

Αριθμ. Πρωτ. ΑΝΑΦΟΡΩΝ: 3430
Ημερομ. Κατάθεσης: 16/9/2026



ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 14/09/2026

Της: Ασημακοπούλου Σοφίας – Χάιδως, Βουλευτού Β' Πειραιώς

ΠΡΟΣ: Την κ. Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

ΘΕΜΑ: «Αιτήματα για τη συνέχιση της εργασιακής σχέσης των Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α.– Αίτημα για νέα Προκήρυξη ΣΟΧ μέσω Α.Σ.Ε.Π.»

Κυρία Υπουργέ,

Ο Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) με υπόμνημά του για το θέμα της συνέχισης της εργασιακής σχέσης των Εργασιακών Συμβούλων, ζητά την έκδοση νέας Προκήρυξης ΣΟΧ μέσω ΑΣΕΠ για την κάλυψη των αναγκών της Δ.ΥΠ.Α., με τη θέσπιση αντικειμενικών και αξιοκρατικών κριτηρίων επιλογής και ουσιαστική μοριοδότηση της εξειδικευμένης και συναφούς εμπειρίας των Εργασιακών Συμβούλων.

Σας παρακαλώ, αφού λάβετε υπόψη τα αναφερόμενα στο σχετικό υπόμνημα, να μας ενημερώσετε σχετικά με τις ενέργειές σας.

Επισυνάπτεται: Το ανωτέρω αναφερόμενο υπόμνημα.

Η Αναφέρουσα Βουλευτής

Ασημακοπούλου Σοφία – Χάιδω

Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων
Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.)
Εθνικής Αντιστάσεως 8, 17456, Άλιμος
Ηλεκτρονική διεύθυνση: sox_dyga@gmail.com
Τηλ. Επικοινωνίας: [redacted] Βικτωρία Φραγκουλίδου, Πρόεδρος Συλλόγου)

Αρ. Πρωτ. 481/05-09-2026

ΠΡΟΣ: Το Γραφείο Πρωθυπουργού και
την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
κυρία Νίκη Κεραμέως

ΚΟΙΝ.: Στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και στους Βουλευτές του Ελληνικού Κοινοβουλίου

Υ Π Ο Μ Ν Η Μ Α

ΘΕΜΑ: Συνέχιση της εργασιακής σχέσης των Εργασιακών Συμβούλων της Δ.ΥΠ.Α. – Αίτημα
για νέα Προκήρυξη ΣΟΧ μέσω ΑΣΕΠ

Αξιότιμε κύριε Πρωθυπουργέ,

Αξιότιμη κυρία Υπουργέ,

Ο Σύλλογος Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) επανέρχεται στο ζήτημα της συνέχισης της εργασιακής σχέσης των Εργασιακών Συμβούλων, ενός ζητήματος που παραμένει ανοιχτό και αποκτά ιδιαίτερη σημασία για την ίδια τη λειτουργία της Υπηρεσίας και την αποτελεσματικότητα των πολιτικών απασχόλησης.

Πρόκειται για περισσότερους από **700 Εργασιακούς Συμβούλους**, οι οποίοι επί σειρά ετών στελέχωσαν τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) σε ολόκληρη τη χώρα, αποκτώντας σημαντική και εξειδικευμένη εμπειρία στην εξατομικευμένη προσέγγιση ανέργων, στη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας και στην υλοποίηση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Η εμπειρία αυτή δεν αποτελεί απλώς ένα τυπικό στοιχείο του εργασιακού μας ιστορικού. Πρόκειται **κεκτημένη επιχειρησιακή γνώση**, η οποία αποκτήθηκε μέσα στις ίδιες τις υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α. και αφορά άμεσα το αντικείμενο για το οποίο στελεχώνονται τα ΚΠΑ2.

Παράλληλα, η Δ.ΥΠ.Α. προχώρησε στην υλοποίηση του «*Ειδικού προγράμματος απασχόλησης για 1.000 άνεργους πτυχιούχους ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης) ηλικίας 25-54 ετών στην Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – Δ.ΥΠ.Α.*», ΔΠ 11/2026, μια διαδικασία η οποία δεν λαμβάνει υπόψη με τρόπο ουσιαστικό την εξειδικευμένη εμπειρία των Εργασιακών Συμβούλων που ήδη έχουν υπηρετήσει στην Υπηρεσία.

Ο Σύλλογός μας έχει από την πρώτη στιγμή υποστηρίξει μια **θεσμικά νόμιμη και αξιοκρατική λύση**, μέσω νέας διαδικασίας έκδοσης προκήρυξης ΣΟΧ μέσω του ΑΣΕΠ, με αντικειμενικά και διαφανή κριτήρια και με ουσιαστική μοριοδότηση της συναφούς και εξειδικευμένης εμπειρίας.

Δεν ζητούμε την παράκαμψη διαδικασιών. Δεν ζητούμε προνομιακή μεταχείριση. Ζητούμε να αξιοποιηθεί θεσμικά η εμπειρία ανθρώπων που έχουν ήδη αποδείξει στην πράξη ότι μπορούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του συγκεκριμένου έργου. Το ζήτημα, επομένως, δεν αφορά μόνο την εργασιακή προοπτική των συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων. Αφορά **τη στελέχωση των**

ΚΠΑ2, την επιχειρησιακή συνέχεια της Δ.ΥΠ.Α., την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους ανέργους και τις επιχειρήσεις και, τελικά, την αποτελεσματικότητα των ιδίων των πολιτικών απασχόλησης του Κράτους.

Στο μεταξύ, η δικαστική διαδικασία που αφορά το Ειδικό Πρόγραμμα βρίσκεται σε εξέλιξη ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας, με τη σχετική υπόθεση να αναμένεται να εξεταστεί το προσεχές διάστημα.

Ο Σύλλογός μας, παρά την εξάντληση σημαντικού μέρους των θεσμικών και διοικητικών δυνατοτήτων που είχε στη διάθεσή του, εξακολουθεί να επιδιώκει μια **πολιτική και διοικητική λύση**, η οποία θα είναι νόμιμη, εφαρμόσιμη και προς όφελος της ίδιας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

Για τον λόγο αυτό ζητούμε εκ νέου την εξέταση της δυνατότητας:

- έκδοσης νέας Προκήρυξης ΣΟΧ μέσω ΑΣΕΠ για την κάλυψη των αναγκών της Δ.ΥΠ.Α.,
- θέσπισης αντικειμενικών και αξιοκρατικών κριτηρίων επιλογής,
- ουσιαστικής μοριοδότησης της εξειδικευμένης και συναφούς εμπειρίας των Εργασιακών Συμβούλων. Ενδεικτικά στο πρότυπο του υπ' αριθμόν 49/2026 προεδρικού διατάγματος περί του «Καθορισμού κριτηρίων κατάταξης για τον διορισμό υπαλλήλων ή την πρόσληψη τακτικού προσωπικού σε δημοτικούς παιδικούς, βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς», όπου μοριοδοτούνται έως 120 μήνες εμπειρίας στον φορέα απασχόλησης. Στην περίπτωση των εργασιακών συμβούλων θα μπορούσαν να μοριοδοτηθούν έως 48 μήνες εμπειρίας, καθότι η πλειοψηφία τους εργάστηκε στη Δ.ΥΠ.Α. τέσσερα συναπτά έτη και
- αξιοποίησης του ήδη εκπαιδευμένου και έμπειρου ανθρώπινου δυναμικού που έχει υπηρετήσει στα ΚΠΑ2.

Πιστεύουμε ότι υπάρχει ακόμη δυνατότητα να δοθεί μια λύση που θα συνδυάζει τη νομιμότητα, την αξιοκρατία, την κάλυψη της επιχειρησιακής ανάγκης της Δ.ΥΠ.Α. και το δημόσιο συμφέρον. Η επιστροφή των έμπειρων Εργασιακών Συμβούλων στις υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α. δεν αποτελεί μόνο αίτημα των εργαζομένων. Αποτελεί επένδυση στην εμπειρία, στη συνέχεια της Υπηρεσίας και στην αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για κάθε θεσμική συζήτηση και για την κατάθεση συγκεκριμένης πρότασης επί της διαδικασίας που μπορεί να ακολουθηθεί.

Με εκτίμηση,

**Για το Διοικητικό Συμβούλιο του
Συλλόγου Συμβασιούχων Εργασιακών Συμβούλων Δ.ΥΠ.Α.**

Η Πρόεδρος
Βικτωρία Φραγκουλίδου



Η Γραμματέας
Γαβριέλα Μαζαράκη

