



ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 24/09/2026

Της: Αθανασίου Μαρίας, Βουλευτού Β΄2 Δυτικού Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΣ: Την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

Θέμα: «Αναγκαία η συνέχιση της εργασιακής σχέσης των μέχρι πρότινος απασχολούμενων με την ιδιότητα του Εργασιακού Συμβούλου στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α) δια μιας υπερ-μοριοδότησης της πρότερης σχετικής εμπειρίας από απασχόληση στην ίδια θέση εντός της ΔΥΠΑ σε προκήρυξη μέσω ΑΣΕΠ»

Κυρία Υπουργέ,

Πληροφορηθήκαμε ότι ο Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της ΔΥΠΑ σε υπόμνημα που έθεσε ενώπιόν σας πρότεινε τη συνέχιση της εργασιακής σχέσης των Εργασιακών Συμβούλων, που μέχρι πρότινος απασχολούνταν στη ΔΥΠΑ με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ), δια της γενναίας μοριοδότησης της σχετικής εμπειρίας σε προκήρυξη πρόσληψης στελεχών με τα ίδια καθήκοντα, μέσω ΑΣΕΠ. Οι εκπρόσωποι των ως άνω εργαζόμενων στη ΔΥΠΑ, μας ενημέρωσαν πως έθεσαν υπόψη σας το ότι περισσότεροι από 700 Εργασιακούς Συμβούλους, επί σειρά ετών, στελέχωναν με επιτυχία Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης της εν λόγω Υπηρεσίας, σε ολόκληρη τη χώρα, αποκτώντας σημαντική και εξειδικευμένη εμπειρία στην εξατομικευμένη προσέγγιση ανέργων, στη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας και στην υλοποίηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Όπως μαθαίνουμε, σας τονίστηκε το ότι η εμπειρία αυτή δεν αποτελεί απλώς ένα τυπικό στοιχείο του εργασιακού τους ιστορικού, αλλά αφορά σε μια τεχνογνωσία, η οποία αποκτήθηκε μέσα στις ίδιες τις υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α. και αφορά άμεσα το αντικείμενο για το οποίο στελεχώνονται τα σχετικά κέντρα υποστήριξης ανέργων.

Οι εκπρόσωποι του ανωτέρω συλλόγου φαίνεται ότι στο ως άνω υπόμνημα εξέφρασαν τη δυσaréσκειά τους, περί του ότι η ΔΥΠΑ προχώρησε στην υλοποίηση του «Ειδικού προγράμματος απασχόλησης» για 1.000 ανέργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων στις ίδιες Υπηρεσίες, όπου, μέχρι πρότινος, υπηρετούσαν οι ανωτέρω εργασιακοί σύμβουλοι, χωρίς να λάβει υπόψη της, με τρόπο ουσιαστικό, την εξειδικευμένη εμπειρία των Εργασιακών Συμβούλων, που ήδη είχαν υπηρετήσει στις θέσεις αυτές και είχαν διεξαγάγει με επιτυχία τα σχετικά καθήκοντα του εργασιακού συμβούλου.

Μας δηλώθηκε, πως ο ανωτέρω Σύλλογος είχε, από την πρώτη στιγμή, υποστηρίξει ενώπιόν σας την θεσμικά νόμιμη και αξιοκρατική λύση, της έκδοσης προκήρυξης ΣΟΧ για τον εν λόγω κλάδο, μέσω του ΑΣΕΠ, με αντικειμενικά, διαφανή κριτήρια και με ουσιαστική, γενναία

μοριοδότηση της εξειδικευμένης εμπειρίας του εργασιακού συμβούλου σε Υπηρεσίες της ΔΥΠΑ. Κατά την κρίση του ως άνω συλλόγου είναι ανάγκη να μη διακοπεί ο συνεκτικός δεσμός της ΔΥΠΑ με τους μέχρι πρότινος εργαζόμενους εργασιακούς της συμβούλους, ώστε να εξασφαλιστούν η επιχειρησιακή συνέχεια της Δ.ΥΠ.Α., η ομολογουμένως υψηλή ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους ανέργους και τις επιχειρήσεις και η αποτελεσματικότητα των δημόσιων πολιτικών απασχόλησης. Συνοψίζοντας τα παραπάνω, όπως μας μετέφερε ο Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της ΔΥΠΑ, σας πρότεινε: **(α)** Την έκδοση νέας Προκήρυξης ΣΟΧ μέσω ΑΣΕΠ για την κάλυψη των αναγκών της ΔΥΠΑ στον τομέα των εργασιακών συμβούλων, **(β)** Τη θέσπιση αντικειμενικών και αξιοκρατικών κριτηρίων επιλογής των νέων στελεχών, **(γ)** Τη γενναία μοριοδότηση της εξειδικευμένης και συναφούς εμπειρίας των Εργασιακών Συμβούλων, όπως έχει διανυθεί στις επίμαχες θέσεις της ΔΥΠΑ και **(δ)** Την αξιοποίηση του ήδη εκπαιδευμένου και έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού που έχει υπηρετήσει στα τμήματα που παρέχουν σχετικές εργασιακές συμβουλές της ΔΥΠΑ (ΚΠΑ2).

Οι εκπρόσωποι του ανωτέρω συλλόγου μας είπαν ότι σας έφεραν ως παράδειγμα-πρότυπο της ανωτέρω πρότασής τους το υπ' αρ. 49/2026 Προεδρικό Διάταγμα, που αφορούσε στον «Καθορισμό κριτηρίων κατάταξης για τον διορισμό υπαλλήλων ή την πρόσληψη τακτικού προσωπικού σε δημοτικούς παιδικούς, βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς», όπου παρέχταν μοριοδότηση έως και 120 μήνες εμπειρίας στον φορέα απασχόλησης. Πρότειναν, δε, περαιτέρω, οι ως άνω Εργασιακοί Σύμβουλοι της ΔΥΠΑ, όπως μας ενημέρωσαν, την κατεξοχήν μοριοδότηση της έως και 48 μηνών πρότερης εμπειρίας, με βάση το δεδομένο ότι η πλειοψηφία του κλάδου εργάστηκε στη ΔΥΠΑ τέσσερα συναπτά έτη. Επειδή η ανωτέρω λύση, όπως πιστεύουμε, όντως συνδυάζει τη νομιμότητα, την αξιοκρατία, την κάλυψη των επιχειρησιακών αναγκών της ΔΥΠΑ και την αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών, αναρωτιόμαστε για το αν υπάρχει η πολιτική βούληση από μέρους σας να υιοθετηθούν τα ως άνω προτεινόμενα..

Με δεδομένα όλα τα παραπάνω,

Ερωτάται η κ. Υπουργός:

Προτίθεστε να λάβετε τις απαραίτητες πολιτικές πρωτοβουλίες, προκειμένου: **(1)** Να εκδοθεί Προκήρυξη ΣΟΧ μέσω ΑΣΕΠ για την κάλυψη των αναγκών της ΔΥΠΑ στον τομέα των εργασιακών συμβούλων, **(2)** Να θεσπιστούν αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια επιλογής των νέων στελεχών που θα καλύψουν τις θέσεις των εργασιακών συμβούλων της ΔΥΠΑ χωρίς να υποβαθμίζεται η πρότερη εμπειρία στο σχετικό καθήκον και **(3)** Να μοριοδοτηθεί σε εξαιρετικό βαθμό η εξειδικευμένη και συναφής εμπειρία των Εργασιακών Συμβούλων, όπως έχει διανυθεί στις επίμαχες θέσεις της ΔΥΠΑ, με σκοπό τη βέλτιστη κάλυψη των επιχειρησιακών αναγκών της ΔΥΠΑ και την αποτελεσματικότερη δυνατή εξυπηρέτηση των πολιτών;

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Αθανασίου Μαρία