθμών της Δ.ΥΠ.Α είναι δύσκολο να αμφισβητηθεί.

Η Πολιτεία αναγνώρισε το πρόβλημα στους δημοτικούς ΒΝΣ και νομοθέτησε.

Οι 28 Βρεφονηπιακοί Σταθμοί της Δ.ΥΠ.Α πρέπει να αποκτήσουν αντίστοιχο σταθερό πλαίσιο στελέχωσης.

Ο ΠΑΝΣΥΠΟ καταθέτει την πρότασή του και ζητά από όλους τους αρμόδιους να αναλάβουν πλέον τη δική τους ευθύνη.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ ΠΑΝΣΥΠΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΛΙΒΕΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΝΙΚΟΛΙΝΑΚΟΥ ΦΙΛΙΑΝΝΑ

