



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ  
**Θεοπίστη (Πέτη) Πέρκα**  
ΒΟΥΛΕΥΤΡΙΑ Π.Ε. ΦΛΩΡΙΝΑΣ

**Αθήνα, 29.09.2026**

**Ερώτηση προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και το  
Υπουργείο Εσωτερικών**

**Θέμα: «Άμεση νομοθετική ρύθμιση για τη συνέχιση της απασχόλησης των  
εργαζομένων ΑμεΑ του Ειδικού Προγράμματος Απασχόλησης της ΔΥΠΑ  
στους ΟΤΑ»**

Με την υπ' αρ. 21333/2025 τροποποιητική Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ Β' 5007/22.09.2025) υλοποιήθηκε ο Β' Κύκλος του «Ειδικού Προγράμματος Απασχόλησης για 1.000 ανέργους ΑμεΑ σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης» της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ), το οποίο είχε ξεκινήσει τον Δεκέμβριο του 2024. Το πρόγραμμα επιδοτεί για 18 μήνες έως και το 75% του μισθολογικού και ασφαλιστικού κόστους, με ανώτατο όριο τα 750 ευρώ τον μήνα ανά θέση, για την πρόσληψη ανέργων ατόμων με αναπηρία από Δήμους, σε θέσεις πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

Το πρόγραμμα έχει προσφέρει επαγγελματική διέξοδο σε εκατοντάδες συμπολίτες μας με αναπηρία, ενισχύοντας την αυτονομία, την κοινωνική συμμετοχή και την αξιοπρεπή διαβίωσή τους. Οι εργαζόμενοι αυτοί απέδειξαν στην πράξη ότι μπορούν να προσφέρουν κρίσιμο έργο στους Δήμους, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες των υπηρεσιών τους.

Ωστόσο, όπως καταγγέλλουν με επιστολή τους οι ίδιοι οι ωφελούμενοι εργαζόμενοι ΑμεΑ, μεγάλος αριθμός 18μηνων συμβάσεων λήγει οριστικά στο τέλος Οκτωβρίου και στο τέλος Νοεμβρίου 2026, χωρίς καμία πρόβλεψη για τη συνέχεια της απασχόλησής τους. Οι εργαζόμενοι αυτοί οδηγούνται ξανά στην ανεργία και σε αδιέξοδο, ενώ οι υπηρεσίες των Δήμων όπου υπηρετούν χάνουν έμπειρο προσωπικό.

Το ζήτημα δεν είναι καινούργιο, ούτε χωρίς νομοθετικό προηγούμενο. Με το άρθρο 67 του ν. 5149/2024, που τροποποίησε το άρθρο 11 του ν. 3227/2004, δόθηκε ήδη η δυνατότητα στους Δήμους να προσλάβουν με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου άτομα με αναπηρία. Αφορούσε όσους απασχολούνταν στις 31.12.2023 μέσω του προγράμματος της ΔΥΠΑ «Νέες Θέσεις Εργασίας για ΑμεΑ» σε δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις που καταργήθηκαν. Η ρύθμιση αυτή όμως δεν καλύπτει τους ωφελούμενους του τρέχοντος προγράμματος, οι οποίοι

προσλήφθηκαν απευθείας από τους Δήμους με τις ΚΥΑ 52253/2024 και 21333/2025. Επιπλέον, ακόμη και για τους δικαιούχους της, η εφαρμογή της δυσκολεύτηκε από την εγκύκλιο 6425/2025 του Υπουργείου Εσωτερικών, που απαιτεί την προηγούμενη έκδοση αποφάσεων κατανομής κατά το άρθρο 11 του ν. 3833/2010. Γι' αυτό η Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (ΕΣΑμεΑ) ζήτησε από τον Υπουργό Εσωτερικών, ήδη από τον Οκτώβριο του 2025, να συνεχιστεί η απασχόληση των ατόμων με αναπηρία στους Δήμους μετά τη λήξη των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ. Τον Ιούνιο του 2026 επανήλθε, ζητώντας την επείγουσα τροποποίηση και επέκταση του άρθρου 67 του ν. 5149/2024. Τον Αύγουστο του 2026 το Σωματείο ΑμεΑ Δράμας απευθύνθηκε με επιστολή στον ίδιο τον Πρωθυπουργό, μεταφέροντας τις «κραυγές απόγνωσης» μελών και οικογενειών. Αντίστοιχο αίτημα για νομοθετική ρύθμιση έχει διατυπώσει και ο Σύλλογος ΑμεΑ Π.Ε. Κοζάνης. Μέχρι σήμερα καμία σχετική ρύθμιση δεν έχει προωθηθεί.

Την ίδια στιγμή, με απόφαση που δημοσιεύθηκε τον Ιούνιο του 2026, η Κυβέρνηση πρόσθεσε 1.000 ακόμη θέσεις, επεκτείνοντας για πρώτη φορά το πρόγραμμα και στις Περιφέρειες, ώστε να φτάσει συνολικά τις 3.000 θέσεις με προϋπολογισμό που εκτείνεται έως το 2028. Η επέκταση είναι θετική, επιβεβαιώνει όμως ότι οι ανάγκες των ΟΤΑ είναι πάγιες. Αν δεν συνοδευτεί από πρόβλεψη για τη συνέχεια της απασχόλησης όσων ήδη εργάζονται, το πρόγραμμα κινδυνεύει να μετατραπεί σε μηχανισμό «ανακύκλωσης» ανέργων με αναπηρία, που πλήττει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και ακυρώνει τον ίδιο τον σκοπό της ένταξης στην αγορά εργασίας.

Οι εργαζόμενοι ζητούν, μέσω ειδικής νομοθετικής ρύθμισης, να επανέλθει η φιλοσοφία των ευεργετικών και προστατευτικών διατάξεων του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 3227/2004, που επέτρεπε τη συνέχιση της απασχόλησης των ΑμεΑ μετά το πέρας των επιχορηγούμενων προγραμμάτων, καθώς και των διατάξεων του ν. 2643/1998 για την υποχρεωτική απασχόληση προστατευόμενων προσώπων. Υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 6 του Συντάγματος, τα άτομα με αναπηρία έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της χώρας, ενώ το άρθρο 27 της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία (ν. 4074/2012) δεσμεύει το Κράτος να προάγει την απασχόλησή τους, και στον δημόσιο τομέα. Η εργασία είναι απαραίτητο κοινωνικό δικαίωμα και ο βασικός μοχλός για την αυτόνομη και ισότιμη ζωή των ατόμων με αναπηρία. Η ισότιμη ένταξη στην κοινωνία δεν μπορεί να έχει ημερομηνία λήξης.

**Επειδή** μεγάλος αριθμός 18μηνων συμβάσεων εργαζομένων ΑμεΑ στους ΟΤΑ λήγει στο τέλος Οκτωβρίου και στο τέλος Νοεμβρίου 2026, χωρίς καμία πρόβλεψη για τη συνέχιση της απασχόλησής τους

**Επειδή** οι εργαζόμενοι αυτοί καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Δήμων

**Επειδή** τα αιτήματα της ΕΣΑμεΑ και των συλλόγων ΑμεΑ για νομοθετική ρύθμιση και για την άρση των εμποδίων στην εφαρμογή του άρθρου 67 του ν. 5149/2024 παραμένουν αναπάντητα εδώ και σχεδόν ένα έτος

**Επειδή** η επέκταση του προγράμματος σε νέες θέσεις, χωρίς πρόβλεψη για όσους ήδη εργάζονται, οδηγεί σε «ανακύκλωση» της ανεργίας των ατόμων με αναπηρία

**Επειδή** το Σύνταγμα (άρθρο 21 παρ. 6) και η Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία επιβάλλουν στο Κράτος θετικά μέτρα για την επαγγελματική ένταξη των ατόμων με αναπηρία

Ερωτώνται οι Υπουργοί Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εσωτερικών:

1. Προτίθενται τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εσωτερικών να προχωρήσουν σε άμεση νομοθετική ρύθμιση για την ανανέωση ή την παράταση των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων ΑμεΑ που λήγουν τον Οκτώβριο και τον Νοέμβριο 2026, ώστε να μην επιστρέψουν στην ανεργία, δεδομένου ότι καλύπτουν πάγιες ανάγκες των Δήμων;
2. Εξετάζει η Κυβέρνηση κοινή νομοθετική παρέμβαση των συναρμόδιων Υπουργείων, η οποία θα επαναφέρει σε ισχύ τις αρχές του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 3227/2004 και του ν. 2643/1998, ώστε να διασφαλιστεί η συνέχιση της απασχόλησης των εργαζομένων αυτών στους ΟΤΑ όπου ήδη υπηρετούν, προστατεύοντας μόνιμα το κοινωνικό τους δικαίωμα στην εργασία;
3. Προτίθεται το Υπουργείο Εσωτερικών να τροποποιήσει το άρθρο 67 του ν. 5149/2024 και να άρει τα εμπόδια που δημιούργησε η εγκύκλιος 6425/2025, όπως ζητά η ΕΣΑμεΑ, ώστε οι Δήμοι να μπορούν να διατηρήσουν τους εργαζόμενους ΑμεΑ με συμβάσεις αορίστου χρόνου;
4. Πόσοι εργαζόμενοι ΑμεΑ έχουν προσληφθεί σε ΟΤΑ μέσω του προγράμματος, ανά κύκλο, και πόσων οι συμβάσεις λήγουν έως το τέλος του 2026;
5. Με ποια συγκεκριμένα μέτρα σκοπεύουν τα Υπουργεία Εργασίας και Εσωτερικών να προστατεύσουν το δικαίωμα των ατόμων με αναπηρία σε μόνιμη και σταθερή εργασία στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, διασφαλίζοντας την αξιοπρεπή διαβίωσή τους;

**Οι ερωτώντες/ώσες Βουλευτές/τριες**

**Πέρκα Θεοπίστη (Πέτη)**

**Αναγνωστοπούλου Αθανασία (Σία)**

**Δρίτσας Θοδωρής**

**Τσακαλώτος Ευκλείδης**