

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ:	8567
Αριθμ. Πρωτ. Αίτησ. Κατ. Εγγράφων:	1008
Ημερομ. Κατάθεσης:	23/9/2026



Αθήνα, 23 Σεπτεμβρίου 2026

ΕΡΩΤΗΣΗ και ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Προς: Τον Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών, κ. Χρίστο Δήμα

Θέμα: Μεταβατικές τοποθετήσεις προϊσταμένων στην ΥΠΑ Ν.Π.Δ.Δ. – Καταγγελίες για έλλειψη διαφάνειας και αντικειμενικών κριτηρίων επιλογής

Με τον ν. 5240/2025¹ συστάθηκε και οργανώθηκε η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας ως Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, με νέο διοικητικό και οργανωτικό πλαίσιο. Στο πλαίσιο της μετάβασης στη νέα δομή προβλέφθηκαν μεταβατικές τοποθετήσεις προϊσταμένων έως την ολοκλήρωση των οριστικών διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων ευθύνης.

Για τις μεταβατικές αυτές τοποθετήσεις εφαρμόζεται το άρθρο 18 του ν. 4492/2017². Η σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών προβλέπει, μεταξύ άλλων, ότι στις περιπτώσεις όπου απαιτείται η επιλογή υπαλλήλων για την κάλυψη θέσεων ευθύνης συνεκτιμώνται τα ουσιαστικά προσόντα, η ποιότητα της υπηρεσιακής δραστηριότητας, η γνώση του αντικειμένου και οι διοικητικές ικανότητες.

Έχουν περιέλθει εις γνώση μας, καταγγελίες υπαλλήλων της ΥΠΑ σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο πραγματοποιήθηκαν μεταβατικές τοποθετήσεις σε θέσεις ευθύνης. Σύμφωνα με τις καταγγελίες αυτές, υπήρξαν περιπτώσεις στις οποίες δεν προηγήθηκε ανοικτή διαδικασία εκδήλωσης ενδιαφέροντος, δεν γνωστοποιήθηκαν συγκεκριμένα και μετρήσιμα κριτήρια αξιολόγησης και δεν παρουσιάστηκε συγκριτική αποτίμηση των προσόντων των υπαλλήλων που μπορούσαν να διεκδικήσουν τις συγκεκριμένες θέσεις.

Το ζήτημα αποκτά μεγαλύτερη διοικητική σημασία λόγω της χρονικής ακολουθίας των σχετικών πράξεων. Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, του Διοικητή, των Υποδιοικητών, των προϊσταμένων και των οργανικών μονάδων της ΥΠΑ καθορίστηκαν με την υπ' αριθ. Κ.Γ. 16654/2026 απόφαση³, η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Β' 3598/18.06.2026.

Σύμφωνα με τα στοιχεία και τις καταγγελίες που έχουν τεθεί υπόψη μας, μεταβατικές αναθέσεις θέσεων ευθύνης είχαν ήδη πραγματοποιηθεί πριν από τη δημοσίευση της συγκεκριμένης κανονιστικής πράξης. Εφόσον αυτό επιβεβαιώνεται, απαιτείται να διευκρινιστεί με ποιο ακριβώς

¹ [Αναζήτηση](#)

² [Μεταβατικές Τοποθετήσεις Προϊσταμένων στις νέες οργανωτικές δομές, σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 4492/2017 – Υπουργείο Εσωτερικών](#)

³ [Κ.Γ. 16654/2026 | Διοίκηση και Οικονομικά | My Docman](#)

πλαίσιο αρμοδιοτήτων έγινε η αντιστοίχιση των προσόντων κάθε υπαλλήλου προς τη θέση στην οποία τοποθετήθηκε.

Παράλληλα τίθεται ζήτημα δημοσιότητας των αποφάσεων. Το άρθρο 11 παρ. 7 του ν. 5240/2025 προβλέπει ότι οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΥΠΑ αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας, ενώ η ίδια η ΥΠΑ έχει αναρτήσει αποφάσεις συνεδριάσεων του Δ.Σ. επικαλούμενη ρητά τη συγκεκριμένη διάταξη. Σύμφωνα με τις καταγγελίες που έχουν περιέλθει εις γνώση μας, αποφάσεις σχετικές με τις μεταβατικές τοποθετήσεις δεν δημοσιοποιήθηκαν εγκαίρως και σε ορισμένες περιπτώσεις κοινοποιήθηκαν υπηρεσιακά αρκετές ημέρες μετά την έκδοσή τους.

Σχετικές επισημάνσεις έχουν γίνει και από οργανώσεις εργαζομένων. Η Ομοσπονδία Συλλόγων Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας, με το υπ' αριθ. 101/07.07.2026 Δελτίο Τύπου της⁴, αναφέρθηκε σε σοβαρά διοικητικά και λειτουργικά προβλήματα στην ΥΠΑ, σε παραιτήσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και σε περίπτωση τοποθέτησης υπαλλήλου κλάδου ΔΕ Διοικητικού ως προϊσταμένου σε Τμήμα Προγραμματισμού και Συντονισμού, για την οποία η Ομοσπονδία υποστήριξε ότι υπήρχε ασυμβατότητα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

Αντίστοιχα, οι Πανελλήνιοι Σύλλογοι Πτυχιούχων Οικονομικών Υπαλλήλων και Διοικητικών Υπαλλήλων της ΥΠΑ⁵ έχουν αναφερθεί σε υποστελέχωση των οικονομικών και διοικητικών υπηρεσιών και στην τοποθέτηση προσωπικού που είχε μεταταχθεί για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών σε γραφεία της Διοίκησης. Οι Σύλλογοι ζήτησαν, μεταξύ άλλων, επανακατανομή προσωπικού και ενίσχυση των συγκεκριμένων υπηρεσιακών μονάδων.

Οι μεταβατικές τοποθετήσεις αφορούν οργανικές μονάδες με σημαντικές διοικητικές και επιχειρησιακές αρμοδιότητες. Για τον λόγο αυτό απαιτείται σαφής εικόνα για τα κριτήρια που εφαρμόστηκαν, τα προσόντα που συνεκτιμήθηκαν, τη διαδικασία που ακολουθήθηκε και τη συμβατότητα των επιλογών με το θεσμικό πλαίσιο της ΥΠΑ.

Με βάση τα ανωτέρω, ερωτάσθε:

1. Ποιες ακριβώς αποφάσεις μεταβατικής τοποθέτησης προϊσταμένων έχουν εκδοθεί από την έναρξη λειτουργίας της ΥΠΑ ως Ν.Π.Δ.Δ., πότε εκδόθηκε καθεμία, πότε κοινοποιήθηκε στους ενδιαφερομένους και πού δημοσιεύθηκε; Για όσες αποφάσεις δεν αναρτήθηκαν στη Διαύγεια ή στην ιστοσελίδα της ΥΠΑ, ποια είναι η νομική αιτιολογία της μη ανάρτησής τους;
2. Ποια συγκεκριμένα κριτήρια εφαρμόστηκαν για κάθε μεταβατική τοποθέτηση; Με ποιον τρόπο αξιολογήθηκαν η υπηρεσιακή εμπειρία, η γνώση του αντικειμένου, τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, η προηγούμενη άσκηση καθηκόντων ευθύνης και οι διοικητικές ικανότητες των υποψηφίων;

⁴ [ΟΣΥΠΑ - ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΟΣΥΠΑ 07.07.26](#)

⁵ [Ενίσχυση προσωπικού και αλλαγές στο οργανόγραμμα ζητούν οι Σύλλογοι Πτυχιούχων Οικονομικών Υπαλλήλων και Διοικητικών της ΥΠΑ - Metaforespress](#)

3. Εξετάστηκαν όλοι οι υπάλληλοι που πληρούσαν τις νόμιμες προϋποθέσεις για κάθε θέση ευθύνης; Εάν ναι, ποια διαδικασία συγκριτικής αξιολόγησης ακολουθήθηκε και σε ποιο υπηρεσιακό έγγραφο αποτυπώθηκε η αιτιολόγηση της τελικής επιλογής;
4. Πόσοι υπάλληλοι που μετατάχθηκαν στην ΥΠΑ κατά την τελευταία διετία τοποθετήθηκαν στη συνέχεια σε θέσεις ευθύνης ή σε γραφεία της Διοίκησης; Σε ποιες υπηρεσιακές ανάγκες είχαν αρχικά τοποθετηθεί και με ποιες αποφάσεις μετακινήθηκαν από τις μονάδες για την ενίσχυση των οποίων είχε πραγματοποιηθεί η μετάταξή τους;
5. Πόσοι υπάλληλοι που ασκούσαν ήδη καθήκοντα προϊσταμένου πριν από την εφαρμογή του νέου οργανωτικού σχήματος έπαψαν να κατέχουν θέση ευθύνης και πόσοι υπάλληλοι ανέλαβαν ταυτόχρονα δύο ή περισσότερες θέσεις ευθύνης; Ποια υπηρεσιακή ανάγκη και ποια διάταξη αποτέλεσαν τη βάση για κάθε περίπτωση πολλαπλής ανάθεσης;
6. Έχει διενεργηθεί από την ΥΠΑ αξιολόγηση των επιπτώσεων της οργανωτικής μετάβασης και των μεταβατικών τοποθετήσεων στη λειτουργία των υπηρεσιών που συνδέονται με την ασφάλεια πτήσεων, τη διαχείριση εναέριας κυκλοφορίας και τη λειτουργία των αερολιμένων; Υπάρχει σχετική αξιολόγηση κινδύνου ή διαδικασία διαχείρισης αλλαγής στο πλαίσιο του συστήματος διαχείρισης ασφάλειας της ΥΠΑ;
7. Σε σχέση με το Δελτίο Τύπου 101/07.07.2026 της ΟΣΥΠΑ, ποια από τα αναφερόμενα περιστατικά έχουν διερευνηθεί από το Υπουργείο ή τη Διοίκηση της ΥΠΑ και ποιο είναι το αποτέλεσμα της διερεύνησης; Ποια είναι σήμερα η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και υπήρξαν παραιτήσεις ή αντικαταστάσεις μελών κατά το διάστημα στο οποίο ελήφθησαν οι αποφάσεις μεταβατικών τοποθετήσεων;

Και αιτούμαστε την κατάθεση των παρακάτω εγγράφων:

1. Το σύνολο των αποφάσεων και των πλήρων πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλου αρμόδιου οργάνου που αφορούν μεταβατικές τοποθετήσεις προϊσταμένων, μαζί με τις σχετικές εισηγήσεις, τα υπηρεσιακά σημειώματα και τα έγγραφα στα οποία αποτυπώνονται τα κριτήρια και η αιτιολογία κάθε επιλογής.
2. Κάθε απόφαση, εγκύκλιο, οδηγία ή άλλο έγγραφο με το οποίο καθορίστηκαν τα κριτήρια των μεταβατικών τοποθετήσεων, καθώς και κάθε πρόσκληση ή υπηρεσιακή ανακοίνωση μέσω της οποίας δόθηκε δυνατότητα εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε υπαλλήλους της ΥΠΑ.
3. Τα αποδεικτικά δημοσίευσης ή ανάρτησης των αποφάσεων μεταβατικής τοποθέτησης, συμπεριλαμβανομένων των αντίστοιχων ΑΔΑ, όπου υπάρχουν, των αναρτήσεων στην ιστοσελίδα της ΥΠΑ και των εγγράφων κοινοποίησής τους προς τις οργανικές μονάδες και τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους.
4. Τις αποφάσεις μετάταξης προς την ΥΠΑ κατά τα δύο τελευταία έτη και τις μεταγενέστερες πράξεις τοποθέτησης ή μετακίνησης των συγκεκριμένων υπαλλήλων, ιδίως στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ανέλαβαν θέση ευθύνης ή τοποθετήθηκαν σε γραφείο της Διοίκησης.

5. Τυχόν συγκεντρωτικά υπηρεσιακά στοιχεία που τηρεί η ΥΠΑ για αιτήσεις θεραπείας, διοικητικές προσφυγές και δικαστικές προσφυγές κατά αποφάσεων μεταβατικής τοποθέτησης, καθώς και τις διοικητικές αποφάσεις που έχουν εκδοθεί επ' αυτών, με την αναγκαία απόκρυψη προσωπικών δεδομένων που δεν συνδέονται με την άσκηση των δημοσίων καθηκόντων.
6. Κάθε μελέτη, έκθεση, αξιολόγηση κινδύνου ή έγγραφο διαχείρισης αλλαγής που έχει συνταχθεί σχετικά με τη μετάβαση στη νέα οργανωτική δομή και τις επιπτώσεις της στελέχωσης των θέσεων ευθύνης στη λειτουργία και στο σύστημα διαχείρισης ασφάλειας της ΥΠΑ.

Η Βουλευτής

Ασπασία Ιωάννη Κουρουπάκη
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β1' ΒΟΡΕΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ