



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης και Εσωτερικών

Θέμα: Να αρθούν οι διακρίσεις που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται μέσω των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ του ν.4152/2013 και που παραμένουν με δικαστικές αποφάσεις στον ίδιο Φορέα.

Ένα πολύ σοβαρό πρόβλημα διάκρισης αντιμετωπίζουν όσοι εργάζονται στους ΟΤΑ, μέσω των δημοσίων προσκλήσεων - προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας του ΟΑΕΔ (νυν ΔΥΠΑ), βάσει του ν.4152/2013.

Η διατήρηση σε ισχύ της ρύθμισης της υποπαραγράφου ΙΔ1 του ν.4152/2013, χωρίς αναφορά για υποχρέωση εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, σε συνδυασμό με την αναφορά του εδ.5 ότι «εκτός από τα παραπάνω καταβαλλόμενα ποσά, οι δικαιούχοι φορείς δεν υποχρεούνται να καταβάλλουν οποιαδήποτε άλλη παροχή ή ενίσχυση στους ωφελούμενους», έχει δημιουργήσει εργαζόμενους τρίτης κατηγορίας.

Ταυτόχρονα οι εργαζόμενοι αυτοί, που έχουν συμπληρώσει τον χρόνο του προγράμματος, αλλά παραμένουν στην εργασία τους στον ίδιο Φορέα με δικαστικές αποφάσεις (θετική απόφαση ασφαλιστικών μέτρων, προσωρινή διαταγή, κλπ), δεν διέπονται από τα προβλεπόμενα ούτε των απασχολούμενων σε κοινωφελή εργασία, ούτε των υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), ούτε εν γένει από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, καθώς όπως αναφέρεται ρητά στις Δημόσιες Προσκλήσεις του ΟΑΕΔ ενδεικτικά 4/2020 (αρ. πρωτ. 37195/29-06-2020) και 2/2022 (αρ. πρωτ.30977/18-2-2022) στο Κεφάλαιο 11: «γενικώς δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας σύμφωνα με το εδ.5 της υποπαραγράφου ΙΔ1 του ν.4152/2013 όπως ισχύει, πέραν των ρητώς προβλεπόμενων...»

Τα παραπάνω, όπως ερμηνεύονται από τις Διοικήσεις των ΟΤΑ, δημιουργούν το απαράδεκτο καθεστώς οι εργαζόμενοι αυτοί να μην δικαιούνται καμία μέρα αναρρωτικής άδειας σε περίπτωση ασθένειας ή εργατικού ατυχήματος, να μη δικαιούνται την προβλεπόμενη άδεια λόγω συμμετοχής σε εθελοντική αιμοδοσία κλπ.

Υπάρχουν πραγματικά περιστατικά και σχετικές διαμαρτυρίες που έχουν λάβει χώρα, όπως π.χ. στην Περιφέρεια Αττικής για μη χορήγηση άδειας λόγω αιμοληψίας (ενδεικτικά αναφέρεται έγγραφο Δ/σης Ανθρώπινου Δυναμικού με ΑΠ 758279/12-6-2026) και μη χορήγηση αναρρωτικής άδειας σε εργαζόμενους που παραμένουν με δικαστική απόφαση, οι οποίοι την χρειάστηκαν και δεν τους χορηγήθηκε.

Είναι εξάλλου γνωστό, ότι οι εργαζόμενοι αυτοί υφίστανται και αρκετές άλλες απαράδεκτες διακρίσεις στα ζητήματα, που αφορούν τις μισθολογικές αποδοχές τους, την αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους, που τους καθιστά με τις ισχύουσες αντεργατικές νομοθετικές ρυθμίσεις “γ’ κατηγορίας εργαζόμενους”, παρότι επί της ουσίας παρέχουν πραγματικά εξαρτημένη εργασία με πλήρη καθήκοντα και υποχρεώσεις, καλύπτοντας τα τεράστια κενά στελέχωσης που υπάρχουν.

Λαμβάνοντας υπόψη:

- Δικαστικές αποφάσεις (πχ 470/2022 Μονομελούς Πρωτοδικείου Πειραιά) με τις οποίες διατηρείται η εργασιακή σχέση των υπαλλήλων, που προσλήφθηκαν βάσει του προγράμματος της ΔΥΠΑ (στο πλαίσιο του Ν. 4152/2013) και αποδέχονται ότι «εργάζονται στο καθ’ ου για πέντε ημέρες εβδομαδιαίως από Δευτέρα έως Παρασκευή με πλήρες ωράριο

οκτάωρης απασχόλησης με όμοιες συνθήκες εργασίας όπως και οι μόνιμοι υπάλληλοι του καθ' ου» καθώς και ότι «καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του καθ' ου».

- Τις διατάξεις του Εργατικού Δικαίου (Άρθρα 657 και 658 του Αστικού Κώδικα) και τη σχετική νομολογία με τις οποίες καθορίζεται, ότι οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει ένα (1) έτος πραγματικής υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη δικαιούνται, σε περίπτωση ανυπαίτιου κωλύματος (ασθένειας), άδεια με αποδοχές έως έναν (1) μήνα ανά εργασιακό έτος.

- Τις ρυθμίσεις με τις οποίες χορηγείται ειδική άδεια απουσίας για αιμοληψία κλπ, ως κίνητρο προώθησης της εθελοντικής αιμοδοσίας και της κάλυψης των τεράστιων αναγκών που υπάρχουν για αίμα, τα προβλεπόμενα για τη χορήγηση βραχυχρόνιας αναρρωτικής άδειας, κλπ

Με βάση τα παραπάνω, **ΕΡΩΤΩΝΤΑΙ** οι κ. Υπουργοί, τι μέτρα προτίθεται να πάρει η κυβέρνηση ώστε:

- Να αρθούν οι διακρίσεις των εργαζομένων που προσλαμβάνονται μέσω των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ του ν.4152/2013 και να μην εξαιρείται κανένας εργαζόμενος από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

- Να αρθούν οι διακρίσεις των εργαζομένων που παραμένουν με δικαστικές αποφάσεις στον ίδιο Φορέα, ώστε να έχουν πλήρη εργασιακά δικαιώματα (να τους χορηγείται αναρρωτική άδεια, άδεια εθελοντικής αιμοδοσίας κλπ) καθώς και μισθολογικά (ίδια αντιμετώπιση με τους ΙΔΟΧ εργαζόμενους, αναγνώριση προϋπηρεσίας κλπ).

Οι Βουλευτές

Κατσώτης Χρήστος

Αμπατιέλος Νίκος

Δελής Γιάννης

Έξαρχος Νίκος

Κομνηνάκα Μαρία

Μαρίνος Γιώργος

Παπαναστάσης Νίκος

Στολτίδης Λεωνίδας