



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΠΕΤΑΝΟΣ

Βουλευτής Ν.Λάρισας — ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

23/9/2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: Την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κα Νίκη Κεραμέως

ΘΕΜΑ: «Απασχόληση τέκνων σε εταιρείες αποκλειστικά οικογενειακής ιδιοκτησίας – Ανάγκη εξομοίωσης με το καθεστώς των ατομικών επιχειρήσεων και αποφυγή δυσανάλογων κυρώσεων».

Το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, ιδίως το άρθρο 5 του Ν. 4554/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προβλέπει ιδιαίτερα αυστηρές διοικητικές κυρώσεις, οι οποίες ανέρχονται κατ' αρχήν σε 10.500 ευρώ για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο.

Παράλληλα, στην πράξη φαίνεται να υφίσταται ζήτημα ως προς τη μεταχείριση των μελών μιας οικογένειας που απασχολούνται στην οικογενειακή επιχείρηση, ανάλογα με τη νομική μορφή της επιχείρησης.

Ειδικότερα, στις ατομικές επιχειρήσεις, όπου εργοδότης είναι φυσικό πρόσωπο – γονέας, φαίνεται να αναγνωρίζεται, υπό τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις, η ιδιαιτερότητα της οικογενειακής σχέσης και της οικογενειακής απασχόλησης.

Αντιθέτως, όταν η ίδια οικονομική δραστηριότητα ασκείται μέσω εταιρείας, της οποίας οι μοναδικοί εταίροι ή μέτοχοι είναι αποκλειστικά οι δύο γονείς ενός τέκνου, δημιουργείται ζήτημα εάν το τέκνο αντιμετωπίζεται ως τρίτο, άσχετο προς την οικογενειακή επιχείρηση πρόσωπο, με αποτέλεσμα να απαιτείται προηγούμενη ψηφιακή αναγγελία πρόσληψης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και να υπάρχει κίνδυνος επιβολής του προστίμου για αδήλωτη εργασία, ακόμη και όταν πρόκειται για πραγματική οικογενειακή συνδρομή.

Η διαφοροποίηση αυτή δημιουργεί εύλογα ερωτήματα ως προς την αρχή της ίσης μεταχείρισης, καθώς η ουσιαστική οικογενειακή σχέση παραμένει ίδια, ενώ μεταβάλλεται αποκλειστικά η νομική μορφή της επιχείρησης.

Ιδιαίτερα προβληματική εμφανίζεται η περίπτωση κατά την οποία μια εταιρεία ανήκει αποκλειστικά στους δύο γονείς ενός τέκνου, χωρίς συμμετοχή τρίτων προσώπων, και το τέκνο προσφέρει περιστασιακά ή περιορισμένης έκτασης εργασία ή οικογενειακή συνδρομή στην επιχείρηση. Στην περίπτωση αυτή, η πλήρης εξομοίωσή του με έναν άγνωστο ή άσχετο τρίτο εργαζόμενο ενδέχεται να οδηγεί σε δυσανάλογες συνέπειες, ιδίως λόγω του ύψους του προβλεπόμενου προστίμου.

ΕΡΩΤΑΤΑΙ Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

1) Ποιο είναι ακριβώς το ισχύον νομικό καθεστώς για την απασχόληση τέκνων σε εταιρείες των οποίων οι μοναδικοί εταίροι ή μέτοχοι είναι οι γονείς τους; Αντιμετωπίζονται τα τέκνα σε κάθε περίπτωση ως τρίτα πρόσωπα έναντι της εταιρείας, ανεξάρτητα από την αποκλειστικά οικογενειακή σύνθεση της ιδιοκτησίας;

2)Προτίθεται το Υπουργείο να εξετάσει τη δυνατότητα να επιτρέπεται η οικογενειακή συνδρομή τέκνου σε εταιρεία της οποίας μοναδικοί ιδιοκτήτες είναι οι γονείς του(ή το αντίθετο), χωρίς υποχρεωτική προηγούμενη αναγγελία πρόσληψης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, εφόσον πληρούνται σαφώς καθορισμένες προϋποθέσεις, όπως ο βαθμός συγγένειας, η αποκλειστικά οικογενειακή ιδιοκτησία και ο περιορισμένος ή περιστασιακός χαρακτήρας της απασχόλησης;

Χρήστος Δ.Καπετάνος

**Βουλευτής Ν. Λάρισας
Νέας Δημοκρατίας**